

MUTUALITATEEI BURUZKO EKITALDIA

ACTO SOBRE MUTUAS

Adolfo Muñozen hitzaldia

Intervención de Adolfo Muñoz

2012ko urtarrilaren 25a

25de ENERO de 2012

BILBO



Egun on, lagunok:

Abiadura handiko gizartean bizi gara, egunero berri txarrak jasotzen ditugu. Gaur bildu gara mutualitateez hitz egiteko. Zer dira erakunde hauek? Patronalaren tresna bat bere interesak aurrera eramateko.

Pairatzen dugun siniestralitateak zerikusi handia du inposatzen diguten prekarietatearekin. Esan dezakegu bata igotzen denean, bestea ere bai. Eta estatu espainolean gertatzen dena eredu tamalgarri bat da Europa osoan: prekarietate altuena eta siniestralitate altuena. Eta orain zer?

Orain krisia erabiliz sakondu nahi dute prekarietatean. Berdin da nor dagoen gobernuetan. Lehen Zapaterok eta orain Rajoyk agenda bera daramate hori patronalari emateko. Gure kalterako lege txarrak eginez gobernuak subentzionatu egiten dute patronala.

Eta osasun laborala aipatzerakoan CCOO eta UGTren babesarekin patronalak lortu nahi du bai kontingentzia profesionaletan, baita arruntetan ere, kudeaketa guztia eramatea. Zein dira haien helburuak? Konpetitibitatea, produktibitatea, etekin gehiago lortzea... Ez, haien helburua ez da langileen osasuna zaintzea. Gurea bai. Eta sindikatuarentzat lehentasun bat izanik ekintza sindikalean nabaritu behar da. Hori da gure ardura.

Hori lortzeko enpresaz enpresa, atal sindikalak, prebentzio delegatuek, ELAko kabinetek eta zerbitzu juridikoek elkar lotuta lan egin behar dugu. Hori gure esku dago, eta ondo egin behar duguna gure esku baldin badago, ondo egin behar dugu.

La agenda Confederal ha dado prioridad a la crisis y sus efectos y ha condicionado, desgraciadamente, las actividades que debíamos haber hecho en materia de Salud Laboral a nivel confederal. Y los datos oficiales siguen demostrando que estamos en el lugar de Europa donde más siniestralidad laboral se produce.

LA SALUD NO LES IMPORTA. En esta frenética carrera para la obtención del máximo beneficio, la pérdida de salud es una derivada y la pérdida de salud laboral, lo es mucho más. La salud laboral es una consecuencia de un sistema de relaciones laborales injusto que prioriza profundizar en la precariedad. Siempre hay una excusa económica –igual que en Medio Ambiente- para que sean otras las prioridades.

Y en eso, en precariedad, el Estado español es un modelo. La han fomentado y quieren seguir haciéndolo. Padecemos a la patronal más deshonesta de Europa que, al primer problema que surge, exige reformas para ese objetivo. Y se le dan, se le da todo lo que pide. A la patronal se le subvenciona de muchas maneras y una de ellas, una de las más rentables, haciendo leyes que fomentan la precariedad. Leyes que, traen consigo mayor siniestralidad.

¿Y que quieren hacer ahora, aprovechando una crisis? Utilizarla a favor de sus intereses de clase. ¿Cómo? Dentro de otros muchos objetivos quiero resaltar tres que tiene que ver con la siniestralidad:

El primero, abrir, vía ley, más la precariedad (vamos a por la tercera reforma laboral y la segunda de negociación colectiva en año y medio).

El segundo, reducir las prestaciones sociales (desempleo incluido), para así OBLIGAR a nuestra gente a que acepte cualquier trabajo, por miserable que este sea. Ya sucedió en el 93 y 94. Reducir el paro no es el objetivo, es la coartada. El paro va a seguir creciendo. Las políticas que imponen provocan más paro.

No se va a crear ni un empleo más, al contrario, se van a destruir más y se van a fraccionar parte de los existentes. Sí, van a sustituir empleo digno por precario. Quieren que por el coste de un empleo digno se pueda pagar hasta 3 y 4 empleos precarios. Ese objetivo tiene además un efecto maquillaje en las estadísticas: Una persona que trabaja una hora deja de ser considerado parado. Para eso van a impulsar el Contrato a Tiempo Parcial, mucho más.

El empleo está relacionado con la economía real, con la actividad económica y esa la están colapsando. La suma de todo lo que hacen lleva al colapso de la economía y produce más paro.

El capital sabe que su sueño se ha cumplido: Estén en los gobiernos conservadores y socialdemócratas la política no cambia. ¿Una de las diferencias entre ellos? Que a las elecciones se presentan en listas separadas. Pero cuando están en el gobierno... hacen lo que piden los mercados. Rajoy es un punto y seguido en política económica y social.

Y el tercero... **¿QUÉ LA PATRONAL CONTROLE LAS MUTUAS?** Para que éstas favorezcan la competitividad y la productividad de las empresas, para que desempeñen una función de persecución, para acortar los procesos de recuperación, para negarse a dar bajas, para que no reconozcan el origen laboral de Enfermedades Profesionales y Accidentes de Trabajo...

Para cumplir esos objetivos son controladas por la Patronal. Son asociaciones de empresarios. Hasta el punto de que un gerente de una de ellas ha pasado a ser Presidente de Confebask. Presidente de la Patronal un gerente de Mutua y Secretaria General una exconsejera del gobierno. Son las conexiones del mundo económico, con el político y con las Mutuas. Es fácil de entender.

A los empresarios se les cede la gestión de nuestra salud; se les permite administrar mucho dinero público para ese fin, para fines privados, porque son fines privados priorizar la competitividad y el beneficio por encima de muchas cosas.

LA DERIVA DE SUS ACTOS.

- **MANIPULAR ESTADÍSTICAS.** Para ocultar datos de siniestralidad laboral. Son cómplices en el encubrimiento de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo.
 - No se reconocen bajas para que las empresas obtengan los BONUS que les permite obtener bonificaciones.
 - El ridículo número de enfermedades profesionales reconocidas choca contra el sentido común.
- **DERIVAR AL SISTEMA PÚBLICO** actuaciones que son suyas.
- **OBTENCIÓN DE BENEFICIOS** directos e indirectos vía subcontratación y concertación de servicios con otras entidades privadas.

Todo esto sucede mientras la Administración no realiza actuaciones a pesar de que sucesivos informes del Tribunal de Cuentas detallan muchas irregularidades.

ACUERDO EN MADRID de CEOE-CCOO-UGT. En una entrevista realizada al secretario general de uno de esos sindicatos un periodista le pregunta. *¿El acuerdo se ha reducido a temas menores?* Y él contesta: *"Pese a todo, me gustaría valorar esos logros menores, porque creo que tienen gran trascendencia"*. Uno de los "logros menores" es las Mutuas. Qué han aceptado sobre este tema:

- **ACEPTAR EL OBJETIVO EMPRESARIAL.** Aceptan que su función es "contribuir a la competitividad de las empresas" y "controlar los procesos y el acortamiento del tiempo de recuperación con el consiguiente efecto sobre los costes empresariales y el gasto en prestaciones de Seguridad Social".

- **AMPLIAR EL CAMPO COMPETENCIAL.** No se ponen límites a ampliar su campo competencial para asignarles más funciones. Las Mutuas persiguen hacerse con el monopolio de la gestión de las altas, tanto en contingencias profesiones como comunes.

- **ACEPTAR LA FUNCIÓN DE PERSECUCIÓN.** Para llevar a efecto la "lucha contra el absentismo tanto en el sector público como en el privado adoptando medidas correctoras adecuadas".

- **DAR POR BUENO EL CONTROL PATRONAL.** Los Órganos de gobierno seguirán siendo controlados por la Patronal. Hace años que se pasó de una mayoría en esos órganos de la Administración y los sindicatos a que fuera la representación empresarial la que contará con la mayoría absoluta.

- **¿A CAMBIO DE QUÉ?** Si los acuerdos no se explican por los contenidos, que son renuncias... ¿Qué los explica? Las fuentes de financiación que van unidas a dar cobertura a todo eso. Fundaciones laborales, Tarjetas como la de la Construcción, presencia en órganos...

ACCIÓN SINDICAL. Necesitamos más y mejor acción sindical.

- En la denuncia pública y judicial de las actuaciones de las Mutuas. En estrecha relación con los servicios jurídicos del sindicato.
- En exigir el control público de las Mutuas. Denunciando la colaboración de las Administraciones.
- En no colaborar en ampliar sus funciones. Como han dicho mis compañeras impidiendo que tengan función alguna en la gestión de las contingencias comunes

La negociación colectiva puede hacer mucho en esa dirección. Sección Sindical, delegados de prevención, formación, servicio jurídico y gabinete. Juntos podemos y debemos hacer más.

Hacer actos confederales como este es una parte; importante para socializar una preocupación. En actos como este socializamos una problemática para dar proyección a la acción sindical. Pero lo importante es la acción sindical.

MANIFESTACIÓN DEL 4 DE FEBRERO.

Es tremendo lo que pasa y a la velocidad en que sucede. ¡Cómo aprovechan el tiempo!

1.- SE VALEN DEL MIEDO. Una afiliada llama por teléfono a un responsable de ELA y le dice... "había quedado contigo en el local pero al acercarme he visto a mis jefes que paseaban por una calle cercana... Por favor ¿podemos quedar en un bar para que no me vean entrar? Ésta es la foto real del sistema laboral. Hay que esconderse para conocer cuales son tus derechos. ¡Qué rentable es el miedo! ¿Cuánto de democrática queda cuando el miedo es un factor de disciplina social tan rentable?

2.- NOVEDADES DE COYUNTURA. El acuerdo de Madrid sobre criterios generales de negociación colectiva firmado por CCOO, UGT y CEOE. A escondidas. Cosas así se hacen sin luz y taquígrafos. ¿Qué justifica la existencia de un sindicato? Si a las reformas y recortes le sumamos que lo público se incorpora a deprimir la actividad y además se da cobertura al ATAQUE directo a los salarios... Lo de nuestra gente no tiene solución.

Esto no sucede en ningún lugar de Europa. El día 30 los sindicatos belgas convocan una huelga general y exigen mantener el poder adquisitivo. ¿Por qué aquí no?

¿Qué explica tanta renuncia? Probablemente la prórroga de los acuerdos de Formación Continua que ha pasado casi desapercibida.

Por si alguien no se ha dado cuenta. Para una patronal que obtiene del gobierno todo lo que quiere éste es el límite que está dispuesta a aceptar. Pérdida salarial. Lo que pedía. Y ese límite es igual para toda la CEOE (CONFEBASK y CEN incluidas)

OBLIGADOS A EXPLICAR. Saben como nosotros que los salarios no son responsables de nada, que han perdido 7 puntos en la distribución de la riqueza, conocen el informe de la OCDE sobre incremento de desigualdades y el efecto en ella de lo que llaman "brecha salarial"...

Si de esto no hablamos... se pierde la perspectiva y pasamos a la historia como "sindicalismo responsable". Que es lo que van a decir que son la prensa del movimiento. Son "responsables" cuando dejan de defender a los suyos..

Aceptar la pérdida salarial supone dos cosas, perder salarios y perder empleo. Van a querer vender que "entre salarios y empleo, optan por el empleo". Es falso. El que acepta pérdida salarial, acepta perder salario y empleo. Todo está organizado para atacar al salario. Es su objetivo, es nuestro debate. Si les ayudamos a eso, ayudaremos en la destrucción de empleo.

Ese camino no es el de ELA. Esos acuerdos no nos vinculan. Ese límite es el de CONFEBASK, CCOO y UGT. No el nuestro. Nosotros, hay que repetirlo sin descanso, sabemos que, a expensas de ver en qué terminan las reformas, habrá negociación colectiva en los ámbitos sindicalizados. Hay que insistir y mucho. Hay que trabajar la

defensa colectiva. Somos en la medida en que logremos defensa colectiva, en la medida en que sindicalicemos los centros de trabajo.

3.- MANIFESTACIÓN 4 DE FEBRERO. Hemos convocado para el próximo 4 de Febrero una manifestación con otros sindicatos y movimientos sociales.

Más paro, recortes salariales, más pobreza y más desigualdad. Las malas noticias no las da ELA. Hay que responder ante todo eso. Hay que trabar alianzas para consolidar un ámbito de interpelación sindical y social no subordinado a lo partidario. Con capacidad de propuesta y de movilización social. Cada uno trabaja en su ámbito (pobreza, mundo agrario, emigración, desempleo...) y juntos sumamos porque tenemos muchas cosas en común que defender. Hay una prioridad –la solidaridad- que nos interpela. Y esa prioridad, lo social, es un fin. Sí, es un fin con objetivos y reglas de juego propias de ese fin. Un fin que necesita alianzas sólidas.

Un fin que no debe admitir ningún tipo de subordinación. ELA no lo ha aceptado y no lo va a aceptar nunca. ELA no va a aceptar que lo sindical y social sea “colgado” de lo partidario. Hoy lo social no es que sea urgente, es prioritario. Mucha gente lo está pasando mal.

Nosotros, ocupándonos de todo eso, defendiendo políticas alternativas, de solidaridad, las condiciones de trabajo, el empleo, los servicios públicos... haciendo todo eso hacemos construcción nacional. Los problemas de nuestra gente no esperan, son urgentes, son para antes de ayer.

Una agenda social que interpele a todos por igual. Es urgente dar satisfacción a una demanda social y no se está haciendo. ¿Para cuando? ¿Qué tiene que suceder para agarrar, por ejemplo, la política fiscal y ponerla al servicio de la solidaridad?

4.- ESFUERZO MILITANTE. Todos los que estamos aquí tenemos una responsabilidad: Hacer posible que esa manifestación sea numerosa. ¿Motivos? Miles. Es verdad que hay una estrategia que cala como la lluvia fina para adormecer a la sociedad, para que ésta sin referencias, no exija responsabilidades a una clase política que ha renunciado a los equilibrios sociales.

Pues bien, la calle es expresión pública y democrática de reivindicación. Es un espacio donde el movimiento sindical y social ha defendido a lo largo de la historia sus reivindicaciones. Nosotros lo vamos a seguir haciendo desde la credibilidad de no dar ninguna cobertura a este saqueo.

Una manifestación concurrida favorece la autoestima individual y colectiva. Sí, las luchas, nuestras luchas, que no son relatadas en los grandes medios de comunicación, son muy importantes. Hay mucha gente anónima en el movimiento sindical y social que lucha, que resiste, que solo espera la satisfacción del abrazo solidario. La gente que protagoniza esas historias –vosotros y vosotras- no sois anónimos para el

sindicato; sois imprescindibles. Y necesitáis reconocimiento. Son tiempos muy duros, tiempos de resistencia. Y los tiempos próximos van a ser peores. Las malas noticias no las da ELA, las dan quienes llevan el empleo y la solidaridad a un callejón sin salida.

Para eso también es importante encontrarse en esa manifestación multitudinaria. Para favorecer el estado de ánimo, la autoestima de quienes no se resignan, no renuncian y queremos continuar la lucha.

Adolfo Muñoz "Txiki"

Bilbo 25 de enero de 2012.