

UDAKO IKASTAROA / CURSO DE VERANO
Bilbo, 2011ko ekainak 9 eta 10

Baliabideak, gaitasunak eta zilegitasun berriak berrikuntza sindikalerako

Recursos, capacidades y nuevas legitimidades para la renovación sindical

Egitaraua/Programa

Ekainak 9

9:00	Sinadurak, Itzulpen tresnak eta materiala banaketa / <i>Firmas y reparto de material</i>
9:30	Mintegiaren aurkezpena / <i>Presentación del seminario</i>
9:45	Agurra eta mintegiaren hasiera / <i>Saludo y apertura del curso</i> Iñaki Esparza Leibar. UNED Bergarako zuzendaria
10:00	Lan zatiketaren erronkari erantzun, sindikalgintza berritzeko. Dufour/Hege <i>Responder al desafío de la fragmentación laboral, para renovar el sindicalismo</i> <i>Moderatzailea: Laura Gonzalez de Txabarri</i>
11:15	Eztabaida / <i>Debate</i>
11:30	Atsedena / <i>Descanso</i>
12:00	Mahai ingurua: Berrikuntza esperientziak / <i>Experiencias para la renovación</i> Experiencias en el sector servicios: Felipe Van Keirsbilck (CNE-CSC Belgika) Euskal Herriko egoera: Unai Martinez, Pello Igeregi, Igor Eizagirre, Gurutz Gorraiz (ELA) Trabajo organizativo en el conflicto de FIAT: Antonio Morandi (CGIL Italia)
13:40	Eztabaida / <i>Debate</i>
14:00	Jardunaldiaren amaiera / <i>Fin de la jornada</i>

Egitaraua/Programa

Ekainak 10

9:00	Sinadurak, Itzulpen tresnak eta materiala banaketa / <i>Firmas y reparto de material</i>
9:30	Baliabideak eta gaitasunak botere sindikalerako. Gregor Murray <i>Recursos y capacidades para el poder sindical</i>
11:10	Eztabaida / <i>Debate</i>
11:30	Atsedena / <i>Descanso</i>
12:00	Mahai Ingurua. Bizitza militante baten lekukotasuna / <i>Testimonio de una vida militante</i> Claudette Carboneau. Expresidenta CSN Quebec <i>Moderatzailea: Amaia Muñoa, ELAko Idazkari Nagusiaren albokoa</i>
12:50	Adolfo Muñoz "Txiki" ELAko Idazkari Nagusia / <i>Secretario General de ELA</i>
13:20	Eztabaida / <i>Debate</i>
13:40	Ondorioak / <i>Conclusiones</i> Xabi Anza, Manu Robles-Arangiz Institutua Fundazioko presidentea

Aurkezpena

Sindikatuak daukaten eragin geroz eta txikiagoa azaltzeko kanpoko baldintzetara jotzen da normalean (globalizazioa, enpresen atomizazioa, kultura individualista...). Seminario honetan, ordea, beste bi baldintzetan sakondu nahi dugu:

- Agian, sindikatuak zuzendaritza eta partaideak dira ez direnak baldintza berrietara egokitu. Hortaz, aztertu beharko dira sindikatuak dituzten gaitasun eta baliabide klabeak sindikatuaren botere eta berrikuntza indartzeko.

- Lidergo eta batasun forma berrien beharrak iradokitzen dira, lan munduan azaltzen diren nortasun desberdin eta zenbaitetan kontraesankorren artean (adina, sexua, jatorria eta lan baldintzak direla eta), onarpen instituzionalak sindikatuari emandako kudeaketa eginkizunen kaltetan.

Presentación

Se tiende a explicar la influencia decreciente de los sindicatos desde cambios en las condiciones externas (globalización, atomización de empresa, cultura individualista, etc.). El seminario, por el contrario, quiere profundizar en otra doble lectura, que viene a decir que:

- Quizá son los dirigentes sindicales y los miembros de los sindicatos quienes no se han adaptado a las nuevas circunstancias, por lo cual, deben examinarse qué recursos y capacidades clave pueden permitir la renovación e incremento del poder sindical.

- Se apunta la necesidad de nuevas formas de liderazgo y de nuevas formas de síntesis entre identidades inicialmente dispares e incluso contradictorias presentes en el mundo del trabajo (por razón de edad, sexo, nacionalidad, condiciones de trabajo), en detrimento de los roles de gestión otorgados al sindicalismo por el reconocimiento institucional.



El poder sindical en la economía mundial

Christian Lévesque eta Gregor Murray

Documentos 9. Manu Robles-Arangiz Institutua, 2007ko ekaina

¿La globalización económica provoca ineluctablemente un debilitamiento sindical? En los países más desarrollados del hemisferio norte, la respuesta a esta cuestión parece axiomática: caída del efectivo sindical, flexibilización del marco normativo, desplome de la influencia política de los sindicatos, incapacidad estructural para responder a la movilidad geográfica y financiera del capital, bloqueo en la expresión de los valores tradicionales comunicados, dificultad manifiesta para reunir las fuerzas activas de los nuevos movimientos sociales. De esta lectura pesimista se culpa con frecuencia a la globalización, lo que contribuye a una sensación de pesadumbre creciente en el mundo sindical, sobre todo en el ámbito de sus aparatos.

Esta tesis unívoca del debilitamiento sindical no explica realmente la variedad de las situaciones observadas sobre el terreno. La globalización ejerce sin duda efectos significativos sobre los sindicatos en los ámbitos del centro de trabajo, de la región, del sector, de la profesión o del país. Una tesis alternativa, la que mantiene este artículo, señala que el impacto real de la globalización varía según la capacidad que tengan los sindicatos de movilizar sus recursos de poder. Puesto que los límites de su poder están sufriendo una mutación en este nuevo contexto globalizado, el actor sindical debe volver sobre sus fuentes de poder con el fin de actualizarlas y renovarlas.

Sindikatura gizarte-mugimendu gisa

Christian Dufour eta Adelheid Hege

Documentos 16. Manu Robles-Arangiz Institutua, 2009ko uztaila



Bere ibilbidea bera ikusirik, ELA salbuespen bat da nolabait Europako komunitate sindikalean. Berezitasun honekiko ezikusiarena egin daiteke. Eredu bezala proposatzea uko egin diezaiokegu, oso esparru geografiko eta sozial txikian garatu delako edota ezaugarri historikoak bereziak izan dituelako.

Baina aurkako ikuspuntua ere aukera daiteke: Euskal Herriak bere betiko ekonomiaren egundoko krisia jasan zuen, eta jarduera berrietarako plataforma bilakatu da. ELAren sindikalismoa indarberritu egin da egiturazko eraldatze batekin; hain zuzen, beste tokietan gainbehera sindikala azaltzeko baliatzen den eraldatze bera.

Europako erakunde sindikal handientzat zailtasun handiak ekarri dituen garai honetan ELAk egin duen ibilbide arrakastatsuak behartu egiten gaitu hori zein baldintzatan gertatu den aztertzeraz. Gutxienez bat nabarmentzen du ELAk bere aurkarien aurrean, elkarrikeria sozialaren arauak errazegi baztertzan dituela aurpegi-ratzen dioten aurrean. Kongresu hasieran ordezkari atzerritar batek bere kideen aurrean ELAko estrategiari buruzko galdera egiten du: "Baina, zer geratzen da sindikalismotik elkarrikeria sozialik gabe?". "Sindikalismoa", erantzun zion kargua uzteko zegoen idazkari nagusiak.

HIZLARIAK

Adelheid Hege



Adelheid Hege (Instituto de investigaciones económicas y sociales (IRES), France / CRIMT)

Christian Dufour (Investigador asociado, France / CRIMT)

Adelheid Hege es investigadora en el Instituto de Investigaciones económicas y sociales (IRES) y Christian Dufour es investigador asociado en CRIMT (Centro de investigación interuniversitaria sobre la globalización y el trabajo). Adelheid ha sido responsable de la Chronique internationale de l'IRES hasta comienzos de 2010 y Christian de la revista Revue de l'IRES hasta finales de 2010. Dentro de los programas de investigación del CRIMT, ambos se dedican al tema de la representación colectiva.

Adelheid y Christian son coautores de numerosos informes artículos y obras. Sus trabajos tratan sobre la evolución comparada de las condiciones de representación de los y las asalariadas, de la transformación de los sindicatos, de la negociación para la reducción del tiempo de trabajo, de la negociación en pequeñas empresas, de la relación entre los y las delegadas de empresa y los sindicatos, de las relaciones entre representantes y representados/as. Su obra *L'Europe syndicale au quotidien* (Peter Lang, 2002) sigue siendo una referencia incontestable sobre la representación sindical en Europa.

Manu Robles-Arangiz Institutuak bi ikertzaile hauen pare bat artikulu argitaratu ditu Dokumentuak sailean. Lehena 2009an: *Dokumentuak 16, ELA euskal konfederazio sindikalaren XII Kongresua*. Eta bigarrena aurrean bertan: *Dokumentuak 21, Aktore kolektiboen zilegitasuna eta berrikuntza sindikala*.

Christian Dufour



Gregor Murray



Gregor Murray (Universidad de Montreal, Québec / CRIMT)

Gregor Murray es Profesor en la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad de Montreal (Québec). Es a su vez director del Centro de investigación interuniversitaria sobre la globalización y el trabajo (CRIMT). Coordina en la CRIMT el tema de la representación colectiva, centrándose en la renovación sindical.

Manu Robles-Arangiz Institutuak ikertzaile honek Christian Lévesquekin batera egindako pare bat artikulu argitaratu ditu Dokumentuak sailean. Lehena 2007an: *Dokumentuak 9, Botere sindikala ekonomia globalizatuan: berritzeko gakoak*. Eta bigarrena aurrean bertan: *Dokumentuak 21, Botere sindikala ulertu: baliabideak eta gaitasunak botere sindikalaren berrikuntzarako*.