

TRABAJO EN EQUIPO EN ORGANIZACIONES SANITARIAS

NOIZ	NON	IZENA EMATEARI BURUZKO INFORMAZIOA
<i>Aurreko galdetegia betetzea: otsailaren 3tik 9ra</i> 1. aurrez aurreko eguna: otsailaren 10 2. aurrez aurreko eguna: otsailaren 12 3. aurrez aurreko eguna: martxoaren 2 <i>Lan pertsonala: martxoaren 3tik 17ra</i>	Gazalbide Osasun Zentrua (Txile kalea 9) VITORIA-GASTEIZ	otsailaren 29an

IRAUPENA	PARTE-HARTZAILE KOPURUA	ORDUTEGIA
15 ordu aurrez aurre + 5 ordu kanpoan	20	9:00etatik 14:00etara

NORI ZUZENDUA: *Osakidetzako langileak*

HELBURUAK:

Orokorra:

Osakidetzan lan eraginkorra egiteko oinarritzko pirintzipioak sendotzeko laguntzea. Horretarako talde-kontzientzia eta disziplina eta funtzio anitzeko taldeetan transbersalitatea bultzatuko dira, eta erakundeeko langileentzako talde-lanerako estrategiak, konpetentziak eta abileziak trebatuko dira.

Espezifikoak:

1. Taldean lan egiteko beharraz eta garrantziaz ohartzea. Ezberdintzea taldea eta multzoaren artean.
2. Talde eraginkor bat osatzen duten ezaugarriak eta elementuak ezagutzea, bere jarraibideak aplikatzen jakinez: oinarritzko egitura, helburuak, komunikaziorako ildoak, koordinazio-tresnak ...
3. Lana emaitzetara orientatu era interdependiente, koordinatu eta laguntzaile baten bidez.
4. Erakundearen misioarekiko eta helburuekiko konprometzu handiagoa erakustea, ekarpenen eta partehartzearen bitartez.
5. Taldearen arauak onartzea eta beren betetzea sustatzea.
6. Taldean lan egiteko oinarritzko tresnak ezagutzea eta erabiltzen jakitea: komunikazio eraginkorra, gatazken ebazpena, kudeaketa emozionala...
7. Lan esparruan erlazio osasuntzuak izatea. Horretarako pertsonen arteko topaketa eta lankidetzak errazten dituen komunikazio kode amankomun bat erabiliko da.

EDUKIA:

1. EGOKITZAPENA: egokitzapenerako dinamika. Aurkezpenak, hautemateak eta aurreikuspenak.
2. MARKUA-TESTUINGURUA ZEHAZTEA.
 - Partekatutako misioa: zertarako gaude hemen
 - Lankidetzaren indibidualismoaren aurka
 - Efikazia eta eraginkortasuna. Emaitei orientazioa. Metodoa.
3. EDUKIAK:
 - Diagnostikoa: egungo egoera – desiratutako egoera
 - Pertsonen multzoa pertsonen taldearen aurka
 - Kodependentziatik interdependentziara
 - Jokabide Kodearen eta Arauen arteko adostasuna
 - Taldearen barruko komunikaziorako bideak: bilerak, mailak, telefonoa ...
 - Taldearen barrua Erabakiak hartzeko Prozesua
 - Taldeen dinamizazioa eta lidergoa
4. ITXIERARAKO SAIA:
 - Ekimen Plana
 - Itxierarako dinamika

METODOLOGIA:

Parte-hartze eta interaktibitate osagai garrantzitzua duten azalpen teoriko-praktikoak, parte-hartzaile bakoitzaren hausnarketa eta ekintzarako. Bertan, kasu praktikoak landuko eta horretarako banakako ariketa pertsonalizatuak eta taldeko dinamikak aldizkatuko dira.

ZIURTAGIRIA:

Ikastaroaren ziurtagiria eskuratzeko, aurrez aurreko gutxienezko parte-hartzea % 80koa izan beharko da. Parte-hartze hori sinaduren kontrolaren bidez egiaztatuko da, saio bakoitzaren bai sarreran bai irteeran. Gainera, aurrez aurrekoa ez den atalerako proposatzen diren ariketak eta garapen pertsonalerako plana derrigorrez egin behar dira. Finkatutako eta ikasle bakoitzak lortutako helburuen etengabeko ebaluazioa egingo da.

ZEIN HIZKUNTZATAN EMANGO DEN: GAZTELERA**IRAKASLEAK: SORKARI, S.L.****ANTOLATZAILEA:** Prestakuntza Zerbitzu Korporatiboa **(PRESTAKUNTZA@OSAKIDETZA.NET)****KOORDINATZAILEA:** Zerbitzu Erakundeko Etengabeko Prestakuntzako arduraduna

Prestakuntza Zerbitzu Korporatiboa / Giza Baliabideak Kudeatu, Antolatu eta Garatzeko Zuzendariordetza