

# ELA

## HEZKUNTZA

### Sukalde eta garbiketa

# ZUREKIN GOAZ

*Indar betez, buru-belarri*

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

ela.eus     #ZurekinGoaz

**ELA**  
EUSKAL SINDIKATUA

2019ko martxoaren 26an garrantzia handiko hitzordu bat dugu hezkuntza publikoko langileok: hauteskunde sindikalak. Egun honetan, langileok, gure botuaren bidez, gure ordezkariak aukeratu eta datozen lau urtetarako indar korrelazioak erabakiko ditugu.

Azken urteetan krisiaren aitzakiarean murrizketa oso gogorak ezarri dizkigute hezkuntza publikoan. Krisi aurretik baino aberastasun gehiago sortzen dugun arren hezkuntzan inbertsio publikoa beherantz doa etengabe zorraren ordainketara bideratzen den dirua gorantz doan bitartean. Gure ikastetxeetatik dirua atera, banketxeei emateko. Hori da gobernuek, botere ekonimikoen interesei men eginez erabaki dutena.

Hezkuntza publikoa jo-puntun dago: plantilen murrizketa, ratioen igoera, lan-kargen handitzea, eros ahalmenaren galera, behin-behinekotasun tasa onartezinak, erretiroaren atzerapena eta zailtzea, LOMCE eta Heziberriren inposaketa, segregazioa...

Azken bi ikasturteetan egoera honi aurre egin asmoz greba eta mobilizazio historikoak eraman ditugu aurrera hezkuntza publikoan eta gobernua mugiaraztea lortu dugu, ZORIONAK!

Zoritxarrez, eta ELAren iritziaren kontra, gainerako sindikatuak hezkuntza publikoak dituen arazoei erantzuten ez dieten akordioak sinatu zituzten Jaurleariarekin pasa den ikasturtean. ELA izan zen grebak mantentzearen alde agertu zen sindikatu bakarra. Sindikatuon papera ezin da izan administrazioak aldebakarrez inposatzen dituen murrizketen zati txiki bat itzultzen digutelako eskerrak ematea, baizik eta bizi dugun eraso bortitzaren aurrean langileak antolatu eta borrokarako bide ematea.

### ZERGATIK ELA?

- Ikasturte hasierarekin batera argi ikusi dugu hezkuntza publikoak dituen arazoak bere horretan jarraitzen dutela eta esperientzaik argi erakutsi digu Jaurlearitza beste norabide batean doazen erabakiak hartzera behartu nahi badugu langileon antolakuntza eta greba eta mobilizazio dinamika indartsu baten bidez izango dela. Zoritxarrez ELA da momentu honetan bide hori egiten ari den sindikatu bakarra.
- Hezkuntza berdintasuna, justizia soziala, integrazioa, jendarte kohesioa eta garapen pertsonal eta sozial integralerako oinarritzko tresna izango den eta hezkuntza publikoa ardatz izango duen hezkuntza sistema baten alde borrokatzen dugulako.
- Hezkuntza publikoko sektore desberdinetako prekaritate egoera, arazo eta aldarrikapenei bide emateko beharrakoa den mobilizazioa bultzatzen dugulako.
- Guzti hori aurrera eraman ahal izateko egitura eta antolakuntza oso sendo eta zabala dugulako. Ideologikoki eta ekonomikoki sindikatu independentea garelako. Klase sindikatu feminista garelako, eta gurea kontrabotereko sindikalismo aldarrikatzailea delako.

### HORREGATIK, ELA SINDIKATUA HEZKUNTZA PUBLIKOA ERAIKITZEKO INOIZ BAINO EZINBESTEKOAGOA DA!

**ZURE ESKU DAGO, MARTXOAREN 26AN BOZKATU ELA!**



HAUTESKUNDE SINDIKALAK

## ELA sindikatua, Hezkuntza Publikoa eraikitzeke inoiz baino ezinbestekoagoa!

Estas elecciones van a ser claves para definir qué modelo sindical queremos para este sector: por un lado un modelo sindical que descarta la movilización y se acomoda a los intereses del Departamento de Educación, y por otro, un modelo sindical de contrapoder que entiende que para obtener una verdadera negociación, con contenidos y compromisos que mejoren las condiciones de trabajo de nuestra gente, es necesaria la movilización y una actitud de oposición frente a los abusos del Departamento de Educación.

En este sector, más si cabe que en otros, la movilización es imprescindible, porque la situación del personal de cocina y la limpieza dependiente del Departamento de Educación es crítica:

- Privatizados en un 90%, con el riesgo de que se pueda abrir una nueva vía para más externalizaciones (nuevo modelo gestión de cocinas a través de las AMPAS)).
- Temporalidad del 70%.
- Aumento de cargas de trabajo.
- No reconocimiento de funciones y categorías...

No es casualidad que este colectivo sea el más precarizado y feminizado de los que dependen del Departamento de Educación. El 88% del personal de cocina y el 91% del personal de limpieza son mujeres que realizan trabajos que históricamente se nos han asignado a las mujeres y realizado de manera gratuita y sin reconocimiento alguno. En un contexto en el que Gobierno Vasco muestra su adhesión formal al 8 de marzo, en los ámbitos bajo su responsabilidad, es generador de situaciones de discriminación de género (brecha salarial, eventualidad, jornadas parciales, no reconocimiento de funciones y categorías...). Nuestro sector es un cloro ejemplo de ello.

Tal y como vimos en las movilizaciones llevadas a cabo en los dos últimos cursos, el Departamento de Educación sólo se sienta a negociar contenidos cuando se encuentra con la presión de las movilizaciones y las huelgas que llevamos a cabo las y los trabajadoras y trabajadores, y deja de reunirse con los sindicatos cuando estos se desmovilizan y la presión desaparece.

Pese a que las movilizaciones y huelgas realizadas durante los últimos dos cursos fueran muy exitosas, el

resto de sindicatos decidieron firmar un acuerdo, en contra de la opinión de ELA, que no daba respuesta a los problemas más importantes de este colectivo y que antes hemos mencionado.

Desde la firma del acuerdo en marzo de 2018, no ha habido ni una sola mesa de negociación, y durante el nuevo comienzo de curso ha quedado claro que los problemas estructurales no han sido resueltos con la firma del acuerdo.

**Por todo ello, en ELA creemos que la organización y movilización de los/as trabajadores/as es ahora más importante que nunca, por lo que necesitamos vuestro apoyo para que las propuestas y posicionamiento de ELA salgan reforzados en las elecciones del 26 de marzo y en las mesas de negociación haya un sindicato de contrapoder presente.**

**PARALIZAR LA PRIVATIZACIÓN Y EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN DIRECTA DE LAS COCINAS Y COMEDORES POR PARTE DE LAS AMPAS.**

**LUCHA CONTRA LA PRIVATIZACIÓN.**

Tenemos que impedir que se sigan privatizando cocinas y puestos de limpieza, debemos defender ese 10% del sector que todavía no está privatizado.

El Departamento de Educación lleva externalizando las cocinas y la limpieza de los centros durante los últimos

20 años. Cada centro nuevo que se inaugura, lo hace con la cocina y la limpieza externalizada, beneficiando a unas pocas empresas privadas que hacen negocio con un servicio público.

Por ello, exigiremos al Departamento de Educación que en todas las edificaciones de colegios y centros de enseñanza públicos nuevos, se garantice que la cocina y la limpieza sean públicas y que todos/as los/as trabajadores/as sean dependientes de Gobierno Vasco.

**PARALIZAR EL NUEVO MODELO DE GESTIÓN DIRECTA DE LOS COCINAS Y COMEDORES**

Si esta situación de privatización generalizada no fuera ya lo suficientemente grave, el Departamento de Educación quiere poner en marcha a partir del curso que viene un nuevo modelo de comedores escolares, dando la posibilidad a las AMPAS de que realicen directamente la gestión integral de los comedores, incluida la contratación de las/os trabajadoras/es. Si finalmente este proyecto se lleva a cabo, se abriría una nueva vía para privatizar el 10 % de las personas empleadas que trabajan como empleadas públicas en este sector.

Esta medida supone un grave riesgo para el mantenimiento de los puestos de trabajo, tanto de cocinas como de limpieza, por lo que desde ELA tenemos claro que la única forma de parar este proyecto es una movilización contundente, y en ese sentido, y respondiendo al sentir mayoritario del colectivo, hemos llamado a secundar varias jornadas

de huelga en marzo, abril y, dependiendo de la respuesta del Departamento, para mayo y junio.

**CONSOLIDACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO.**

Es inaceptable y escandaloso que las tasas de temporalidad en estos dos sectores sea de un 70%. Por ello es urgente, si realmente se apuesta por la supervivencia del sector, que se aborde a la mayor brevedad un proceso de consolidación de los puestos de trabajo temporales, que garantice los puestos y dé seguridad a los cientos de trabajadoras/es que se encuentran en esa situación.

Del mismo modo, para la supervivencia del sector, es imprescindible la creación de nuevos puestos de trabajo que alivien las cargas actualmente existentes.

**SALARIOS Y FUNCIONES**

**BRECHA SALARIAL Y RECUPERACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO.**

Somos el colectivo con el sueldo mas bajo de la administración autonómica y no es casualidad que el 88% del colectivo seamos mujeres. Por ello, solicitamos al Departamento que tome medidas urgentes para hacer frente a esta brecha salarial y retribuir justamente a las/os trabajadoras/es. Pedimos asimismo, la recuperación del poder adquisitivo (12%) perdido durante estos últimos años con la excusa de la crisis económica y los recortes aplicados.

**RECONOCIMIENTO DE FUNCIONES .**

Durante estos últimos años se ha acrecentado la complejidad de nuestro trabajo. Hacemos muchas mas funciones que hace 10 años, sin embargo nuestro nivel de clasificación es el más bajo en el sector público. Son funciones sin reconocimiento y con los sueldos más bajos. Esto se debe a que realizamos trabajos que históricamente se nos han asignado a las mujeres y hemos realizado de forma gratuita y no reconocida socialmente. Exigimos que se actualicen nuestras categorías y se nos reconozca un mínimo de Grupo D para cocina y nivel 13 para limpieza.

Y...

Asimismo, desde ELA seguiremos defendiendo las reivindicaciones históricas del sector que nos llevaron a la huelga los dos cursos anteriores y que no se han visto solucionadas todavía: la reducción de las ratios y las cargas de trabajo y el aumento de las plantillas, ampliación de las jornadas parciales, la jubilación anticipada, etc.

## Martxoaren 26an, bozkatu ELA!





# ZUREKIN GOAZ

## Sukalde eta garbiketa

### HAUTAGAITZA

#### BIZKAIA

1.Roberto Martínez Zarraga. 2.Ana Rosa Gomez Achiaga. 3.Jorge Santamaria Ortiz. 4.Leire Meabeansorena Saez de Buruaga. 5.María Yolanda Arévalo Allende. 6.Rosa M<sup>a</sup> Urriaga Arraiza. 7.Oscar De La Insua Herran. 8.Pedro García García. 9.M<sup>a</sup> Nieves Ortiz Blanco. 10.Arantza Martinez Kintana. 11.Manuel Tejido Pena. 12.Amaia Diaz Regulez. 13.Olga Diaz Arco. 14.M<sup>a</sup> Carmen Zarraga Goikoetxea. 15.Magdalena Eguizabal Escalona. 16.M<sup>a</sup> Isabel Gil Torrego. 17.Dori Sainz Molinuevo. 18.M<sup>a</sup> Isabel Fernandez Pita. 19.M<sup>a</sup> Teresa Aboitiz Eguia. 20.M<sup>a</sup> Victoria Marcos Sanchez (beste 11 hautagai)

#### GIPUZKOA

1.Yolanda Viguria Martinez. 2.Isabel Perez Gonzalez. 3.Ana M<sup>a</sup> Albisua Echezarreta. 4.J. Antonio Korta Saenz. 5.Concepcion Martinez Araquistain. 6.Ana M<sup>a</sup> Juez Ortega. 7.Juan Jose Garate Urruzola. 8.Maribel Gonzalez Santiago. 9.Mikel Arretxe Gutierrez. 10.Yolanda Lapido Maneiro. 11.M<sup>a</sup> Idoia Amorrosta Campos. 12.Emilio Vaquero Diaz. 13.M<sup>a</sup> Carmen Santos Maneiro. 14.Itziar Garmendia Oyarzabal. 15.M<sup>a</sup> Luisa Redondo Morales. 16.Susana Flores Salcedo. 17.Ainhoa Amorrosta Campos. 18.M<sup>a</sup> Del Carmen Camara Andres. 19.Pilar Emazabel Goikoetxea. 20.Jone Olasagasti Mancisidor (beste 17 hautagai)

#### ARABA

1.Gurutze Sagasti Ortiz. 2.Leyre Martinez de Cestafe Vega. 3.M<sup>a</sup> Pilar Borge Perez. 4.Luis Angel Peña Martinez. 5.M<sup>a</sup> Luisa Perez Ceniceros. 6.M<sup>a</sup> Carmen Temprano Gonzalez. 7.Teresa Nava Peraleda. 8.M<sup>a</sup> Begoña Nafarrete Cortabarria. 9.Mercedes Modeno Salvador. 10.Gemma Murgialday Chasco. 11.Pilar Gomez Gil. 12.M<sup>a</sup> Aranzazu Sojo Gonzalez. 13.Elena Alava Bazan. 14.Amaia Arechederreta Valluerca. 15.Juliana Gonzalez Garcia. 16.Estrella Puente Perez. 17.Amaia Ordoño Larrea. 18.Rafaela Barroso Polo. 19.Jorge Javier Oliveira Santos.

# ELA

EUSKAL SINDIKATUA

ela.eus



# ZUREKIN GOAZ

*Indar betez, buru-belarri*

HAUTESKUNDE SINDIKALAK

ela.eus



#ZurekinGoaz