



## **AL CONSEJO RECTOR DE LA ACADEMIA DE ARKAUTE DE ELA SINDIKATUA**

El Sindicato ELA, quiere dejar constancia de varias cuestiones en torno a la creación de la bolsa única de agentes interinos para los diferentes municipios adheridos.

1. Ha sido y es objetivo de este Sindicato la creación y la defensa de empleo en las administraciones. Más aún, afirmamos que las instituciones públicas tienen que ser garantes de ello.

2.- Este empleo que se crea o se tiene que crear en las instituciones públicas no debe ser, temporal y en ningún caso precario. En esta línea, ha sido reivindicación de ELA en las diferentes instituciones e incluso en esta mesa que el empleo que se cree tiene que ser, estable, consolidado y no temporal, para lo que hemos repetido en numerosas ocasiones que se lancen Ofertas Públicas de Empleo.

3. En este sentido, el UDALHITZ, acuerdo regulador para las condiciones laborales de los/as trabajadores/as de las administraciones locales, recoge, que en los ayuntamientos se limitará la interinidad a un máximo del 7%, lo que se ha incumplido de manera sistemática, en especial en la udaltzaingoa, donde la interinidad es superior al 30% en estos momentos.

4. Las leyes vigentes, dicen que serán con carácter general reservados a funcionarios de carrera aquellos puestos de trabajo que contengan el ejercicio de autoridad, en los que se engloban los trabajadores/as de la policía municipal.

Dicho esto, ELA, pide que antes de aprobar esta bolsa conjunta de interinos, se consoliden todos los puestos de trabajo de la udaltzaingoa en los diferentes ayuntamientos, lanzando Oferta Pública de Empleo para que funcionarios de carrera ocupen dichos puestos de trabajo. Diferentes ayuntamientos como pueden ser Bilbao o Gasteiz y la propia Ertzaintza, funcionan con el total de plantilla (de udaltzainas o Ertzainas) como Funcionarios de carrera, lo que ayuda a un mejor servicio y unas condiciones laborales más estables y dignas.

Por todo ello, entendemos que se tienen que tener en cuenta varias premisas antes de abrir el proceso.

- 1.- Consolidación de los puestos de trabajo estructurales en todas las instituciones,
- 2.- cumplimiento de los acuerdos que marcan el límite a la interinidad, y
- 3.- un carácter de no permanencia de las bolsas de trabajo para evitar perpetuar la situación de interinidad,

Gasteizen, 24 de febrero de 2014



## **ARKAUTEKO EUSKAL AKADEMIAKO KONTSEILU ERREKTOREARI ELA SINDIKATUAK**

EAL sindikatuak, behin behineko udaltzainen lan poltsa sortzeko proposamenaren gainean, honako hau esan nahi du.

1. ELAren helburua izan da eta da, administrazio ezberdinetan enpleguaren defentsa egitea eta enplegua sortzea. Are gehiago, administrazioak lanpostuen berme izan behar direla esaten dugu.

2.- Enplegu honek ez du behin behinekoa eta prekarioa izan behar. Ildo honetan, ELAren aldarrikapena izan da, eta da, udaletxe ezberdinetan eta baita mahai honetan ere, instituzioetan sortu behar den enpleguak egonkorra eta kontsolidatua izan behar dueta eta ez behin behinekoa, eta behin eta berriz eskatu dugu Enplegu Publiko Eskaintzak egiteko.

3. Ildo honetan, udal administrazioetako langileen lan baldintzak arautzen dituen akordioak, UDALHITZak, udaletako behin behinekotasuna gehienez %7ra mugatuko dela esaten du. Hau, behin eta berriz urratu da, baita udaltzaingoan ere eta gaur egun behin behinekotasuna %30aren gainetik dago.

4. Indarrean dagoen legediak, esaten du, era orokorrean, autoritatea dakartzaten lanpostuak, udaltzaingoan adibidez, karrerako funtzionarioek bete beharko dituztela.

Hau esanda, ELAk, lan poltsa komun hau sortu aurretik, udaltzaingoan, udal ezberdinetan dauden lanpostuak kontsolidatu eta egonkortzeko eskatzen du, Lan Eskaintza Publikoa deituz, lanpostu hauek karrerako funtzionarioek bete ditzaten. Udal ezberdinetan (Bilbo, Gasteiz) eta baita Ertzaintzan ere, lanpostu guztiak (udaltzainak edo Ertzainak) karrerako funtzionarioz beteta daude. Honek, zerbitzua hobetzen eta langileen lan baldintza egonkor eta duinagoak izaten laguntzen du zalantzarik gabe.

Guzti hau kontutan hartuta, lan poltsa hau onartu aurretik, premisa batzuk aurrez argi geratu behar direla uste dugu:

- 1.-Instituzio guztietan, lanpostu estrukturalak egonkortzea,
- 2.- behin behinekotasun tasa gehienez akordioek esaten dutenera mugatzea eta
- 3.- lan poltsek egonkortasun izaera ez izatea, behin behinekotasunari muga jartzeko.

Gasteizen, 2014ko otsailak 24