

MUTUAK ETA OSASUN SISTEMA PUBLIKOAREN **DEFENTSA**

Egunon, Lehenik eta behin, eskerrak eman nahi dizkizuegu osasun-mahai honetan parte hartzeko gonbidapenagatik, oso kezkatuta gaituen gai garrantzitsu baten inguruan hitzegun nahi dizuegu, langile-klasearen osasunerako eskubideari buruz, hain zuzen ere.

Mutuak Stop! elkartetik hainbat ekintza eta elkarretaratze egiten ari gara azken hilabeteotan, baita ere prentsaurrekoak, alderdi politikoeekin bilerak edo mozioak enpresa askotan gai hau jorratzeko, eta gaurkoa beste ekintza bat gehiago da. Euskadin mutuen eta osasun-sistema publikoaren artean lankidetzak-akordiorik ez sinatzearen aldekoak garela jakinarazi nahi dizuegu saio honetan.

Dakizueenez, 2023an CCOO eta UGT sindikatuek CEOE eta CEPYME patronalekin, langileen kontingentzi arruntak Osakidetzaren bitartez kudeatu beharrean mutuekin kudeatzeko aukera sinatu zuten lankidetzak-hitzaumenen bitartez, gaitz traumatologikoetatik hasita.

Erabaki honek ez luke langileen asistentzi-kalitatea hobetuko, baizik eta ondorio oso kaltegarriak ekarriko litzkieke bai osasun-sistema publikoari eta baita langileei ere, aurrerago azalduko dugun bezala. Erabaki politiko baten aurrean gaude, eta erabaki honek hankaz gora jarriko luke unibertsala, bidezkoa eta kalitatezkoa izan behar den gure osasun-sistema publikoa.

Zer proposatzen da zehazki

Akordioaren arabera, mutuek langileen kontingentzi arruntan aldi baterako ezintasun-prozesuak kudeatzeko aukera izango dute. Gogoratu behar da mutuak enpresen elkarrekin direla, eta, besteak beste, lanak eragindako kalteei arreta ematen dietela, betiere enpresen jarraibideetatik abiatuta, eta lanekoak ez diren osasunaren kontrola egiten dutela ere, errehabilitazio-denborak eta kostuak murrizteko.

Praktikan, honek zer esan nahi du:

- 1.- Osakidetzak egin beharko lituzkeen froga diagnostikoak, tratamenduak eta interbentzioak mutuei bideratuko litzaizkiekeela.
- 2.- Mutuei asistentzia-prozesuaren hasieratik parte hartzeko aukera emango litzaizkiekeela, historial mediku osoa ikusteko aukera barne, beraz, lan istripu edo lan gaixotasunen lan-jatorria ukatzeko erreztasun handiagoa izango lukete.

Gogoratu 2022. urtetik akordio bat dagoela Eusko Jaurlaritzaren eta Mutualiaren artean, Osakidetza historia medikuak mutuek eskuratzeko aukera ematen dietena.

3.- Diagnostiko eta alta medikoak bizkortuko liratekez baja-denborak murrizteko, nahiz eta langilea osasun-baldintza egokietan ez egon.

Autonomi-erkidego bakoitzaren esku uzten da hitzarmen horiek sinatzea. Dagoeneko ezarri da lurralde batzuetan, baina emaitzak ez dira izan espero zirenak eta horregatik gaude gaur hemen,

Euskadin mutuekin lankidetzaren hitzarmenik ez sinatzeko eskatzeko etorri gara.

Horrelako akordio batek ondorio kaltegarriak izango lituzke langileentzat:

1. Logika ekonomikoari lehentasuna ematen zaio osasunaren gainetik

Mutuak enpresen interesari lotutako erakundeak dira, eta haien eginkizuna ez da osasun eskubidea bermatzea, baizik eta baja-kostuak eta -denborak murriztea,

Horrek esan nahi du:

- Alta medikuak aurreratzeko presio handiagoa egongo dela
- Azkartasunera bideratutako tratamenduak aplikatuko dirala, ez osasuna berreskuratzera bideratutakoak, lanera ahalik eta lasterren bueltatzeko interesarekin..

2. Ezkutuko pribatizazio-arrisku errealak dago

Eredu honek

- Osasun pribatura gero eta frogatua eta tratamendu gehiago bideratzea ahalbidetzen du. Espainiako Kontu Auzitegiak bere txostenetan salatu du ez dagoela kontrolik deribazioetan, eta horrek sekulako gastua eragiten duela diru-kutxa publikoan.
- Osasun-negoziaren pribatuen zeharkako finantzaketan laguntzen du, kotizazio publikoekin eta sistema publikoaren baliabideak pixkanaka murriztea bideratzen du

Azkenean, mutuek langileen kontingentzia arruntetan osasun-arreta emateko baliabide gehiago izango badituzte, mutualitateak publiko egitea eta Osakidetza integratzea baloratu beharko litzateke, osasun-sistema publikoa indartzeko, osasun Lege Orokorra planteatzen duen bezala.

Beste ondorio kaltegarri bat

3. Osasun-sistema desberdina sortzea litzateke

Eredu bikoitza sortzen da:

- Alde batetik, langileentzako baliabideak dituen osasun sistema bat
- Bestetik, gainerako herritarrentzako osasun sistema publiko saturatua eta baliabide gutxiagorekin.

Horrek hautsi egiten du osasun-arreta jasotzeko berdintasunaren oinarritzko printzipioa.

4. Langileen eskubideen urraketa

Mutuekin kontingentzia profesionaletan izandako esperientziak hainbat arazo erakutsi dizkigu, adibidez:

- Patologia askoren lan-jatorria ukatzea
 - . Alta goiztiarrak
- Informazio eta gardentasun eza
- Bigarren iritzia bat eskuratzeko trabak
- Administrazio-prozesuetan eskubideak defendatzeko zailtasunak

Eredu hau gaixotasun arruntetara zabaltzeak arazo guzti hauek osasun-sistema osora eramatea dakar.

5. Ez die benetako arazoei heltzen

Akordioaren argudio nagusia itxaron-zerrendak eta absentismoa murriztea da.

Hala ere:

- Ez du eraginik osasun sistema publikoaren azpi finantziaketan
- Ez du kontuan hartzen laneko gaixotasunen infradeklarazioa
- Ez du laneko prebentzioa indartzen
- Karga administratiboa gehitzen die osasun-langileei

Azken batean, ez du arazoa konpontzen, lekuz aldatu eta larriagotu egiten du.

Laburbilduz, eredu hau finkatzekotan,

- Osasun-sistema publikoa ahulduko lirateke
- Osasun-arloan desberdintasunak areagotuko liratekez

- Baliabide publikoak sektore pribatura bideratuko liratekez.
 - Asistentziaren kalitatea murriztuko litzateke epe ertainean
- Eta, garrantzitsuena: aurrekari itzulgaitz bat sortuko litzateke eredu hau ezarriz gero.

Horregatik guztiagatik, Euskadin, mutuekin lankidetzaz-hitzarmenik ez sinatzea eta kontrako bidea aukeratzea eskatzen dugu, hau da:

- 1.- Sistema publikoa indartzea
- 2.- Osasun-arloan eskubideak bermatzea
- 3.- Sistemaren distortsioak zuzentzea

Pertsonen osasunera edo kostuen kudeaketara bideratutako osasun-sistema bat nahi dugu?

Horregatik, honako hau eskatzen dizuegu:

- Argi eta garbi hitzarmen horien aurka agertzea.
- Prozesu hau geldiaraziko duten ekimen politikoak bultzatzea
- Eta osasun eredu nagusi bezala osasun sistema publikoa indartzea

Osasuna ezin delako negozio bihurtu.
Eskerrikasko.

MUTUAS Y DEFENSA DEL SISTEMA PÚBLICO DE SALUD

Egunon,

Primero de todo agradecer la invitación a participar en esta mesa de salud para poder transmitir nuestra inquietud sobre un tema que consideramos de vital importancia como es, el derecho a la salud de la clase trabajadora.

Desde **Mutuak Stop!** estamos llevando a cabo en los últimos meses diferentes acciones y concentraciones, así como ruedas de prensa, rondas con los diferentes partidos políticos o mociones en muchas empresas explicando este tema y la de hoy es una acción más para dar a conocer nuestra negativa a que se firmen convenios de

colaboración, tanto en Euskadi como en Navarra, entre las mutuas y el sistema público de salud.

Como ya sabeis, los sindicatos CCOO y UGT acordaron en 2023 con las patronales CEOE y CEPYME firmar convenios de colaboración con las CCAA para poder gestionar las contingencias comunes de los y las trabajadoras a través de las mutuas en vez de en Osakidetza, empezando por las patologías de traumatología.

Esta decisión lejos de ser una medida técnica que mejoraría la calidad asistencial de los y las trabajadoras, traería consecuencias muy negativas tanto para el sistema público de salud como para las personas trabajadoras en general como explicaremos más adelante. Estamos ante una **decisión política** que vendría a poner patas arriba un sistema público de salud que debe ser **universal, equitativo y de calidad**.

Qué se propone exactamente

El acuerdo plantea que las mutuas intervengan en los procesos de incapacidad temporal por contingencia común de los y las trabajadoras, especialmente en patologías traumatólogicas. Hay que recordar que las mutuas son asociaciones empresariales, que entre otras actividades atienden los daños derivados del trabajo siempre desde directrices patronales y realizan el control de la salud no laboral con el objetivo de reducir tiempos de recuperación y costes.

En la práctica, esto implica lo siguiente:

- Que se derivarían pruebas diagnósticas, tratamientos e incluso intervenciones que debiera realizar Osakidetza, en este caso, a las mutuas
- Que se permitiría a las mutuas su participación desde el inicio del proceso asistencial, incluyendo el acceso a historiales médicos completos, para buscar antecedentes médicos que justifiquen el negar el origen laboral. Recordemos que desde el año 2022 existe ya un acuerdo entre Gobierno Vasco y Mutualia que habilita el acceso a los historiales médicos de Osakidetza a las mutuas.
- O que se acelerarían diagnósticos y altas médicas para reducir tiempos de baja sin estar en condiciones óptimas de salud, como hacen en contingencia profesional.

Se deja en manos de cada comunidad autónoma la firma de estos convenios para su aplicación. Ya se ha implantado en algunos territorios pero los resultados no han sido lo esperado y por eso mismo estamos hoy aquí, para solicitar que no se firme en Euskadi ningún convenio de colaboración con las mutuas.

Las **implicaciones** que tendría un acuerdo como este serían nefastas para las personas trabajadoras:

1. Se prioriza la lógica económica sobre la salud

Las mutuas son entidades vinculadas a intereses empresariales y su función no es garantizar el derecho a la salud, sino **reducir costes y tiempos de baja sin tener como prioridad la recuperación de las personas trabajadoras.**

Esto se traduce en:

- Mayor presión para **adelantar altas médicas**
- Aplicación de tratamientos orientados a la rapidez, no a la recuperación.
- Prioridad de la reincorporación laboral frente a la salud

2. Riesgo real de privatización encubierta

Este modelo abre la puerta a:

- Derivación creciente de pruebas y tratamientos a la sanidad privada. El Tribunal de Cuentas español en sus informes denuncia que no hay control en las derivaciones lo que ocasiona un gasto inmenso para las arcas públicas.
- Financiación indirecta del negocio sanitario privado con cotizaciones públicas y pérdida progresiva de recursos en el sistema público. Si al final las mutuas van a contar con mayores recursos para dar atención sanitaria en contingencias comunes de las y los trabajadores habría que valorar publicar las mutuas e integrarlas en Osakidetza para reforzar el sistema público de salud, tal y como plantea la Ley General de Sanidad.

3. Creación de un sistema sanitario desigual

Se crea un modelo dual:

- Por un lado, población activa, asalariada y autónoma con acceso preferente a recursos
- Por otro, el resto de la ciudadanía con un sistema público más saturado y con menores recursos

Esto rompe el principio básico de **igualdad en el acceso a la atención sanitaria.**

4. Deterioro de derechos de las personas trabajadoras

La experiencia con las mutuas en contingencias profesionales ya nos ha demostrado problemas como:

- Negación del origen laboral de muchas patologías
- Altas prematuras
- Falta de información y transparencia

- Limitaciones para acceder a segundas opiniones
- Dificultades para defender derechos en procesos administrativos

Extender este modelo a enfermedades comunes supone **trasladar estos problemas al conjunto del sistema sanitario.**

5. No aborda los problemas reales

El argumento principal del acuerdo es **reducir listas de espera y absentismo.**

Sin embargo:

- No actúa sobre la **infrafinanciación del sistema público**
- Ignora la **infradeclaración de enfermedades profesionales**
- No refuerza la **prevención laboral**
- Añade **carga administrativa** al personal sanitario

En definitiva, **no soluciona el problema, lo desplaza y lo agrava.**

Resumiendo, si este modelo se consolida las consecuencias serán entre otras,

- Mayor debilidad estructural del sistema público de salud
- Aumento de desigualdades en salud
- Se consolidará un trasvase de recursos públicos al sector privado
- Se reducirá la calidad asistencial a medio plazo

Y, lo más importante: **se creará un precedente difícilmente reversible.**

Por todo esto solicitamos, que no se firme ningún convenio de colaboración con las mutuas en Euskadi y que se elija el camino contrario, que debe ser:

1.- Reforzar el sistema público de salud

2.- Garantizar derechos en materia de salud en general y a las personas trabajadoras

3.- Corregir distorsiones del sistema

¿Queremos un sistema sanitario orientado a la salud de las personas o a la gestión de costes?

Por ello, pedimos que:

- Se posicionen claramente en contra de estos convenios
- Impulsen iniciativas políticas que frenen este proceso
- Y refuercen el sistema público como eje central del modelo sanitario

Porque la salud no puede convertirse en un negocio. Eskerrikasko.