

EGUNON LAGUNAK:

EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN Eusko Jaurlaritzak eta Patronalak egin nahi dutena gehiengo sindikalarekin ezin da egin. Ez da posible. Ez gaude prest política ustel horri babesa emateko.

Guk, gure sindikatuan, pentsatzen dugu siniestralitateak prekarietatearekin zerikusirik daukala. Eta hori horrela izanik Administrazioari exijitzen diogu bere tresnak –tresna ugari dituelako- erabil ditzala osasun laborean eredu eraginkor bat lortzeko. Baina Gobernuak ez du hori egin nahi. Ez du patronala molestatzetik nahi. Gobernua ez dago patronalaren aurka ezer egiteko prest. Hori da Osalanetik ELAren irteeraren arrazoi nagusia.

Gobernuak zerbait egin dezake? Asko egin dezake. Iruzur laborala kontratazioetan, Lan Ikuskaritzaren bidez, bertan behera uztea; etengabeko azpikontratazioa, batez ere eraikuntza publikoan, murriztea eta kontrolatzea; hitzarmen kolektiboak enpresei betearaztea... Lege laboreekin, prebentzioan esate baterako, gauza bera egitea... Gauza asko egin ditzake gobernuak, baina ez du nahi.

Gobernuak antzerki huts bat antolatu du gutxiengo sindikalarekin; oso eroso delako gobernuarentzat. Horiek dira esaten dutenak elkarrizketa soziala ondo doala; ajuste fase honetan gobernuek egiten dutenari "elkarrizketa soziala" deitzen diotena... Horiek dira, bai.

Egia da... Ez da posible gehiengo sindikalarekin hori aurrera eramatea, horregatik baztertzen gaituzte.

Nos pareció apropiado hacer una puesta en común para analizar las razones de nuestra suspensión en la participación en OSALAN.

VENIMOS DE UNA HUELGA GENERAL:

- **LA MILITANCIA ESTÁ CONTENTA...** Y ese es uno de los síntomas más importantes que certifican que la huelga ha salido bien. Lo sabemos nosotros y lo sabe la patronal. Y, para nosotros, que la militancia esté satisfecha es muy importante: es la que tiene que hacer el trabajo más difícil. ZORIONAK.
- **HA CONTESTADO EL LEHENDAKARI:** Nos acusa de frivolidad. En la reunión que celebró con ELA –la única- el 5 de Junio del 2009 dijo dos perlas: No podían subir los impuestos a los ricos “porque se irían a vivir a Castro”. Y, para salir del apuro cuando criticábamos a la patronal dijo que a veces “la patronal es insaciable”. ¡Frivolidad! ¿Le habéis oído criticar alguna vez a la patronal? Nunca. Él está con ellos, con el circo de notables. Él, se mete con nosotros... El Lehendakari pudo buscar una relación dialéctica con un sindicalismo -el vasco- que no es como el español; pudo aproximarse a una realidad sindical distinta a la de su gusto... y no quiso. Prefirió montar con la minoría sindical eso que dan en llamar “diálogo social”. Una minoría sindical dócil, cómoda, obediente y subvencionada. De esa manera obtendría el apoyo a todos sus planes.
- **NO OLVIDAR, La huelga general del 29-J se hizo dejando una cosa clara: NO HAY QUE DAR COBERTURA a los gobiernos en la aplicación de las medidas de ajuste.** CC.OO y UGT ya han dejado claro que a López y a Sanz se la van a dar: “Pase lo que pase, habrá Diálogo Social” han dicho. Llamar “diálogo social” a lo que está pasando, al margen de los contenidos, es una patraña.

QUIEREN COBERTURA A UN MODELO EN EL QUE...

- **LA POLÍTICA ES PURO TEATRO.** Pero necesitan hacer esfuerzos para que la gente no se de cuenta que ellos no mandan.
- **SE TOMAN DECISIONES POR ENCARGO del capital.** Necesitan hacernos creer que “participamos” en las decisiones... Y no es verdad. Las decisiones de los ajustes son unilaterales. Las decisiones importantes, todas, se toman sin tan siquiera realizar una sola consulta.
- **OTORGAN UNA FUNCIÓN A LOS ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL.** De mero acompañamiento. Una función en la que se aparente que “entre todos” tomamos decisiones. Esa imagen les facilita la toma de decisiones porque adormece, controla los ritmos sociales y desmoviliza. Es inaceptable llamar a eso “diálogo social”.

¿HABLAMOS DEL MUNDO REAL? Y del futuro que nos reservan...

1.- En contenidos que están relacionados con la salud laboral...

- **¿QUÉ PASA EN LA CONSTRUCCIÓN?** Es la ley de la Selva.
 - o En Gipuzkoa –y es un ejemplo- en la obra pública adjudicada por las Administraciones se explota. 5 empresas (ALTUNA y URIA, AMENABAR, MOYUA, GALDEANO y MURIAS) y una cadena interminable de subcontratas. A partir de ahí explotación. ¿Qué realidad padecemos? No se cumple el convenio. Las empresas se aprovechan de personas con necesidad, les meten miedo, les amenazan, les explotan... La gente que trabaja en esas condiciones que cobra a 6,5 € la hora y trabaja 12 horas tiene mucho más riesgo de accidente... Solo nos importa a nosotros-as.
 - o Ellos solo buscan el beneficio. Serían capaces de calificar de estratégico –si les pagan bien- cubrir de cemento la playa de La Concha... Algo parecido a eso es el superpuerto de Pasajesl.
 - o ¿Que vemos si pasamos el algodón? Los intereses compartidos entre la Administración y las Empresas. Sin solución de continuidad quien fuera Consejero del gobierno pasa a ser Consejero Delegado de una de esas empresas... La pregunta no es qué intereses defiende ahora; la pregunta es qué intereses defendía mientras estaba en el gobierno.
 - o Mientras GIPUZKOA AURRERA: ¡Vaya foto!. El poder económico con el Diputado General en medio de ellos se sienta en frente de los representantes políticos de las Juntas Generales para decirles que han decidido hacer... Esa es la foto de sumisión que ofrece la actual manera de gobernar. Ese poder económico es el que impide que se puedan debatir políticas alternativas, el que impone que no se pueda hablar de subir la presión fiscal.
 - o LA OBRA PÚBLICA. ¿Cuántos grandes negocios se han hecho de la mano de la conexión política y empresas? Han sido muchos años de grandes beneficios de la mano de esa buena relación con gobiernos...
 - o ES EL FUTURO. Sin mínimos... Es lo que nos reservan para todos los sectores, si no lo frenamos, si no se para...
- **LAS ETTs.** En la reforma aparece que se permite a las ETTs que puedan operar en la Construcción y en la Administración Pública. Lo que no se ha dicho es que en el último convenio de ETTs CCOO y UGT acordaban con la patronal del sector exigir al gobierno que se removieran los obstáculos para que así fuese. El Gobierno les ha hecho caso. ¿Dónde queda la preocupación por la salud laboral?
- **LA REFORMA LABORAL.** Más precariedad, más riesgo... La CEOE ha presentado su relación de temas para que los Grupos Parlamentarios hagan enmiendas al Proyecto de Ley. ¿Sabéis qué pide? Que se elimine la decisión de la Administración de aprobar o no un ERE. Dice que “este tipo de decisiones –aprobar los EREs- deben dejar de estar influidas por la política. Una decisión tan compleja no debe estar sujeta a procesos de designación política y sometidos a los avatares de una elecciones en las que medidas de este tipo, por su evidente trasfondo colectivo y social, pueden poner en riesgo hasta los resultados electorales”. ¿Cómo les preocupa la democracia? ¡Vaya cuadrilla de demócratas! A la patronal la democracia siempre le ha estorbado.

2.- EN MATERIA DE AUTOGOBIERNO:

- **HAY UN PLAN ASIMILACIÓN Y UNIFORMIZACIÓN EVIDENTE. Son decisiones políticas.** También aquí con apoyo expreso de la minoría sindical. Para que no quede ningún resquicio de autorregulación, del MVRL. Que no queda nada...
- **HOBETUZ:** Lo hizo el tripartito. Impuso un modelo fracasado de formación continua orientado a la financiación de las organizaciones... Hoy con un 20% de paro en el Estado, el fracaso de la formación continua es más evidente y no se plantea tocarlo, porque afecta a la financiación. Nos obligaron a irnos... Dejamos de ingresar **260.000 € al año.**
- **COMISIÓN PARA LA MEJORA DE EMPLEO:** Este gobierno la han disuelto con carácter retroactivo a Junio del 2009 y se han llevado el dinero a la mesa del "diálogo social". Estábamos los 4 sindicatos. No nos han dado ni una explicación. Dejamos de recibir **175.000 € al año.**
- **OSALAN:** Lo mismo, con los mismos que en HOBETUZ. UN MODELO –el del Estado- Al servicio de la patronal: Sin vigilancia, sin infracciones, sin sanción... haciendo la vista gorda la Administración ante el fraude de ley... Ya dijo CONFEBASK que se alegraba de que la "salud laboral dejara de ser un tema conflictivo". De las personas que se accidentan el 72% son temporales, el 26% pertenecen a subcontratadas, el 17% a ETTs y el 10% son inmigrante, muy por encima de su peso en la población ocupada. Hay que añadir la renuncia a defender el tema de las cuotas de las Mutuas que ya se ha explicado. Pues bien convertir a OSALAN en algo inútil para hacer aquí lo mismo que se hace en el Estado nos lleva a tomar la decisión de suspender nuestra participación. Dejaremos de ingresar **400.000 € al año.**
 - o **SON DECISIONES POLÍTICAS:** Claro Sra Mendía. ¿Y usted Sra. Mendía qué hace en el Consejo de Gobierno, crucigramas? Todas las decisiones de su gobierno son políticas y ante esas decisiones nuestro sindicato reacciona.
- **EL MVRL NO PREOCUPA.** Es muy grave la renuncia explícita al autogobierno. Así nos lo parece. Mucho más cuando el objetivo es financiarse. La oposición a esta política de asimilación es puro folklore. No tiene ningún efecto en la política real... ninguno. Es duro, pero es así. No hay pulso político para defender el autogobierno; frente a ese plan de asimilación no hay pulso político. Ninguno.

CREER EN ALGO y SER COHERENTE CON ELLO CUESTA... Decimos esto porque explica el modelo... En total, por mantener una mínima coherencia dejamos de ingresar en esos tres temas **835.000 € al año.** Nuestro modelo no está atado a la subvención. **Y esa conclusión orienta, que duda cabe, la lectura más importante para el sindicalismo:** Su autonomía de reflexión y acción sindical y política. Y eso es igual a SINDICALIZACIÓN. Sindicalización en los centros de trabajo. Sindicalización significa afiliación y organización de la misma. Muestras condiciones de trabajo, también la salud laboral, dependen de eso.

Bilbao, a 9 de julio de 2010.