ELA
EUSKAL SINDIKATUA

2019

Gizalan

Nafarroako sektore publikoko langileen boletina

¡Consolidación del empleo público!

En la primera hoja de la revista aparecen cuatro personajes que tienen algo en común: un empleo público y precario. Por desgracia no son los únicos que presentan estas características: en Navarra hay otras 11.000 personas eventuales, colegas suyos que están en la misma situación.

Izaskun Elizari *dago kartelaren ezkerraldean. Irakaskuntza Publikoan egiten du lan, Haur Hezkuntzan eta Lehen Hezkuntzan. Irakaskuntza Publikoan hasi baino lehen Itunpekoan egon zen, zerrendetan sartzea lortu zuen arte. Sei urte darama behin-behineko kontratuekin eta bost lantoki desberdinean egon da. Nahiz eta berak 'zorte ona' eduki eta lortu duen ikasturteko kontratuak edukitzea, beste irakasle asko Nafarroako makina bat ikaste-txeetan aritu dira, egoera prekarioan beti-ere: milaka kilometro, kontratu partzialak, egonkortasunik gabe, beti mugikorrera itsatsita, sarri askotan hurrengo egunean lan egingo duten ala ez jakin gabe. Enplegu Publiko Eskaintzak prestatu behar ditu; milaka dira azken urteetan egin diren enplegu publikorako eskaintzetara aurkeztuta ere ordezko izaten jarraitzen duten pertsonak.*

Jabi Alvarez es el que se encuentra detrás de Izaskun. Tiene 38 años y vive en Sarriguren con su mujer y su hija. Trabaja como celador en Osasunbidea. En 10 años ha tenido más de 200 contratos. Esto conlleva estar todo el día pendiente del móvil para saber si mañana trabaja. Lleva muchos años sin vacaciones y tiene problemas para la conciliación familiar. Le gustaría apuntarse a diferentes cursos pero al tener contratos cortos no puede planificarse. Está a la espera de las oposiciones ya que desde 2009 no se han convocado.

Rakel García es la que se situa detrás de Jabi. Rakel es trabajadora en el sector de cuidados a personas dependientes, en concreto, es cuidadora gerontológica del centro público El Vergel. Este centro tiene una plantilla en la que el 95% son mujeres y la temporalidad asciende a más del 60%. La última oposición se hizo en septiembre de 2009. Lleva enlazando contratos durante más de ocho años, con trabajo a turnos con noches, domingos y festivos.

Fernando Nuin es nuestro último personaje. Tiene un empleo público, como Izaskun, Jabi y Rakel. Concretamente trabaja en el Ayuntamiento de Iruñea como auxiliar de funcionamiento en instalaciones deportivas. Desde el año 2011 ha tenido contratos de corta duración y espacios en los que no ha trabajado, sin saber nunca cuándo le iban a llamar. En el año 2015 le ofrecen una vacante, que es la que ocupa actualmente. ¿Hasta cuándo? No hay ninguna convocatoria de OPE prevista ni a corto ni a largo plazo. Además es un puesto de trabajo reservado para reubicar personal de otros servicios y siempre bajo la amenaza de una posible privatización.

La temporalidad, una ganga para la administración

Egungo egoera ez da kasualitatea. Agintariek, kapitalaren interesei men eginez, negozio esparru berriak bilatzen dituzte zerbitzu publikoetan. Horretarako zerbitzu publikoak okertzen dituzte, langile publiko egonkorren kopurua murriztu eta pribatizazioari bidea ireki, zerbitzu publikoak negozio pribatu bihurtuz edota langile publiko horiek eskulan merkeagoagatik ordezkatuz.

Menpeko eta prekario nahi gaituzte. Gure administrazio ezberdinen egoerari erreparatu besterik ez dago: milaka eta milaka dira egoera prekarioan dauden langileak, egonkortasunik gabe, bizitza proiektu duina garatzeko aukerarik gabekoak. Soldata eskasak, lanaldi partzialak, aldi-baterako kontratuak edo aitormenik eza sufritzen duten pertsonak.

Baina ez diegu utziko. Horregatik ELAk egoera hau salatzeko kanpaina bat martxan jarri du. Behin-behinekotasunak ondorio oso larriak ditu, bai langileon bizi eta lan baldintzetan zein eskaini beharreko zerbitzu publikoan. Eta ezinbestekoa da hau guztia salatzeaz gain egoera honen arduradunak interpelatzea: gure administrazio publikoetako ordezkariak eta sustengatzen dituzten alderdiak.

Urte askotako estrategia baten ondorio da gaur bizi dugun errealitatea. Baina antolatuz eta borrokatuz posible izango da egoera iraultzea. Ez da lan erraza, inondik inora. Baina ez izan zalantzarik lortuko dugula!

La precariedad en la Administración Pública en datos

- **En la Unión Europea el 20% de los y las trabajadoras son del sector público; en Hego Euskal Herria justo llegamos al 12%.**
- **Casi 15.000 trabajadores y trabajadoras están subcontratadas para cubrir los servicios públicos.**
- **En los últimos 5 años se han amortizado 3.000 puestos de trabajo públicos.**
- **Hoy en día, de 10 trabajadores/as casi 4 están en puestos provisionales o de interinidad. Esto es, más de 11.000 personas están en situación de precariedad.**
  - **Sanidad: Osasunbidea, 45%**
  - **Enseñanza: casi el 40%**
  - **Administración Local: 33%**
  - **Administración Núcleo: 45%**
- **Las contrataciones en fraude de ley y la temporalidad son más altas que las del sector privado.**
- **Las decisiones tomadas por parte de las autoridades competentes en cuanto a tasas de reimplantación, topes de gasto o deuda pública, han tenido graves consecuencias en el empleo.**

ELAk urteak daramatza administrazio publikoan dagoen prekarietatearekin amaitzeko eta gure lan eta bizi baldintzak hobetzeko borrokan

11.000 lanpostu kontsolidatu behar dira

Suntsitutako enplegua berreskuratzea; pribatizazioarekin amaitzea; behin-behineko enplegua egonkortzea; kontratazioan dauden irregulartasunak saihestea. Horiek dira ELAk enpleguaren alorrean administrazio publikoan dagoen arazo larria konpontzeko ELAk dituen proposamen nagusiak. Eta helburu horiek lortzeko bide bakarra dago: antolakuntza eta borroka. Horregatik, hainbat dira azken urte luze hauetan aurrera eraman ditugun dinamikak.

MOBILIZAZIOA

Greba orokorrak deitu ditugu, bai sektore publiko osoan zein bertako esparru gehienetan: Osasunbidea, hezkuntza, udal administrazioa, Nukleo...

ESPARRU EZBERDINETAN PROPOSAMENAK EGINEZ

Instituzioak eta alderdi politikoak esparru ezberdinetan interpelatu ditugu: Euskal Autonomia Erkidegoko zein Nafarroako mahai orokorretan, osasungintzaren mahai sektorialetan, hezkuntzan, enplegu publikoari eragiten dioten lege ezberdinen baitan...

EPAITEGIETAN SALAKETAK JARRIAZ

Milaka salaketa jarri ditugu epaitegietan, Europara zabaldu direnak. Europako epaiek arrazoia eman digute eta gure salaketa berretsi dute: kontratazioan dagoen diskriminazioa eta iruzurra sistematikoak direla baieztatu dute.

¡Tenemos alternativas!

Es necesario articular un nuevo modelo de empleo público que de una vez por todas cambie de raíz la grave situación que nuestros gobernantes han creado. Para ello, y ante la situación de excepcionalidad que viven hoy más de 11.000 trabajadores y trabajadoras públicos en Navarra, ELA plantea lo siguiente:

1.-La recuperación de todo el empleo destruido y la creación de todos los puestos de trabajo necesarios para dotar a los servicios públicos de los recursos humanos necesarios para garantizar su calidad.

2.-Convocatorias masivas de OPE donde se convoquen todos estos puestos de trabajo y donde se doten de estabilidad a los más de 11.000 trabajadoras y trabajadores temporales.

3.-Para dotar de estabilidad a estos trabajadores y trabajadoras acordar formulas que posibiliten su consolidación.

- **A través de habilitaciones legales que garanticen realmente esa consolidación.**
- **A través de la negociación en cada ámbito de procesos selectivos de consolidación, donde la antigüedad, la experiencia y/o el conocimiento adquirido durante años de trabajo tengan que ser tenidos en cuenta.**

4.-Adoptar las medidas necesarias para evitar la reproducción de este abuso en la contratación temporal.