

Honako adibideek EAEko eta Nafarroako 1.500dik gora langileri eragiten diete:

ENPRESA	HERRIA	PLANTILLA	ORDAINSARIA	ERREFORMAREN AURKAKO KLAUSULAK	BESTE BALDINTZA BATZUK
Gamesa Aoiz	Agoitz	200	2018: %2 2019: KPI erreala 2020: KPI erreala	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	12 orduko lanaldi murrizketa.
Válvulas Zubi	Irun	39	2018: KPI 2019: KPI 2020: KPI	Enpresa hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. 3 urteko ultraaktibitatea.	153 orduko lanaldi murrizketa. Malgutasunaren eta funtsezko aldaketen aurkako klausula.
Talleres de precisión Gai	Zaldibar	18	2018: KPI + %0,8 2019: KPI + %1,2 2020: KPI + %1,2	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	52.d. artikuluatik kaleratzerik ez. Gaixotasun prestazio hobeak.
Lepoxi	Lezo	12	2018: %3 2019: KPI +1	Enpresa hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. 2 urteko ultraaktibitatea.	Funtsezko aldaketen aurkako klausula
Fundiciones Aizpurua	Oiartzun	20	2018: KPI + 1	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	Funtsezko aldaketen aurkako klausula
Galvanizados Izurza	Izurtza	12	2018:KPI + 1	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	
Microdeco Borp	Zornotza	26	2018: KPI + %1,7 2019: KPI + %1	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	52.d. artikuluatik kaleratzerik ez. Funtsezko aldaketen aurkako klausula. Azken kategoria kendu da.

Tecno-Talde	Mallabia	27	KPI + 0,7ko soldata igoera urtero, gutxienik %2 bermatuz	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	Mutualitateak ez ditu gaixotasun arruntagatiko bajak kudeatuko. Aldi baterako ezintasun eta lizentzietan ordainsari hobeak.
Carretillas 2000	Asua	20	2017rako epealdia %1eko igoera	Lehenengoz enpresa hitzarmena. 5 urteko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	8 orduko murrizketa. Aldi baterako ezintasuneko ordainsari hobeak. Mutualitateek ez dituzte gertakari profesionalak kudeatuko.
Industrias Betiko, S.A.	Bergara	22	2018: KPI 2019: KPI + 0,2 2010: KPI + 0,5	Enpresa hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da.	Estatu mailako hitzarmena kanpoan uzteko akordioa
TSA Machine XXI, S.L./Machine TOOL Enginering, S.A.	Deba	9 + 32	2018: %3,5% 2019: irekita	Enpresa hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. Soldata eta lanaldian ez da funtsezko aldaketarik izango.	Lan istripuagatiko bajetan %100eko osagarriak. Baja izanez gero oporrak urte naturaletik kanpo hartzeko aukera. Mutualitateek ez dituzte gaixoaldiak kudeatuko.
Obe Hettich	Zestoa	55	2018: KPI + 1 2019: KPI + 0,75	Lehenengo lan hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. Bi urteko ultraaktibitatea	6 orduko lanaldi murrizketa
EPC	Eibar	80	2016-2018: IPC + 0,75 cada año	Lan hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. Hiru urteko UA	Lan baldintzen funtsezko aldaketak ezin dira aplikatu.
Tekniker	Eibar	274	2018-2010 KPI + 1 urtero	Lan hitzarmena. Inaplikazioa ezinezkoa da. Lau urteko	Denentzako gutxieneko soldata: 20.000 euro, praktika

				ultraaktibitatea	kontratua dutenak barne. Lan baldintzen funtsezko aldaketak ezin dira aplikatu.
Ojmar	Elgoibar	120	2018: KPI+1 2019: KPI+1,5	Lan hitzarmena. Lan baldintzen funtsezko aldaketak ezin dira aplikatu. Bi urteko ultraaktibitatea	Praktika kontratuen % hobetuko da. Errelebo kontratua.
Engranajes Grindel	Elgoibar	61	2018: 2% lineal 2019: abierto	Lan hitzarmena. Lan baldintzen funtsezko aldaketak ezin dira aplikatu. UA mugagabea	Praktika kontratuen % hobetuko da.
Ferrovial OCT	Michelin hornitzaile-parkeko azpikontrata	28	2017: KPI 2018: %14 2019: 800 euro (%4)	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	Reducción de jornada de 15 horas.
Burulan	Gasteiz. Aernnova taldea.	75	2018: KPIz gairik gabeko igoerak kontzeptu denetan.	Lehen enpresa hitzarmena.	Taulak txertatu dira
UTE Araia	Araia. Michelin azpikontrata.	28	2018: 2.800 euro 2019: 1.000 euro 2020: 750 euro + 2019ko KPI 2021: 750 euro + 2020ko KPI	Enpresa hitzarmena. Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	39 orduko lanaldi murrizketa
Fronery (Nestlé zena)	Araia	400	2015: KPI 2016: KPI 2017: KPI 2018: KPI+ %0,5 2019: KPI + %1,25 2020: KPI + %1,5	Mugagabeko ultraaktibitatea. Inaplikazioa ezinezkoa da.	Lanaldi murrizketa: 54 ordu presentzial eta 22 efektibo. ABLEak mugatzeko eta lanaldi osoko kontratuak sustatzeko neurriak

Euskal Herria, 2018ko maiatzaren 24a