

no a la reforma de la negociación colectiva lan hitzarmenak hemen erabaki

El 10 de junio de 2011 el gobierno español aprobó el Real Decreto Ley de reforma de la negociación colectiva.

ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e HIRU rechazamos rotundamente esta reforma, que supone:

- **La centralización de la negociación colectiva.** Se permite que en los convenios sectoriales estatales o acuerdos interprofesionales se decida qué se puede negociar en cada ámbito territorial. Así, un convenio estatal puede negar la posibilidad de negociar convenios en ámbitos inferiores, o establecer las materias que se pueden negociar en cada ámbito y las que no.
- **Dar prioridad a los convenios de empresa respecto a los sectoriales.** En materias tan importantes como el salario, el horario, la distribución del tiempo de trabajo u otras un convenio de empresa podrá modificar lo que establezca un convenio sectorial, salvo que en el ámbito estatal se diga lo contrario. Se pretende por esta vía la inaplicación general de los convenios sectoriales.
- **Establecer plazos máximos para la negociación de los convenios y se impone el arbitraje obligatorio si no hay acuerdo.** Un convenio dejará de estar vigente tras 8 o 14 meses (según su duración) sin firmarse un nuevo acuerdo, condicionando así la ultraactividad. Finalizado este plazo el gobierno español ha impuesto el arbitraje obligatorio.
- **Aumentar la flexibilidad laboral.** Salvo pacto en contrario se establece un porcentaje del 5% de la jornada que podrá distribuirse de manera irregular, lo que implica aumentar la flexibilidad laboral a decisión de la empresa.
- **Utilizar la Comisión Paritaria para empeorar los convenios.** La reforma da capacidad a la Comisión Paritaria para renegociar un convenio cuya vigencia no haya finalizado. También le atribuye nuevas funciones para la modificación sustancial de condiciones de trabajo y la flexibilidad laboral.

Por todo ello, ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE e HIRU:

- Rechazamos esta reforma, que pretende recortar los derechos laborales y dejar a los trabajadores y trabajadoras vascas sin capacidad de elegir su propio ámbito de negociación de sus condiciones laborales. Es un ataque frontal al ámbito vasco de negociación colectiva y a la actual estructura de los convenios. Ni la reforma crea empleo ni es cierto que sea necesario aumentar la flexibilidad laboral.
- Denunciamos el proceso de “diálogo social” desarrollado en el estado, cuyo resultado era conocido de antemano. El denominado diálogo social es un mero proceso formal para dar cobertura a los recortes.
- En Euskal Herria existe una mayoría sindical que promueve y realiza otro modelo de intervención sindical, una mayoría que no comparte este nuevo recorte, una mayoría dispuesta a confrontar y a construir alternativas a esta reforma tanto en sectores como en empresas para neutralizar los efectos de la reforma.
- Exigimos que se respete el derecho de los trabajadores y trabajadoras de Euskal Herria a negociar los convenios en nuestro ámbito. Tenemos derecho a decidir el modelo de negociación colectiva que necesita Euskal Herria.
- Hacemos un llamamiento a los grupos parlamentarios a rechazar la reforma en el trámite parlamentario. La responsabilidad política de este nuevo ataque no recae en los mercados financieros, sino en los políticos que con su voto a favor o su abstención favorezcan que la reforma salga adelante.
- Hacemos un llamamiento a todos los agentes políticos y sociales que defienden nuestro ámbito de decisión, a trabajar en defensa del marco vasco de negociación colectiva.

ELA • LAB • STEE/EILAS • EHNE • HIRU

negoziazio kolektiboaren erreformari ez lan hitzarmenak hemen erabaki

2011ko ekainaren 10ean gobernu espainolak negoziazio kolektiboaren erreformarako Errege Lege Dekretua onartu zuen.

ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta HIRUK erreforma hau erabat errefusatzeko dugu, honakoa dakarrena:

- **Negoiazio kolektiboaren zentralizazioa.** Estatu mailako hitzarmen sektorialetan edo akordio interprofesionalen lurralde-eremu bakoitzean zer negoziatu daitekeen erabakitzea ahalbidetzen da. Honela, estatu mailako hitzarmen batek beheragoko esparruetan negoziatzeko aukera uka dezake, edo eremu bakoitzean zein gai negoziatu daitekeen eta zein ez zehaztu.
- **Enpresako hitzarmenei lehentasuna ematea sektorekoekiko.** Soldata, ordutegia edo laneko denboraren banaketa bezalako kontu garrantzitsuetan, enpresako hitzarmen batek hitzarmen sektorialean jasotakoa aldatu ahalko du, estatu mailako esparruan kontrarik esaten ez bada. Bide honetatik, hitzarmen sektorialak maila orokorrean ez ezartzea bilatzen da.
- **Hitzarmenak negoziatzeko gehieneko epeak ezarri eta derrigorrezko arbitraia inposatzen da akordiorik ez badago.** Hitzarmen batek 8 edo 14 hilabetez indarrean egoteari utziko dio (bere iraupenaren arabera) akordio berririk onartu gabe, horrela ultraaktibitatea baldintzatuz. Epe hau bukatuta gobernu espainolak derrigorrezko arbitraia inposatu du.
- **Laneko malgutasuna handitu.** Kontrako itunik ez badago lanaldiaren %5eko portzentaia zehazten da modu irregularrean banatu ahal izango dena, honek enpresaren erabakiz laneko malgutasuna handitzea dakar.
- **Batzorde Parekidea erabiltzea hitzarmenak okertzeko.** Erreforma gaitasuna ematen dio Batzorde Parekideari indarrean dagoen hitzarmena berr negoziatzeko. Lan baldintzen funtsezko aldaketarako eta lan-malgutasunerako funtzio berriak ere ezartzen dizkio.

Hori dela eta, ELA, LAB, STEE-EILAS, EHNE eta HIRUK:

- Erreforma hau errefusatzeko dugu, lan eskubideak murriztu nahi dituelako eta euskal langileak, euren lan baldintzen negoziatzeko esparru propioa aukeratzeko gaitasunik gabe utzi. Negoiazio kolektiborako euskal esparruaren eta hitzarmenen egungo egituraren kontrako eraso zuzena. Erreforma ez du enplegurik sortzen eta ez da egia laneko malgutasuna handitzea beharrezkoa denik.
- Estatuan garatu den “eztabaida sozial” prozesua salatzen dugu, zeinaren emaitza aurretik ezaguna baitzen. Eztabaida sozial deitutakoa murrizketak estaltzeko prozesu formal hutsa da.
- Euskal Herrian badago bestelako esku-hartze sindikala sustatu eta burutzen duen gehiengo sindikala, murrizketa berri hau konpartitzen ez duen gehiengoa, aurre egiteko prest dagoena, eta erreforma honen aurrean, bere ondorioak neutralizatzeko, sektore zein enpresetan alternatibak eraikitzeke prest dagoen gehiengoa.
- Hego Euskal Herriko langileek, hitzarmenak gure esparruan negoziatzeko dugun eskubidea errespetatzea exijitzen dugu. Euskal Herriak behar duen negoziatzeko kolektiboaren eredu erabakitzeko eskubidea dugu.
- Dei egiten diegu parlamentuko taldeei parlamentuko izapidetan erreforma errefusatzeko. Eraso berri honen erantzunkizun politikoa ez da finantza-merkatuena, politikariena baino, zeintzuk euren baieztapen batoa edo abstentzioarekin erreforma aurrera ateratzea ahalbidetzen duten.
- Gure erabaki esparrua defendatzen duten eragile politiko eta sozial guztiei dei egiten diegu, negoziatzeko kolektiboaren euskal esparruaren defentsan lan egitera.

ELA • LAB • STEE/EILAS • EHNE • HIRU