



2023 JUL 21

SARRERA	IRTEERA
Zkia. 670E23343	Zkia.

AITOR GOROSPE PEREZ
DELEGADO ELA-ERTZAINITZA

agorospe@ela.eus

Barraincúa Kalea, 13, 48009 Bilbo

ALFONSO APELLANIZ GONZÁLEZ

Jefe de División de Prevención y Salud Laboral.

Al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Seguridad

Aitor Gorospe delegado de ELA Ertzaintza, por medio de la presente y tras haber realizado un estudio de la situación del personal que trabaja en el área de investigación, por medio del presente escrito, **SOLICITA:**

- 1º.- Que proporcione inmediatamente a cada ertzaina una copia individualizada y actualizada de la Evaluación de Riesgos de su puesto de trabajo.
- 2º.- Que el Servicio de Prevención, sea el propio o uno ajeno, realice la obligatoria formación, teórica y práctica, de todos y cada uno de los riesgos identificados en cada puesto de trabajo. Para ello ELA considera imprescindible:
 - Acordar con la RLT(con su totalidad) los plazos y las prioridades plasmando este plan de formación en una planificación realizable, todo lo más, en los próximos 3 meses para reducir los riesgos a la menor brevedad posible.
 - Acordar los contenidos y la estructura de dicha formación para que sea suficiente y adecuada a los riesgos identificados. No es válida una única formación de 1 ó 2 horas al objeto de cubrir todos los temas.
 - Priorizar, en vista del testimonio ofrecido por el personal, la intervención sobre los riesgos psicosociales relacionados con los fenómenos de estrés y burn-out (síndrome de desgaste profesional o de estar quemado por el trabajo).
- 3º.- La realización de una nueva evaluación de riesgos psicosociales en la que se cree un Grupo de Trabajo que permita el acceso de la RLT(a su totalidad) a la totalidad de la información, decisiones y resultados de la evaluación. Todo ello con el fin de cumplir las exigencias de OSALAN antes mencionadas y como primer paso para abordar un plan específico de prevención ante el estrés y el burn-out.
- 4º.- Que asegure que la Mutua, de oficio, reconozca desde el principio la contingencia profesional y se haga cargo del tratamiento especializado de los y las agentes con trastornos de ansiedad, estrés, ... etc. para evitar mayor desgaste a la salud de las personas afectadas. Y que, así mismo, al objeto de

evitar los recurrentes procesos judiciales que ello conlleva, asuma todos los costes asociados a tales tratamientos médicos y/o psicológicos especializados, siendo además los especialistas elegidos por el o la trabajadora afectada.

- 5º.- Una evaluación de riesgos ergonómica específica de aquellos riesgos relacionados con los trastornos musculoesqueléticos, principalmente los relacionados con el peso del equipo reglamentario y las medidas para prevenir y controlar los riesgos de daño a la salud de los agentes en caderas y tren inferior.
- 6º.- La implantación de un acceso directo a toda la información relativa a la actividad preventiva en la Ertzaintza para garantizar, así, la participación efectiva de la RLT(de su totalidad), eliminando la necesidad de realizar peticiones escritas oficiales que limitan y ralentizan la actuación de vigilancia y control que establece la Ley de Prevención.
- 7º.- El compromiso por escrito para que en todas y cada una de las evaluaciones de riesgos que se lleven a cabo, y de manera previa a que se decidan e implanten, de manera unilateral como hasta ahora, todas las medidas preventivas que se deriven, éstas sean en todos los casos negociadas y acordadas con la RLT (con su totalidad).
- 8º.- Garantizar la participación efectiva de la RLT(a su totalidad) y el acceso a toda la información relativa a los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, entre otras cuestiones, notificándolo a la RLT en el mismo momento en el que se tenga constancia del mismo y posibilitando su participación en el proceso de investigación y prevención de los mismos.
- 9º.- Que la negociación colectiva sea una herramienta activa y eficaz en la mejora de las condiciones de seguridad y salud de la Ertzaintza. De tal manera que se abra la mesa negociadora o, en su lugar, la comisión paritaria del convenio, y que a petición del Comité de Seguridad y Salud Laboral se incluyan artículos concretos que vengán a establecer, entre otras cuestiones:
 - la frecuencia, forma y alcance de las evaluaciones de riesgos.
 - las medidas de prevención mínimas para hacer frente a la siniestralidad y bajas por IT, cualquier que sea su naturaleza, profesional o común
 - y, en general, todas aquellas garantías que permitan a la RLT cumplir y hacer cumplir con la legalidad vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

Segurtasun Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuari.

ELA Ertzaintzako ordezkari Aitor Gorospek, idazki honen bidez, eta ikerketa-arloan lan egiten duten langileen egoera aztertu ondoren, zera **ESKATZEN DU**:

1.- Ertzain bakoitzari bere lanpostuko arriskuen ebaluazioaren kopia indibidualizatu eta eguneratua ematea berehala.

2.- Prebentzio Zerbitzuak, barnekoa ala externa izan, lanpostu bakoitzean identifikatutako arrisku guzti-guztiei buruzko derrigorrezko prestakuntza teorikoa eta praktikoa egitea. Horretarako, ELAk ezinbestekotzat jo du:

- Langileen legezko ordezkari guztiekin epeak eta lehentasunak adostea, prestakuntza-plan hori hurrengo 3 hilabeteetan egin daitekeen plangintza batean islatuz, arriskuak ahalik eta lasterren murrizteko.
- Prestakuntza horren edukiak eta egitura adostea, identifikatutako arrisku-entzarako nahikoa eta egokia izan dadin. Ez da baliozkoa 1 edo 2 orduko prestakuntza bakarra gai guztiak betetzeko.
- Langileek emandako lekukotza ikusita, estresa eta burn-out fenomenoekin lotutako arrisku psikosozialen gaineko esku-hartzeari lehentasuna ematea (higadura profesionalaren edo lanak erreta egotearen sindromea).

3.- Arrisku psikosozialen ebaluazio berri bat egitea. Ebaluazio horretarako lantalde bat sortuko da, Langileen ordezkari guztiak ebaluazioaren informazio, erabaki eta emaitza guztiak eskuratu ahal izateko. Hori guztia lehen aipatutako OSALANen eskakizunak betetzeko eta estresaren eta burn-out-aren aurkako prebentzio-plan espezifiko bati ekiteko lehen urrats gisa.

4.- Ziurtatu dezala mutuak, ofizioz, hasieratik aitortuko duela kontingentzia profesionala, eta antsietate-, estres- eta abar-nahasmenduak dituzten agenteen tratamendu espezializatuaz arduratuko dela, eragindako pertsonen osasuna gehiago ez higatzeko. Era berean, horrek berekin dakartzan prozesu judizialak saihesteko, bere gain har ditzala tratamendu mediko eta/edo psikologiko espezializatu horiei lotutako kostu guztiak, eta, gainera, eraginpeko langileak hautatuko ditu espezialistak.

5.- Muskulu eta eskeletoko nahasmenduekin lotutako arriskuen ebaluazio ergonomiko espezifikoa, batez ere arauzko ekipoaren pisuarekin eta aldaketako eta beheko treneko agenteen osasunari kalte egiteko arriskuak prebenitzeko eta kontrolatzeko neurriekin lotutakoak.

6.- Ertzaintzan prebentzio-jarduerari buruzko informazio guztia zuzenean eskuratzea, langileen legezko ordezkari guztiak benetan parte hartzen duela bermatzeko, Prebentzio Legeak ezartzen duen zaintza- eta kontrol-jarduna mugatu eta moteltzen duten idatzizko eskaera ofizialak egiteko beharra ezabatuz.

7.- Idatziz konpromisoa hartzea, egiten diren arrisku-ebaluazio guzti-guztietan, eta orain arte bezala, prebentzio-neurri guztiak alde bakarretik erabaki eta ezarri aurretik, langileen legezko ordezkari guztiakin negoziatu eta adostu kasu guztietan.

8.- Langileen legezko ordezkari guztiek benetan parte hartzen dutela eta lan-istripuei eta lanbide-gaixotasunei buruzko informazio guztia eskura dutela bermatzea, besteak beste. Langileen legezko ordezkari jakinaraziko zaie horren berri izaten den unean

bertan, eta haien ikerketa- eta prebentzio-prozesuan parte hartzeko aukera emango zaie.

9.- Negoziazio kolektiboa tresna aktibo eta eraginkorra izatea Ertzaintzaren segurtasun- eta osasun-baldintzak hobetzeko. Horrela, negoziazio-mahaia edo, horren ordez, hitzarmenaren batzorde paritariora irekiko da, eta Laneko Segurtasun eta Osasun Batzordeak eskatuta, besteak beste, honako gai hauek ezarriko dituzten artikuluzehatzak sartuko dira:

- arriskuen ebaluazioen maiztasuna, modua eta irismena.
- ezbehar-tasari eta aldi baterako ezintasunagatiko bajei aurre egiteko gutxieneko prebentzio-neurriak, edozein dela ere haien izaera profesionala edo arrunta.
- eta, oro har, lan-arriskuen prebentzioaren arloan indarrean dagoen legeria betetzea eta betearaztea ahalbidetzen dioten berme guztiak.

Atentamente/Adeitasunez,

Aitor Gorospe



Erandion, 2023 ko uztailaren 21ean.