



SATSE, ELA, LAB, CCOO ETA UGT SINDIKATUAK ospitaleetan mobilizatu dira Osakidetza beren aldarrikapenei eta langileen beharrei erantzuteko proposamenak eskatzeko

Osakidetza sindikatuei bidalitako akordioaren lehen zirriborroak ez du soldata-hobekuntzarik jasotzen, eta hori Eusko Jaurlaritzak 2027. urterako aurrekontuak ixten dagoen bitartean; azpimarratu behar da arau horrek osasun publikorako partidak zehaztuko dituela

SATSE, ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek berretsi dute ezinbestekoa dela mobilizazio dinamikarekin jarraitzea.

Gaur, EAEko ospitale guztietan, elkarretaratze jendetsuak egin dituzte. Sindikatuek zuzendaritzari eskatu diote langileen aldarrikapenei eta beharrei erantzungo dieten proposamenak aurkez ditzala, eta langileen haserrea plazaratu dute, 17 urte igaro baitira akordioa berritu gabe.

Sindikatu deitzaileek, lehen ekarpenak bidali ostean, gogorarazi dute negoziatzea proposamenak mahai gainean jartzea, ekarpenak jasotzea eta aldarrikapenei erantzungo dieten hobekuntzak proposatzea dela. Ez da onargarria Osakidetza akordio berri baten zirriborroa aurkeztea, soldaten hobekuntzarik jasotzen ez duena, Eusko Jaurlaritzak 2027rako aurrekontuak ixten dagoen bitartean; aurrekontuak jasoko du osasun publikora bideratu nahi duen aurrekontu-partida. Sindikatuek adierazi dute ez dutela onartuko Osakidetza orain zirriborro bat aurkeztea aldarrikatutako enborreko gaiei heltzen ez diena eta gero aurrekontuen mantra aitzakiatzat erabiltzea hobekuntzak ez egiteko. Aurrekontu horiek, esan bezala, orain prestatzen ari dira.

Hurrengo Mahai Sektoriala urriaren 19rako aurreikusita dago. Bilera horretan, gatazka bideratzeko benetako borondaterik dagoen ikusi ahal izango dute sindikatuek; izan ere, Zuzendaritzak aurreko bileran zirriborroa aurkeztu besterik ez zuen egin.

Osakidetzako kolektibo guztien lan-baldintzak hobetzea borondate politikoko kontua dela azpimarratu dute sindikatuek. Besteak beste, honako gai hauek jorratu behar direla adierazi dute: ordainsariak hobetzea; lanaldia murriztea eta antolatzea; lizentzien eta baimenen arloan benetako aurrerapenak egitea; enpleguaren egonkortasuna eta kalitatea bermatzea; plantillak indartzea; belaunaldi-erleboari aurre egiteko neurriak hartzea; lan-kargak murriztea; lan-osasuna eta kontziliazioa hobetzea; berdintasun-neurri eraginkorrak ezartzea; eta euskaraz bizitzeko eta lan egiteko bermeak eskaintzea. Era berean, Lehen Mailako Arreta sendoa izatea eta pribatizazioari ateak ixtea eskatu dute.

SATSE, ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek langileei dei egin diote urriaren 30eko lehen greba-egunarekin eta mobilizazio-dinamikarekin bat egin dezaten. Sindikatuen arabera, unea da Osakidetzako zuzendaritza presionatzeko, kategoria guztientzako benetako hobekuntzak abian jar daitezen; izan ere, kolektibo guztiak ezinbestekoak dira Osakidetza egunero funtziona dezan.

Pilota zuzendaritzaren teilatuan dago: benetako negoziazioaren bidez erantzun behar du, kolektibo guztientzako hobekuntzak mahai gainean jarri.

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT se han movilizado en los hospitales para exigir a Osakidetza propuestas que den respuesta a sus reivindicaciones y a las necesidades de la plantilla

El primer borrador de Acuerdo remitido por Osakidetza a los sindicatos no incluye mejoras salariales y ello mientras el Gobierno Vasco ultima los presupuestos para el año 2027, norma que determinará las partidas destinadas a sanidad pública.

SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT reafirman que es imprescindible continuar con la dinámica de movilizaciones.

Hoy se han secundado concentraciones multitudinarias en todos los hospitales de la Comunidad Autónoma Vasca (CAV). Los sindicatos han exigido a la Dirección que presente propuestas que respondan a las reivindicaciones y necesidades de la plantilla y han expresado el malestar de las personas trabajadoras, después de 17 años sin renovar el acuerdo.

Tras enviar sus primeras aportaciones, los sindicatos convocantes han recordado que negociar significa poner propuestas sobre la mesa, recoger las aportaciones y plantear mejoras sobre el borrador que responda a las reivindicaciones de la plantilla. No es de recibo que Osakidetza presente un borrador de nuevo Acuerdo que no incluye ninguna mejora salarial mientras el Gobierno Vasco está a semanas de cerrar los presupuestos para el año 2027 y con ello la partida presupuestaria que pretende destinar a la sanidad pública. Los sindicatos han señalado que no van a aceptar que Osakidetza presente ahora un borrador que no aborda las cuestiones troncales reivindicadas por las centrales y luego utilice como excusa el mantra de los presupuestos, presupuestos que, como hemos dicho, está acabando de confeccionar ahora.

La próxima Mesa Sectorial está prevista para el 19 de octubre. En esa reunión, los sindicatos comprobarán si existe una voluntad real de encauzar el conflicto, ya que en la reunión anterior la Dirección se limitó a presentar el borrador.

Los sindicatos han subrayado que mejorar las condiciones laborales de todos los colectivos de Osakidetza es una cuestión de voluntad política. Entre otras cuestiones, consideran necesario abordar las siguientes: mejorar las retribuciones; reducir y mejorar la organización de la jornada laboral; lograr avances reales en licencias y permisos; garantizar la estabilidad y la calidad del empleo; reforzar las plantillas; adoptar medidas para afrontar el relevo generacional; reducir las cargas de trabajo; mejorar la salud laboral y la conciliación; establecer medidas eficaces en materia de igualdad; y garantizar el derecho a vivir y trabajar en euskera. Asimismo, reclaman una Atención Primaria sólida y cerrar la puerta a la privatización.

Los sindicatos SATSE, ELA, LAB, CCOO y UGT han hecho un llamamiento a la plantilla para que se sume a la primera jornada de huelga del 30 de octubre y continúe participando en la dinámica de movilizaciones. Consideran que ha llegado el momento de presionar a la Dirección de Osakidetza para que se pongan en marcha mejoras reales para todas las categorías profesionales, ya que todos los colectivos son imprescindibles para el funcionamiento diario de Osakidetza.

La pelota está en el tejado de la Dirección: debe responder con una negociación real y poner sobre la mesa mejoras para todos los colectivos.