

KARTA SOZIALA INDARTU ETA SARETZEN

1. ZER DA EUSKAL HERRIKO ESKUBIDE SOZIALEN KARTA (EHESK)?

Urtebeteko prozesu kolektiboaren ondoren, hamarnaka eragile sozial eta sindikatuk 2014an sortutako konfluentzia espazioa da EHESK. Aldaketa soziala eta burujabetza prozesua sustatzeko oinarri ideologikoen adostasunetik abiatzen zen aliantza eremua eraiki genuen orduan, Euskal Herrian bizi garen herritarron eskubideak eta bizitza duina bermatzeko aldarrikapenak bilduz.

Gure gorabeherekin, ibilbide luzea eta emankorra izan duen espazioa sortu dugu, baita agenda sozial eta politikoa eragiteko gaitasuna izan duena ere: tartean alternatibak herria(k) eta baita Euskal Herria izan den azken Greba Orokorren aktibatzaile gisa, besteak beste.

2. ZERGATIK INDARTZE ETA SARETZE PROZESUA?

Testuingurua zeharo baldintzatu du pandemiak eta dagokoneko existitzen ziren gabezia estrukturalak agerikoagoak dira orain; horregatik, egungo testuinguruaren inguruko azterketa gaurkotzeko beharra dugu. Agertoki honetan, eraldaketa soziala eta burujabetzaren alde gauden subjektuon artean adostasunak eraberritu eta agenda sozial partekatu eta burujabea eraikitzeke abagunea dela uste dugu, baita lan lefro berriak martxan jartzeko ere.

Gainera, lehendik identifikaturik genituen funtzionamendu gabeziak gainditu (espazio desberdinen arteko koordinazioa, eritmo desberdinen arteko oreka, proposamenen kudeaketa...) eta adostasun hauek eraginkortzeko saretu eta

antolatzeko era berriak behar direla deritzogu.

Beraz, horiek dira EHESK-tik abiatu nahi dugun prozesu honetako helburu nagusiak: Ekinbidea berritzea, alegia aldarrikapenak, programa eta bere jarduna; eta funtzionamenduari begirako erabaki berriak hartzea, prozesuan eragileen arteko sarete berri eta indartsua lortuz.

3. NOLA EGINGO DUGU PROZESUA?

Gogoeta prozesu parte hartzailea abiatu nahi dugu, egun EHESK-n gaudenon eta oinarriekin bat egin dezaketenei irekia izango dena. Prozesu sakona baina eramangarria, ba-koitzaren eritmoak eta beharrak asetzeko oreka bilatu nahi duena eta orain arte bezala adostasunak kontsentsu bidez eraikiko dituen. Elkarrekin aritzeari balioa ematen diogu eta badakigu zailtasunak ere izango dituela; horregatik proposamena aipatutako modu horietatik zehazten saiatu gara, hasiera asanblada batekin abiatu, gogoeta espazioak irekiz, hortik eratorritako jasoketa sintesia egin eta azken ekarpenen ostean amaiera asanblada batean prozesua itxiz. Zehatzago:

3.1 HASIERA ASANBLADA

Urriaren 16an, prozesuari hasiera emateko asanblada orokorra egingo dugu. Bertan prozesuaren xedeak aurkeztu, metodologia zehatzagoa azaldu eta parte hartzaileen iritzia jasoko ditugu. Honekin batera, ikasturteko EHESK-ren agenda ere partekatuko dugu.

3.2 GOGOETA UNEAK

Bi une nagusi izango ditugu prozesuan parte hartzeko, ba-

koitza helburu desberdinekin. Lehena, irekitze unea izango da, alegia, ideiak sortu eta bakoitzak dakarrena besteokin partekatzeko momentua. Bigarrena itxiera momentua izango da, sortu ditugun ideia guzti horietatik egindako sintesi baten arabera erabakiak hartzeko tenorea.

EHEK-n egun gaudenon artean prozesuaren dinamizaziorako Talde Motorea sortu dugu. Halaber, Koordinazio Nazionalak ideien bilketaren sintesia egin eta proposamena egiteko ardura izango du. Prozesuaren amaiera udaberrian egingo dugun asanblada orokorrean emango da, azken sintesi/proposamenarekin dauden adostasunak berresteko. Zehatzago:

- **IDEIAK JASOTZEKO UNEA:**

> Fase honetako oinarriak:

- Karta eraikita dagoen oinarri ideologikoen gainean aritzea.
- Gogoeta une gisa aitortu: iritzi guztiak jasoko dira aketean, baita bileran egondako adostasunak eta desadostasunak identifikatuta ere.
- Jarrera eraikitzailea, kontsentsuak eta adostasunak lehenestea.

> Ideiak jasotzeko espazioak:

- Hiriburuetan sortuta dauden EHEK-ko espazioak; egun parte hartzen duten eta parte hartu nahi dutenei irekia.
- Sindikatuak batuko diren nazio mailako espazio bat, parte hartu nahi dutenei irekia.
- Eragile sozialak batuko diren nazio mailako espazio bat, parte hartu nahi dutenei irekia.
- Ildo edo eremu zehatzen arabera "sektorialak" edo "tematikokoak" diren espazioak; parte hartu nahi dutenen arabera, lekua zehazteke.¹

> Edukiak:

- > Bi gai nagusi landuko ditugu, bakoitza bilera batean, beraz espazio bakoitzean bi bilera aurreikusten ditugu:
 - **Ekinbidea:** Bakoitzak egiten duen testuinguruaren inguruko azterketa eta aurrera begirako lan larroen inguruko aldarrikapen/lehentasunen inguruko proposamenak. Elkarrekin zein agenda eraiki eta borrokatu nahi dugu? Zeintzuk dira aldaketa soziala eta burujabetzan sakontzeko elkarlanean garatu ditzakegun ildo nagusiak? Zein helburu jartzen dizkiogu gure hurrengo urteotako ekinbideari?
 - **Funtzionamendua:** Egun Koordinazio Nazionala eta hiriburuetako espazioak ditugu. Nola binkulatu gaitzke sindikatu eta "ohiko" eragile forma ez dugunok (ESE, koordinadorak...)? Nolakoa komunikazioa egon behar du hauen artean? Nola eraiki kontsentsua eta zein erabaki behar ditugu gure bilerak eta lan banaketak eraginkortzeko? Antolaketa espazio berriak behar dugu? Nola sortu eritmo desberdinetara egokitutako parte hartze eremuak?

3.3 SINTESIA, PROPOSAMENA ETA ERABAKITZEKO UNEA

Honakoa izango da sintesia eta erabakiak hartzeko hurrenkera:

- Ideiak jasotzeko gune guztietan aktak jasotzeko metodologia eta fitxa bat jasoko du prozesuaren dinamizazio ardura duen talde motoreak. Fitxa guzti hauekin sintesi

proposamen bat helaraziko dio gaur eguneko Kartaren koordinazio nazionalari.

- Koordinazio nazionalak proposamen honen gaineko eztabaida egin eta urtarila amaieran parte hartu duten eragile guztiei karta sozialaren ekinbidea eta funtzionamendu berrituaren inguruko proposamena helaraziko die.
- Otsaila-martxoan zehar, eragile bakoitzak bere gogoeta egingo du eta Talde motoreari azken ekarpenak egiteko bideak zabalduko dira. Koordinazio nazionalak amaiera asanbladan aurkeztuko den edukia adostuko du.

- **BUKAERA ASANBLADA:** prozesuaren emaitza berretsi eta ospatuko dugu.

3.4 KRONOGRAMA

> **Hasiera asanblada:** Urriaren 16an

> **Azaroa:** Sindikatu, eragile eta hiriburuetako bilera bana (+ tematikoak sortuko balira) Kartaren EKINBIDEARI buruz gogoetatzeko.

> **Abendua:** Sindikatu, eragile eta hiriburuetako bilera bana (+ tematikoak sortuko balira) Kartaren FUNTZIONAMENDUARI buruz gogoetatzeko.

> **Urtarila amaiera:** koordinazio nazionalaren sintesia parte hartzaileen artean banatu eta bakoitzak eztabaidarako tartea.

> **Otsaila-Martxo:** eragile bakoitzak bere azken ekarpenak egin.

> **Udaberria:** Bukaera asanblada.

3.5 KOMUNIKAZIO KANALAK

Prozesuari begira email helbide bat sortu dugu: eskubidesozialenkarta@gmail.com. Bertan talde motorearekin harreman zuzena izateko aukera egongo da edozein iritzi, zalantza eta ekarpen egiteko. Honekin batera, edozein espaziotan parte hartuko dugun kontaktua jasoko dugu prozesuaren bilakaera guztiaren berri izan dezan, eta prozesua bera eragilearen saretze aukera izan dadin.

4. ETA IKASTURTEKO AGENDA SOZIALA?

Ikasturte berezia izango da aurtengoa. Pandemiak eragin da baina ondorioak kudeatzen hasita, eskubideen murrizketa eta herritarren bizi baldintzei eraso berriak denok ditugu begibistan.

Horregatik, gure aliantza eremuak indarberritzeko barne prozesu honez gain, testuinguruari erantzuteak ere garrantzia izango du. EHEK gisa gure parte hartzea orekatu beharko dugu, barne prozesua eginez eta eritmoak errespetatuz eta aldi berean gure Herriak eta langile jendeak behar dituen agertokietan egoteko prestutasuna ere badugula erakutsiz.

Gauzak horrela, datorren ikasturtean EAE eta Nafarroako aurrekontuak, EAEko DSB lege aldaketa, Zaldibarreko auzia eta baita pentsio nahiz lan erreformei aurre egiteko, zein bertako patronal eta instituzioak interpelatzeko etor daitezkeen Greba Orokorrarekin eta baita grebatik erator daitezkeen kudeaketa eta ekimen adostuekin konprometitzen gara; aliantza espazio saretu honetatik, erronka guzti hauetan erabakitzen dugun moduko ekarpena eginez.

¹ Eremu bat sortu nahi baduzu, jarri gurekin harremanetan eskubidesozialenkarta@gmail.com emailen eta elkarrekin antolatuko dugu.

REFORZAR LA CARTA SOCIAL Y TEJER REDES

1. ¿QUÉ ES LA CARTA DE DERECHOS SOCIALES DE EUSKAL HERRIA (EHESK)?

EHESK es el espacio de confluencia creado en 2014 por decenas de agentes sociales y sindicatos tras un proceso colectivo que duró un año. Entonces construimos un ámbito de alianza que partía del consenso en torno a unas bases ideológicas para impulsar el cambio social y el proceso soberanista, reuniendo las reivindicaciones que buscan garantizar los derechos de la ciudadanía que vive en Euskal Herria y una vida digna.

Aunque hemos atravesado momentos mejores y peores, hemos creado un espacio con una trayectoria larga y fructífera, que además ha podido incidir en la agenda social y política: Entre otras, como activador de las Alternatiben Herria(k) y de la última Huelga General que ha habido en Euskal Herria.

2. ¿POR QUÉ UN PROCESO DE CONSOLIDACIÓN Y DE TEJER REDES?

La pandemia ha condicionado totalmente el contexto; ahora los déficit estructurales existentes anteriormente son más patentes. Por eso tenemos que actualizar el análisis del contexto actual. En este escenario, creemos que es el momento de renovar los acuerdos entre los sujetos partidarios de la soberanía; construir una agenda social compartida y soberana, y abordar nuevos ejes de trabajo.

Además, creemos que hay que tejer redes y adoptar nuevos modos de organización para superar los déficit de funcionamiento ya identificados (coordinación entre los diferentes espacios, equilibrio de los distintos ritmos, gestión de las propuestas...) y hacer más eficaces estos acuerdos.

Por tanto, son esos los objetivos principales de este proceso

que queremos emprender desde EHESK: Renovación de la iniciativa, esto es, de nuestras reivindicaciones, programa y actividad; y tomar nuevas decisiones sobre el funcionamiento, para alcanzar así en el proceso una nueva y potente red entre los agentes.

3. ¿CÓMO HAREMOS EL PROCESO?

Queremos emprender un proceso de reflexión participativo, abierto a quienes actualmente estamos en EHESK y a quienes puedan adherirse a sus bases. Un proceso profundo pero sostenible, que busca el equilibrio para responder a los ritmos y necesidades de cada una y uno, y que, como hasta ahora, construirá los acuerdos por medio del consenso. Consideramos importante la actuación conjunta, y sabemos que surgirán dificultades; por ello hemos tratado de concretar la propuesta desde los modos citados antes, empezando con una asamblea, abriendo espacios de reflexión, haciendo la síntesis de sus resultados y, tras recoger las aportaciones finales, cerrando el proceso en una asamblea final. En concreto:

3.1 ASAMBLEA INICIAL

El **16 de octubre** celebraremos la asamblea general para emprender el proceso. En ella se presentarán los objetivos del proceso, se explicará una metodología más detallada y recogeremos las opiniones de las y los participantes. Además, compartiremos la agenda de EHESK para este curso.

3.2 MOMENTOS DE REFLEXIÓN

Habrà dos momentos principales para participar en el proceso, cada uno con sus objetivos. El primero será el momento de apertura, esto es, el de creación de ideas y de compartir lo que traiga cada quien con las demás participantes. El segundo será el de conclusión, momento para

tomar decisiones en función de la síntesis de todas las ideas que hayamos creado.

Los agentes que actualmente formamos parte de EHESK hemos creado un Grupo Motor para la dinamización del proceso. Asimismo, la Coordinación Nacional tendrá la responsabilidad de hacer la síntesis de las ideas recogidas y de hacer propuestas. El final del proceso tendrá lugar en la asamblea general que celebraremos en primavera, con el fin de refrendar los acuerdos con la síntesis/propuesta final. En concreto:

- **MOMENTO PARA RECOGER IDEAS:**

- > Bases de esta fase:

- Actuar sobre las bases ideológicas que sustentan la Carta.
- Reconocimiento como momento de reflexión: se recogerán en acta todas las opiniones, identificando también los acuerdos y desacuerdos habidos en la reunión.
- Actitud constructiva; priorización del consenso y el acuerdo.

- > Espacios para recoger ideas:

- Espacios de EHESK creados en las capitales; abiertos a quienes actualmente participan y a quienes quieran participar.
- Un espacio de ámbito nacional que reunirá a los sindicatos, abierto a quienes quieran formar parte de él.
- Un espacio de ámbito nacional que reunirá a los agentes sociales, abierto a quienes quieran formar parte de él.
- Espacios "sectoriales" o "temáticos" en función de distintos ejes o ámbitos; según quién quiera participar, el lugar está por definir.²

- > Contenidos:

- > Trabajaremos dos temas principales, cada uno en una reunión; por tanto, prevemos que habrá dos reuniones en cada espacio:

- *Iniciativa*: Análisis del contexto propuesto por cada una o uno y propuestas en torno a las reivindicaciones relativas a los ejes de trabajo de cara al futuro. ¿Qué agenda queremos construir, por qué agenda queremos luchar conjuntamente? ¿Cuáles son los principales ejes que podemos desarrollar mediante el trabajo conjunto para profundizar en el cambio social y la soberanía? ¿Qué objetivos nos fijamos para nuestra iniciativa en los próximos años?
- *Funcionamiento*: Ahora disponemos de la Coordinación Nacional y de los espacios de las capitales. ¿Cómo nos podemos vincular quienes no tenemos forma de sindicato ni de agente "al uso" (ESE, coordinadoras...)? ¿Qué tipo de comunicación debe haber entre estos? ¿Cómo construir el consenso y qué decisiones necesitamos para hacer más eficaces nuestras reuniones y distribución de trabajos? ¿Necesitamos espacios organizativos nuevos? ¿Cómo crear ámbitos de participación adaptados a los diferentes ritmos?

3.3 SÍNTESIS, PROPUESTA Y TOMA DE DECISIÓN

El orden de la síntesis y la toma de decisiones será el siguiente:

- En todos los ámbitos de recogida de ideas el grupo motor responsable de dinamizar el proceso recogerá la metodología para elaborar las actas y una ficha, y hará llegar una propuesta de síntesis a partir de todas las fichas a la

actual Coordinación Nacional de la Carta.

- La Coordinación Nacional debatirá esta propuesta y a final de enero comunicará a todos los agentes participantes la iniciativa de la Carta Social y una propuesta de funcionamiento renovado.

- A lo largo de febrero y marzo cada agente hará su propia reflexión; habrá cauces para hacer las últimas aportaciones al Grupo Motor. La Coordinación Nacional acordará el contenido que se presentará a la asamblea final.

- **ASAMBLEA FINAL**: Refrendaremos y celebraremos el resultado del proceso.

3.4 CRONOGRAMA

- > **Asamblea inicial**: 16 de octubre.

- > **Noviembre**: Sendas reuniones de sindicatos, agentes y capitales (+ temáticas, si fuese el caso) para reflexionar sobre la INICIATIVA de la Carta.

- > **Diciembre**: Sendas reuniones de sindicatos, agentes y capitales (+ temáticas, si fuese el caso) para reflexionar sobre el FUNCIONAMIENTO de la Carta.

- > **Finales de enero**: Reparto de la síntesis de la Coordinación Nacional entre los y las participantes y momento para el debate en el seno de cada agente.

- > **Febrero-Marzo**: Aportaciones finales de cada agente.

- > **Primavera**: Asamblea final.

3.5 CANALES DE COMUNICACIÓN

Hemos creado una dirección de email para el proceso: eskubidesozialenkarta@gmail.com, que permitirá mantener una comunicación directa con el grupo motor con el fin de hacer llegar cualquier opinión, duda o aportación. Además, recogeremos el contacto de toda persona que participe en cualquiera de los espacios para que esté informada de la evolución del proceso, y el propio proceso sea una oportunidad para tejer redes entre los agentes.

4. ¿CUÁL ES LA AGENDA PARA ESTE CURSO?

Este curso será especial. Condicionados por la pandemia, pero habiendo empezado a gestionar sus consecuencias, son evidentes los nuevos recortes de derechos y ataques contra las condiciones de vida de la ciudadanía.

Por ello, además del proceso interno para revitalizar nuestros ámbitos de alianzas, será importante responder al contexto. Como EHESK tendremos que mantener el equilibrio en nuestra participación, desarrollando el proceso interno y respetando los ritmos, pero mostrando también que estamos dispuestos a estar en los escenarios en los que sea necesario para nuestro pueblo y la clase trabajadora.

En consecuencia, el próximo curso habrá que abordar los presupuestos de la CAPV y Nafarroa, la reforma de la ley de la RGI en la CAPV, el sumario de Zaldibar, además de hacer frente a las reformas de pensiones y laborales; nos comprometemos también con la Huelga General que pueda convocarse para interpelar a las patronales e instituciones de aquí, además de con las gestiones e iniciativas acordadas que se puedan derivar de la huelga; desde este espacio de alianzas en red, haciendo una aportación basada en las decisiones que adoptemos ante todos esos retos.

² Si quieres crear un ámbito, ponte en contacto con nosotras y nosotros en el email eskubidesozialenkarta@gmail.com, y lo organizaremos conjuntamente.