

Irakasleon gida

EAEko hezkuntza publikoa

ELA



Eguneratze data: 2026ko martxoa

AURKIBIDEA

Liberatuen kontaktu orria.....	3
1. Hezkuntza sistemaren antolaketa.....	4
1.1 Maila eta kidegoa.....	4
1.2 Izaera.....	5
1.3 Prozedura administratibo nagusiak.....	6
2. Hezkuntzako plataforma eta guneak.....	7
3. Asteko lanaldia.....	8
4. Ahaidetasun mailak.....	10
5. Lizentziak, baimenak, lanaldi/irakastordu murrizketak eta eszedentziak.....	11
5.1 Lizentziak.....	11
5.2 Baimenak.....	13
5.3 Lanaldi eta irakastordu murrizketak.....	15
5.4 Eszedentziak eta zerbitzu bereziak.....	17
5.5 Isiltasun administratiboak.....	18
6. Lan istripuak.....	20
7. Nomina.....	21
8. Ikasiz hezi: prestakuntza-jarduerak.....	24
9. Gure lan-baldintzak arautzen dituzten dokumentuak.....	25
10. ELA sindikatuaren ezaugarriak.....	26
11. Telegram kanal irekia.....	27

LIBERATUEN KONTAKTU ORRIA

Kaixo, lankide:

Aurrean daukazun gida EAEko hezkuntza publikoan irakasle gisa lanean hasi berriak direnak eta hain berriak ez direnak buruan izanda atera dugu. Gida honekin oraindik ere galduta sentitzen bazara, badakizu non aurki gaitzakezun, gustura asko erantzungo ditugu zure zalantzak.

Bilbo Leire Monasterio Ilargi Zuriarrain Marta Arbide	irakasbilbo@ela.eus	944 03 77 86 688 64 84 54 688 69 23 12 747 41 18 18
Gernika-Durango Ion Lauzirika	irakasgernikadurango@ela.eus	946 21 76 80 688 64 75 81
Ibaizabal-Nerbioi Kaiet Aristi	irakasibaizabalnerbioi@ela.eus	944 05 58 88 688 71 24 47
Eskumaldea Beñat Arrospide	irakaseskumaldea@ela.eus	946 02 04 50 688 64 96 51
Ezkerraldea-Kadagua Yoli Collado Simon Setien	irakasezkerraldea@ela.eus	944 18 02 96 688 88 16 79 747 43 12 90
Donostia Saioa Aranburu Elene Sarasola Josu Elizondo	irakasdonostia@ela.eus	943 00 50 21 – 943 00 50 22 688 85 84 28 688 69 98 19 688 78 31 84
Oarso-Bidasoa Aitor Gabilondo	irakasoarsobidasoa@ela.eus	943 63 84 70 – 943 00 01 13 688 64 49 75
Oria Goierri Maitane Goldaratzena Itsaso Zaldua	irakasoriagoierri@ela.eus	943 33 64 64 747 47 95 26 688 64 76 93
Urola-Kosta Gorka Igartua	irakasurolakosta@ela.eus	943 00 05 28 – 943 81 34 46 688 64 50 84
Deba Mikel Ros	irakasdeba@ela.eus	943 81 34 46 688 64 87 76
Araba Esti Martin Ainhoa Ferron Iñigo Macazaga	irakasgasteiz@ela.eus	945 15 43 66 – 945 15 43 56 688 64 69 59 688 64 45 81 688 64 89 34
Erljio irakasleak Pablo de la Iglesia	pdelaiglesia@ela.eus	688 64 72 83
Nafarroa Uxue Itoiz Mikel Larraza Rakel Arjol	irakasirunea@ela.eus	948 00 79 30 688 69 52 27

1. HEZKUNTZA SISTEMAREN ANTOLAKETA

Irakasleak mailaren/kidegoaren eta izaeraren arabera sailkatzen gara. Garrantzitsua da norberak bere maila/kidegoa eta izaera zein diren argi izatea akatsak eta arazoak saihesteko. Izan ere, hezkuntzan dauden prozedura administratiboak, horietan izen emateko datak, puntuazio sistemak/baremoak eta hainbat gauza gehiago, aldagai horien arabera sailkatzen dira.

1.1. MAILA ETA KIDEGOA

Maila eta kidegoa lanean ari garen espezialitatearen arabekoak dira.


MAILA	KIDEGOA eta ESPEZIALITATEAK / ZERRENDAK
Maisu-maistrak	Maisu-maistrak Haur Hezkuntza, Lehen Hezkuntza, PT, musika, ALE, Gorputz Hezkuntza, etab.
Irakaskuntza ertainak	Bigarren Hezkuntza DBH eta batxilergoa (biologia, filosofia...), Lanbide Heziketako espezialitate gehienak, Kirolene, etab.
	Lanbide Heziketako Sektore Bereziak espezialistak Lanbide Heziketako 10 espezialitate zehatz: estetika, soldadura, sukaldaritza eta pastelgintza, etab.
	Hizkuntzak Hizkuntza Eskola Ofizialetako irakasleak: euskara, frantsesa, italiara, ingelesa etab.
	Arte Plastikoa eta Diseinua IDarteko irakasleak: marrazketa teknikoak, bolumena, argazkigintza, artearen historia, etab.
	Musika Kontserbatorioetako irakasleak: txistua, pianoa, korua etab.
	Arte Dramatikoa eta Dantza Dantzertiko irakasleak: akrobazia, dramaturgia, interpretazioa etab.



1. Araudiak irakurtzean ez nahastu “kidego” eta “erkidego” hitzak. “Kidegoak” goiko koadroan azaltzen direnak dira, aldiz, “erkidegoak” EAE, Nafarroa etab. dira.
2. Ordezkoen araudiaren (Agindua, 2012ko abuztuaren 27koa) III. eranskinean zehaztuta daude espezialitate bakoitzean izena emateko onartzen diren titulazioak.








1.2. IZAERA

Izaera indarrean dугun lan kontratu motaren arabera da:

	EPEa gainditu eta plazarik lortu dute?	Ikasturte osoko lanpostu batean daude?
Ordezko funtzionarioak		 <p>Ikasturtean zehar ikastetxe desberdinetan egiten dute lan. Gaixotasun bajak, IRALeak, gurasotasunak, baimenak/lizentziak eta mota horretako lanpostuetan lan egiten dute. Ez dira lanpostuaren titularrak ez jabeak, beste norbait ordezkatzen ari dira.</p>
Bitarteko funtzionarioak		 <p>Irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte ikastetxe berdinean egiten dute lan. Hutsik dauden, hau da, titularrak ez duten lanpostuetan ("bakanteak"), edo titularrak izan arren, ikasturte osoko iraupena duten lanpostuetan lan egiten dute (titularra beste norbait dagoelako lanean). Lanpostuaren titularrak izan daitezke, baina ez jabeak.</p>
Praktikaldiko funtzionarioak	 <p>EPE batean plaza lortzeko azken fasean daude, praktikaldian. Hori gainditzean karrerako funtzionario izendatuak izango dira EHAA-n.</p>	 <p>Ikasturte osoa ikastetxe berdinean egiten dute lan eta horietako hilabete batzuk praktikaldia gisa baloratuko dira. Lanpostuaren titularrak dira, baina ez jabeak.</p>
Karrerako funtzionarioak	 <p>EPE baten fase guztiak gainditu dituzte eta plaza lortu dute.</p>	 <p>Beti izango dute ikasturte osoko lanpostu bat. Lanpostuaren titularrak dira. Behinbetiko destinoa lortzen dutenean lanpostuaren jabeak izango dira.</p>

1.3. PROZEDURA ADMINISTRATIBO NAGUSIAK

Ondorengo taulan zehazten da irakasle mota bakoitzak zein prozedura administratibo nagusitan parte hartu behar duen ikasturtero.

	Karrerako funtzionarioak	Praktikaldiko funtzionarioak	Bitarteko funtzionarioak	Ordezko funtzionarioak
Birbaremazioa				
Ordezlagunea				Soilik IKHAn lanposturik lortu ez badute.
IKHA esleipenak		Soilik Lekualdatze Lehiaketa bukatu eta gero, behin-betiko destinorik ez dutenek.		
Lekualdatze Lehiaketa		Behin-betiko destinorik ez dutenek derrigorrez parte hartu behar dute, eta destinoa badutenek aukeran.		



ELA Hezkuntzatik prozesu hauetako bakoitzari buruzko gida zehatz bat argitaratzen dugu. Gainera hitzaldiak antolatzen ditugu gure afiliatuei prozesuen xehetasun guztiak azaltzeko eta zalantzak argitzeko.

2. HEZKUNTZAKO PLATAFORMA eta GUNEAK

Hezkuntza Sailak plataforma edo gune ezberdinak ditu informazioa argitaratzeko eta langileekin kudeaketa/tramiteak egiteko. Garrantzitsua da guneak ezagutu eta bakoitzaren erabilerak identifikatzea.

GUNEA	ERABILERA
<p>Hezkuntza Sailaren webgunea</p> 	<p>www.euskadi.eus/eusko-jaurjaritza/hezkuntza-saila/</p> <ul style="list-style-type: none"> · Gune irekia da, ez da erabiltzailerik/pasahitzik behar. · Kontsulta gunea da, informazioa lortzeko gunea: <ul style="list-style-type: none"> - Legedia, araudiak, ebazpenak, deialdiak, etab. - Hezkuntzan aplikagarri diren protokoloak. - Prozesu administratiboei buruzko deialdi, berriak etab.
<p>Hezigunea</p> 	<p>www.hezigunea.euskadi.eus</p> <ul style="list-style-type: none"> · Gune pertsonala da, bakoitzak bere erabiltzaile eta pasahitza lortuko ditu sartzen den lehen aldian. · <u>Norberaren datuak kontsultatzeko</u>: zerbitzu-orria, nominak, DAE-a, ikastetxea, etab. · <u>Prozesu administratiboak kudeatzeko</u>: izena eman, emaitzak ikusi, erreklamazioak egin, etab. · <u>Hezkuntza Sailarekin harremanetan jartzeko: Komunikabide (kontsultak egiteko) eta Tramitagune (eskaerak egiteko).</u> 
<p>Ordezka gunea</p> 	<p>www.ordezkagunea.euskadi.eus</p> <ul style="list-style-type: none"> · Gune pertsonala da, Heziguneko erabiltzaile eta pasahitz berdinak erabiltzen dira. Ordezko langileek soilik erabiltzen dute gune hau. · Ordezkapenentarako datuak ikusteko (zerrendako hurrenkera, adibidez) eta lan egoera aldatzeko. · <u>Eguneroko ordezkapenen esleipenean parte hartzeko: lanpostuak eskatzeko eta esleipena ikusteko.</u>
<p>EIZU</p> 	<p>Sailaren webgunea → Langileak → EIZU</p> <ul style="list-style-type: none"> · Tramitagunetik egin ezin diren hainbat eskaera zehatz egiteko (IRPFa aldatu, edo lizentziaren bat, adibidez).



EIZU eta Tramitagunean sartu ahal izateko beharrezkoa da BakQa izatea.

3. ASTEKO LANALDIA

Gure lanaldia lan-baldintzak arautzen dituen 252/2025 Dekretu Arautzailean finkatzen da. Horrez gain, Ikasturte Hasierako Ebazpena deituriko dokumentuan jasotzen da irakasleon asteko lanaldiaren banaketa (edozein zalantzaren aurrean Dekretuan jasotakoa gailentzen da). Lanaldi murriztuetan oker asko egon ohi dira Ikasturte Hasierako Ebazpenetan. Hortaz, guk Dekretuan jasotako lanaldien baitako proportzioak kalkulatu ditugu. Kidego guztietan, urteko lanaldia 1.462 ordukoa da.

Maisu-maistrak 2025-2026 ikasturtea

Lanaldia	Irakastorduak gehienez (eskola-orduak eta jolastorduak)	Gainerakoak (klaustroak, ebaluazio eta familia bilerak, prestakuntza...)	Ordu kopurua ikastetxean	Gutxienez joan beharreko egunak/orduak
Osoa	22	8	30	5 egun
Bost seiren	18	7	25	-
Bi heren	15	5	20	5 eg. - 2 ord./eg.
Erdia	11	4	15	4 eg. - 2 ord./eg.
Herena	7	3	10	-

* 2026-2027 ikasturtean gehieneko irakastorduak 21 izango dira. Hortaz, gainontzeko lanaldiak eta orduak kopuru horren arabera moldatuko dira. Asteko lanaldiak beti ere 30 ordukoa izaten jarraituko du.

Bigarren Hezkuntza 2025-2026 ikasturtea

Lanaldia	Eskola-orduak gehienez	Ohiko egonaldikoak (eskola-orduak, familiei arreta, zaintzak eta jolastorduak, dep. bilerak eta formakuntza)	Gainerakoak (klaustroak, ebaluazio bilerak, prestakuntza...)	Ordu kopurua ikastetxeari eman beharrekoak	Gutxienez joan beharreko egunak/orduak
Osoa	17	23	7	30	5 eg. - 3 ord./eg.
Bost seiren	14	19	6	25	-
Bi heren	11	15	5	20	4 eg. - 2 ord./eg.
Erdia	8-9	11-12	4-3	15	3 eg. - 2 ord./eg.
Herena	6	8	2	10	2 eg. - 2 ord./eg.

Lanbide Heziketako Ikastetxe Integratuak (LHII) eta HHI/EPA 2025-2026 ikasturtea

Lanaldia	Eskola-orduak gehienez	Ohiko egonaldikoak (eskola-orduak, familiei arreta, zaintzak eta jolastorduak, dep. bilerak eta formakuntza)	Gainerakoak (klaustroak, ebaluazio bilerak, prestakuntza...)	Ordu kopurua ikastetxeari eman beharrekoak	Gutxienez joan beharreko egunak/orduak
Osoa	17	23	7	30	5 eg. - 2 ord./eg.
Bost seiren	14	19	6	25	5 eg. - 2 ord./eg.
Bi heren	11	15	5	20	4 eg. - 2 ord./eg.
Erdia	8-9	11-12	4-3	15	3 eg. - 2 ord./eg.
Herena	6	8	2	10	2 eg. - 2 ord./eg.

Hizkuntza Eskola Ofizialak (HEO) – Arte Plastikoa eta Diseinua (IDarte) – Musika (Kontserbatorioak) – Arte Dramatikoa eta dantza (Dantzerti) – Kirolene 2025-2026 ikasturtea

Lanaldia	Eskola-orduak gehienez	Ohiko egonaldikoak (eskola-orduak, familiei arreta, zaintzak eta jolastorduak, dep. bilerak eta formakuntza)	Gainerakoak (klaustroak, ebaluazio bilerak, prestakuntza...)	Ordu kopurua ikastetxeari eman beharrekoak	Gutxienez joan beharreko egunak/orduak
Osoa	17	23	7	30	Kidego bakoitzaren xehetasunak dagokion ebazpenean kontsultatu
Bost seiren	14	19	6	25	
Bi heren	11	15	5	20	
Erdia	8-9	11-12	4-3	15	
Herena	6	8	2	10	

4. AHAIDETASUN MAILAK

Ahaidetasun-mailek senideak mailetan banatzen dituzte eta maila horiek, besteak beste, lizentzia eta baimenak hartzerakoan dute eragina.

Langilea	1. MAILAKOAK
	Ezkontidea/Izatezko bikotea – Seme-alabak – Gurasoak – Erraina/Suhia – Amaginarreba/Aitaginarreba
	2. MAILAKOAK
	Neba-arrebak – Koinatuak – Aiton-amonak – Bilobak
	3. MAILAKOAK
	Osaba-izebak – Ilobak – Birraitonak – Birlobak
	4. MAILAKOAK
	Lehengusu-lehengusinak – Osaba-izeba zaharrak



Kode zibilean arautua dagoen bezala, izatezko bikotearen edo ezkontidearen senideak norberarenak bezalakoak hartzen dira, adibidez: nire ama niretzat lehenengo ahaidetasun-mailako senidea den bezala, nire ezkontidearen ama ere lehenengo ahaidetasun-mailako senidea da niretzat.

5. LIZENTZIAK, BAIMENAK, LANALDI / IRAKASTORDU MURRIZKETAK ETA ESZEDENTZIAK

5.1. LIZENTZIAK

Atal honetako informazioa 252/2025 Dekretu Arautzailean (irakasleon “hitzarmenean”) jasota dago. Langile mota guztiek eska ditzakete, eskubidea baitira. Ez da onarpenik jaso behar horietaz disfrutatzeke, hau da, langileak eskaera egin behar du, baina epearen barruan eskatzen badu eta dagokion dokumentazioa aurkeztuz, ezin zaio lizentzia ukatu. **Lizentzia guztietan ordainsariak osorik jasotzen dira, baina lanaldiaren proportzioan, eta kotizatu egiten da ere.**

31. art: istripu edo gaixotasuna	Autom.	Medikuak baja ematen duenetik alta eman arte edo kontratua bukatu are irauten du. Baja abuztuko hilabetean izan bada, disfrutatu gabeko oporrak daude. 18. baja hilabetetik aurrera baliaezintasuna eskatu behar da soldata osorik jasotzeko.
32. art: gurasotasuna: erditzea, adopzioa edo harrera	Tramitag. EIZU	19/21 aste guraso bakoitzak: 6 nahitaezkoak + 11 borondatezkoak + 2 GKEk hobetutakoak + 2 (soilik nahitaezkoak ez diren aste guztiak jarraian hartuz gero, etenik gabe). Gurasobakarreko familien kasuan 13 aste gehigarri. Erditze anizkoitza edo ezgaitua bada, 2 aste gehiago seme-alaba bakoitzeko. Erditze goiztiarrak edo ospitalean egon behar bada, behar adina, 13 aste gehienez (erditu eta hilabete bitartean). *ELAren familia gidan informazio osatua.
32. c) art: edoskitzea	Tramitag. EIZU	Egunero ordu bat haurrak urtebete bete arte. Edoskitze metatua: 28 lanegun lanaldi osoan badago. Lanaldi murriztuetan hainbanatu egiten dira egunak. Edoskitze ez-metatua: egunero ordu bat edo ordu erdiko bi zati.
33. 1. art: norberaren ezkontza edo izatezko bikotea	EIZU	20 egun natural, ezkontza eguna barne. Ezkondu aurretik edo ondoren hartu daiteke, baina egun hori aldi horren barruan sartuko da. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.
33. 2. art: senide baten ezkontza edo izatezko bikotea	EIZU	2. ahaidetasun-maila arteko senideen kasuan. Egun bat, ezkontza egunean bertan (2 egun natural gehiago 150km baino urrunago bada). Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.
36. art: nahitaezko betebeharrak publikoak edo norberaren betebeharrak	Zuzend.	Behar adina denbora baldin eta lanorduetatik kanpo egiterik ez baldin badago.
37. art: ohiko etxebizitza aldatzea	EIZU	2 lanegun, erroldatu eta 15 eguneko epean hartzeko. Erroldatze-egiaztagiria eskabidea egin ondoren aurkez daiteke, baina inoiz ez baimena amaitu baino beranduago. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.

34. art: senideen gaixotasun larri edo heriotza	EIZU	Lizentziaren gehieneko iraupena taulan azaltzen dena da, beti ere, gertakariak irauten duen bitartean (senidearen ospitaleratzea, adibidez). Alta ematen badiote, lizentzia moztu egiten da. Egunak ez dira nahitaez jarraian hartu behar. Langilearen bizitokia hartzen da herritzat.		
		Gaixotasun larria Istripua - Ebakuntza Ospitaleratzea Etxeko ospitaleratzea	Bizikidea 1. mailako senideak 2. mailako senideak	5 lanegun + 2 egun natural gehiago 150km baino gehiagora bada
		Heriotza	1. mailako senideak	
			2. mailako senideak Maila urrunagokoak, elkarrekin bizi badira	3 lanegun herri berean bada 4 lanegun beste herri batean bada + 2 egun natural gehiago 150km baino gehiagora bada
38. art. ordezkaritza sindikala	Tramitag.	Indarrean dagoen legediaren arabera.		
39. art: indarkeria matxistaren biktima	Tramitag.	Gizarte zerbitzuek zehaztutako denbora. Lanaldia murrizteko aukera edo ordutegia moldatzeko aukera.		
40. art: azterketetara joatea	EIZU	Ikastetxe ofizial edo homologatuetako azterketa eguna (2 egun natural gehiago 150km baino gehiagora bada).		
41. art: EAEko proba ofizialetara joatea	EIZU	Administrazio Orokorrean sartzeko edo Hezkuntza Sailak deitutako hautaketa-prozesuetara joateko. Behar adina denbora joan etorria eta probak egiteko.		

Hurrengo azpiataletan honako laburdurak erabiliko dira:

Langile izaerak

K → Karrerako funtzionarioa
 P → Praktikaldiko funtzionarioa
 B → Bitarteko funtzionarioa
 O → Ordezkoa

Kotizatu / Soldata

B → Bai
 E → Ez
 % → Lanaldiaren proportzioan

5.2. BAIMENAK

Atal honetako informazioa 252/2025 Dekretu Arautzailean jasota dago. Baimenak baliatu ahal izateko eskaera epearen barruan eta dagokion dokumentazioa aurkeztuz egin behar dira, eta gainera, onarpena jaso behar da.

	Langile izaera	Kotiz. Sold.		
32. d) art: 8 asteko guraso-baimena	KPBO	B / E	EIZU	8 urte arteko adin txikikoak zaintzeko (seme-alabak edo etxean hartutako adin txikikoak). Zortzi asteko baimena, adingabeak zortzi urte bete arte. Jarraian edo aste osotako zatitan har daiteke. Eskaera 15 egun baliodun lehenago egin behar da.
44. art: gaixotasun kronikoak edo mugitzeko arazoak dituzten senideak zaintzea	KPB	B / B	EIZU	50 ordu gehienez ikasturte bakoitzeko. Salbuespen gisa, orduak metatu daitezke. Oro har, egunean gehienez 2 ordukoa, lanaldiaren hasieran edo bukaeran. Baimena berriztagarria baldin bada, eskaera ez da urtero eskatu behar.
45. art: lanpostuarekin zuzeneko zerikusia duten ikasketak egitea	KP	B / B	Tramitag.	Baimen hau ematea hautazkoa da, kopuru mugatua baitago.
46. art: lanpostuarekin zuzeneko zerikusia EZ duten ikasketak egitea	KPB	B / E	Tramitag.	Ikasketa ofizialak (gutxienez 30 ECTS) edo ikerketa-proiektuak egiteko. Ikasturte bateko iraupena du. Salbuespen gisa, bigarren ikasturte baterako luzatu daiteke, kotizazioa eta lanpostua mantendu gabe.
47. art: kontsulta, tratamendu edo azterketa medikoetara joatea	KPBO	B / B	Zuzend.	Norberaren kontsultetarako eta adin txikiko seme-alabak medikuarengana edo larrialdietara laguntzeko, gehienez 4 ordu. Salbuespen gisa luza daiteke. Erditzea/adopzioa prestatzeko teknikak ikastera eta jaio aurreko azterketak egitera joateko, gehienez astean 4 ordu. Bi kasuetan lanorduetatik kanpo ezin bada egin.
48. art: odola eta organoak ematea	KPBO	B / B	Zuzend.	Beharrezkoa den denborarako soilik eta beti ere lanorduetatik kanpo joatea ezinezkoa dela justifikatuta.

49. art: zientzia, teknika, lanbide, elkargo, elkarte edo sindikatuetera joatea	KPB	B / E	Tramitag. Zuzend.	Lanpostuaren eduki funtzionalarekin lotuta egon behar du. Lehen 5 egunak ordaindu egingo dira, ondorengo egunak ez.
50. art: hautetsiei dagozkien eginkizunak betetzea	KPB	B / B-%	EIZU	Behar adina denbora, beti ere orduak guztira ez badira urteko lanaldiaren %10 baino gehiago. Bestela, lanaldia murriztu daiteke: bostena edo herena (KPB), edo erdia (K). Bostena murriztuta, ordainsariak osorik; erdia eta herena murriztuta, ordainsariak proportzioan.
51. art: goi-mailako kirolarientzako	KPB	B / B	Tramitag.	Nazioarteko lehiaketetara eta prestaketa kontzentrazioetara joateko, lehiaketa egunen iraupen berarekin. Eskaera gutxienez 10 lanegun lehenago egin behar da.
52. art: gaua igarotzeko egonaldiak konpentsatzea	KPBO	B / B	Zuzend.	Egun eta erdiko konpentsazioa pernokta egun bakoitzeko. Bi egunekoa pernokta jaiegunean bada. Konpentsazioa ekaineko eskolarik gabeko egunetan hartuko da, edo hortik kanpo, irakaskuntza-jarduerari kalterik egiten ez bazaio.
53. art: urte sabatikoa: partzialki ordaindutako baimena	KPB	B / %	Hezig.	Eskaerak ikasturte bakoitzaren urtarrilaren 1etik martxoaren 31ra bitarte, biak barne. 5 ikasturtetako zikloak: lehenengo lau ikasturteak lanean eta bostgarrenean sabatikoa. Bost urte horietako bakoitzean ordainsarien %84 jasotzen da. Bitarteko langileek aurreko 5 ikasturteetan ikasturte osoko lanpostua izan behar izan dute.
54. art: ordaindu gabeko baimena	KPB	B / E	EIZU	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ikasketa ofizialak: gehienez 4 hilabete, urtean behin. 2. Garapen-bidean dauden herrialdeetako misioak: gutxienez 3 hilabete eta gehienez 2 urte, bost urtetik behin. 3. Askatasunaz gabetzeko zigorrak betetzen ari direnei bisitak: behar den denbora. 4. Administrazioan sartzeko hautaprobak: behar den denbora. 5. Arrazoi pertsonalak: ikasturte osoa edo erdia (iraila-urtarrila edo otsaila-ekaina). 6. Norberaren gauzetarako: gehienez 4 hilabete bi urtean behin (baimena hartzen den lehen egunean hasten dira zenbatzen bi urteak). <p>Kasu guztietan, 4. nean izan ezik, urtebetez lanean aritu behar izan da eskaera egin ahal izateko.</p>
54 bis art: familia-arrazoi larriak	KPBO	B / B	Zuzend.	Langileak eskubidea izango du lanetik alde egiteko ezinbesteko kasuetan, senideekin edo bizikideekin lotutako premiazko familia-arrazoiengatik beharrezkoa denean, gaixotasuna edo istripua dela-eta berehala joan behar denean.

5.3. LANALDI ETA IRAKASTORDU MURRIZKETAK

Atal honetako informazioa 252/2025 Dekretu Arautzailean jasota dago. Murrizketak baliatu ahal izateko eskaera epearen barruan eta dagokion dokumentazioa aurkeztuz egin behar dira, eta gainera, onarpena jaso behar da.

	Langile izaera	Kotiz. Sold.		
35. art: lehenengo mailako senideen gaixotasun oso larria	KPBO	B / B	Tramitag.	Lanaldia herena edo erdia murriztea, hilabete batez. Ahaidetasun urrunagoko senideentzat aplikagarria da ere, baldin eta elkarrekin bizi badira. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da. Lizentzia bat da.
42. art: adin txikikoak, ezgaituak edo 2. maila arteko senideak zaintzea	KPBO	B / %	EIZU	Lanaldia herena edo erdia murriztea. Adin txikikoak 12 urte artekoak direnak kontsideratuko dira. Ahaidetasun urrunagoko senideentzat aplikagarria da ere, baldin eta elkarrekin bizi badira. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.
43. art: minbizia edo gaixotasun larria duten adin txikikoak zaintzea	KPBO	B / B	Tramitag.	Lanaldia gutxienez erdira murriztea. Adin txikikoak 18 urte artekoak direnak kontsideratuko dira. Gehienez seme-alabak 23 urte bete arte luza daiteke. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.
55. 1. art: norberaren osasun arrazoiak	KPB	B / B	Hezig.	Irakastorduen herena murriztea, gehienez bi ikasturtez (luzatzeko aukera Segurtasun eta Osasun Batzordearen balorazioaren menpe). Zerbitzu Eginkizunen bitartez kudeatzen dira, hau da, deialdi propio baten bitartez. Beraz, eskaera epeak eta baldintzak deialdian azaltzen dira eta ikasturtero aldatetak izan ditzake.
55. 2. art: norberaren interesa, borondatez	KPB	% / %	EIZU	Lanaldia herena edo erdia murriztea, gutxienez urtebeteko iraupenarekin. Baimena eten ondoren, 3 urte igaro beharko dira berriz ere eskatu ahal izateko, eta beti ere, zerbitzu aktibora itzuli eta bi urte igaro baldin badira. Murrizketa erdikoa bada, metatu ahalko da. Eskaera hilabete eta 10 lanegun lehenago bitarte egin behar da.

55. 1. 2. 3. art: adinagatiko murrizketa	KPB	B / B	Hezig.	<p>Deialdi propio baten bitartez kudeatzen da, beraz, eskaera epeak eta baldintzak deialdian azaltzen dira, eta ikasturtero aldaketak izan ditzake.</p> <p>a) URTEAKAKO GOZAMENA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · <u>59 urte</u>: 2 irakastordu astean. Soilik maisu-maistren kidegoko irakasleek eska dezakete, ikastetxeen berezko jardueretarako. Metatzeko aukera dago. · <u>60 eta 65 urte bitartean</u>: irakastorduen herena murrizten da. · <u>60 urtetatik aurrera</u>: irakastorduen erdia murrizten da baldin eta EAeko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenekin zerbitzuak eman badira. Zerbitzu denbora laburragoa bada, irakastorduen murrizketa herenekoa izango da. <p>Irakastordu horiek ikastetxeko beste zeregin batzuetara bideratuko dira.</p> <p>b) GOZAMEN METATUA:</p> <ul style="list-style-type: none"> · <u>60 eta 65 urte bitartean</u>: gehienez ere urtean 4 hilabete metatzen dira. Metatzeko aukera erretiroa hartu aurreko epean baliatu beharko da. · <u>65 urtetik aurrera</u>: gehienez ere urtean 4 hilabete metatzen dira. <p>Guztira gehienez 18 hilabete metatu ahalko dira (urtebete eta 6 hilabete). Metaketa guztietarako EAeko ikastetxe publikoetan 15 urtez jarraian edo 20 urtez etenekin zerbitzuak eman behar izan dira. Metaketa onartzeko, irakasleak eskabidea eta erretiro data zehaztu beharko ditu.</p>
------------------------------------------	-----	-------	--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.4. ESZEDENTZIAK ETA ZERBITZU BEREZIAK

Atal honetako informazioa Euskal Enplegu Publikoari buruzko legean jasota dago. Aipatutakoaz bestelako eszedentzia batzuk daude ere: familia elkartzeko borondatezko eszedentzia (143. art), genero indarkeriagatiko borondatezko eszedentzia (145. art), indarkeria terroristagatiko borondatezko eszedentzia (146. art) eta borondatezko eszedentzia pizgarriduna (147. art).

	Langile izaera	Kotiz. Sold.		
141. art: borondatezko eszedentzia, destino erreserbarik gabe	K	E / E	Tramitag.	Eskaera egin ahal izateko baldintza: administrazio publikoan zerbitzuak eman izana aurreko bi urteetan, jarraian. Eszedentziak gutxienez bi urteko iraupena izango du, eta destinoa galdu egiten da. Berriro eszedentzia eskatu ahal izateko hiru urte igaro behar dira.
142. art: borondatezko eszedentzia, lanpostu eta destino erreserbaduna	K	E / E	Tramitag.	Eskaera egin ahal izateko baldintza: administrazio publikoan zerbitzuak eman izana aurreko hiru urteetan, jarraian. Eszedentziak gutxienez sei hilabete eta gehienez urtebeteko iraupena izango du, eta destinoa gordetzen da. Eszedentzia bukatzerakoan, 30 egun natural daude zerbitzu aktibora itzultzea eskatzeko. Hori egiten ez bada, borondatezko eszedentziara (141. art) pasatzen da, eta destino erreserba galtzen da. Berriro eszedentzia eskatu ahal izateko hiru urte igaro behar dira.
144. art: senideak zaintzeko eszedentzia	KPBO	B / E	EIZU	Bi mota daude: a) <u>Seme-alabak</u> : gehienez hiru urteko iraupena izango du, jaiotegunetik edo adopzio/harrera datatik zenbatzen hasita. b) <u>Senideak</u> : 2. maila artekoak, ordaindutako lanik egiten ez badute, eta adina, istripu, gaixotasun edo desgaitasun arrazoiengatik ez badira gai euren kabuz moldatzeko. Eszedentzia-aldi bakarra izango da subjektu kausatzaile bakoitzeko, eta zatituta hartu ahal izango da zerbitzuaren beharrekin bat etorri gero. Lanpostua eta destinoa gordetzen dira karrerako funtzionarioen kasuan, behin-behinekoren kasuan ez.
148. art: sektore publikoan zerbitzuak emateko borondatezko eszedentzia	K	E / E	Tramitag.	Beste kidego edo eskala batean jarduteko eszedentzia. Zerbitzu-harreman berriak dirauen bitartean iraungo du. Behin bukatuta, 30 egun naturaleko epea dago zerbitzu aktibora itzultzeko eskaera egiteko. Ez dira ez lanpostua ez destinoa gordetzen eta benetako destinoa duten administrazio publikoaren araubidea aplikatuko da.
138. art: zerbitzu bereziak	K	E / E	Tramitag.	Nazioarteko erakundeetako, diputatu, senatore, Eusko Legebiltzarreko, Batzar Nagusietako, etab. kide publikoa izateko. Lanpostua gordetzen da. Behin bukatuta, 30 egun naturaleko epea dago zerbitzu aktibora itzultzeko eskaera egiteko. betetzen duten lanpostuari edo karguari dagozkion ordainsariak jasoko dituzte.

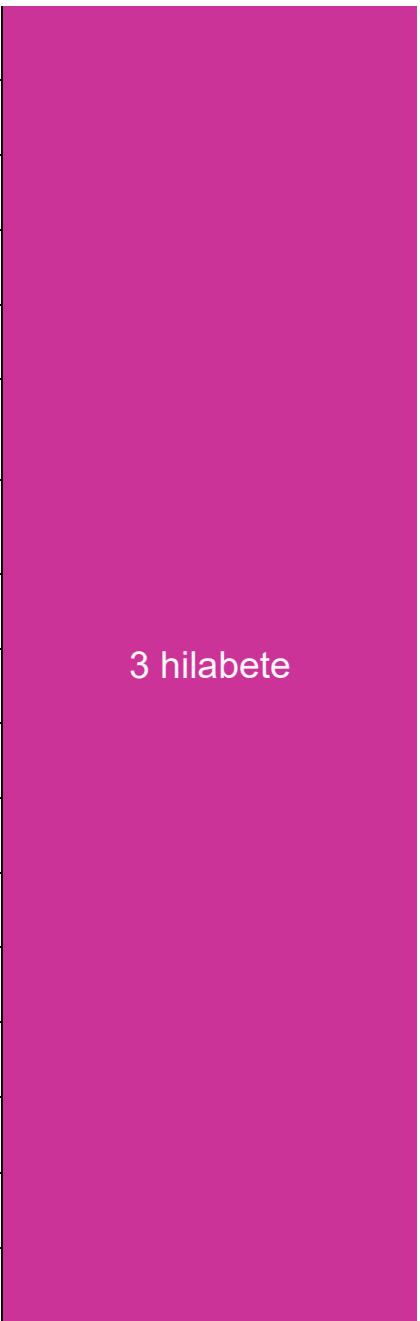
5.5. ISILTASUN ADMINISTRATIBOAK

Irakasleok Hezkuntza Sailari eskaera bat egiten diogunean sarritan ez dugu erantzunik jasotzen, eta isiltasun administratibo horrek zer esan nahi duen zalantzan egoten gara. Egindako eskaera bakoitzaren kasuan, adierazitako epean berariazko ebazpenik eman eta jakinarazten ez bada, isiltasun horren esanahia honakoa izango da:

EZ-ONARTUTZAT jotzen dira		
PROZEDURA		GEHINEZKO EPEA
Bateragarritasunak	Jarduera pribatuan aritzeko	2 hilabete
	Sektore publikoan bigarren lanpostu edo jarduera bat betetzeko	3 hilabete
Norberaren gauzetarako baimenak, ordaindu gabeak edo partzialki ordainduak (segidako 15 egunetik gorako iraupena)		
Gora jotzeko helegitea		

ONARTUTZAT jotzen dira		
PROZEDURA		GEHINEZKO EPEA
Bikotekidearen, 1. Mailako senideen eta bizikideen gaixotasun edo istripu larriagatiko, ospitaleratzeagatiko edo etxean atsedean hartzea eskatzen duen ebakuntza kirurgikoagatiko lizentzia		Egun 1
Ezkontidearen, izatezko bikotekidearen edo 1. mailako senidearen heriotza		
Jaiotzagatiko lizentzia amentzat eta/edo gurasoentzat		
Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonalak betetzeko lizentzia		3 egun
Adopzio, zaintza edo harreragatiko lizentzia		
Azterketetara joateko lizentzia		
Norberaren edo senideen ezkontzagatiko edo izatezko bikotea eratzeagatiko lizentzia		10 egun
Ohiko etxebizitzaz aldatzeko lizentzia		

1. mailako senideen gaixotasun oso larriagatik lanaldia murrizteko lizentzia
Hamabi hilabete baino gutxiagoko seme-alabaren edoskitzeagatiko lizentzia
Zortzi asteko guraso-baimena
Sindikatuaren edo langileen ordezkaritza-lanak egiteko lizentzia
Emakumeen aurkako indarkeria matxistagatiko lizentzia
EAEko Administrazio Orokorrean sartzeko probetara eta Hezkuntza Sailak deitutako hautaprobetara joateko ordaindutako lizentzia
Adingabeak edo egiaztatutako aniztasun funtzional fisiko, psikiko edo sentSORIALA duten pertsonak zaintzeko lanaldi-murrizketarako baimena
Minbizia edo bestelako gaixotasun larriren bat duen adingabeko semea edo alaba zaintzeko baimena
Gaixotasun kronikoa edo mugitzeko arazoak dituzten senitartekoak zaintzeko 50 orduko baimena
Lanpostuaren eginkizunarekin zerikusia duten lanbide-hobekuntzako ikasketak egiteko baimena
Kontsulta, tratamendu eta azterketa medikoetara joateko baimena
Zientzia, teknika, lanbide, elkargo, elkarte edo sindikatu arloko ekitaldi kolektiboetara joateko baimena
Karguaren ondoriozko eginkizunak betetzeko baimena instituzioetako hautetsia
Norberaren edo ordaindu gabeko gauzetarako baimenak (segidako 15 egunetik beherako iraupena)
Egonaldiak gaua igarotzearekin konpentsatzeko baimena, eskatutako baimena segidako 15 egun baino gutxiagokoa denean
Odola edo odol-osagaiak emateagatik ordaindutako baimena
Eliteko kirolarientzako baimena



3 hilabete

6. LAN ISTRIPUAK

Ondorengo jarraibideak Hezkuntza Sailak argitaratutakoak dira, Langileak Kudeatzeko zuzendaritza: Lan Arriskuen Prebentzioa.



- Ohizko jakinarazpena: Bai Hezkuntzako langileek bai beste empresa edota administrazioetako langileek jasaten dituzten bjadun eta bajarik gabeko lan istripuentzat. Hezkuntza Saileko langileek jakinarazpena: LAPZ eta Ordezkaritzan. Beste langile batzuk: LAPZ besterik ez.
- Premiazko komunikazioa: Istripua jasandakoa hiltzen denean edo lan istripua lau langile edo gehiagok jasan dutenean nahiz eta Hezkuntza Sailekoak ez izan 24 ordutan komunikatu: a-betegon@euskadi.eus, remiazko komunikazioa egiteaz aparte ohizko jakinarazpena ere egin behar da.
- Formularioa betetzean zalantza izanez gero: 688670577 edo huisl098@euskadi.eus. Laguntza tekniko behar izatekotan : 901101132 edo CAU09@hezkuntza.net

7. NOMINA

Hezigunea → Eremu pertsonala → Nire datu laboralak → Nominak eta T10 → Urtea eta hilabetea aukeratu

	KODEA	KONTZEPTUA	AZALPENA
Langile guztiek jasotzen ditugunak	1000	Soldata	Kode hauei dagozkien ordainsarien kantitate zehatzak desberdinak dira kidego bakoitzean (<i>momentuko soldata taulak kontsultatu</i>).
	2004	Destino osagarria	
	2103	Berariazko osagarria	
	2108	CE Kapitalizazioa	
Antzinasuna	1020 1027	Hirurtekoak	Funtzio Publiko osoko antzinasun metatua: Hezkuntzan, Osakidetzan etab. osotara langileak dituen lan egun kopurua. 1080 egun multzo bakoitza hirurteko bat da. Hirurteko bakoitzaren ordainsari kantitatea ezartzeko, 1080garren egun bakoitzean langilea zein kidego/administrazioetan dagoen begiratzen da. Hirurteko bakoitza betirako jasoko da ezarritako kantitate horretan, langileak kidegoz edo administrazioz aldatu arren.
	2130	1. seiurtekoa	Hezkuntza Publikoko antzinasuna: Hezkuntza Publikoan lanean betetzen diren sei urte bakoitzarengatik jasotzen dira (2. eta 3. seiurtekoak kapitalizatuta daude 2108 kodean).
	2135	4. seiurtekoa	
	2140	5. seiurtekoa	
	Seiurtekoak independenteak dira hirurtekoetatik. Hau da, hirurtekoak ez dira seiurteko bihurtzen, baizik eta bai batzuei zein besteei dagozkien ordainsariak jasotzen dira antzinasuna metatu ahala.		
Ardurak	2145	Arduraren araberakoa	Hainbat ardura daude: tutorea, ziklo koordinatzailea, zuzendaria, mintegi burua... Langileak momentu berean ardura bat baino gehiago baldin balditu, ordainsari kantitate handiena duena soilik jasoko du.
Maisu-maistren kidegoko pizgarri batzuk	2640	Maisu-maistra DBHn	Maisu-maistrak izanik, euren kidegoa baino goragokoa den destino batean lan egiteagatik jasotzen den pizgarria.
	2146	Maisu-maistra HHI/EPAn	



Hezkuntza Sailaren webgunean, Ekonomia-erregimena atalean, Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzak jarraibide bat argitaratu du, irakasleon nominari buruzko argibide eta azalpenekin: <https://labur.eus/NOMINENAZALPENOSATUA>

ORDAINSARIA: ikasturtero pobreagoak gara

Bizitzeko behar ditugun ondasun eta zerbitzuak etengabean garestitu ohi dira. Garestitze hori KPI indizearen arabera kalkulatu da eta irizpide horrek markatzen digu urte batetik bestera jasotako prezioen garestitze edo beheratzearen portzentaia.

2010. urtetik aurrera gure soldaten igoerak bizitzaren garestitzea baino baxuagoak izan dira: 2010-2025 urteetan KPIa %40 igo den bitartean, gure soldatak %20 igo dira. Urtero eros-ahalmena galdu dugu, beraz.

Urte askotan zehar negoziazio kolektiborako gure ahalmena bahitu dute EAEko eta Nafarroako Gobernuak. Ezinbestean gure oinarritzko lan-baldintzak Madrilen erabakitakoaren baitakoak izan behar direla saldu nahi izan digute. Urteetan defendatu dute soldatak adosteko eskumenik ez zutela.

Greba eta mobilizazio indartsuen bidez bakarrik lortu dugu Eusko Jaurlaritzak eta Hezkuntza Sailak inposatutako markoa apurtzea. Hezkuntza Sailaren menpeko sukalde eta garbiketan edota irakaskuntza publikoan agerian geratu ziren Eusko Jaurlaritzaren gezurrak.

Milaka langilek bultzatutako greba eta mobilizazioen ondoren, Madrili lotu gabeko soldata igoerak adostea lortu genuen. Sukalde eta garbiketan galdutako eros-ahalmena berreskuratzen hastea lortu zen sinatutako akordioarekin. Irakasleen kasuan, aldiz, gainerako sindikatuek adostutako edukiek ez zuten galdutako eros-ahalmenik berreskuratu ELAk ez zuen akordioa sinatu.

Hala ere, azpimarratzekoa izan zen 2024-2025 ikasturtean egindako borroka. Grebaren bidez urteetan inposatutako markoa gainditu genuen eta administrazio publikoko gainerako hainbat sektoreentzat erreferentzia markatu. Eraitza gure gogokoa izan ez arren, hurrengo urteetan jorratu beharreko bideari hasiera eman genion.

EAE eta Nafarroako Gobernuak gure soldatak hobetzeko ahalmena dute. Borondatea da falta zaiena eta borondate falta horri greba eta mobilizazio bidez bakarrik egin ahal zaio aurre.

**LANGILEON POBRETZEARI EZ!
HEMEN LAN EGIN, HEMEN ERABAKI!**

ITZARRI

Borondatezko Gizarte Aurreikuspeneko Erakundea (BGAE/EPVS) da Itzarri, hau da, Euskadiko Administrazio Orokorreko langileok dugun pentsio plan baten modukoa. Soldataren proportzio baten ekarpena egin behar digu Hezkuntza Sailak hilabetero. Erretiroan, Ezintasun Iraunkorrean, heriotzan edo iraupen luzeko langabezian eskura dezakegu ordurarte osotara metatutakoa. Nomina bakoitzean urte fiskal zehatz horretan ordurarte metatutakoa azaltzen da (beheko aldean). Itzarriren webgunean norberak bere informazio guztia ikus dezake.

2010a arte EJren ekarpen hori %3koa izatea adostu zen (hurrengo urteetan aplikatu beharrekoa finkatu zuen akordio horrek). Aldiz, murrizketekin hasi eta 2012-2017 bitarte %0koa izan zen ekarpena, hau da, EJk ez zuen ekarpenik egin; 2018an %0,5koa izan zen; 2019an %1koa; 2020an %1,5koa; eta 2021etik 2025era %2koa.

Hezkuntza Sailak etengabe eta bide guztietatik murrizten dizkigu ordainsariak!

NOMINA AURRERATZEA

Bi modalitate daude:

A. AURRERAKINAK (252/2025 Dekretu Arautzailearen 61. artikuluan arautua)

Jardun aktiboan dauden langileek eska dezakete, beti ere, ez bada aurreikusten lan kontratua amaituko zaienik hilabete bukaera baino lehen. Langileek beren hileko soldata likidoaren %100erainoko aurrerakin arruntak jasotzeko eskubidea dute, interesik gabe. Aurrerakin hori eskatutako hilabeteari dagokion nominan konpentsatu beharko da.

B. NOMINA-AURRERAPENAK (252/2025 Dekretu Arautzailearen 62. artikuluan arautua)

Jardun aktiboan dauden karrerako funtzionarioek eska dezakete, taulan zerrendatzen diren gertaera bat ematen bada. Itzulketak inongo interesik gabe egiten dira. Eskaera gehienez ere bi hilabetetan egin daiteke, eskaera eragin duen gertaeraren egunetik aurrera zenbatuta. Salbuespen batzuetan, eskaera gertaeraren aurreko hilabetean ere egin daiteke. Ezin da beste nomina aurreraterik eskatu martxan dagoenaren kantitate osoa itzuli arte eta nomina-aurrerapena kitatzen denetik gutxienez 6 hilabete igaro arte.

Gertaera	Gehiengo kantitatea	Itzultzeko gehiengo epea	Beste nomina aurreratze bat eskatzeko epea
Etxebizitza erostea	12.000€	48 hilabete	10 urte
Autoa erostea	7.500€	24 hilabete (Lanerako autoa: 36 hilabete)	5 urte
Gainerakoak: <ul style="list-style-type: none">· Ezkontza edo bikotekidearekiko bizikidetziraunkorra hastea· Dibortzioa, banantzea edo ezkontza baliogabetzea· Ezkontidearen edo seme-alaben heriotza· Seme-alaben jaiotza, edo adopzio- eta harrera-kasuak· Gaixotasun larria, ebakuntza kirurgiko zaila edo ikasketa ofizialen matrikula ordaintzeko (norbera, ezkontide/ bikotekidea, seme-alaba edo etxean jasota dituen haurrarena)· Ohiko etxebizitza zaintzeko lanak edo altzariak erostea· Lantokia dagoen herrira bizitzera joatea· Premia handiko egoeratzat sailkatu daitezkeen bestelako egoerak. Hezkuntza Sailak baloratzen ditu eta onarpena jaso behar da	6.000€	24 hilabete	6 hilabete

8. IKASIZ HEZI: PRESTAKUNTZA-JARDUERAK

Hezkuntza Sailaren baitan, unibertsitatez kanpoko ikastetxeetako irakasleei zuzendutako prestakuntza-jarduerak dira. Hezkuntzako webgunean jasotzen dira deialdia eta prozedurari buruzko dokumentuak: <https://labur.eus/IKASIZHEZI>

Ikastaro hauen ezaugarri esanguratsuenak honakoak dira:

- On-line zein aurrez aurreko modalitatetan eskaintzen dira.
- Nahi adina ikastarotan izena emateko aukera dago, horien arteko lehentasun-hurrenkera zehaztuz.
- Iraupen desberdinak dituzte ikastaroaren arabera.
- Ikastaroa amaitu eta gainditzean Hezigunean ziurtagiria eskuratu daiteke.
- Ikastaro hauek EPE eta Lekualdatze Lehiaketa prozesuetan puntuatzen dute. Deialdi bakoitzean zehazten da baremoa.
- Edozein zalantzatarako: ikasiz_hezi@euskadi.eus

Eskaera epea	Ikastaroen hasiera data	Eskaerak egin
1. Maiatza - Ekaina	Uztailetik urrira bitarte.	Hezigunea → Prestakuntza-katalogoa → Ikasiz-Hezi
2. Iraila erdialdean	Azarotik ekainera bitarte.	

9. GURE LAN-BALDINTZAK ARAUTZEN DITUZTEN DOKUMENTUAK

Ondorengoak dira gure lan-baldintzak arautzen dituzten dokumentu ezberdinak:

Dokumentua	Edukia
<p>Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutua</p>	<p>Urriak 30eko 5/2015 Errege Dekretua. Estatuko langile publikoen lan-baldintzak, eskubideak, betebeharrak eta estatutu-araubidea zehazten dituen oinarrizko araua da.</p>
<p>Euskal Enplegu Publikoari buruzko legea</p>	<p>Abenduaren 1eko 11/2022 Legea. EAeko administrazio publikoen zerbitzura diharduten langileen araubide juridikoa antolatu eta kudeatzeko oinarrizko arau-esparrua da.</p>
<p>Unibertsitatez kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzen Dekretu Arautzailea</p>	<p>Abenduaren 30eko 252/2025 Dekretua. Irakasle on "hitzarmena" bezala ezagutzen da, baina izatez, ez da hitzarmen bat, dekretu bat baizik. Bertan arautzen dira gure egunerokoan eragin zuzena duten hainbat gai: erretiroa, ordezkoen baldintzak, soldata, urteko lanaldia eta lan egutegia, enplegua, lizentziak, baimenak, eta abar.</p> <p>2025eko urtarriletik apirila bitarte 9 greba egun egin ondoren eta mobilizazioak indartsu zeudenean, gainontzeko sindikatuek aldarrikatutako puntuetatik oso urrun geratzen zen aurrekordio bat sinatu zuten Hezkuntza Sailarekin 2025eko maiatzean. Testu definitiboa abenduaren 9an sinatu zuten eta EHAA 2026ko urtarrilaren 29an argitaratu zen.</p>
<p>Ikasturte Hasierako ebazpenak</p>	<p>Kidego bakoitzeko ebazpen berri bat eta Lanbide Heziketako Ikastetxe Integratuetarako beste bat argitaratzen du Hezkuntza Sailak ikasturtero. Bertan informazio asko dago: zuzendaritza taldeen hautaketa eta formakuntza, BeA-en funtzioak, curriculumaren garapena, euskara, ebaluazioa, ikastetxeen antolaketa eta plangintza, ikasleen antolaketa, egutegia eta ordutegia, irakasleen antolaketa, urteko eta asteko lanaldia, laneko arriskuen prebentzioa, eta abar luze bat.</p>
<p>Ordezkoen araudia (2025-2026 ikasturtean zehar agindu berria argitaratuko da)</p>	<p>Ordezko eta bitarteko langileen zerrenden kudeaketa arautzen du. Hainbat eranskin garrantzitsu ere baditu: I.an Birbaremazioan aplikatzen den baremoa zehazten da; II.ean kidego eta espezialitateak; III.ean espezialitate bakoitzean izena eman ahal izateko beharrezkoak diren titulazioak jasotzen dira.</p> <p>2025-2026 ikasturtean ordezkoen araudi berria indarrean sartuko den arren, gida hau idazten ari garen unean (2026ko martxoa) 2012ko abuztuaren 7ko agindua dago indarrean, 2023ko azaroak 18ra arte egindako aldaketak barnebiltzen dituena.</p>
<p>Prozesu administratiboen deialdi eta/edo aginduak</p>	<p>Oro har, prozesu administratibo bakoitzak bere araudi propioa du. (Lekualdatze Lehiaketak, EPEak, Zerbitzu Eginkizunak, etab). Deialdi edo agindu horietan zehazten dira prozesu bakoitzaren kudeaketa nola egiten den eta baita, dagokionean, aplikatuko den baremoa ere.</p>

10. ELA SINDIKATUAREN EZAUGARRIAK

ZEIN DA ELA SINDIKATUAREN ZEREGIN NAGUSIA?

Langile klasea, gure kasuan irakaskuntza publikoko langileak, antolatzea da, irakasleon lan eta bizi baldintza duinak borrokatu eta defendatzeko.

Horretarako, negoziazio kolektiboaz baliatzen gara. Eta zer da hori?

- Irakasleon lan baldintzak hitzarmen eta akordio desberdinetan arautzen dira.
- Hitzarmen eta akordio horiek mahai negoziatzaileetan adosten dira.
- Hori dela eta, sindikatu bezala tresna bakarra dugu negoziazio kolektiboa baldintzatu eta bertan eragiteko: **LANGILEAK**. Langileak antolatzea, langileak mobilizatzea eta indar korrelazioa gure alde jartzea Hezkuntza Saila mugitzera behartzeko.

ZERK DEFINITZEN GAITU SINDIKATU BEZALA?

- ✓ **ELA Hego Euskal Herriko sindikaturik indartsuena da:** 103.000 afiliatu baino gehiago ditugu eta ordezkartzaren %36a gurea da Hego Euskal Herrian (%40tik gorakoa EAEn). Irakaskuntza Publikoaren kasuan, gaur gaurkoz, hirugarren sindikatu gara. 4 urtetik behin Hauteskunde Sindikalak ditugu eta gure ordezkartza maila handitzeko lanean gaude, irakaskuntza publikoan ere benetako borroka eraginkorrak martxan jarri ahal izateko.
- ✓ **Afiliazioak sostengatzen duen proiektua da ELA:** sindikatuaren finantzazioaren %90a afiliatuen kuotetatik dator. Horrek autonomia ematen digu langileen interesak defendatzeko, ez baikaude gobernuen edo dirulaguntzen menpe. Afiliazioa da ELAren indargunea.
- ✓ **ELA sindikatu abertzalea da:** sindikatuak euskal errepublika baten alde egiten du, Euskal Herriaren burujabetza lortzeko. ELAk argi du Euskal Herriaren etorkizuna ezin dela Espainiar eta Frantziar estatuen menpe eraiki, horregatik, esparru guztietan burujabetza eskuratzeko borroka zentraltasuna hartu behar duela defendatzen du. Langile klasearen eta gure herriaren askatasuna helburu, burujabetzarako borrokan eragile aktibo izaten jarraituko du sindikatuak.
- ✓ **ELA klase sindikatu da:** langile klase guztia ordezkatzeko dugu, sektore eta kolektibo guztietakoak. Ez dugu lan munduko sektore bakoitza modu isolatuan ulertzen. Interes indibidualen prebalentziak (horrela ulertzen ditugu sindikatu korporatiboak) langile klasea ahultzen du eta interes kolektiboak alboratzen ditu. Kapitalismo berak sustatzen duen indibidualismoaren prisma sortutako organizazioak dira. Tamalez sektore publikoan asko ematen den sindikalismo mota da.
- ✓ **Langileekiko hurbiltasuna oinarria da ELAn:** Hego Euskal Herriko 43 herritan ditugu bulegoak eta, Hezkuntzaren kasuan, eskualde bakoitzean liberatu-talde bat gaude, eskualde horretako ikastetxeekin eta afiliatuekin harreman zuzena dugunak.
- ✓ **Sindikatuaren babesa ematen diogu afiliatuei:**
 - Egunerokotasuneko gaiei buruzko zalantzak argitu, erreklamazioekin lagundu etab.
 - Zerbitzu juridikoak eskuragarri dituzte: aholkularitza, gorako helegiteak, etab.
 - **Erresistentzia Kutxa:** ELAren borrokek duten eraginkortasuna azaltzen duen gako da. Gizartean oso ezaguna da elkartasun tresna hau. Afiliatu bakoitzak ordaintzen duen kuotaren laurden bat kutxara doa. Diru hori greban dauden langileengana bideratzen da, langileek borrokan jarraitu ahal dezaten akordio on bat sinatu arte.

telegram kanal irekia

ELA IRAKASLEAK EAE

Jaitsi Telegram aplikazioa
Lupatxoan bilatu: ELA Irakasleak
Gehitu taldera

ELAren ekintza sindikala:

- Aldarrikapenak
 - Mobilizazioak
 - Grebak
 - Mahai Negozitzaileak
 - Oharrak
- ...

Administrazio jakinarazpenak:

- Eskaera epeak
 - Erreklamazioak
 - Hezkuntza
Sailaren
jakinarazpenak
- ...

Bestelakoak:

- Gidak
 - Bideoak
 - Galdeketak
- ...

ANTOLATU
eta
AFILIATU

ELA
HEZKUNTZA

ELA



Irakasleon gida