

1.400 pertsona baino gehiago ABLEen bidez lanean Mercedes Benzen, 5000 langileko plantilla duena

ELAk, LABek eta ESKk salatu dute ABLEek Mercedesen egindako lehen kontrataziotik urtebete baino gutxiagoan plantilla osoaren laurdena kontratatu dela

Mercedes-Benz enpresan egiten ari diren inbertsioak eta apustua herritar guztien begi-bistan daude, eta lurraldean inbertsioak egotea eta enpleguaren sorrera positiboak badira ere, ezin dira enplegu horren baldintzak alde batera utzi.

ELAn, LABen eta ESKn argi daukagu inbertsio horiek plantillaren eta inguruko industria-ingurunearen profesionaltasunaren eta lan onaren emaitza direla.

Inbertsio horiek hainbat jatorritakoak dira: Udalarenak, Aldundiarenak, Eusko Jaurlaritzarenak eta Estatuarenak berarenak. Erakunde horiek guztiek alfonbra gorria jartzen dute enpresarentzako dirulaguntza gisa. Baina norbaitek bere buruari galdetu dio: zer gertatzen da enpleguarekin? ezetz iruditzen zaigu.

Duela urtebete baino gutxiago, Mercedes Gasteizen dagoenetik lehen aldiz, ABLE bidez kontratatzen hasi ziren. Eta, gaur egun, badira 1400 pertsona baino gehiago Mercedesen lanean ABLEn bidez.

Enpresak justifikatu du baldintzak gainerako langileen berberak direla, baina hilabete hauetan ikusi dena da hori ez dela horrela, ezta gutxiago ere.

Askotan, ez dute kobratzen beharko luketena, ez zaie arropa egokirik ematen, ezta NBERik ere, ordezkariak sindikalik hara joateko, egun batetik bestera kontratatzen dituzte, ez dute prestakuntza egokirik jasotzen eta kontratuak gauetik goizera deuseztatzen dituzte. Berrito ez deitzearekin mehatxatzen dituzte, 9 orduko txandetan lan egiten dugunean ere aparteko orduak sarrarazten dizkiote, iruzur-kontratuak, etab. Argi daukagu, ziur aski bere baldintzak beste enpresetan baino hobeak izango diren arren, kontua da Mercedesen, ABLEen sarrerak atzerapauso handia ekarri duela, lan baldintzen prekarizazio argia.

Inbertsioetarako dirua eta laguntzak mahai gainean jartzeko arazorik ez duten administrazioek, Udalak, Aldundiak eta Eusko Jaurlaritzak, ikusi beharko lukete herritarrak prekarizatzen ere inbertitzen ari direla.

Lan Ikuskaritzak, ABLEen bidez lan egiten duten pertsonen egoera ezagutzen duenez, araudia betetzen dela aktiboki zaindu beharko luke. Baina, hori egin beharrean, salatzen denean, Mercedesi mesede egiteko edozein aitzakia bilatzen du, baita beste enpresa batzuetan egindako beste jarduera batzuen kontrako jokaerekin ere. Edo berandu egindako emanaldiak, baliabide nahikorik ez daukalako aitzakiapean.

Badakigu Mercedesen garrantzia, baina horrek ez du esan nahi Mercedesen diru eta laguntza publikoen inbertsioak berme edo baldintzarik gabe ematen direnik, izarra erakusteagatik bakarrik.

Erakundeek zaindu egin beharko lukete inbertsio horiek ez daitezela itzuli eskubideak galduz edo lan-baldintzak prekarizatuz.

Más de 1400 personas trabajando por medio de ETT, en Mercedes Benz, que cuenta con una plantilla de 5000 personas trabajadoras

ELA, LAB y ESK denuncian que en menos de un año de la primera contratación por ETT en Mercedes, ya se ha alcanzado que un cuarto de la plantilla total lo sea.

Las inversiones y la apuesta que Mercedes-Benz está llevando a cabo en la fábrica de Gasteiz están a la vista de toda la ciudadanía, y si bien que haya inversiones en el territorio es positivo, así como la creación de empleo, no se pueden quedar al margen las condiciones de dicho empleo.

Desde ELA, LAB y ESK tenemos claro que dichas inversiones son fruto de la profesionalidad y buen hacer de su plantilla y del entorno industrial que la rodea.

Estas inversiones, tienen diversas procedencias, Ayuntamiento, Diputación y el propio Gobierno Vasco y estatal. Todas estas instituciones ponen la alfombra roja a modo de subvenciones y ayudas a la empresa. Pero alguien se ha preguntado ¿qué pasa con el empleo?, nos da la sensación de que no.

Hace menos de un año, por primera vez desde que Mercedes está en Gasteiz, empezaron a contratar por medio de ETTs. Y a día de hoy, hay más de 1400 personas trabajando en Mercedes por medio de ETTs.

La empresa justifica que las condiciones son las mismas que el resto del personal, pero lo que se ha visto en estos meses, es que esto no es así, ni mucho menos.

En muchas ocasiones, no cobran lo que deberían, no se les da ropa adecuada, ni siquiera EPIs, no tienen representación sindical a la que acudir, les contratan de un día para otro, no reciben formación adecuada y rescinden sus contratos de la noche a la mañana. Les amenazan con no volver a llamarles, les hacen meter horas extras incluso cuando trabajamos turnos de 9 horas, contratos en fraude, tenemos claro que aunque seguramente sus condiciones sean mejores que en otras empresas, lo cierto es que en Mercedes, la entrada de ETTs ha supuesto un gran retroceso, una clara precarización de las condiciones laborales.

Las administraciones, Ayuntamiento, Diputación y Gobierno Vasco, que no tienen problema en poner dinero y ayudas para las inversiones encima de la mesa, deberían ver que también se está invirtiendo en precarizar a la ciudadanía.

La Inspección de Trabajo, que es conocedora de la situación de las personas que trabajan por medio de ETTs, debería estar vigilando activamente que se cumpla la normativa. Lejos de hacerlo, cuando se denuncia, busca cualquier excusa para favorecer a Mercedes, incluso con actuaciones

contrapuestas a otras actuaciones en otras empresas. O actuaciones tardías bajo la excusa de que no dispone de medios suficientes.

Somos conscientes de la importancia de Mercedes y todo el empleo que la rodea, pero ello no puede significar que las inversiones de dinero y ayudas públicas, se den sin garantías ni condiciones, solo por enseñar la estrella. Las instituciones deberían velar porque esas inversiones no retornen en forma de pérdida de derechos o de precarización de las condiciones de trabajo.



www.ela.eus

El Primero de Mayo, la vida en el centro

ELA convoca dos manifestaciones nacionales: en Bilbao (11.45, Sagrado Corazón) y en Iruña (12 horas, Plaza de la Cruz)

Ante el modelo capitalista actual que impera en el mundo, ELA quiere poner la vida en el centro, y así pretende reflejarlo en el eslogan del Primero de Mayo, 'Bizitza da lehena. Nuestras vidas frente al capital'. Uno y otro son incompatibles, y en ELA tenemos claro que debemos hacerle frente al capital situando la vida en el centro. Leer el manifiesto

Al igual que en años anteriores, ELA celebrará el Primero de Mayo en Bilbao e Iruña, donde el sindicato hará hincapié en construir otro modelo económico, social y político que sitúe la vida en el centro. La cita en Bilbao es a las 11:45 en el Sagrado Corazón; en Iruña, por su parte, a las 12:00 en la Plaza de la Cruz.

Reivindicación... y fiesta

El Primero de mayo es, sin duda, un día de reivindicación, una cita ineludible donde proclamamos a los cuatro vientos el orgullo de pertenecer a la clase trabajadora. No obstante, se trata también de un día festivo. Por ello, tras las sendas manifestaciones que tendrán lugar en Bilbo e Iruña al mediodía, nos reuniremos para comer en el Arenal (Bilbao) y en Labrit (Iruña). Los tickets se pueden adquirir en todas las sedes de ELA.

Euskal Herria, XX de xxxxxxxx de 2019.

