

Egunon guztioi

Krisiak erabat baldintzatu du kongresu arteko epealdi honetan sindikatuaren bizitza eta Batzorde Eragilearen kudeaketa.

ELAk asmatu egin zuen krisiaren zergatien diagnostikoan. **Globalizazio neoliberalaz baliatuta eta gobernuen konplizitatearekin kapitalak bere mesedetan erabili nahi du berak eta ez beste inork eragindako krisia.** Bi helburu ditu: Zorra erabiliz, esparru politikoa a soziala diziplinatzeko, diru eta botere gehiago eskuratu nahi du.

Eskubide laboral eta sozialei, publiko eta kolektibo den edozeri egiten zaien eraso sistematikoa pairatzen ari gara. Kapitalari ez diote axola bere erabakien ondorioek. Desberdintasunak gauza natural eta bidezkoa dira eurentzat. Jasaten dugun kapitalismoa giza-duintasunarekin bateraezina da.

Guzti horren kontra borrokatu gara enpleguaren alde egiten dugunean, soldaten aurkako xantaiei aurre egiten diegunean, edo gizarte-eredua defendatu behar izan denean. Hor izan dira ELAko militanteak. Zuek.

Krisi hau nortasun kolektiboari dagokionez benetako erronka da. Egin behar dugunari buruz galdetzeraz eraman gaitu. **Erantzuna erraza da: langile-klasea gara eta gure erantzukizun nagusia gure jendea antolatzea da. Zertarako? Erresistentzia sindikal eta soziala gauzatzeko.** Ez dago beste biderik. Lan hau ezin da inorengan delegatu; guk egin behar dugu.

Horretan ari gara. Egin dugu guri dagokiguna eta harro egon behar dugu. Historia prozesu gisa ikusi behar da. Ez dugu etsi eta ez dugu etsiko.

Orain ere, ELAk sindikalismoaren beharra aldarrikatzen du. **Hori da gure oinarria eta gure ekintzen iparra.**

Eta azpimarratu behar da ELAk, bere estrategiak erabakitzeke orduan, autonomia osoa duela; kanpoko inork ez digu esan zer egin behar dugun.

A. KRISI SISTEMIKOARI EMANDAKO ERANTZUN KONFEDERALA

1. Jarrera kritikoa European

Europar erakundeek, ñabardurarik gabe, politika neoliberalak bateratzen dituzte.

Europar Batasunak porrot egin du esparru guztietan: bai politikoan, bai demokratikoan, baita sozialean ere. Itunari eman genion ezetza gaur hobeto uler daiteke. Lehengo lepotik burua. EBk, Troikaren kontrolpean, finantza-botereen eta enpresa handien zerbitzura dago. Europa koartada handi bat besterik ez da estatuetako gobernuentzat. Hipokrita batzuk dira, ezartzen dituzten politikak adostuta daudelako.

EB egitura perbertsoa da. Aski da EBZren eginkizuna aztertzea. Nahikoa da ikustea nola kontrolatzen duen “Prima de riesgo” estatuek, kapitalak nahi dituen erreformak, bermatzeko. 2010eko maiatzean 160 puntutan zegoen, Zapaterok “merkatuei kasu” egin zienean. Espainiako patronalak EBZren jokabidea defendatzen du. Hitzez hitz esan du: *«EBZri aukera eman ez gero zor publikoa erosteko, gobernuak ez luke hainbeste presio izango gure aldeko erreformak egin ditzan».*

Europak gure herrian esanahi berezia zuen, askatasunekin, demokraziarekin, gizarte-babesarekin. Europa, eraikuntza sozialaren sinonimo zen. Gaur, aldiz, Europa itxurakeria hutsa da, non autoritarismoa, xenofobia eta gizarte-eredu bortitza gero eta hedatuago dauden.

2. Hemos actuado contra la impunidad y la deriva antidemocrática

A diferencia de países como Islandia, en el Estado español resulta prácticamente imposible actuar contra la delincuencia del poder económico. No existen delitos cuando la responsabilidad es del capital. Ni en el mundo económico, ni en el político que le ampara.

Mentir, manipular, mirar para otro lado, organizar una estafa para pagar deudas privadas con dinero público, exigir reformas laborales y de pensiones mientras convertían la banca en un estercolero, **corrupción política... Sí, corrupción política. Todo, con absoluta impunidad para trasladar su irresponsabilidad a otros.**

ELA, comprometida con la exigencia de transparencia, presentó junto a la CIG una denuncia ante el Tribunal Supremo (TS) exigiendo responsabilidad penal para quienes habían perpetrado esta barbaridad. El TS, que decidió archivar la denuncia, piensa que no ha existido una conspiración.

Igualmente, ELA ha denunciado el comportamiento de las haciendas vascas en el tema de las «vacaciones fiscales». Las empresas dejaron de pagar 700 millones de euros en impuestos. Los responsables de las haciendas mintieron para defender a las empresas. Todavía no sabemos cuanto se ha devuelto y quién lo ha devuelto. Igual nosotros.

3. Hemos denunciado la subordinación de la política al poder económico

El desequilibrio en perjuicio del mundo del trabajo y las clases populares es brutal porque el capital obtiene todo lo que quiere de los gobiernos.

Es el origen del desamparo de mucha gente: las élites políticas y económicas comparten modelo neoliberal. ¿Qué papel ha jugado la socialdemocracia donde ha gobernado? Han perdido las elecciones aplicado la agenda neoliberal. Lo dijo Zapatero, “cueste lo que cueste y me cueste lo que me cueste”. No miente Merkel al afirmar que ella «continúa con la política de los socialdemócratas».

La “puerta giratoria” entre cargos políticos y empresas es una prueba más. Basta ver el sector energético, muy dependiente de la regulación pública. Se dan cita casi todos: Schröder en Gazprom; Aznar y Elena Salgado en Endesa; Solbes en Enel; Josu Jon Imaz en Petronor; Felipe González, en Gas Natural... Una pregunta... **¿A qué intereses han servido mientras ocupaban puestos públicos?**

Entre los favores, es obligado destacar -por su gravedad- la reforma de la Constitución propuesta por el PSOE. El Estado, antes que nada, se compromete a pagar a los especuladores.

La consecuencia de esta subordinación es que los cambios de gobierno se hacen entre quienes comparten política neoliberal. Esto es una catástrofe, es un drama.

ELA extrae conclusiones de esta deriva política. **Hemos explicado la doble moral, la manipulación del lenguaje, la hipocresía, el sometimiento de la política al capital.** Dando publicidad, por ejemplo, al Informe Greco sobre la financiación de los partidos, que explica cómo éstos no devuelven los créditos que les conceden bancos y cajas.

Por todo esto afirmamos que sufrimos una crisis política y democrática. **El origen es el control sobre la política que ejerce el capital.** Valga como muestra el cambio de gobierno en Gasteiz; López se ha ido regalando a Confebask la Comisión que se encargará de la inaplicación de los convenios y, Urkullu entra haciendo entrega a la patronal de dinero para “formación”, para que desempeñe su función de lobby. Dos regalos con un mismo destinatario: la patronal.

4. Krisi ekonomikoaren aitzakiaz egin nahi duten uniformizazio politikoaren aurka

Defizita jaisteko gizarte-gastua murriztea da agintzeko aukera duten alderdien hautu bakarra.

ELAk salatu egin du prestatu duten segada: Konstituzioaren erreforma, Europarekiko Egonkortasun eta Gobernantza Ituna, Aurrekontuen Egonkortasunerako Legea eta oinarritzko legeak. Estatuak erabaki du krisiaren aurkako neurriak oinarritzko lege direla. Eta Euskal Herrian onartu egiten da hori. Guztia da oinarritzko, legea eta bere garapena.

Aukera argia da: nahiz eta erakunde eta alderdi desberdinak izan, politika neoliberal bakarra. **ELAren ustez jarrera abertzale batetik onartezina da itun horietako batzuei babesa ematea. Azalpen bakarra du: sinatzaileak politika neoliberalarekin bat datoz.**

Geratzen al da tarte politikorik? Bat ere ez. **Euskal administrazioek men egiten badute estatuaren delegazio bihurtzen dira, PPK agindutako politika aplikatzeko.** Aginduak betez gero, murrizketa latzak egingo dituzte gure Administrazioek.

Salatu dugu, euskal klase politikoak ez diola erantzun egokirik eman inboluzio politiko eta sozial larri honi. **Neozentralismoari ez zaio aurre egiten.** Gasteizko gobernu berriak Madrilekin harreman “bilateralaz” hitz egiten du. Hau broma hutsa da. Madrildik inboluzioa besterik ez dator. ELAk goraipatu egin ditu inposizioen kontra hartutako erabaki urriak, esaterako, Gipuzkoako Aldundian Bilduk aparteko ordainsaria ordaindu izana. Esan dugu, hori dela bidea. Bide horretatik joateko ELA prest dago.

ELAk batu egin ditu gizarte-eredua eta soberaniaren aldarrikapena. Ez badago desobedientziarik, ez dago ez soberaniarik, ez autogobernurik, ezta gizarte-politkarik ere. Aukera paregabea de krisia, soberania gauzatzeko.

5. Resistimos contra el ataque al salario y a las condiciones de trabajo

Las estadísticas reflejan que los salarios siguen perdiendo en la distribución de la riqueza. Las reformas se han hecho para que pierdan más.

La patronal ha visto en la crisis una oportunidad para obtener lo que antes no pudo. Así, vía ley, ha logrado destruir derechos que perduraban durante años.

La patronal actúa con un cinismo tremendo. Les estorba cualquier regulación y, por supuesto, los convenios colectivos vinculantes. Es lo que pidieron a Rajoy en la última reforma y éste les dio. Una reforma brutal. **La patronal consciente de su privilegio ha decidido utilizar su influencia en la política y el desempleo como arma de disciplina para sacar ventaja. Sí, usa dos vías, la ley y los chantajes; la ley y el miedo.** Esos son sus aliados y esa, la patronal que tenemos. La misma que exige limitar el derecho de huelga y pide otra reforma laboral, porque la última -dice- “se ha quedado corta”.

Pero la patronal quiere más. Quiere que, mientras destruye empleo y salarios, el sindicalismo le de legitimación social. Es ahí donde hay que colocar el Acuerdo Interprofesional propuesto por Confebask. La patronal quiere que el sindicalismo se inmole aceptando límites a la acción sindical en las empresas; quiere que desaparezca la acción sindical de las empresas. Quiere paz social.

ELA se ha opuesto a todo eso. Teníamos razón al no acudir al Acuerdo Interprofesional: Rajoy les dio lo que querían; la ley es su ley. Y esa ley les dará más. No se debería olvidar, en esta coyuntura, el carácter sumamente precario de las leyes. En dos años, 3 reformas laborales y dos de negociación colectiva. Las normas duran el tiempo que quiere la patronal.

6. Hemos trabajado para forzar un debate sobre la fiscalidad

Más allá de ruido mediático, los presupuestos y la fiscalidad se han acordado, sin mayores problemas, entre PNV, PP, PSE-EE, UPN y PSN. **Entre ellos, han descapitalizado las cuentas públicas.**

Mientras caía la recaudación el debate fiscal permanecía cerrado, protegiendo a los ricos, a los defraudadores y a los evasores. No había que tocar los impuestos. Y, cuando los han tocado, los cambios son cosméticos.

ELA ha denunciado que la opacidad y la nula participación social forman parte estructural del sistema fiscal vasco. Tanto con el Convenio en Navarra, como con el Concierto en la CAPV.

Desgraciadamente, a este acuerdo estructural se ha incorporado Bildu, que ha decidido acreditarse ante el resto de fuerzas y ante la opinión pública como una organización capaz de ejercer la «gobernabilidad», sin cuestionar la orientación de la política fiscal heredada.

Los procesos de toma de decisión realizados por Bildu han carecido de la más mínima participación social. Al criticar esta posición, ELA ha juzgado hechos y actuado con responsabilidad.

El PNV, por su parte, ni siquiera recibe a ELA cuando le remitimos nuestras propuestas (igual que UPN en Nafarroa). Un desprecio hacia el hecho sindical impropio de un partido democrático. Y, desgraciadamente, una constante.

ELA ha sido la organización que más ha trabajado en nuestro país para forzar el debate fiscal que necesitamos. **Hemos denunciado el tratamiento privilegiado a las rentas altas, de capital y el fraude. Hemos denunciado que los partidos aceptan ser rehenes de la patronal** que, simplemente, ha decidido que no quiere pagar impuestos.

No es cierto que primar a las rentas altas beneficie a la economía real y al empleo; al contrario, solo ha servido para alimentar la especulación, la evasión de capitales y la descapitalización de las cuentas públicas.

7. Ekintza eta proposamen konfederal aipagarrienak

2009ko maiatzaren 21eko greba orokorra. Langabezia hazten ari zela eta politika neoliberalak aplikatzen zirelarik, euskal gehiengo sindikalak (ELA, LAB, STEE, ESK, EHNE eta HIRU) greba hori bultzatu zuen. Mezu argi batekin: politikak aldatu ezean, murrizketak etorriko zirela. Arrazoi genuen; hala gertatu da. Kritika alde guztietatik etorri zitzaigun, baina arrazoia geneukan.

Greba ondoren **Dekalogo** bat plazaratu genuen alternatibekin: enplegua, soldatak, fiskalitatea, aurrekontuak, gizarte-prestazioak, parte hartzea, zerbitzu publikoak...

2010eko ekainaren 29ko greba orokorra izan zen Zapateroren erreforma laboralari erantzuna emateko.

2011ko urtarrilaren 27ko greba orokorrarekin erantzun genion CCOOek eta UGTek adostutako pentsioen erreformari: Honek erretiro adina atzeratu zuen eta pentsio-sistema etengabe berrikusiko zela finkatu zuen. Horixe egin nahi du Rajoyk orain.

2011ko apirilaren 5ean euskal gehiengo sindikalak, CIGek, ICK (Kanariar uharteak) eta CCSk (Katalunia), manifestazioa egin genuen **Madriren** negozioazio kolektiboaren zentralizazioa salatzeko.

2012ko martxoaren 29ko greba orokorra sindikatuen eta gizarte-mugimenduen plataformak deitu zuen, inoiz ezagutu dugun erreformarik gogorrenari aurre egiteko. Greba Euskal Herrian eta Galizian deitu genuen, eta berarekin CCOOek eta UGTk bat egin zuten estatu mailan.

2012ko irailaren 26ko greba orokorra uztaillean erabakitako murrizketen aurka egin zen. Ezinbesteko jotzen genuen bertoko erakundeek murrizketa horiek ez aplikatzea.

Bestalde, **fiskalitate eta aurrekontu sozialen alde** ere egin ditugu ekitaldiak.

Gauza berria izan da **Foru-Aldundien gobernu-ekintzarako Proposamenak** egitea. Eskatutako bilerarik ez ziguten eman Nafarroan eta Bizkaiko Aldundian (UPN-PSNk eta EAJk, hurrenez-hurren). Araban PPK protokolo hutseko bilera bat egin zuen, eta Gipuzkoan Bildurekin bere proposamen fiskala erabakita zegoenean egin zen,

Lau urteotako beste ekitaldi, ebazpen eta adierazpen batzuk.

Txostenak besteak beste bost aipatzen ditu:

- **2009ko azaroaren 6an** memoria historikoari buruzko ekitaldi bat egin genuen Lodosan.
- Nazio Batzordearen “**Estatu-arrazoia indargabetu**” agiriak, zeina **2009ko urriaren 20an** plazaratu genuen.
- **2011ko otsailean** negozioazio kolektiboari buruz **Nazio Batzordeak egindako ebazpenak** finkatu zen.
- **2011ko ekainean** konfederazioak **Mendeurreneko Adierazpena** zabaldu zuen. Agiri honekin 1976ko III Kongresuko Printzipio Adierazpena eguneratu zen.
- **2012ko irailaren 13an**, lehenengoz hauteskunde batzuk izan aurretik gobernu-ekintzarako proposamen batzuk luzatu genizkien lehendakari gaiei. EAJk eta PSE-EEK ez zuten eskatutako bilera egiterik onartu.

B. ACCIÓN CONFEDERAL EN RELACIÓN CON LA SOBERANÍA, LA NORMALIZACIÓN POLÍTICA Y LA PACIFICACIÓN

1. Pacto de estado en Gasteiz y Nafarroa

López es nombrado Lehendakari valiéndose de la ilegalización de Batasuna y con el apoyo del PP.

El objeto de aquel acuerdo era imponer la razón de estado en clave de nacionalismo español.

En el ámbito sindical, ese nacionalismo español, también mostraba sus nulas convicciones democráticas, otorgando a la minoría sindical la extensión a la CAPV del «diálogo social» estatal. El gobierno quería que se acompañasen sus políticas y dejar sin efecto cualquier referencia al Marco Vasco de Relaciones Laborales y Protección Social (MVRL y PS). Para ese objetivo no hay problemas de financiación pública.

Con todo, las normas más relevantes, tuvieron el apoyo del PNV. Así sucedió con los presupuestos, la fiscalidad, la ley del CRL y CES... Acuerdos, en Gasteiz y en Madrid.

El PNV, cambiando su posición política, acordaba con Zapatero la transferencia de las políticas activas de empleo. Lo que se vendió como un gran acuerdo fue una renuncia política en la que se aceptaba que las políticas de empleo se decidían en Madrid. Unas políticas que han demostrado su más completa inutilidad.

El Gobierno de López, sin que Madrid le obligara, ha protagonizado recortes muy duros. López no discutió el carácter de “ley básica” cuando era Zapatero quien las hacía. Llama la atención el teatro montado con la “paga extra”. **Solo la Diputación de Gipuzkoa** ha mantenido una posición coherente con lo que decía. Una posición valorada positivamente por ELA.

ELA mantuvo una reunión con el Gobierno Vasco el 5 de junio de 2009. Entregamos al Lehendakari un documento con nuestras propuestas que no quiso debatir.

En Navarra, el Gobierno, la patronal y CCOO y UGT comparten, además del modelo de concertación, la idea de que **una realidad sindical que representa el 35% y que tiene una gran capacidad de movilización (ELA y LAB), no existe o, lo que es aún más grave, “no es navarra”**. Eso ha dicho la patronal navarra. La legislatura comenzaba con un acuerdo de Gobierno entre UPN y PSN orientado a dar normalidad a la razón de estado. La reciente ruptura de ese acuerdo no debe ser entendida, en nuestra opinión, como una hipótesis de regeneración por parte del PSN.

Navarra ha perfeccionado la desnaturalización del «diálogo social». El «Plan Moderna», establece un poder paralelo para que manos privadas gestionen y repartan dinero público. Es el mismo modelo de CAJA NAVARRA; un modelo que explica perfectamente cómo, quienes y en beneficio de quién se gestionan los intereses económicos en Navarra. **En Navarra, el “navarrismo” ha sido la “marca España” para que unos golfos campen a sus anchas.**

2. ETAk borroka armatua uztea eta Sorturen legalizazioa

ETAk 2011ko urrian iragarri zuen ekintza armatuak amaitzeko erabakia. ELAk erabaki hura txalotu egin zuen, prozesua gidatu zutenei zorionak eman zizkien, eta salatu egin zuen eurretako batzuk, ulertezina bada ere, espetxeratuta jarraitzea. **ELAk berriro exijitzen du aska ditzatela Arnaldo Otegi, Rafa Diez, Arkaitz Rodríguez, Miren Zabaleta eta Sonia Jacinto.** Kartzelan jarraitzen dute soilik politika egiteagatik.

Prozesua ez da erraza izan. Atxiloketa horiek izan zirenean ELA konturatu zen oso larriak zirela, eta gehiengo sindikalak erantzutea proposatu genuen. Urriaren 17an manifestazio handi bat egin zen Donostian. Estatua prozesuari oztopoak jartzera zetorren.

ELAk parte hartu izan du salaketa eta errebindikazio guneetan giza-eskubideak eta askatasun zibil eta politikoak defenditzeko. Aipatzeko modukoa izan zen Aieteko Nazioarteko Konferentzia. ETAk bere adierazpena egitean Aieteko Adierazpenaren lehen puntua bete zuen. Gainerakoa, Estatuen esku dagoena, gehienbat, egiteke dago.

Aieteren gisako foroak beharrezkoak dira. Nazioarteko inplikazioa ere bai. Baina nabarmena da alderdietako eliteen konpromiso ezak formatu hauek ahuldu egiten dituela.

SORTUren legalizazioa positiboa izan zen. Ezker Abertzaleak, legeak ezarritako baldintzak bete zituen, legalizazioa lortzearren. ELA, Sorturen aurkezpenean egon zen.

3. Hauteskunde espazioetako lehia

Gure herriak soberaniaren alde daraman borroka ez litzateke hauteskunde-espazioen lehiarekin nahastu beharko. Halere, hau gertatzen da. ELAk horregatik ez du ekimen batzuetan parte hartu.

Hauteskunde-lehia erabat zilegi da, baina ez da nahikoa euskal subiranismoak aurrean daukan erronka ikusirik.

Lizarra-Garaziko Akordioan salbu, abertzaleok ez gara gauza izan Estatuarekin konfrontazio demokratikoari ekiteko minimo batzuk adosteko. **ELAk uste du nazio gisa hau dela handicap-ik handiena, gabeziarik nabarmenena.**

Nazio gisa, helburuak, estrategiak eta aliantzak eztabaidatu behar dira. Eragile guztiek ez dute guztietarako balio. Eta hori ez da egin, lehentasuna beharko lukeen arren. Hori da abertzaleok, derrigorrez, egin behar duguna.

4. PPK normalizazio politikoari ez dio ekin nahi eta arazo bat da

Hilaren 12an berriro jende andana izan ginen Bilbon espetxe-politika alda dadila eskatzeko.

PPk baldintza ezin hobeak ditu gure herrian normalizazio politikoari ekiteko.

Alabaina, PPren jarrerak kezkatzekoak dira; baita PSOErenak ere. Rubalcabak esan du ez duela PPren kontra joko. Gure ustez, PP arazo larria da normalizaziorako. Eskubide zibil eta demokratikoetan bide luzea egin behar da, baina ez du horretarako interesik. Oker egon nahiko genuke, baina ELAk ez du ikusten blokeo jarreran inongo aldaketarik.

C. EN EL TERRENO DE LAS ALIANZAS

No es posible ganar posiciones sin consolidar alianzas sólidas. Siempre que hemos visto una oportunidad, ELA ha trabajado las alianzas. **La política de alianzas ha consumido enormes energías en el Comité Ejecutivo, y constituye, probablemente, uno de los elementos más críticos al que nos enfrentamos.**

1. Mayoría sindical vasca: las razones de su crisis

Las relaciones con LAB no eran buenas al inicio de 2009. La crisis económica nos condujo a un trabajo en común.

Necesitamos alianzas -no hay que olvidarlo- para que la política incorpore nuestras demandas. Sin embargo, la política no solo no lo hace -relativizando el modelo de sociedad- sino que además no tolera la interpelación exterior.

La mayoría sindical que pivotaba sobre la relación entre ELA y LAB, más allá de las diferencias en modelo sindical, **no encontró dificultades en esa interpelación social hasta que Bildu entró en las instituciones.** Esa presencia, síntoma de normalidad política, puso a prueba la alianza sindical.

La decisión de Bildu de apoyar la bancarización de las cajas, a pesar de su gravedad, no pudo ser valorada como mayoría sindical. El acuerdo de Kutxabank fue el preámbulo de otras decisiones que no han contado con participación social (fiscalidad y presupuestos).

Desgraciadamente, lo que veníamos haciendo en común no tuvo continuidad, y ELA hizo públicas sus valoraciones en solitario. **No puede haber, en nuestra opinión, ningún ámbito institucional o partidario exento de interpelación. Nuestra cercanía o no de la política viene dado por el contenido de las políticas.** Es obvio que esa incapacidad de interpelación conjunta supuso un freno al trabajo en común de la mayoría sindical.

ELA sigue defendiendo que su hipótesis de alianza pasa por LAB y, que a pesar de las dificultades, es imprescindible profundizar en la relación confederal que tenemos.

2. CCOO eta UGT

UGTk eta CCOOek EAEn hildako bat berpiztu nahi izan dute, “elkarriketa soziala” delako hori. Eta kale egin dute. **Garrantzia duen edozer hortik kanpo erabakitzen da. Ez dago elkarriketa sozialik. Hitz polit bat da, besterik ez.**

UGTk eta CCOOek saldu nahi izan dute inboluzio sozial garai hauetan elkarriketa soziala baliagarria zela. Ez, “elkarriketa soziala” sindikalismoa enpresetatik atera arazteko pentsatuta dago.

Eusko Jaurlaritzarekin eta Confebaskekin adostu zuten beren artean banatuko zituztela ELAk (eta LABek) parte hartze instituzionalean utzitako postuak. Hori gertatu da LHKn, Osalanen, Hobetuzen, Lanbiden...

2009ko abenduan, Miguel Sanzek Nafarroako Urrezko Domina eman zien gobernuaren “lankide handi eta leial” izan zirelako, eta kontzertazio sozialaren alde zeudelako.

Nafarroan CCOO saiatu egin zen ELAri hauteskunde sindikalak egiteko aukera eragozten. Auzitegiek ez zioten arrazoia eman.

Zapateroren erreforma ostean, UGTk eta CCOOek estatu mailako Sektore-Akordioak garatu dituzte negoziazio kolektiboa zentralizatu eta pobretzeko.

2011n CEOErekin Negoziatio Kolektiboko Akordioa sinatu zuten, non esaten zen “enpresen lehiakortasun galera soldaten errua” zela.

Ekintza bateratua ezinbestekoa da. Baina, helburuak alde batera utzita, antzezpen horretan jarraituz gero, eta euskal gehiengoak mespretxatzen diren heinean ezinezkoa da ekintza bateratua.

3. Gizarte-mugimenduen eta sindikatuen plataforma

Aliantza hau osatuta lankidetza egonkorragoa egin dugu. ELAk lan horretan parte hartze aktiboa izan du. Lan egin dugu harreman-kode jakin batzuk ezartze aldera, erakunde desberdinak elkarrekiko lanean gustura egon ahal gaitezen. **Ikasi behar da elkarrekin lan egiteko; guztiok ikasi behar dugu.**

Garrantzia eman diogu parte hartu nahi zuenari, handi zein txiki izan, betiere helburu, proposamen alternatibo eta mobilizazio praktikei buruz ados egonez gero.

Mugarri gisa aipatu beharrekoak dira Bilbon 2012ko otsailaren 25ean egin zen manifestazioa eta greba orokorren deialdiak.

D. BATZORDE ERAGILEAK SUSTATUTAKO EKINTZA KONFEDERALA

1. Kongresu arteko aldaketa Batzorde Eragilearen baitan

2009an Batzorde Eragileko bere ardura utzi zuen Alazne Alonsok; funtzioak aldatuta, Amaia Aierbe sartu zen haren ordean.

2. Organización

Los planes de organización -no podía ser de otra manera- se han visto condicionados por la crisis. Hemos convivido con una crisis que ha dificultado las tareas organizativas.

Dicho eso, **no todos los males del sindicalismo se explican por el contexto exterior, por muy complicado y exigente que sea.** Esa convicción nos lleva a dar centralidad a lo organizativo.

No es suficiente con que se den condiciones de explotación para que, automáticamente, se responda. Hay que organizar esos ámbitos. **Son muchos los ejemplos que nos dicen que los espacios sociales -la empresa es uno de ellos- son porosos, y que se gana o se pierde espacio sindical en función de cómo trabajamos en los mismos.**

Hemos dedicado esfuerzos para hacer mejor lo que depende de nosotros y nosotras.

Básicamente hemos actuado para:

- Definir responsabilidades en la dirección de la organización y posibilitar liderazgos en Federaciones y Comarcales.
- Mejorar la coordinación del Comité Ejecutivo con Federaciones y Comarcales.
- Apoyar la coordinación funcional entre las Federaciones y Comarcales, para poner en común experiencias, extender prácticas organizativas positivas, planes de trabajo y su seguimiento.
- Facilitar instrumentos de tipo formativo y organizativo para que nuestros cuadros puedan desempeñar mejor sus propias responsabilidades.
- Nos ha faltado una mejor coordinación entre los responsables de Secretaría y los de Pymes. Este problema está detectado y hay que corregirlo.
- Para abordar los retos organizativos hemos reforzado, entre otras, la estructura comarcal de Nafarroa.

Todo ello, para establecer una sistemática de trabajo con delegados y delegadas conscientes de que en ese trabajo está nuestra oportunidad.

Organización para ampliar nuestra base militante, para vincular militancia y que ésta participe plenamente en la vida del sindicato.

4. Negociación colectiva

La destrucción de empleo ha requerido una gran dedicación por parte de todas las estructuras. Entre ellas, citar el asesoramiento del Gabinete de Negociación Colectiva.

Como hemos dicho, las reformas han puesto todo patas arriba. Hicimos una lectura correcta de lo que suponían. El sindicato ha situado en el centro de la acción confederal sus consecuencias, realizando dos huelgas generales y múltiples iniciativas en respuesta a las mismas.

El nuevo escenario nos ha obligado a trabajar para consolidar, en el conjunto de la organización, unas ideas básicas esenciales:

- **El sindicato se prepara para un intento de deshumanización brutal del trabajo. Han eliminado protección y debilitado la defensa colectiva. Para eso son las reformas.**
- **Las normas jurídicas son precarias; duran, lo que que tarda en organizarse la presión patronal para que se cambien.**
- La patronal tiene instrumentos para el chantaje (la ley y desempleo), y los usa.
- La acción sindical reivindicativa se ha caracterizado, en muchas ocasiones, por acciones de resistencia.
- El sector público es un laboratorio de pruebas en destrucción salarial y de empleo, con horizonte privatizador y de deterioro de los servicios públicos.

- La negociación colectiva sectorial deja de ser un mínimo obligatorio para favorecer una fuerte caída de los salarios. La patronal puede ir a las empresas libre de cualquier atadura.
- **Habrá negociación colectiva, digna de tal nombre, en los ámbitos sindicalizados.** Si queremos impedir que las condiciones de trabajo se decidan unilateralmente hay que tener afiliación organizada en las empresas.

La conclusión es simple y complicada: **si el sindicato no está en las empresas con organización no hay nada que hacer. La ley desproteje a nuestra gente. ELA ofrece el instrumento sindical para hacer posible la negociación colectiva.**

En otro orden de cosas, hemos mejorado la coordinación de las cuatro federaciones y el Comité Ejecutivo para obtener el mayor grado de participación y análisis compartido. El Comité Ejecutivo admite que **nos ha faltado un trabajo más ordenado con las Comarcas y las Pymes sobre esto. Este déficit es urgente que sea corregido.**

5. Politika soziala, Azterketa bulegoak eta Ingurumena

Bulegoak kongresu arteko aldian lan handia egin du.

Mundu alternatiboan gure iritzia erreferentzia bihurtu da. Argitaratzen ditugun txostenek ahalbidetu dute ELAko egiturak eta militanteek jarraipen zehatza egitea.

Honi gehitu behar zaizkio Foru-Aldundien eta Nafarroako Gobernuaren gobernu-ekintzarako proposamenak, eta lehendakari gaiei luzatutako interpelazioa.

Erantzunak eta alternatibak beste sindikatu eta gizarte-mugimendu batzuekin jorratzea ohiko lana dugu, eta bulegoaren aldetik ekimen eta lan handia eskatzen du.

Ingurumen arloan urratsak egin ditugu barne-sentsibilizazioan eta gure militanteen konpromisoan, gai hauetako errebindikazioetan parte hartze aktiboa izateko, enpresetan zein gizarte mailako mobilizazioetan. **Ondo dakigu berotze globalaren ondorioek guregan eragina dutela.**

Ingurumena argitalpena finkatu egin dugu. Eta, nazioarteko mailan, parte hartu dugu Kopenhage, Cancun eta Rioko goi-bileretan. Azken honetan, gainera, Ipar Euskal Herriko Bizi gizarte-mugimenduarekin osatu genuen ordezkaritza bat.

6. Prestakuntza

Krisiak prestakuntza oztopatu ez zezan saiatu gara. Programaren hiru ataletan pausuak eman ditugu: prestakuntza ideologikoa, teknikoa eta antolakuntzako.

Urtean 5.000tik gora militanteek sindikatuaren ikastaroren bat egiten dute, eta horietako askok bat baino gehiago. Kongresu arteko aldian 1.334 formazio ikastaro antolatu dira.

Antolakuntzari buruzko prestakuntza ematen hasi gara Federazioekin, eta antolakuntzako eta politikoa, eskualde-idazkarien kasuan. Halaber, prestakuntza ziklo bat hasi gara sindikatuko liberatu berriekin egiten.

Jardunaldi eta mintegi ugari burutu da; aipatzeko modukoa da udakoa, UNEDekin batera antolatua: hor 300dik gora pertsonen parte hartzen dute.

Gure argitalpen sailarekin jarraitu dugu, eta prestakuntzarako tresna digitalak ere erabili ditugu, baita inprimatutako materiala eta webgunean jarritako ikus-entzunezkoak ere. Fundazioaren webgunea berritu egin da.

Bestalde, fundazioak beste erakunde batzuekin batera jarduerak antolatu ditu; esaterako, Ipar Euskal Herrian *Enbata* aldizkariarekin, *Bizi!*rekin eta Euskal Herriko Laborantza Ganbararekin.

7. Komunikazioa eta argitalpenak

Hedabide batzuek kritika eta alternatiba ezkutatu nahi dute, eta gu bezalako erakundeak ikusezin bihurtu nahi dituzte.

Egitate hori argitalpenak eta komunikazioa nola orientatu erabakitzerakoan berebiziko erronka izan ohi da.

- Sindikatuaren webgunea berritu dugu. Bisita kopuruak gora egin du nabarmen.
- Sare sozialetako lanerako sistematika ezartzen ari gara. Gure ustez hau oso erabilgarria da sindikatuaren jarduna hedatzeko. Militante talde baten laguntzaz egiten da lan hau.
- Aldizkako argitalpen konfederalak mantendu dira (Landeia, Astekaria, Newsletter), eta federazioen argitalpenek ere gora egin dute.

Noski, ekintza konfederalak elikatzeak lan handia egin arazi digu.

8. Servicios jurídicos

El servicio jurídico forma parte de una concepción integral y solidaria en ELA.

La crisis ha supuesto más trabajo y, en muchos casos, que éste sea más complejo.

- Hemos abierto una media de 8.700 expedientes por año, con un incremento del 33,75% respecto al 2007. Supone atender una media de 10.000 afiliados/año.
- Un 20% de quienes se afilian en ELA abren expediente jurídico en el primer año de afiliación, porcentaje que ha aumentado desde el 15% en el anterior congreso.
- Para dar satisfacción a ese incremento de trabajo el número de personas en el Servicio Jurídico ha pasado de 50 a las 65 actuales.
- Se han organizado cursos de formación para el propio Servicio Jurídico.
- El Servicio Jurídico de ELA ha ganado sentencias con indudable trascendencia política. Las que anulan EREs y Modificación Sustancial de Condiciones de Trabajo, las que declaran ilegales Decretos de Servicios Mínimos, la del CRL, la de la Tarjeta Profesional de la Construcción, la de elecciones sindicales en Navarra, de tutela del derecho de huelga...
- ELA ha criticado con dureza las modificaciones legales que, tanto el PSOE como el PP, han realizado para obstaculizar el acceso a la justicia, estableciendo costas y tasas.

Queda pendiente, profundizar en una mejor coordinación, en el establecimiento de protocolos de trabajo, en la política comunicativa interna y externa del Servicio Jurídico, en la formación y en la integración del ese colectivo en la vida del sindicato.

9. Euskara

Barne-normalizazio planean aurrera egin dugu, esparru bakoitzera eraman dugularik banakako helburuak eta kolektiboak ezarriz eta urtez-urteko jarraipena eginez.

Euskarari argitalpen guztietan leku gehiago ematea lortu dugu.

Enpresei dagokienez, ez da gehitu normalizazio plana duen kopurua eta salatu egin dugu laguntza publikoak murrizteak ekarri duen oztopoa.

Arlo publikoan, euskal administrazioek oraindik ez dituzte hizkuntz-eskubideak bermatzen. ELAk politika hau kritikatu egin du, baita exijitu ere planak gara daitezela benetako koofizialtasunerantz aurrera egiteko hainbat arlotan.

Halaber, Nafarroako gobernuak euskararen aurka daraman politika salatu izan dugu.

10. Lan-osasuna

Barnerako jardunarekin lan-osasuna gure eguneroko agendan eta atal sindikalen eginkizunetan aintzat hartzen saiatu gara. Aurrerapausoak bai, baina ez dira aski izan.

Honako ekintzak aipa ditzakegu:

- 1.531 ordezkari emandako prestakuntza.
- Lan- eta kontsulta-gidaliburuak egin dira, eta kanpainak hainbat gairi buruz: amianto, haurdunaldiko arriskua, silikosis eta arrisku psikosozialak.
- Lan-istripuak gertatzen direnerako protokolo bat zehaztu dugu.
- Lan-osasuneko buletin bat plazaratzen dugu hilero.

Kanpora begira, berriz:

- Apirilaren 28ko ekintzez gainera, laneko istripu hilgarrien ondoren egiten direnak daude. Aipatzekoa da LAB, STEE-EILAS, EHNE eta HIRUrekin egindako akordioa.
- Osalango Kontseilu Nagusian gure parte hartzea eten egin dugu, Eusko Jaurlaritzaren erabaki politikoei erantzuteko.
- Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak erabakitako politika publikoen jarraipena eta salaketa egin dugu.

11. Políticas de igualdad de género

Hemos procurado que los planes de igualdad se integren como parte de la negociación colectiva impartiendo formación en las cuatro secretarías y elaborando una guía sindical.

Más allá de las luchas protagonizadas por mujeres (que han sido muchas) no podemos presentar, salvo ejemplos aislados, datos positivos en relación con esta materia. Queda mucho por hacer para que sean instrumentos reales de cambio en las condiciones de trabajo.

Además:

- Hemos trabajado un protocolo para casos de acoso moral.
- Se ha hecho un trabajo interno con militantes en materia de feminismo y sindicalismo y consolidado el trabajo con el movimiento feminista.
- Se ha elaborado un boletín interno.

12. Inmigración

No hemos llevado adelante, más allá de los actos del 21 de marzo y 18 de Diciembre, una campaña específica sobre esta materia. Y, sinceramente, la echamos de menos en un momento en que aumentan las actitudes xenófobas alimentadas por el neoliberalismo.

Hemos realizado publicaciones y organizado charlas con organizaciones y los Servicios jurídicos.

En relación con la política institucional, ELA se opuso a la Ley de Extranjería, al cierre de HELDU (Gobierno Vasco) y al clientelismo del Gobierno de Navarra en esta materia.

Hemos participado en plataformas (Eskuz esku) y en diversas dinámicas sociales.

13. Ipar Euskal Herria

ELAk babesa eman zion ilegalizazioaren aurka Euskal Herriko Laborantza Ganbarak (EHLG) egindako borrokari. EHLG jendarteko sektore handiak erakartzeko lan militantearen adibide bihurtu zen. Borroka politiko, juridiko, mediatiko eta, batik bat, soziala izan da. Gaur EHLG proiektu sinesgarri, sendo eta erabilgarria da. “Bihar ere laborari” zioen joan zen larunbatean EHLGko batzarrean zegoen leloak. Ederra.

Garaipen honek indarra ematen dio Iparraldean instituzionalizatzearen aldeko kontzientzia politikari, eta erakusten digu herritarren kezkak jasotzen dituzten apustu politikoak, ondo helduz gero, jende asko erakartzeko modu egokia direla.

Iparraldeko ordezkari bat Nazio Batzordean egoteak eta ardura hau Batzorde Eragileko kide bati emateak bi gauza garrantzitsu eman dizkigute: ELAren bizitzaren berri Ipar Euskal Herrian eman ahal izatea eta ELA, ikuspuntu nazionaletik, aberastea, Iparraldeko bizitza sozial eta politikoaren jarraipenari esker.

Iparraldeko lana Manu Robles-Arangiz Fundazioak egiten du. Honek Baionan lokal bat dauka, eta hau 50etik gora taldek erabiltzen dute. Elkarreentzako egoitza bat da, militante alternatiboen esku dagoena. 2011n funtzio hori hobeto betetzeko beste bi lokal ireki ditugu, Ainizen eta Donibane Lohitzunen. Nabarmendu beharrekoa da egin den prestakuntza lana, hitzaldi eta mintegien bidez.

Formazio-foro horietako batean aipatu zen lehenengoz tokiko monetaren proiektuaren beharra; baditugu billeteak erabiltzeko aukera. Formazio saio haietan parte hartutako beste pertsona batzuk, berriz, eratu dute *Bizi!*, Iparraldeko gizarte-mugimendurik aktiboenetakoa.

Lau urteotan Fundazioaren lanean osagai berri bat sartu da: tarteka biltzen den militante talde batek hainbat sektoretako borroka abertzale eta progresista dinamizatzen dute, eta hor agertzen diren azterketa, gogoeta eta esperientziak ELAko Nazio Batzordearen hausnarketarekin elkartrukatzen dira.

14. Internacional

En el plano europeo, hemos defendiendo nuestras posiciones en las reuniones del Comité Ejecutivo y en los Grupos de Trabajo de la CES. ELA defendió en el Congreso de Atenas (Mayo 2011) el rechazo a las políticas que impulsa la UE y cuestionó la referencia del “diálogo social” y la “flexiseguridad”.

Hemos dado continuidad a nuestra participación en los Foros Sociales Europeos (Estambul 2009). De ese foro ha partido una nueva dinámica que hemos incorporado a nuestra agenda: la Conferencia Social Conjunta, de cuyo Comité de Iniciativa formamos parte.

Dicha Conferencia plantea una Cumbre Alternativa para 2013 en Grecia, como un proceso de convergencia de aquellas fuerzas que rechazan la orientación antisocial de la UE.

Hemos continuado nuestro trabajo en la CSI, en el TUAC y en la OIT.

Durante este periodo la publicación Newsletter (en inglés y castellano) ha pasado a formato digital y en la página web se ha creado un espacio que ofrece información de las actividades internacionales de ELA.

En materia de cooperación, además de la desarrollada con UGT-Sario, hemos colaborado en diferentes proyectos con la CTA de Argentina, con la CSN de Québec en Honduras-Nicaragua, y con la CSC de Bélgica en África e Indonesia.

Y en la relación bilateral, ELA ha trabajado con diversas organizaciones para compartir reflexión y propuestas ante los retos del movimiento sindical.

AMAIERA ETA ONARPENAREN ESKARIA

Kudeaketa txosten hau aurkeztean Batzorde Eragileak sindikatuko militante guztiei bere esker ona helarazi nahi die. Gauza begi-bistakoa den arren, zuek gabe ez litzateke posible.

Halaber, Batzorde Eragileak barkamena eskatu nahi du egindako hutsengatik; aitortu behar du ere ez dituela XII Kongresuan marraztutako lan-ildo batzuk nahikoa garatu. Gure ustez, krisiak ezarri duen agenda zoroa da gabezia horren arrazoia hein handi batean. Halere, Batzorde Eragileak ardura bere gain hartu nahi du, lehen pertsonan.

Hauxe da Kongresuari aurkeztu diogun Kudeaketa Txostena. Txosten hau erakunde bizi eta errebelde batena da, gauza asko erlatibizatzen den garai honetan bere klase-identitatea aldarrikatzen duena, indiferentziaren kulturaren aurka dagoena, hori autoritarismoaren garaipena justifikatzeko erabiltzen baita.

Sindikatu honek borroka egin du, eta hala jarraituko du bere jendearen, klasearen eta herriaren interesen eta nahien alde.

Kudeaketa txostena talde lanaren ondorio bat da. Guztion lana izan da. Ezin da beste modu batean ulertu. Guk aurkezten dugu baina guztion lana izan da.

Federaziooi, Eskualde-batzei eta kongresu-kide bakoitzari txostena onartzea eskatzen dizuegu.

Eskerrik asko.

Bilbo, a 23 de enero de 2013