

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Apirila-Maiatza 2019 Abril-Mayo | Nº 233 Zenb.



Indar betean

Mitxel Lakuntza da ELAren idazkari nagusi berria, %95,02ko babesla lortuta

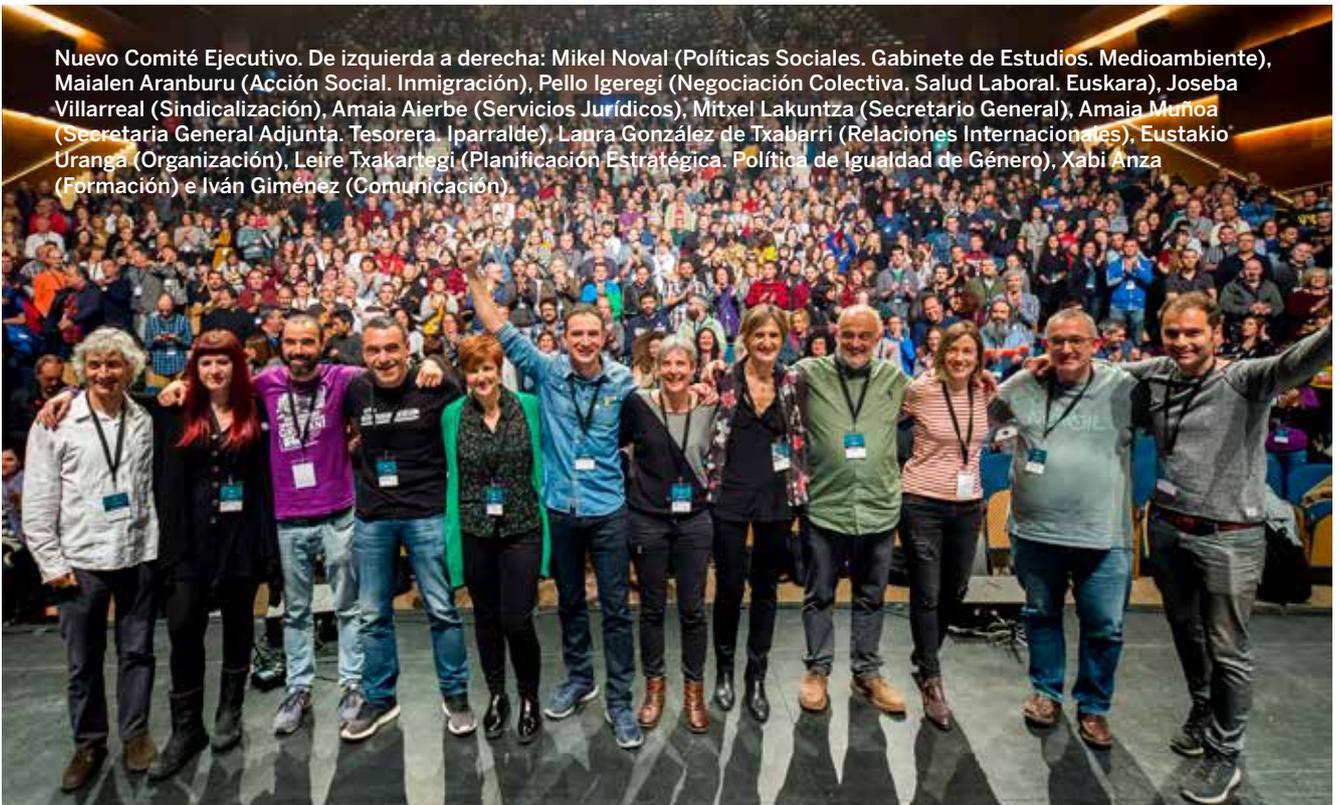




Mitxel Lakuntza, elegido secretario general con más del 95% de los votos

Mitxel Lakuntza Vicario fue elegido nuevo secretario general con el apoyo del 95,02% de los votos en el Congreso Extraordinario celebrado el 5 de abril. La candidatura única de Comité Ejecutivo encabezada por Lakuntza y que suponía también la incorporación de Maialen Aranburu como responsable de Acción Social recibió 668 votos a favor (95,02%), 27 en contra (3,84%), 8 votos en blanco y ninguno nulo. Un apoyo que demuestra la cohesión interna del sindicato. ▶

Nuevo Comité Ejecutivo. De izquierda a derecha: Mikel Noval (Políticas Sociales. Gabinete de Estudios. Medioambiente), Maialen Aranburu (Acción Social. Inmigración), Pello Igeregi (Negociación Colectiva. Salud Laboral. Euskara), Joseba Villarreal (Sindicalización), Amaia Aierbe (Servicios Jurídicos), Mitxel Lakuntza (Secretario General), Amaia Muñoa (Secretaría General Adjunta. Tesorera. Iparralde), Laura González de Txabarri (Relaciones Internacionales), Eustakio Uranga (Organización), Leire Txakartegi (Planificación Estratégica. Política de Igualdad de Género), Xabi Anza (Formación) e Iván Giménez (Comunicación).





> **Nerea Ispizua**

Un Congreso emotivo y lleno de recuerdos

El grupo *Broken Brothers Brass Band* y los músicos Silvia Guillén e Iñaki Santos fueron los encargados de abrir el Congreso y de poner el toque musical. Tras la elección de la mesa del Congreso, **Leire Gallego**, en calidad de presidenta, explicó que el objetivo principal del mismo era votar el Comité Ejecutivo, con la elección de un nuevo secretario general en sustitución de Adolfo Muñoz –quien ha dirigido la organización durante la última década– y deja el cargo por motivos de edad– y la entrada de Maialen Aranburu como responsable de Acción Social e Inmigración.

Numerosos invitados y amigos

Una amplia delegación política, sindical y de organizaciones y movimientos sociales, tanto de Euskal Herria como a nivel internacional, asistió al Congreso en calidad de invitados.

Durante el Congreso tomaron la palabra Rudy De Leeuw, presidente de la Confederación Europea de Sindicatos y Owen Tudor, secretario general adjunto de la Confederación Sindical Mundial.

Retos a corto plazo

Leire Txakartegi, responsable del Área de Igualdad, desgranó los retos del sindicato a más corto plazo. Txakartegi explicó que ELA es un sindicato abertzale, de clase, que ha decidido convertirse en contrapoder y que aspira a representar a toda la clase trabajadora en su diversidad. Txakartegi reivindicó el valor de la huelga.

“Sin conflicto ni huelgas no hay democracia para la clase

trabajadora”, afirmó, y adelantó que el sindicato quiere impulsar cuatro transiciones: democrática, social, ecologista y feminista. “Retos importantes pero posibles, porque de este congreso saldremos reforzados y en forma. Estamos orgullosos de ser militantes de ELA”.

Agradecimiento a Txiki

La secretaria general adjunta de ELA, **Amaia Muñoa**, fue la encargada de glosar la figura de Adolfo Muñoz, *Txiki*, quien durante la difícil década de la crisis ha sido la cara más conocida de ELA y diana de todas las críticas hacia nuestra organización.

Tras hacer un cariñoso recorrido por su historia en el sindicato –“toda una vida, se afilió con 18 años, y 30 años como cuadro sindical –Amaia destacó “su enorme capacidad de análisis y de trabajo, su nivel de exigencia y las ganas que pone en todo lo que hace”.

Visiblemente emocionada en distintos momentos de su intervención, Muñoa dio a conocer la cara menos conocida de Txiki, “la que nos ha guiado en muchos momentos, ha tirado del carro y ha estado siempre abierto a los cambios y al futuro de una manera generosa”. Muñoa desveló una de las máximas de *Txiki* –“todos los días se aprende algo”–, y puso como ejemplo su constancia para aprender euskera y utilizarlo en el día a día. “Un auténtico ejemplo”, afirmó, como lo ha sido, continuó, “tu manera de enfrentarte con tus dolores y tu espalda. Estos

últimos meses te hemos echado en falta y nos has vuelto a demostrar tu fuerza. Te deseamos lo mejor en esta nueva etapa de su vida”.

En ese momento, con todos los asistentes en pie, Amaia Muñoa, tras fundirse en un sentido abrazo con *Txiki* le hizo entrega de la tradicional *makila*.

Un agur rebelde

Emocionado, **Txiki** realizó un discurso de despedida en el que se mostró orgulloso de haber formado parte de un proyecto colectivo que “está muy vivo, con un futuro espléndido, y que se reafirma en su voluntad de ser útil para la clase trabajadora vasca y para la soberanía de nuestro pueblo”.

En la hora del adiós, *Txiki*, homenajeó a las direcciones anteriores del sindicato por su enorme visión a la hora de adoptar decisiones estratégicas. “ELA ha hecho algunas cosas bien: la primera, cuidar su cohesión interna para reforzar un sindicalismo de contrapoder; la segunda, no alejarse de la realidad. En ocasiones, describir la realidad, sin más, es revolucionario, y nuestro relato es muy potente; la tercera, dar perspectiva a la militancia: si el sindicato da prioridad a las preocupaciones y problemas de la gente el sindicalismo y su identidad de clase permanecen vivos y es capaz de organizar a su gente; y la cuarta, fortalecer las alianzas sindicales y sociales en clave de contrapoder y lucha. Más allá de que

Bere agurrean azken hamar urteetan idazkari nagusi izandakoak, Adolfo Muñozek, sindikalista izatearen harrotasuna aldarrikatu zuen. “Ni harro nago sindikalista izateaz. Sindikalista izatea, niretzat, lana eta pasioa izan da eta, politikan eragiteko modu eraginkor eta duin bat”



Vila Morena, una de sus canciones favoritas.

Posteriormente, se proyectó un video en el que amigos y amigas de *Txiki*, del sindicato y fuera de él, recordaban anécdotas y desvelaban la cara más humana y menos conocida del líder de ELA durante la última década.

Un Comité Ejecutivo para seguir avanzando por el camino marcado

Unai Martínez, secretario general de Industria eta Eraikuntza, fue el encargado de presentar la propuesta del Comité Ejecutivo y pedir el voto a favor del misma en nombre del Comité Nacional. Martínez destacó que al poder político y económico no le gustan organizaciones como ELA, “a la que no pueden controlar”. En ese sentido, dio valor a la situación de cohesión interna que posibilita que los cambios se den de manera consensuada y no traumática, dedicando la fuerza de la organización a lo verdaderamente importante, “a dar continuidad a nuestro proyecto sindical, siguiendo con la línea que nos hemos marcado”.

95,02% de apoyos

En torno a las 11:30 de la mañana los delegados y delegadas al Congreso se pronunciaron sobre la propuesta de dirección del sindicato hasta el próximo Congreso Confederal, que tendrá lugar dentro de dos años.

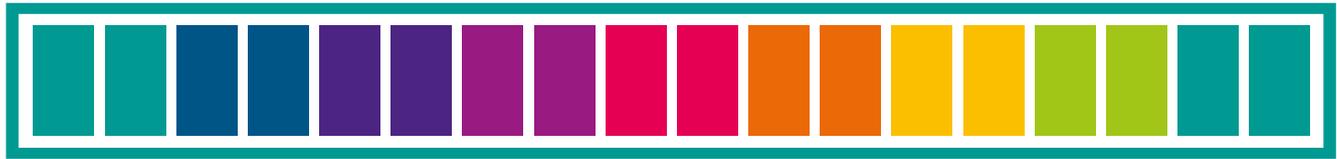
La candidatura encabezada por Mitxel Lakuntza recibió 668 votos a favor (95,02%), 27 en contra (3,84%), 8 votos en blanco y ninguno nulo. Lakuntza se convertía, así, en el primer secretario general navarro de la historia de ELA. Además, Maialen Aranburu se incorporaba como responsable de Acción Social e Inmigración.

unas veces salga bien y otras no. ELA es muy consciente de la hegemonía de la derecha, de sus consecuencias y de la importancia de las alianzas”.

Tras dar las gracias a personas cercanas –del sindicato y fuera de él–, al conjunto de la militancia de ELA y, muy especialmente “a la gente que lucha”, Muñoz mostró su confianza en el futuro “porque aunque el neoliberalismo es voraz y destructivo, el sindicato no va a

defraudar a toda esa gente que nos necesita”. Concluyó su intervención pidiendo el apoyo a la propuesta de nueva dirección y secretario general –Mitzel Lakuntza– porque “ELA continúa”.

En ese momento, con el público entregado y en pie, Amaia Muñoz le hizo entrega de un ramo de flores y tres militantes del sindicato –María Balda, Maitane Urbizu y Alfredo Lakuntza–le cantaron *Grandola*



Entre aplausos y gritos de apoyo, los miembros de la ejecutiva de ELA fueron llamados y llamadas al escenario, donde también subió Txiki, que se despidió de los que hasta ese momento habían sido sus compañeros y compañeras. El relevo era ya un hecho.

“Lo más revolucionario que hay es organizar a la gente”

En su primera intervención pública como secretario general de ELA, **Mitzel Lakuntza** estuvo arropado por la ejecutiva en pleno, simbolizando, de esta manera, que por encima de cargos y nombres ELA es un proyecto colectivo, empezando por la dirección. “Habéis elegido un equipo para hacer frente a los retos que tenemos por delante”, aseguró.

A lo largo de su alocución, interrumpida en varias ocasiones por los congresistas con gritos de ánimo, Lakuntza dejó claro que el sindicato sigue la línea marcada en el anterior Congreso (*Indarberritzen*), con más fuerza si cabe –no en vano ELA ha alcanzado su techo histórico en la CAPV con el 41,41% de representación– al tiempo que afirmó que la lucha contra la precariedad es el principal objetivo estratégico del sindicato y que, para ello, la huelga seguirá siendo un instrumento imprescindible.

“Reivindicamos la huelga sin complejos. El dinero mejor gastado del sindicato es el que se destina a la Caja de Resistencia, el que se da a los y las huelguistas para que aguanten hasta lograr sus reivindicaciones.

Lo más revolucionario que hay es organizar a la gente”, aseguró.

En forma

El colofón de la mañana fue un escenario lleno de representantes de los colectivos en huelga en estos momentos: Residencias Gipuzkoa, SAD, Concertada... con banderas de ELA y con las letras que compusieron el lema de este Congreso extraordinario: *Indar Betean* (En plena forma).

Y es que no hay duda de que ELA ha salido aún más reforzada para continuar luchando por una sociedad más justa y solidaria. ■





“Ez da haria etengo; gaurko ildoari jarraituko dio ELAk”

Jendea antolatzea baina gauza iraultzaileagorik ez dagoela azpimarratu zuen Mitxel Lakuntzak idazkari nagusi gisan egindako lehen hitzaldian

> Gorka Quevedo

1976. urteko abuztuan ELAk bere birfundazioaren Kongresua egin zuen; 40 urtez legez kanpo egon ostean, hitzordu horrek egungo ELAren oinarriak jarri zituen. Urte horretan bertan jaio zen sindikatuaren idazkari nagusi berria, **Mitxel Lakuntza** iruindarra. “Han jarritako oinarri sendo haiek inoiz baina biziago daude; horrela izan dadin urte askotarako arduraren zama horrekin aurrera egiteko

asmoa dugu”. Hala nabarmendu zuen behintzat Lakuntzak idazkari nagusi bezala egindako lehen hitzaldian.

Hori bai, karguaren eta izenen gaintetik, argi utzi nahi izan zuen ELA proiektu kolektiboa dela, zuzendaritzatik hasita. Horregatik Kongresuan parte hartu zuten ordezkarien aldetik jasotako babes zabala eskertu zuen. “Taldea aukeratu duzue dauzkagun erronkei erantzuteko, baina esango nuke ez dela hori garrantzitsuen. Nekez

egingo luke edozein zuzendaritzak aurrera ELAk urteetan lortutako sendotasuna kontutan hartu gabe”.

Helburu horretarako sindikatuak dituen oinarri sendoak aipatu zituen, “ELAren sekretua” bezala definitu zituen oinarriak. “Konfederazioaren indarra, afiliazioaren garrantzia, antolatze beharra, greba kutxa eta, batez ere, gure autonomiaren balioa. Guzti honi esker du sindikatu honek duen kohesio eta batasuna”.



“Militantzia da gure indarra”

Hogeita hiru urte zituela afiliatu zen Lakuntza ELAn. Artean Gamesa enpresako langilea zen. “Banekien sindikatu borrokalaria zela, sindikatu abertzalea ere bai, baina gerora ohartu nintzen beharbada gauza inportanteenez, autonomiaren balioaz”.

Bera bezala, milaka dira –100.000tik gora– ELAn afiliatuta dauden lagunak. “Hori da gure indarra: militantzia. Militantzia sortzen da kontzientzia pizten denean, proiektu baten parte hartzea erabakitzen denean. Sindikatua tresna bat besterik ez da, oso indartsua izan daitekeena, baina ez dena erabilgarria militantziaren indarririk gabe”.

Kapitalismoaren oldarraldia

Abagune sindikal, sozial, politiko eta ekonomikoaren inguruko hausnarketa sakona egiteko tarte ere hartu zuen Lakuntzak. “Aurrean duguna ez da samurra. Kapitalismoaren gorakada eta oldarraldi bat bizi dugu. Mundu mailan ematen den errealtate bat da. Elite enpresarial, ekonomiko, mediatiko eta politikoen eraso da, eta helburu bat du: jende gehiena pobretzea gutxi batzuk aberasteko. Helburua hori bada, aberastasunaren aldeko borroka baina gehiago bihurtu da hau. Egunetik egunera kapitalismoaren bertsiorik bortitzena ikusten ari gara: gerrak, migrazioak, gosea edo planetaren beroketa”.

“No habrá alteraciones; mañana continuaremos por la misma trayectoria que hoy. ELA seguirá trabajando para dar poder a la gente”

Eskuin muturraren hedatzea dela-eta bere kezka azaldu zuen. “Historiak agerian uzten duen bezala kapitalismoaren tresna eta aurpegiak basatieta suposatzen du horrek. Gatazka horizontala bilatzen du eskuin muturrak, arrazismoa, matxismoa edo homofobiaren bitartez, gatazka bertikala bilatu ordez: eliteen, bankuen, multinazionalen aurkakoa, kasu. Gu sistema eta ideologia baten aurka borrokatzen ari gara. Neoliberalismoa eta bere agenda dira gure etsaiak. Gure bizitzak kapitalaren kontra ari dira lehiatzen”.

Euskal Herrian agenda neoliberalaren indarrean dagoela salatu zuen idazkari nagusi berriak. Horretarako lan munduan gertatzen ari dena ikusi besterik ez dagoela aipatu zuen. Uneotan indarrean dauden gatazka ezberdinak erreparatu zituen, bi ardatz azpimarratuz: prekaritatearen aurkako borroka eta grebaren balioa.

“Gure lehentasuna prekaritateari aurre egitea da. Eta horretarako ezinbestekoa da sindikatu osoaren inplikazioa. Lan militantea da hau, zalantzarik gabe: jendearekin egon, afiliatuak zaindu, konbentzitu, animatu... Eta bide honetan grebaren balioa azpimarratu behar dugu. Greba ezinbestekoa da prekaritateari aurre egiteko. Grebek lan baldintzak hobetzeko balio dute; beste langileentzat erreferentzia dira...”

“La huelga tiene un valor intangible: transforma la sociedad desde la base, crea conciencia, además de participación y militancia”

Politika publikoak, interes pribatuak

Hego Euskal Herriko administrazio publikoen jarduna ere kritikatu zuen Lakuntzak, arlo sozialean egiten diren politika publikoak interes ekonomiko eta patronalen mesedetan eginak daudela aipatuz. “Ez dezagun pentsatu dena Madrilen errua denik. Gure gobernuen esku dauden zenbait gauza ez dira egiten ari: ez da fiskalitatea ukitu nahi, eta, beraz, ez dago beharrezkoa dugun inbertsio publikoa egiteko behar den dirua biltzeko borondaterik. Gastu sozialean, makina bat aldez aipatu izan dugun bezala, oso atzean gaude Europar Batasunaren batzbestekoarekin alderatuz”.

Aliantzak eta sindikatu feminista

Sindikatuak dituen erronka hauei aurre egiteko aliantza sindikal, sozial eta nazionalen beharra aipatu zuen Lakuntzak. “Estrategia partekatzea gustatuko litzaiguke, indar handiagoa edukitzeko, eta horretarako helburuak partekatu behar dira. Hori bai, oinarri batekin: grebaren balioa konpartitu behar da, autonomia sindikalaren garrantzia aitortuz”. Bere parte-hartzea amaitzeko ELA sindikatu feminista izatearen garrantziaren balioa aipatu zuen. “Gure borroka diskriminazioaren aurkakoa da, desberdintasunen aurkakoa. Antolatzea erabakitzen duten emakumeentzako ELA da tresnarik eraginkorrena”. ■

“El sindicato no es más que un instrumento, que puede ser muy potente, pero que será poco útil sin la fuerza de la militancia”



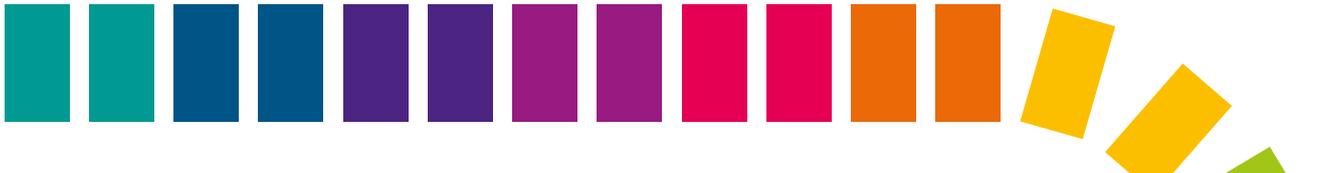
En el Congreso extraordinario no se debatió una ponencia porque está plenamente vigente la aprobada en el anterior, en 2017, pero sí tres resoluciones en torno a la precariedad, el cambio social y el autogobierno. Las tres resoluciones fueron aprobadas por unanimidad.

Andoni Eizmendi defendió la resolución contra la precariedad explicando que es la peor cara del capitalismo y una estrategia patronal para evitar que la gente se organice y luche. A pesar de ello, en los últimos años, ELA ha demostrado que hay alternativa y que es posible plantar cara y vencer a la misma. Tras recordar victorias sindicales logradas como Navarpluma, limpieza de hoteles NH, Socorristas de Gipuzkoa y tantas y tantas otras, Eizmendi pronosticó que ELA tiene que seguir estando con la gente que peor está, afiliando, organizando y preparándola para la lucha porque “ la huelga es el instrumento más potente que tenemos para vencer a la precariedad”, aseguró.

Maialen Aranburu, por su parte, fue la encargada de desgajar la resolución sobre el modelo de sociedad. Esta sindicalista incidió en la necesidad de ser radical en la búsqueda de alternativas a este sistema y explicó que ELA trabaja por una transformación social, feminista, ecológica y democrática. Aranburu mostró

su preocupación por el hecho de que la izquierda política, en general, no se está haciendo eco de las necesidades reales de la gente ni está defendiendo esas alternativas mientras que el proyecto político de la derecha es claro, sin complejos y cada vez más extremista. Finalmente, aseguró que ELA va a ser un agente activo en la lucha por la justicia social y contra el autoritarismo y que va a trabajar con la gente las alternativas a este sistema, dentro y fuera del sindicato.

Itziar Larrazabal, finalmente, defendió la resolución sobre la crisis del soberanismo. Auguró que vienen tiempos de involución en materia soberanista y desmontó la idea de bilateralidad entre el gobierno vasco y el español. “La bilateralidad es un invento del PNV para desmovilizar a la sociedad. Hay una decisión de Madrid de recortar nuestro autogobierno y nuestras administraciones han decidido no confrontar. Se conforman con una mera descentralización”. Larrazabal afirmó que, por contra, ELA cree que es el momento de un soberanismo social, que ponga las necesidades de la ciudadanía en el centro de la agenda política soberanista, y ha decidido ser un actor en este camino. “La gente reivindica que no se deje en manos del poder económico sus vidas”, concluyó Larrazabal. ■



El Seminario Internacional celebrado el 4 de abril abordó el auge de gobiernos autoritarios y de extrema derecha en el mundo. Para ello, vinieron sindicalistas de Brasil y Turquía, que relataron sus experiencias

Gobernu autoritario eta muturreko eskuinekoen gorakada munduan aztertu zen Nazioarteko Mintegian

“Eskuin muturra agenda politikoa markatzen ari da”

> Gorka Quevedo

Ohiz kanpoko Kongresu Konfederalaren baitan ELAk eta Manu Robles-Arangiz Fundazioak Nazioarteko Mintegia antolatu zuten apirilaren 4ean. Bertan mundu osoan zehar eskuin muturreko gobernu autoritarioak izaten ari diren gorakada aztertu zen. Bi izan ziren jasokotako lekukotzak. Batetik Rafael Freire brasildarra egongo zen. Freire CUT sindikatuaren kidea da, eta egun Ameriketako Langileen Konfederazio Sindikaleko

idazkari nagusia da. Berarekin batera Yusuf Senol mintzatu zen, Turkiako zerbitzu publikoetako langileen sindikatu progresistako nazioarteko harremanen arduraduna. Moderatzailea Laura González de Txabarri izan zen, ELAren nazioarteko harremanen arduraduna.

Freire eta Senol lehen eskutik sufritzen ari dira muturreko eskuineko gobernu autoritarioen agindupean bizitzearen ondorioak. Izan ere, Bolsonaroaren (Brasil) eta Erdoganaren (Turkia) gobernuak

bortizki erasotzen ari dira eskubide politiko eta sozialak; langile klasea eta sindikatuak ez daude eraso horietatik salbu.

Rafael Freirek salatu zuenez, Brasilgo eskuin muturreko gobernu ultrakontserbadorea da giza eskubideen eta askatasun individualen alorrean, baina ultraliberala arlo ekonomikoan. “Hori da iragan mendearen hasieran zegoen faxismoarekin dagoen alderik nagusietakoa. Iragan mendeko eskuin muturra oso nazionalista zen arlo ekonomikoan. Brasilen eskubideen kontrako eraso larria sufritzen ari gara. Ez dezagun ahaztu Ameriketako Estatu Batuen kontinente berean gaudela, eta Trumpen eragina nabaritzen ari gara”.

Yusuf Senolek, berriz, adierazi zuen 2016. urteko estatu-kolpe saiakeraren aitzakiarekin AKPren gobernuak errepresioa handitu duela. “Milaka dira zerrenda beltzetan sartu dituzten langile publikoak; lagun horiek ezin dute sektore publikoan lan egin, eta behin zerrenda beltzean, akabo, sektore pribatuan ere zailtasunak izan ditzazkezulako. Erdoganaren gobernuak 17 sindikatu legez kanporatu ditu azken urteetan. Errepresioa oso bortitza da”. ■



Bizitza da lehena

Nuestras vidas frente al capital



Azken urteetan bezala, ELAk Bilbon eta Iruñean ospatuko du Maiatzaren Lehena

Bizitzaren alde, Maiatzaren Lehenean kalera

> Landeia

*Ustelak lurpera
bizitza da haundiena
galtzea, litzake galtzea dena.*

1998. urtean Mikel Laboak *Lau-bost* izeneko diskoa atera zuen. Bertan belaunaldi oso bat markatuko zuen hainbat kantu jasotzen ziren, tartean *Liluraren kontra*. Kantua '*ustelak lurpera / bizitza da handiena / galtzea, litzake galtzea dena*' esanaz amaitu zuen Laboak. Begi-bistakoa da ez dagoela bizitza bera baina gauza handiagorik, eta hura galtzea dena galtzen dugula.

Eredu kapitalistari aurre eginez, ELAk bizitza bera jarri nahi du erdigunean Maiatzaren Lehenean. Horregatik, aukeratu du *Bizitza da lehena*. *Nuestras vidas frente al capital* leloa; erabat kontrajarriak diren kontzeptuak dira kapitala eta bizitza,

eta bigarrenaren alde egin beharra dago lehenengoari aurre egiteko.

Azken urteetan bezala, bi izango dira sindikatuak Maiatzaren Lehena dela-eta antolatuko dituen ekitaldiak, Bilbon eta Iruñean.

Bilbon hitzordua Jesusen Bihotzean izango da, 11:45etan. Bertan, sindikatuko idazkari nagusi berriak, Mitxel Lakuntzak, egungo abagune sindikal, politiko eta sozialaren inguruan ELAk egiten duen irakurketaz mintzatuko da. Ondoren, manifestazioa egingo da Plaza Biribilerraino. 14:00tan, berriz, herri-bazkaria egongo da Areatzan egongo den karpa erraldoian. Aurten ere bertako produktu ekologikoekin egindako bazkaria egongo da. Bazkarirako txartelaren prezioa 19,5 eurotakoa izango da (adin txikikoak, 10).

Iruñean ere, azken urteetan bezala, egongo da ekitaldia. Landeia hau inprimatzeko uanean oraindik Gobernuaren Delegaritzak ELAk proposatutako ibilbideari eta ordutegiari oniritzia eman gabe jarraitzen zuen. Dena den, manifestazioaren ibilbidean eta ordutegian egon daitezkeen aldaketez harantzago, Labrit pilotalekuan ohiko adiskidetasun bazkaria egongo da. Izan ere, aldarrikapen eguna izateaz gain Maiatzaren Lehena jai eta festa eguna ere bada. ■

ELA reivindicará el valor de la vida frente al capital el Primero de Mayo. El sindicato ha organizado dos actos: en Bilbao y en Iruñea



Manifiesto de ELA con motivo del
Primero de Mayo

Nuestras vidas frente al capital

El compromiso de ELA por una sociedad más igualitaria y más democrática compite cada día contra el mensaje de que no hay alternativa, lanzado por un sistema capitalista, racista y heteropatriarcal. A la ideología neoliberal que antepone el dinero al bien común le estorban la democracia y los derechos laborales y sociales. Sus políticas son cada vez más inhumanas. Ahí está el cambio climático, provocado por un sistema económico que siembra precariedad y pobreza, que levanta muros y ha convertido el Mediterráneo en un cementerio; que ataca los derechos de las mujeres y fomenta la xenofobia y la LGTBIfobia.

La vida de millones de personas y el futuro del planeta se disputan hoy frente a ese sistema. La extrema derecha marca la línea política, con una izquierda incapaz de marcar unas referencias alternativas. Casi todos los gobiernos avanzan hacia un tiempo posdemocrático, desde el autoritarismo y la cultura del miedo, buscando el enfrentamiento entre pobres e intentando anular los proyectos colectivos que combaten la acumulación de riqueza.

También en Euskal Herria, la banca y la patronal trabajan con la cobertura de nuestros gobiernos, de los medios de comunicación dominantes y de una buena parte de la clase política. Su herramienta es el autoritarismo, utilizado por el Gobierno Vasco en la mesa de diálogo social, los decretos de servicios mínimos para debilitar las huelgas... El sindicalismo estorba, la participación real se combate y las relaciones que predominan son clientelares. Una sociedad no puede ser democrática sin contrapoderes reales. Basta como ejemplo señalar el desprecio de los Parlamentos de Gasteiz y de Iruña a las ILP planteadas por organizaciones sindicales y sociales sobre renta básica y vivienda.

Frente a ello, la clase trabajadora debe ser un sujeto con identidad propia. Solo desde lo colectivo podemos combatir sus mentiras y sus políticas.

Por ello, defender la movilización, la participación social y el derecho a la huelga son fundamentales. Nos organizamos y defendemos lo común porque afecta a nuestras vidas; nos afectan la brecha salarial, las pensiones, la desigualdad, la falta de vivienda y el cambio climático.

Este año se han incrementado de una manera muy importante las huelgas. Muchas, protagonizadas por mujeres. Es una muy buena noticia, porque solo así pueden mejorar nuestras condiciones de vida, tanto laborales como sociales. Pero más allá de lo material, la lucha nos une, nos permite tomar conciencia, nos permite vencer el miedo y rebelarnos ante la resignación y el individualismo.

Tenemos más claro quiénes somos cuando miramos al lado y nos vemos en compañía, cuando mantenemos una pancarta en la intemperie o se escucha nuestra voz desde un megáfono, cuando paramos nuestros centros de trabajo o llenamos plazas y calles. También cuando celebramos esas pequeñas victorias, en cada abrazo que nos hacen partícipes de algo grande: orgullosas y orgullosos de ser clase trabajadora.

Más huelgas son mejores convenios, pero también una aportación hacia una sociedad mejor: más democrática, más igualitaria. Esa es la misión de un sindicato, y eso celebra ELA el Primero de Mayo: esas luchas son de todas y todos.

Unir la lucha sindical con otras luchas que defienden a las personas refugiadas, las reivindicaciones ecologistas y las pensiones públicas o impulsar la marea feminista del 8 de Marzo es participar en lo mejor de esta sociedad.

La política no puede limitarse a obedecer a la banca o las grandes empresas. Los cambios importantes siempre empiezan en la calle. Ahí nos encontramos, defendiendo nuestras vidas frente al capital. ■

2019ko apirilak 28. Lan Osasun eta Segurtasunaren eguna

Prekarietatea **toxikoa** da



#PrekarietateToxikoa



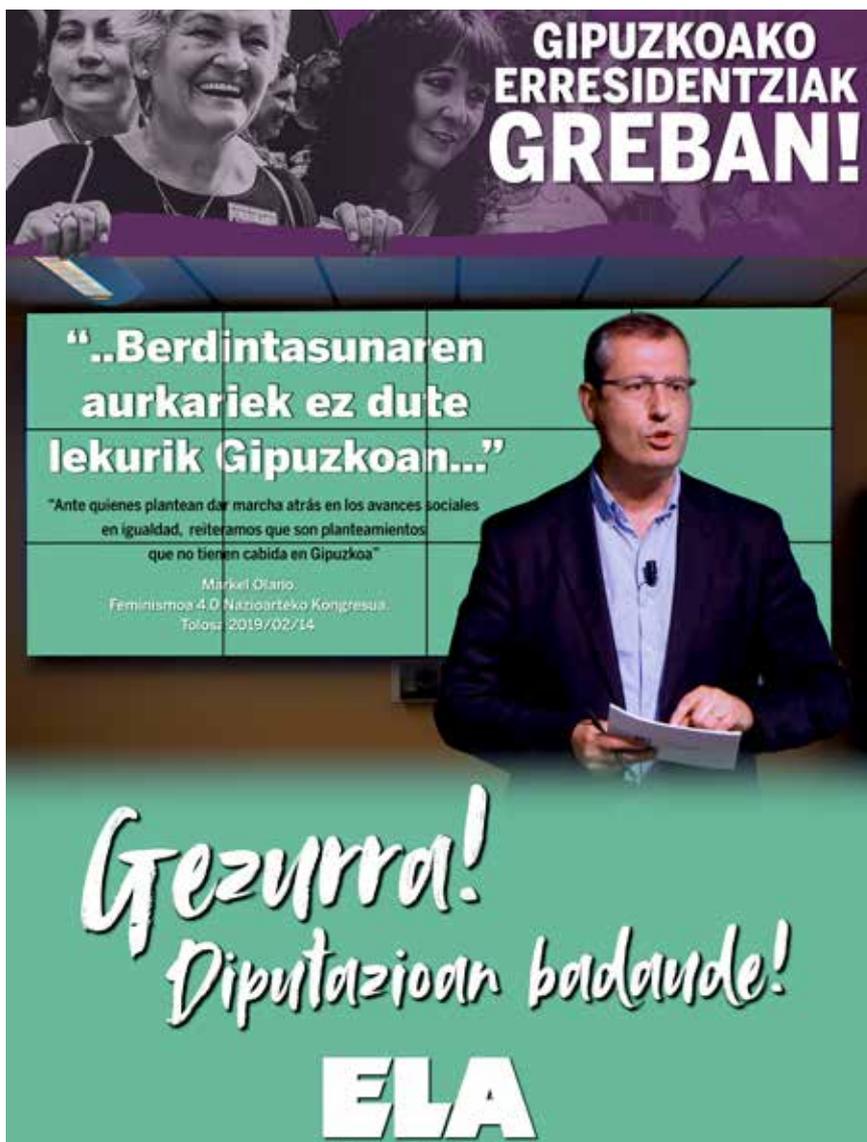
*Eliminemos los productos y las
condiciones laborales que nos matan*

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELAk Gipuzkoako Foru Aldundiak erresidentzietako gatazkan duen ardura salatzeke ekimena egin zuen apirilaren 1ean

Gezurra esan nuen Getarian, eta ni baino lehenago zen atarian

La Diputación de Gipuzkoa miente para negar el acuerdo entre ELA y las patronales del sector –Adegi y Matia 2020– que servía para avanzar en la resolución del conflicto. Incluso han manipulado el documento del acuerdo. Todo con tal de no asumir el coste económico de este servicio precario y feminizado



> Gorka Quevedo

Gezurra ez zuen Getarian esan, Tolosan baizik. Hori bai, Markel Olano bera baino lehenago zen atarian. Otsailaren 14an *Feminismoa 4.0 Berdintasuna, gizartea eta etorkizuna* izeneko nazioarteko mintegia egin zen Tolosan, eta hauxe esan zuen hitzez hitz Gipuzkoako Ahdun Nagusiak, Markel Olanok: “Ante quienes plantean dar marcha atrás en los avances sociales en igualdad, reiteramos que son planteamientos que no tiene cabida en Gipuzkoa”.

Hitez hitz hartuko bagenu, esan genezake berak zuzentzen duen Foru Aldundiaren politikek ez dutela lekurik Gipuzkoan. Horren adibide argia da duela hainbat hilabete Gipuzkoako erresidentzietako emakumeek hasi zuten gatazka. Gatazka feminista izan arren, Foru Aldundiak zikin jokatu du akordio bat lortzeko prozesuan, beti-ere patronalaren mesedetan eta euren eskubideen alde borrokatzen ari diren emakumeen kontra.

Apirilaren 1ean Gipuzkoako erresidentzietako emakumeek greba eta mobilizazio txanda berria hasi zuten. Maiatzaren 10a bitartean 27 greba egun berri egingo dituzte. Maiatzaren 10a baino lehen akordiorik lortu ezean, egun horretan 65. greba eguna beteko da 2018ko urrian lehen lanuztea egin zenetik.



Borroka sindikal eta feminista da Gipuzkoako erresidentzietakoa, euren lan eta bizi baldintzak hobetu nahi dituzten 5.000 emakumeei eragiten diena. Eta, gatazka honetan Foru Aldundiak duen erantzukizuna salatu beharra dago. Izan ere, administrazio publikoak %60an enpresa pribatuen bidez azpikontrataturako *zerbitzua* da, emakumeen zapalkuntzan oinarrituta egiten dena: lan karga amaigabeak, soldata baxuak, aldi baterako kontratuak, lana eta bizitza kontziliatzeko zailtasunak...

Zaintza negozio bihurtu dute

Administrazioek publikoki kontrakoa esan arren, zaintza lanei ez diete baliorik aitortzen. Emakumeak zapalduz patrikak diru publikoz betetzen ari dira enpresa ezberdinak. Zaintza negozio hutsa bezala ikusten dute, urtez urte irabaziak handitzeko balio dien negozioa.

Egoera irauli asmoz, milaka dira mobilizatzea erabaki duten emakumeak. Bizkaiko kideek bezala, hauek ere ez dute etsiko akordio duina lortu arte. ELAk dituen bitarteko guztiak jarri ditu hori horrela izan dadin.

“Foru Aldundiak ez du garbi jokatu”

Apirilaren 1ean Donostian egin zen ekitaldian ELAko idazkari nagusiak, Adolfo Muñoz *Txiki*, mintzatu zen, adin kontuengatik sindikatuan dituen ardurak utzi aurretik egin zuen azken agerraldi publikoan. Muñozek gogor salatu zuen gatazka honetan Gipuzkoako Foru Aldundiaren arduradun gorenak –Markel Olanok eta Maite Peñak, gizarte politiken arduradunak– izan duten jarrera.

“Ez daude zintzo jokutzen. Negoziazioak duela ia bi urte hasi ziren, 2017an. Denbora tarte honetan ELAk patronalaren gehiengoarekin aurre-akordioa erdietsi du; horren jakitun izan da hasieratik Gipuzkoako Diputazioa eta Gizarte Politiken Diputatu Maite Peña bera. Berak eskatu zuen alde biak –ELA eta patronala– harremanetan jarri eta akordio bat lortu zezatela”.

Olanok eta Peñak hasieratik ezagutu dituzte emandako pausoak eta lortutako aurreakordioa. Adostutakoak gatazka honen amaiera suposatuko luke, ELAren aldarrikapen nagusiak jasotzen

zirelako. Hala ere, behin akordioa lortuta, akordioa lehertzeari ekin zioten.

“Diputazioa gezurretan ari da uneoro eta ELAk patronalekin sinatutako aurreakordioa faltsutzerara iritsi da, bere bertsioa sinesgarria izan dadin. Zergatia? Akordioa betetzeak suposatuko lukeen kostua gehiegizkoa dela deritzote Diputazioko arduradunek. Aitzakia hutsa da, ekonomikoki adostutakoa erabat bideragarria delako. Foru Aldundia da zerbitzu honen esleipenaren arduraduna, eta bere betebeharrei uko egiten die”.

Gezurretan aritu dira Olano eta Peña. Horren larritasunaz mintzatu zen Muñoz. “Foru Aldundiak akordioaren dokumentua hartu eta izena aldatu zion. Jatorrizko dokumentuan zera jartzen zuen: *Adegi, Matia, ELA akordioa*. Izenburua kendu eta honakoa jarri zuten. *ELAren proposamena*. Hori eginda Peñak lau haizetara zabaldu du bere gezurra, hau da, akordio hori ez zela inoiz lortu. Oso larria da, arduradun politiko baten lehen arduren artean herritarrei gezurrik ez esatea dago. Eta hemen gezurretan aritu dira”. ■

Tras 41 días de huelga, la plantilla de Navarpluma consigue su primer convenio de empresa

El triunfo de la dignidad

> Nerea Ispizua

Tras 41 días de huelga, el 12 de marzo, la plantilla de Navarpluma –empresa ubicada en Arazuri-Orkoien dedicada a la transformación de la pluma de pato y que está participada por Martiko al 50%– logró un acuerdo que se materializará en su primer convenio de empresa. Esta victoria sindical se produce solo un año después de que ELA lograra los tres delegados en las elecciones sindicales. Tal como explica **Olivia Arévalo**, responsable de ELA Industria eta Eraikuntza en Iruña, “la organización y determinación de nuestros tres delegados y del conjunto de la plantilla han sido las claves para esta victoria sindical”.

| ¿Qué destacarías del acuerdo?

Hemos logrado el objetivo: un convenio de empresa que, tomando como referencia el Convenio de la Industria Textil de Navarra, dignifique las condiciones de la plantilla. Los contenidos son muy importantes: dos años de vigencia; subidas salariales por encima del 10%; 24 horas de reducción de jornada; a partir de la firma del convenio se va a dejar de trabajar los domingos; obligación de la empresa de elaborar un calendario laboral anual, estableciendo los turnos de trabajo y sin que el mismo pueda ser modificado... Asimismo, se eliminan los elementos más regresivos de las últimas reformas laborales. Se ha pactado la ultraactividad indefinida, el arbitraje voluntario y la imposibilidad de aplicar la flexibilidad del artículo 34.2 del ET.

Hablamos de una empresa con una situación económica muy buena. Los beneficios a 31 de marzo de 2018 (último dato al que se ha podido tener acceso) eran de 1.376.760 euros. Mientras, los gastos de personal solo representaban el 3,5% del gasto relativo sobre los ingresos. La empresa va muy bien y la plantilla no se estaba beneficiando. Lo que pedíamos era justo, era posible, y eso nos daba fuerza.

| El acuerdo no ha llovido del cielo.

Nuestro trabajo empieza hace más de un año. Trabajadores de Navarpluma empezaron a pasarse por ELA con distintos problemas: sanciones y despidos por motivos peregrinos como ir al baño o cualquier error humano... A pesar de que había delegados sindicales –de UGT e *independientes*– las relaciones laborales eran complicadas, basadas en el miedo, y las condiciones muy precarias. Tras contactar con varios trabajadores y convocar asambleas, en abril de 2018, a pesar de los obstáculos de la empresa, obtuvimos los tres representantes en las elecciones sindicales y comenzamos a organizarnos para negociar un convenio de empresa propio.

| ¿Cuál es la respuesta de la dirección de Navarpluma a esa reivindicación?

Pedimos varias reuniones y, como era de esperar, no estaban por la labor. En septiembre de 2018 realizamos una convocatoria de huelga de tres días: queríamos ver cuál era la respuesta de la gente, medir nuestra fuerza real, y también la reacción



Olivia Arévalo, en el centro de la imagen, celebra junto a los huelguistas de Navarpluma el acuerdo logrado tras 41 días de huelga

de la empresa. Su respuesta fue nombrar un nuevo interlocutor, que nos pidió desconvocar la huelga a cambio de retirar varias sanciones y algunas mejoras. Desconvocamos la huelga ante el compromiso de iniciar un verdadero proceso negociador.

| Pero el tiempo pasaba y seguía sin llegarse a un acuerdo...



En enero les trasladamos que dejaran de darnos largas. Ante la negativa a negociar, ELA convocó huelga indefinida el 1 de febrero. La respuesta inicial de la empresa fue que si íbamos a la huelga indefinida no habría negociación, pero nuestra gente tenía claro que ya habíamos mostrado nuestra buena voluntad sobradamente y que había llegado la hora de que fuéramos nosotros

quienes marcáramos los tiempos. Empezó la huelga; de una plantilla de 34 personas la mitad salió a la huelga. Todos de producción, laboratorio y mantenimiento. No salió el personal de oficinas, pero la actividad de la empresa quedó paralizada, que era nuestro objetivo. De los 17 que secundaron la huelga 10 son personas de origen inmigrante. En esta empresa hay muchas personas inmigrantes, un colectivo más vulnerable.

¿Cómo reacciona la empresa?

Ninguna huelga es fácil, pero en este conflicto, la empresa ha demostrado su talante. Desde el primer día intentó vulnerar el derecho a la huelga a través de coacciones, impidiendo la entrada al Comité de Huelga, sustitución de huelguistas... Todo esto lo denunciábamos en Inspección de Trabajo, que nos ha dado la razón.

En todo momento intentásteis implicar al gobierno de Navarra. ¿Cuál fue la respuesta?

Navarpluma se está beneficiando de un acuerdo de colaboración entre Sodena y la CEN para impulsar su crecimiento. Su financiación corresponde al Gobierno de Navarra. En la medida en que Navarpluma está recibiendo ayudas públicas, nos parecía indispensable la implicación del Gobierno. El consejero de trabajo, Manuel Ayerdi, lo hizo desde el primer momento y forzó a la empresa a negociar. En el día 15 de huelga teníamos ya otro interlocutor. Y necesitamos otros 25 días de huelga para llegar a un acuerdo, porque al principio todo era no.

¿Esta pelea puede convertirse en un referente?

Sí. La clase trabajadora necesita referentes de lucha y de victorias sindicales. Lamentablemente, las condiciones tan precarias de Navarpluma no son una excepción. Esta pelea demuestra que si un colectivo se organiza e identifica un objetivo común es capaz de dignificar sus condiciones laborales.

La Caja de Resistencia se ha demostrado como una herramienta imprescindible para resistir...

Ha sido determinante. Sin Caja no habríamos durado una semana. Además, al estar todos los trabajadores huelguistas afiliados han cobrado la caja reforzada, que alcanzaba casi su salario. En una huelga el dinero no lo es todo pero esa tranquilidad ayuda a aguantar. La plantilla ha demostrado una enorme determinación y tenacidad. El primer convenio de empresa ha sido un gran logro, y a futuro va a seguir siendo muy importante esta unión para continuar mejorando sus condiciones laborales. A pesar de que la subida salarial lograda ha sido importante (entre el 9 y el 10,5%), nuestro objetivo era superior. Volveremos a ello en el siguiente convenio. Soy optimista. Nuestros tres delegados –Momar Diot, Amadou Diot y Félix González– han trabajado de manera fantástica, han sabido liderar el conflicto y ganarse a la plantilla. Son una garantía cara al futuro.

Media plantilla secundó la huelga. ¿Qué pasa con la otra mitad?

ELA está en contra de los convenios de eficacia limitada por principio, así que esa otra mitad se va a ver beneficiada de todo el capítulo de licencias retribuidas y mejoras logradas. Es injusto, pero es así. Nuestra gente se ha arriesgado, luchado y ganado para toda la plantilla. No voy a negar que los esquiroleros hacen mucho daño a la lucha sindical, pero nos vamos a quedar con lo positivo: nos queda media plantilla para crecer, sindicalizar y ayudar a romper el miedo. El objetivo es llegar a esa gente y romper con la perjudicial división talleres-oficinas. Una división que solo beneficia al empresario. ■

Navarplumako borroka
agerian utzi du borrokatuz
eta antolatuz lan baldintzak
hobetu daitezkeela

El sector de cocina y limpieza que trabaja directamente para el Departamento de Educación del Gobierno Vasco está técnicamente privatizado –al 90%– y el objetivo del Gobierno Vasco es hacerlo al 100%

> Gorka Quevedo

Aurreko **Landeian** eskola jantoki pribatizatueta lan egiten duten langileen borroka jasotzen zen. Bertan, gogor salatzen zen LABek, CCOO eta UGTk kudeaketa zuzeneko jantokietako patronalekin lortutako akordioa, sektoreko langileek bizi duten prekarietate egoerarekin amaitzeari uko egiten ziolako.

Akordio –txar– horrek bertan behera uzten zuen sektorean ordezkaritza duten sindikatuak otsailaren 26rako deitutako greba deialdia. Hala ere, ELAren delegatuen eta afiliatuen batzarretan langileek argi esan zuten ez zutela etsiko eta borrokan jarraituko zutela. Testuinguru honetan, greba deitu zuten martxoaren 20, 21 eta 22rako. Deialdiaren bezperetan, Eusko Jaurlaritzak jangela eredu aldaketak iragarri zituen, ELAK deitutako greba deialdia bertan behera utziz.

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailarentzat zuzenean lan egiten duten sukalde eta garbiketako langileak, berriz, mobilizazio prozesu betean daude. Martxoaren 13an eta 28an eta apirilaren 8tik 12ra greba egunak izan ziren.

Greba deialdi arrakastatsua

2018ko martxoan LAB, CCOO eta UGT sindikatuak akordioa lortu zuten Eusko Jaurlaritzarekin. ELAK gogor kritikatu zuen akordioa, ez zirelako lanpostuak bermatzen, eremu



SuTaGar, jo ta ke

Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailarentzat zuzenean lan egiten duten sukalde eta garbiketako langileak zazpi greba egun egin dituzte prekarietatearen eta zerbitzuaren pribatizazioaren aurka

honetan behin-behinekotasuna %70ekoa izan arren. Gainera, hitzarmen horrek ordura-arte arrakastatsua izaten ari zen greba eta mobilizazio dinamika bati amaiera eman zion.

Eremu publikoan ere jantoki ereduaren kontura lanpostuak arriskuan zeudela ikusirik ELA beste sindikatuarekin batera mobilizazioak adosten saiatu da. LABen Hezkuntzako arduradunekin greba

deialdiak adostu ere egin ziren, aurretik gertatutakoari buruzko iritzi ezberdina izan arren, baina LABen zuzendaritzak betoa jarri zion akordio horri, baita sektore horretan izan daitekeen edozein elkarlari. UGTK eta CCOOek ere ezezkoa esan zuten. Horregatik ELAk bakardadean ekin dio greba eta mobilizazio dinamika honi. Eta arrakasta handiz; orain arteko lanuzteen jarraipena %50ekoa izan da, kopuru esanguratsua, ELAk sektorean duen ordezkari-tza %28koa dela kontutan hartuta.

ELAk Jaurlearitzari sektore honen aldeko apustua egin eta sektorearen biziraupenerako oinarrizkoak diren gure aldarrikapenei erantzuteko eskatzen dio. Erantzunik ezean, grebak eta mobilizazioak areagotu egingo dira datozen hilabeteetan. ■

Nuestras reivindicaciones

- Medidas para garantizar la supervivencia de un sector ya privatizado al 90%.
- Dejar de lado el nuevo modelo de gestión de comedores que pone en riesgo nuestros puestos de trabajo.
- Mantenimiento del empleo público en cocinas y comedores de los centros públicos.
- Empleo y cocinas públicas en los edificios de nueva construcción.
- Procesos de consolidación inmediatos para reducir el 70% de eventualidad al 6%.
- Reconocimiento de nuestras funciones y categorías.
- Revertir los recortes y hacer frente a la precariedad: recuperar el poder adquisitivo, eliminar la brecha salarial, reducir cargas de trabajo y ratios, completar jornadas parciales e incluirlas en la RPT, anticipar y facilitar la jubilación...

El Departamento de Educación fomenta la segregación escolar

Maialen Aranburu

Las diferencias sociales son cada vez mayores en nuestra sociedad y, por ende, también en las aulas. No en vano, asistimos a un reparto cada vez más injusto de la riqueza: por una parte, cada vez son más las familias desfavorecidas como consecuencia de las políticas de recorte impuestas durante años. Hablamos, sobre todo, de mujeres; por otra parte, cada vez más familias se han visto obligadas a emigrar a Euskal Herria, lo que obliga a tomar medidas a favor de la inclusión en la sociedad y en las aulas.

No podemos obviar que el perfil del alumnado es cada vez más diverso. El problema reside en que dicha diversidad se refleja de forma descompensada en los centros escolares de la CAPV. En general, este desequilibrio es patente en los centros públicos y los centros de Iniciativa Social; la diferencia respecto a las ikastolas, por ejemplo, es alarmante. Así las cosas, la escuela se convierte en un espacio donde se reproducen las diferencias y desequilibrios de la sociedad; en algunos casos, incluso se agravan.

No obstante, el Departamento de Educación no ha tomado ninguna medida para paliar este problema. Cabe recordar que en noviembre se presentó el documento *Escolarización del alumnado de origen extranjero en el sistema escolar de la CAPV. Diagnóstico y propuestas*, cuyas conclusiones no se han tenido en cuenta de cara a revertir esta situación.

A esto hay que añadirle la descapitalización provocada por

el Gobierno Vasco en educación (y en todos los servicios públicos, en general), en beneficio del pago de la deuda pública, todo ello con la excusa de la crisis. Esto ha acarreado recortes en la plantilla y en los recursos necesarios para hacer frente a la segregación y responder a la compleja realidad de los centros. En ELA nos parecen especialmente alarmantes las graves irregularidades que han tenido lugar a la hora de escolarizar al alumnado de diversas procedencias.

En Ordizia, por ejemplo, el 63% del alumnado de la Escuela Pública, Educación Infantil y Primaria procede de familias de origen de Euskal Herria y el 37% de familias de origen extranjero. El 87% del alumnado de familias de origen extranjero en Ordizia opta por matricularse en la escuela pública; solo el 13% se matricula en la Ikastola. En Educación Infantil (escuela pública) el desequilibrio es aún mayor: el alumnado procedente de familias de Euskal Herria representa el 53%, mientras que el 47% de los y las alumnas proceden de familias de origen extranjero; de este último colectivo, el 89% está escolarizado en la Escuela Pública y solo el 11% en la Ikastola.

Exigimos al Departamento de Educación que tome medidas urgentes que palién la grave situación que atraviesa la Educación Pública; situación que también afecta a la inclusión y convivencia en todos los municipios. Los derechos más básicos, la justicia social, la integración social y la inclusión están en juego. ■

Donostiako Ubik liburutegiko bitartekariak greba mugagabeen daude 2018ko abenduaren 22tik

Prekarizazioaren kultura

> Gorka Quevedo

Donostiako tabako fabrika izan zen 90 urtez (1913-2003) Tabakalera eraikina. 2015. urtean ateak ireki zituen beste behin, Kultura Garaikidearen Nazioarteko Zentroa bezala. Donostiako Udala, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Eusko Jaurlaritzaren artean eraturako izaera publikoa duen elkarte anonimoa da.

2015. urtean bertan, Tabakalerak lizitazio publikoa atera zuen Ubik-en –arte garaikidean espezializatua eta herritar guztiei irekia dagoen Tabakalerako sorkuntza liburutegia– bitartekari zerbitzua emateko. Lizitazio hori eskuratzeko hautagaien artean Sedena S.L. zegoen. Sedenak prezioak ikaragarri pila jaitzi zituen kosta ahala kosta Tabakaleran sartzeko. Azkenean, Tabakalerak berari esleitu zion zerbitzua.

ELA-Zerbitzuak federazioak Donostian duen ordezkari **Maddi**

Aspiazuk salatzen duenez, erabaki horrekin Tabakalerak prekarietatera kondenatu zituen bitartekariak. “Hiru urte egon dira egoera negargarri hau sufritzen, langileek aski zela esan zuten arte. Ez diete mobilizatu eta grebara jotzea beste aukerarik utzi. Egungo egoera lizitazio negargarri horren ondorioa da; beraz, irtenbideak bitartekari lan eta bizi baldintzak duinduko dituen lizitazioa berri baten ondorioz etorri beharko du”.

Hausnarketak eragitea eta galderak piztea

Hori da, Tabakaleraren webgune ofizialaren arabera behintzat, Kultura Garaikidearen Nazioarteko Zentro honen helburuetako bat. Maddi Aspiazuk ere hausnarketa eta galdera bat egiten du. “Tabakalerak inoizko aurrekonturik handiena du 2019 urte honetarako, 6 milioi eurotik gora. Horrek esan nahi du dirua badagoela gatazkari amaiera

emateko. Tabakalerak aurten proiektu berriak ere hasi ditu, *LABe* edo *2de0* egitasmoak bezala. Proiektu hauetara dirutza bideratu dute erakunde publikoek. Hau guztia jakinda, galdera agerikoa da. Nola liteke Tabakalerara erabiltzaile gehien erakartzen dituen zerbitzuak –Ubik– lan baldintza negargarrietan edukitzea bitartekariak?”

Ubik-eko langileek 2018ko abenduaren 22tik daramate greba mugagabeen. Aspiazuk azpimarratzen duenez, grebalariak borrokan jarraituko dute euren lan eta bizi baldintzak duindu arte. “Txalogarria eta eredugarria da burutzen ari diren greba. Liburutegia itxita dago lehen egunetik, eta hala jarraituko du gatazka konpondu arte”.

Oso bestelako hitzak ditu zerbitzu honen kudeaketaren arduradun diren hiru erakunde publikoen inguruan –Donostiako Udala, Gipuzkoako Foru Aldundia eta Eusko Jaurlaritza–. “Ez dute gatazka konpontzeko inolako ahaleginik egin. Penagarria da erakunde hauek denon diruarekin prekarietatea bultzatzen jarraitzea. Ez dute gurekin biltzeko ahalegin txikiena ere egin, eta gainera publikoki gure protesta gutxiesteari ekin diote. Zentzu honetan, benetan larria iruditzen zaizkigu Markel Olanoren hitzak, ‘proposamen egingarriak’ eraman behar ditugula aipatu zuenean. Lotsagarria da urtean 80.000 eurotik gora kobratzen dituen ordezkari politiko batek hilean 1.000 euro ere ez irabazten dituen langile bati esatea ‘proposamen egingarriak’ egin behar dituela”. ■



“Es lamentable que un responsable político –Markel Olano– que cobra más de 80.000 euros al año le diga a un trabajador precario que no llega a los 1.000 euros al mes que tiene que trasladar propuestas realizables”



ELA seguirá presionando hasta que no haya ningún despido traumático en los supermercados DIA

Otro plan, la misma lucha

> Landeia

Las huelguistas de Supermercados DIA decidieron el 2 de abril por unanimidad modificar la huelga indefinida que estaban desarrollando por un nuevo planteamiento de lucha y movilización, sin renunciar a realizar huelga en días concretos.

Luis Fernández, responsable de ELA-Zerbitzuak, aplaude la postura de las huelguistas de Supermercados DIA, mujeres que con su lucha han hecho posible que la dirección de este grupo modifique su planteamiento inicial. "El 25 de marzo los sindicatos FETICO y UGT llegaron a un acuerdo en el que avalaban el despido de 1.604 trabajadoras en Supermercados DIA en todo el Estado. Unos sindicatos que desde el inicio se negaron ni siquiera a plantear la más mínima batalla. Una actitud muy diferente a la que hemos mantenido en Euskal Herria".

Tras la firma de ese ERE en Madrid, ELA decidió seguir con la huelga indefinida, un planteamiento que

ha servido para que se mueva la dirección.

"Hasta ese momento la empresa no se había dirigido a las trabajadoras para informarles del proceso. La firmeza en la decisión de continuar en la huelga ha provocado que la dirección se pusiera en contacto con las huelguistas para trasladarles cuál es la situación, informando, por primera vez desde que se inició el ERE, de su desarrollo".

Luchar merece la pena

"La situación es la siguiente: el ERE afecta a 33 trabajadoras en Bizkaia y 4 en Gipuzkoa, y se abre un plazo para que quienes así lo decidan puedan apuntarse voluntarias a la indemnización de 33 días por año trabajado con un tope de 24 mensualidades; el número de personas voluntarias reduciría su equivalente en despidos. La plantilla de Euskal Herria es la única que ha peleado por sus puestos de trabajo y es el territorio en el que menos trabajadoras serían afectadas por el

ERE: comenzó con 71 trabajadoras y ha bajado a 37".

Sin embargo, Fernández destaca que la lucha continúa. "Seguiremos luchando hasta que el número de despidos traumáticos sea cero. Por ello, tras finalizar esta fase de huelga indefinida, iniciamos una nueva. Mantendremos la movilización con tres días de huelga en abril. Si los despidos planteados son 37 y ya hay algunas personas voluntarias, entendemos que hay necesidades de empleo suficientes en las tiendas para que nadie sea despedida de manera forzosa. Plantearemos las necesidades existentes de empleo en las tiendas para recolocarlas. Además, presentaremos demandas contra el ERE mientras haya un solo despido traumático". ■

DIA Supermerkatuetako langileek greba mugagabea bertan behera utzi eta lanuzte aldi berria iragarri dute



Pello Igeregi Santamaria
Responsable de Negociación
Colectiva

La huelga, clave de la democracia sindical

En las últimas entrevistas que concedió *Txiki* como Secretario General de ELA, repitió una y otra vez que la principal frustración que le quedaba al final de su mandato es la relación que hemos tenido con LAB. Diría que esa frustración es colectiva en el seno de ELA, porque tenemos muy clara la potencialidad de la unidad de acción y sufrimos mucho el desencuentro de cada día.

Nuestra última polémica se ha desatado en torno a los comedores escolares, tanto públicos como privatizados. LAB ha dicho que las huelgas convocadas por ELA son antidemocráticas, que hemos perdido el norte y, de paso, ha afirmado en la valoración de ese conflicto que hemos renunciado a la soberanía.

En los comedores escolares privatizados LAB firmó el convenio junto con CC OO y UGT, cuando teníamos huelgas convocadas, se preveía un seguimiento masivo y quedaban por resolver reivindicaciones muy importantes para el colectivo: porque, entre otras cuestiones, en función del cambio de modelo de gestión de los comedores planteado por el Gobierno Vasco, el empleo estaba

en peligro. ELA consideraba que en cualquier cambio del modelo de gestión de los comedores escolares era imprescindible garantizar los puestos de trabajo y, antes de desconvocar las huelgas, la garantía de estabilidad para las trabajadoras era una condición ineludible en la adjudicación del servicio que se publicará en breve. Por eso convocamos en solitario tres días

Euskal langileok sindikatu abertzaleon arteko elkarlana behar dugu, baina abertzale izateaz gain erreibindikatzailere izan behar dugu eta mobilizazio eredu anabos egon behar dugu, eta horretarako greben balioa batean eta bestean zein den argitu beharko dugu

de huelga, aunque los hayamos suspendido ante la renuncia momentánea del Gobierno Vasco a cambiar el modelo de gestión.

En los comedores escolares de gestión pública directa los sindicatos citados cerraron un acuerdo que puso fin a las huelgas, y en ese caso tampoco se había garantizado el empleo, cuando la eventualidad en este ámbito es del 70%. Igual que en los centros privatizados, en los de gestión pública los puestos de trabajo estaban en riesgo por el posible cambio de gestión, y tratamos de acordar movilizaciones con los demás sindicatos. Llegamos a acordar convocatorias de huelga con responsables de educación de LAB, a pesar de discrepar en torno a lo que había ocurrido anteriormente, pero la dirección del sindicato vetó el acuerdo, además de toda colaboración que pudiera haber en el sector. En este ámbito se han llevado a cabo ya dos jornadas de huelga, aunque no vaya a haber a corto plazo un cambio de gestión,

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouxet, Unai Oñederra, Lander Zabaleta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

porque las tasas de precariedad son inaceptables.

Nadie puede esperar de ELA que, por aceptar la legitimidad de un convenio, renuncie a la movilización durante cuatro años, cuando hay puestos de trabajo en peligro o las condiciones laborales están en juego en un concurso público. Es curiosa esta manera de entender la libertad sindical y la democracia, por el que el sindicato que tiene mayoría en una empresa impida movilizarse a quienes tenemos una representación menor, cuando los trabajadores y trabajadoras están dispuestas a ello. ELA no firma convenios sin el respaldo mayoritario de las personas que trabajan en determinado ámbito, pero no vamos a esperar el permiso de la mayoría para movilizar a la gente. Este tipo de actitud autoritaria es propia de las empresas, no de un sindicato.

ELA ez dago gustura
LAB CCOO edo
UGTren gandik gugandik
baino hurbilago ikusita.
Sindikalismo abertzale
eta erreibindikatzaille
koordinatu baten indarrak
prekarietatearen kontrako
borrokari beste dimentsio bat
emango lioke

Lo ocurrido en los comedores escolares es otro ejemplo del profundo desacuerdo en la manera de entender la negociación colectiva.

Tenemos más casos: Mientras que ELA ha convocado 35 días de huelga en las residencias de Gipuzkoa, LAB solo llama a parar cuatro días; esto es, llaman a no hacer huelga durante 31 días en un sector en el que ELA tiene el 60% de representación. La cuestión no es si quien tiene la mayoría puede imponer o no el modelo de movilización a quien esté en minoría, sino si creemos o no en el valor de las huelgas para mejorar las condiciones de trabajo.

Las comparaciones entre ambos conflictos aportan más datos significativos: En las residencias, LAB nos acusa de jugar sucio por negociar con la patronal las condiciones para terminar las huelgas. En pocos sitios se dará el caso de que los y las huelguistas negocien las condiciones para concluir un conflicto junto a quien no hace huelga. Y en el mismo momento en que nos achacan esto, el Gobierno Vasco ha convocado reuniones para debatir el cambio de modelo en los comedores excluyendo a ELA, pero LAB no ha tenido ningún reparo en acudir. ¡Toma democracia y coherencia!

La clase trabajadora vasca necesita que los sindicatos abertzales colaboremos, pero además de abertzales debemos ser reivindicativos, y acordar el modelo de movilización; para ello deberemos aclarar cuál es el valor de la huelga en un caso y otro. Nuestra convicción es que las huelgas son imprescindibles para mejorar las condiciones de trabajo ante esta patronal insaciable; que los conflictos deben durar hasta hacer cambiar de opinión a las empresas, y que hace falta una caja de resistencia fuerte para poder aguantar las huelgas. En este mercado de trabajo en el

que la precariedad se extiende cada vez más la huelga es prueba de que existe una sociedad democrática, y que la gente no haga huelgas para hacer frente a la precariedad por puro miedo es consecuencia del autoritarismo; causa asombro que ese autoritarismo proceda del sindicalismo.

LABekin elkarlan eta konfiantza espazioak banan-banan finkatu nahi ditugu, egungo desadostasunak ulertuta biharko elkarlana eraikitzeko, egungo frustraziotik elkarrekin sortutako borroka eraldatzaileen alaitasunera iragateko

De todas maneras, no estamos a gusto con una situación en la que LAB está más próxima de UGT y CCOO que de ELA. La fuerza de un sindicalismo abertzale y reivindicativo coordinado daría otra dimensión a la lucha contra la precariedad. Queremos consolidar los espacios de colaboración y confianza con LAB uno a uno, para construir la colaboración futura tras comprender los actuales desencuentros, y pasar de la presente frustración a la alegría de las luchas transformadoras impulsadas de manera compartida. ■



Legitimidad sindical para acceder al censo

Una sentencia deslegitima la actuación de la sociedad pública Zugaztel, que se negaba a proporcionar el censo electoral a los sindicatos escudándose en la ley de protección de datos

> Nerea Ispizua

Escudándose en la nueva normativa de protección de datos hay empresas que están intentando obstaculizar la acción sindical y los procesos de elecciones sindicales, negándose a proporcionar a los sindicatos distintas informaciones, entre ellas, el censo electoral. Es el caso de Zugaztel S.A. –sociedad pública dependiente de la Diputación de Bizkaia– que de manera reiterada ha entorpecido el proceso de elecciones sindicales. Ahora, una sentencia reconoce el interés legítimo de los sindicatos para acceder al censo.

A finales de 2018, CCOO presentó dos impugnaciones contra la actuación de la mesa electoral en Zugaztel que se zanjaron con sendos laudos. El último de ellos fue impugnado por la dirección de la empresa, en la que ELA, CCOO y LAB fueron partes demandadas, actuación que dio origen a la

sentencia 85/219 sobre materia electoral, que sienta jurisprudencia y justifica que, como se ha hecho históricamente, las empresas deben ceder el censo electoral a los sindicatos. La protección de datos es un derecho que se debe ponderar con otros, pero que no está por encima de la libertad sindical.

En la sentencia se establece que el laudo impugnado, en el afán por ponderar el juego de ambos derechos (el de la protección de datos y la libertad sindical) establece como solución de compromiso que la empresa permita al sindicato acceder al tablón de anuncios y tomar notas del censo sin limitación de tiempo, fórmula que se concibe adecuada considerando el volumen total de empleados (44). Sin embargo, la sentencia añade que es razonable inferir que esa solución no se concibe como la más adecuada en aquellas empresas que cuenten con un mayor número de empleados.

85/219 epaiak argi utzi du datuen babeserako dugun eskubidea ez dagoela askatasun sindikalaren gainetik

En opinión de los servicios jurídicos de ELA, esta sentencia es importante porque se abre una vía para que los sindicatos tengan legitimidad para acceder al censo electoral en las empresas. Ha sido la jurisprudencia la que abre esta vía.

La vía del interés legítimo

Uno de los argumentos que alegaba la empresa era que la plantilla, meses antes, había firmado un documento en el que no consentía en facilitar sus datos personales a terceros. Y es que la ley de protección de datos ha cambiado radicalmente la manera de actuar frente al tratamiento de datos personales. Las empresas están legitimadas para proporcionar datos de sus trabajadores en tres casos: con su consentimiento previo (en este caso no lo habían hecho); en cumplimiento de una obligación legal (si nos ajustamos a la ley, el sindicato, expresamente, no tiene derecho a acceder al censo electoral: el artículo 74.2 habla de trabajadores y no de sindicatos); y cuando hay un interés legítimo.

Y es ahí desde donde los servicios jurídicos de ELA argumentan su derecho a obtener esos datos personales, aunque no exista consentimiento ni de los afectados ni de la empresa. “Entendemos que el sindicato tiene interés legítimo en tener el censo electoral para poder presentar candidaturas en las empresas. Por otro lado, uno de los ejercicios de la actividad sindical según el artículo 2.2d) de la LOLS es la presentación de candidaturas para la elección de los comités de empresa y delegados de personal. ¿Cómo desarrollas el proceso electoral si no tienes acceso al censo?”. La sentencia reconoce ese interés legítimo. ■

ESKUBIDE GUZTIAK DENONTZATI!

INOR EZ DA ILEGALA / NO ONE IS ILLEGAL / NADIE ES ILEGAL / لا أحد غير قانوني

ELAk bat egiten du maiatzaren 5ean Ongi Etorri Errefuxiatuak elkarteak Durangon antolatu duen Europa mailako ekimenarekin

Herrien, pertsonen eta giza eskubideen #besarkada

> Gorka Quevedo

Maiatzaren 26an Europako Parlamenturako bozak egingo dira. Europan, munduko beste hainbat lekuetan bezala, kezkarria da eskuin muturra hauteskunderen hauteskunde izaten ari den hazkundera. Testuinguru honetan, Europako ehunka erakunderen *Herrien arteko besarkada* ekimena abiarazi dute, Europako Parlamentuko hauteskunderen aurrean Europar Batasunaren eta beraz osatzen duten gobernuen migrazio-politikak salatzeke asmoz.

Euskal Herrian Ongi Etorri Errefuxiatuak ekimenak hartu du prozesu hau dinamizatzearen ardura. Testuinguru honetan, maiatzaren 5ean Europa mailako ekimena egingo da: Europako herri eta hirietako plaza, udaletxe eta abarren aurrean elkartu eta leku guztietan aldi-bereko besarkada bat ematea. ELAk bat egiten du ekimen honekin, eta bertan parte hartzeko gonbita luzatu nahi die sindikatuko afiliatu guztiei.

Euskal Herriari dagokionez, hitzordua Durangon izango da, 12:00etan. Gainera, bezperan, maiatzaren 4an, besarkada ekimen deszentralizatuak antolatuko dira hainbat herritan.

Maiatzaren 5ean, beraz, asko izango dira Europa osoan besarkada bateratua emango duten lagunak. Baina kanpaina hau ez da soilik egun bateko ekintza sinboliko bat. Sentsibilizazio kanpaina bat da, gizatasunaren alde egin nahi duena, Europan harrera egin daitekeen eta libre ibili daitekeen eremu bat sortzeko.

Izan ere, ekimenaren manifestuak jasotzen duen bezala, ezinbestekoa da bazterkeriazko eta gaitzespenezko politika instituzional arrazista hauei aurre egitea. Indar neofaxistek eta haien jarraitzaileek Europa soziala deitutakoaren porrota baliatu nahi dute demokraziaren eta giza-eskubideen aurkako euren politika ezartzeko. Ezinbestekoa da asmo anker hauek geldiaraztea eta bestelako eredu soziala bultzatzea. ■

ELA se suma a la iniciativa europea 'El abrazo de los pueblos'. El 5 de mayo participará en el abrazo colectivo organizado en Durango a las 12:00 para lograr una Europa libre que no persiga a las personas refugiadas.



Martxoaren 15ean 1.400 ikaslek parte hartu zuten Baionan Klimaren aldeko greban

Klimaren alde, ikasleak greban

> Xabier Harlouxet

Bioaniztasuna kolpez erortzen ari da, klimari lotuak diren hondamendiak gero eta gehiago gertatzen dira, milioika pertsona behartuak dire beste lurralde batzutarra migratzea... Jendartea bere galerari buruz lasterka doa. Duela 50 urte pasa zientifikoek abisua emaiten digute hurbil dugun lehertzeari buruz, baina arazo klimatikoak bakarrik ondoko belaunaldiak hunkituko balitu bezala ekiten jarraitzen dugu.

Mundu honetako boteretsuek, botere publikoek, garapenaren aldeko lasterketa jarraitzen dute eta seigarren desagertze masiboaren aitzinean deus egin gabe segitzen dute. Greta Thunberg-en hitzak adierazgarriak dira: "Gure buruzagiak haurrak bezala ari direnez geroz, behartuak gira haiek duela aspaldi hartua ukan behar zuten arduraren hartzerat". 16 urteko suediar gazte honek ostiralero, agorriletik geroz, eskola greba bat eramaten du, horren bidez argi uzteko eskoak behar lukeela bere geroa prestatzeko gunea izan, baina ber denboran, bere geroa zalantzan ezarria dela saihesteko mediorik hartu gabe egoiten giren klima nahasmenduaren gatik.

Gretaren hitzek bat egiten dute azken txosten zientifikoekin. Txosten horiek, noski kezagarriak dira, beroketa klimatiko globala mugatu behar dugu $+1,5^{\circ}\text{C}$ eta $+2^{\circ}\text{C}$ -en artean, etaigotze horrek jendartearen bizi baldintzetan eragin handi-handiak ukanen ditu, baina oraino garai da txarrena saihesteko eta ez hartua dugun $+3$ edo $+4^{\circ}\text{C}$ ko igotzeari buruz ziztu bizian joaiteko. Hala ere gure jendartearen ibilmoldearen aldaketa

masibo eta aurrekorik gabeko bat kolektiboki bultzatu beharko dugu.

Suedian iragan diren lehen eskolen grebetarik, ainitz gazte herri ezberdinetan greban sartu dira ere. Australiatik Estatu Batuetara, mobilizazioak Europan ere gauzatzen dira manifestaldi handi batzuzekin, bereziki Belgikan eta Suitzan non 30.000 lizeoko ikasle bidu diren.

El 15 de marzo, siguiendo la convocatoria a nivel mundial, 1.400 estudiantes salieron a la calle en Baiona para exigir medidas urgentes contra el cambio climático

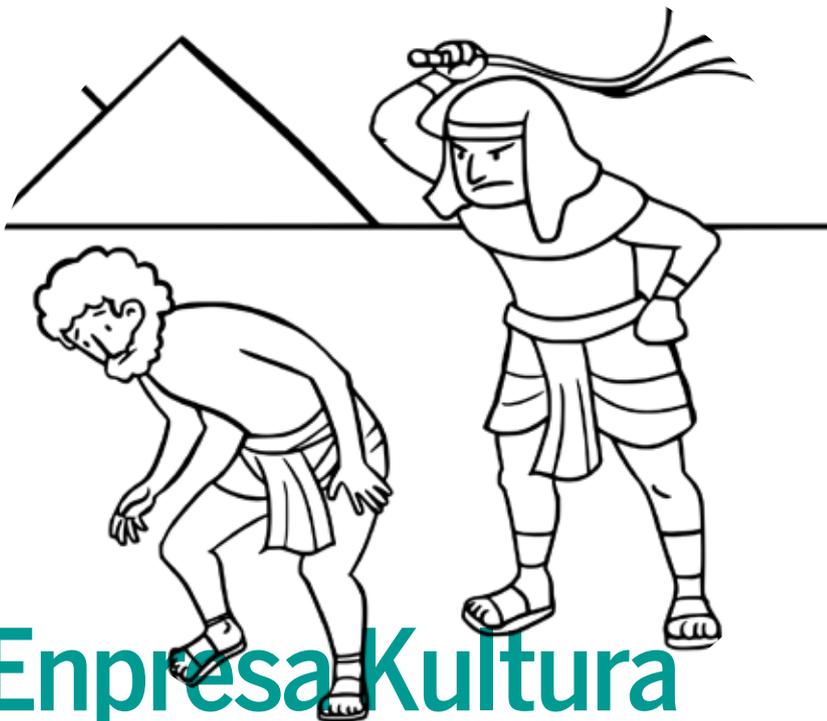
Frantses Estatuan, uda honetarik geroz, konduan hartuz nahasmendu klimatikoaren ondorio ikusgarriak,

eta Nicolas Hulot-ren kargu uztea, klimaren aldeko mobilizazioa beti gorantz joan da. Herritar mugimenduak sortu dira, klimatologoak engaiatzen diren gero eta gehiago beren hitzaldietan eta prozedura bat, 2 milioi pasa pertsonak sustengatzen dutena, planan emana izan da Estatuaren kontra salaketa egiteko azken honek aldaketa klimatikoaren aurrean erakusten duen geldirik egotearen kontra.

Joan den martxoaren 15ean, Ipar Euskal Herriko ikasleek manifestaldia, die-in-a, antzerki pedagogikoa, klimari eta bortizkeriarik gabeko ekintzei buruzko formakuntza, etab. antolatuz argi utzi dute beren iritzia emaitako prest direla zaharragoak diren gehiengo geldirik egoten delarik. Haren geroa da jokoan. Klimaren aldeko nazioarteko greba baten egiteko deiari erantzun diote eta geroztik astero elkarretaratzen dira datorren maiatzaren 24eko hitzorduaren plantan emaiteko.

Alabainan, zertarako balio du izanen ez den gero batentzat ikasketak egitea? Jakinez helduek, gazteen eginahalak peko errekarat eramaten dituztela beren abantailen babesteko eta beren geldirik egoteaz, gazteen indarrak alferrikakoak bilakarazten dituztela. Geldirik egoetak, diote gazteek, jendartearen bukaeraruntz garamatza eta orain ekin behar dute elkarrekin bihar bizitzeko. ■





Enpresa Kultura Berriaren katamaloa

Maiatzaren 14ean Fundazioak industriako ordezkariarentzat jardunaldia antolatu du Donostian, enpresetan sustatzen ari diren lan harremanen eredu berriak ezkututzen duen horretaz aritzeko

> Unai Oñederra

Botere harremanak lan munduan beti izan dira desorekatuak. Batek zuen kapitela, medioak, agintea; besteek, beharra, lan indarra, obediencia. Formak, ere, halakoxeak ziren, gogorrak. Argi zegoen nor zen nor, nork erabaki eta nork egin. Langileek kolektiboki antolatzea beste erremediorik ez zuten izan, abusuetatik, esplotaziotik eta zapalkuntzatik babesteko. Orain, orde, egoera lausoagoa da.

Garaiak aldatu dira... XXI. mendean gara... Langileak dira enpresek duten altxorrik handiena... Langileak zenbat eta hobe egon produktiboagoak dira... Langile zoriontsuak dituen enpresa lehiakorragoa da... Amaitu da langileak zapaltzeko garaia, langileak

zeregin makurretara behartzeko garaia, langileak lan-indar huts gisa tratatzeko garaia. Proiektuaren parte egin behar ditugu... enpresan gardentasuna, partaidetza, lankidetzaren sustatu behar dugu... Langileek barnean daramaten onena atera behar dugu, motibazioa landuz, adimen emozionala erabiliz, *coaching* bidez... Lidergoa, ekintzailetza, autolaguntza...

Amaitu da sokatiraren garaia, traineruena iritsi da: *Enpresa Kultura Berria*. Ez da Hego Euskal Herriko kontua, Europan hedatzen ari den mamua da. Nolatan halako aldaketa? Zer bilatzen da? Zer helburu dago honen guztiaren atzean? Diskurtso hau guztia zertan gauzatzen da enpresetan? Zer ondorio ditu? Zer eragin du langileengan? Zein

sindikatuengan? Eta garrantzitsuenak: zer egin errealitate berri honen aurrean?

Galdera horien erantzunak bilatzeko jardunaldi bat antolatu dugu Donostian industriako ordezkariarentzat, maiatzaren 14ean, EHUren Ibaetako campuseko Ignacio Maria Barriolako areto nagusian, 10:00etatik 13:30ra. Gurekin izango dugu, alde batetik, **Laureano Fernandez** NUPEko irakaslea, Europar Batasunetik sustatzen ari diren ekintzailetzaren kulturak enplegu politiketan eta lan harremanetan duen eragina azaltzeko. Hego Euskal Herriko kasu praktikoetan murgildu aurretik, Europako olatu neoliberalaren joera orokor honen argazkia ikustea komeni da, *Enpresa Kultura Berria* marko orokor honetan txertatzen baita, ez da ezerezetik sortzen.

Marko hau ezagutu ondoren, Hego Euskal Herriko bi kasu praktikoko ekarriko ditugu mahai gainera: DHL-Mercedes eta Sidenor-Azkoitia. Bi enpresetan *Enpresa Kultura Berria* zer den ezagutu dute langileek, eta bertan gertatutakoa kontatuko digute **Jon Las Heras** EHUko irakaslea eta **Xabier Martin** kazetariak, hurrenez hurren. Bi hizlariok bertatik bertara ezagutzen dute enpresa bakoitzean gertatutakoa, Fundazioaren eskariz dokumentu bana idatzi baitzuten bertako ordezkari sindikalekin hitz eginda. *Enpresa Kultura Berria* benetan zer den ezagutzeko ezinbesteko materiala dira bi argitalpenak.

Bi esperientzia hauek entzun ostean parte-hartzaileek aukera izango dute beren esperientziak kontatu eta partekatzeko. Jardunaldiari amaiera **Unai Martinezek** –Industria eta Eraikuntza federazioko Idazkari Nagusiak– emango dio; aurrera egiteko urratsak marraztuko ditu. ■

La Fundación ha organizado una jornada para reflexionar sobre lo que hay detrás de la Nueva Cultura de Empresa



ELA exigirá la eliminación de productos mortales de los puestos de trabajo con motivo del Día Internacional de la Seguridad y Salud en el trabajo

La precariedad es tóxica

> Gorka Quevedo

La Unión Europea (UE) acordó el 11 de octubre del 2018 limitar la exposición en el lugar de trabajo a otras ocho sustancias cancerígenas. De este modo, fijaba nuevos límites que se suman a los ya existentes en la normativa europea. El acuerdo entre la Comisión Parlamentaria y el Consejo de Europa es provisional; ahora debe ser confirmado por los ministros y por el pleno de la Eurocámara para que la medida pueda entrar en vigor.

Hablamos de sustancias cancerígenas que generan miles de muertes cada año en toda Europa y, por supuesto, en Euskal Herria. La Organización Mundial de la Salud reconoce que por cada trabajador/a que fallece en un accidente laboral traumático fallecen 26 como consecuencia de las enfermedades profesionales. Son datos tremendos, pues supondrían que en 2018 fallecieron alrededor de 1.700 trabajadores y trabajadoras como consecuencia de diferentes enfermedades profesionales.

En ELA, por desgracia, no estamos exentos de este drama. Son muchas

las personas afiliadas que han fallecido tanto como consecuencia de accidentes laborales traumáticos como de enfermedades profesionales relacionadas con su trabajo.

Personas que este 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral, queremos recordar en los dos actos que se celebrarán con motivo de este día. El viernes 26, Bilbo e Iruñea acogerán dos actos.

En los mismos, se podrá ver un video que recoge los casos de **Milagros Sarasola** (Productos Aislantes PAISA, Rentería), **Juan Carlos González Lasa** (Mármoles Aztiria, Azpeitia), **Zuhaitz Alberdi Etxart** (Mármoles Aztiria, Azpeitia), **Fernando Castaño Rodríguez** (Fundiciones Joaquín Bereciartu, Legazpi) y **Jesús Mari Calvo Ansa** (Fundiciones del Estanda, Beasain). Testimonios directos con un denominador común: conocen, bien en primera persona o bien a través de familiares y compañeros de trabajo, las graves consecuencias de trabajar con productos cancerígenos como el amianto o la sílica.

Pello Igeregi, responsable de Salud Laboral, destaca que el objetivo de ELA es lograr que se pongan más

medios para luchar contra este problema.

“Este año está previsto que se cambie la normativa europea sobre productos cancerígenos, y nuestra reivindicación es clara: estos productos tienen que desaparecer de todas las empresas. El tema no es si quienes trabajan con tales productos deben recibir tal plus o tal compensación. No. El reto es lograr que la aplicación de la nueva normativa sirva para eliminar los productos cancerígenos de nuestras empresas. No hay dinero que compense una vida humana”.

Igeregi destaca que este problema también está estrechamente ligado con la precariedad. “Trabajar con productos tóxicos es otra consecuencia de la precariedad. Además, no podemos olvidar que quienes trabajan con este tipo de productos no reciben, en muchos casos, la formación necesaria”. ■

Minbizia eragiten duten produktuak gure enpresetatik desagerraraztea eskatuko du ELAk apirilaren 28an



ELAk ere klik euskararen alde

ELAren konpromisoak

- 1.-ELAk Euskal Herriko langileek euskaraz lan egiteko eskubidea egikaritzearen alde sindikatuaren konpromiso osoa berresten du.
- 2.-Hurrengo Korrika aurretik ELAk euskal herritarrok euskaraz bizi ahal izateko beharrezko diren neurriak helaraziko dizkie euskal administrazioei, bereziki lan munduan euskaldunon hizkuntza eskubideak bermatze aldera, eta aldarrikapen horiei erantzunik ematen ez bazaie administrazioen aurrean mobilizatzeko konpromisoa hartzen du.
- 3.-ELAk enpresetan Euskara Planak negoziatzeko gida landuko du, enpresetara gutxieneko aldarrikapen batzuk helaraziko ditu eta euskara negoziazio kolektiboan txertatzeko lan egingo du.

4.-ELAk bere nazio organo guztiak funtsean euskaraz izan daitezten konpromisoa hartzen du.

5.-ELAk bere zerbitzu juridikoek hurrengo bi urteetan euskara hutsean erregistratutako demanda kopurua nabarmen handitzeko konpromisoa hartzen du.

Korrikaren 21. ekitaldia dela-eta ELAk publiko egin ditu euskararen alde hartutako konpromisoak

> Landeia

Apirilaren 4an Korrikaren 21. ekitaldia hasi zen Garesen. Hamaika egunez bi urtetik behin egiten den euskararen aldeko herri lasterketa honek Euskal Herri osoa zeharkatuko du. Aurten ere ELA babes osoa eskaini nahi izan dio Korrikari.

Jai giroa nagusi izaten da Korrika igarotzen den leku guztietan. Baina Korrika euskararen aldeko festa erraldoi bat baina askoz gehiago ere bada. Horregatik martxoaren 23an ekitaldi bat egin zen Pasaiaiko Albaola Itsas Kultur Museoan. Bertan 30 erakunde sindikal, politiko eta sozialetako ordezkariak, ELA tartean, *Aro berriari*, *klika* ekimena aurkeztu zuten. Bertan, eragile bakoitzaren ordezkari banak Korrika dela-eta bere erakundeak hartutako konpromisoak publiko egin zituen.

ELAren izenean Euskara Batzordeko kide Pello Igeregi eta Uxue Mingo izan ziren. Sindikatuak euskaraz bizitzeko eskubidearen alde duen konpromisoa berretsi zuten Pasaiaiko ekitaldian, eta horretarako datozen bi urteetarako, –hots, Korrikaren 22. ekitaldirako– ELAk hartu dituen konpromisoak egin zituzten publiko. ■

ELA ha hecho públicos los compromisos adquiridos con motivo de Korrika para garantizar el derecho de las y los trabajadores a vivir en euskera



Imanol Pascual Ariz, nuevo coordinador en Navarra

El Comité Territorial, órgano que representa a todas las estructuras y federaciones de ELA en Navarra, ratificó el 12 de abril la propuesta del Comité Nacional para nombrar a Imanol Pascual Ariz como nuevo coordinador del sindicato en Navarra, responsabilidad que hasta ahora ha desempeñado Mitxel Lakuntza.

Imanol Pascual Ariz nació hace 37 años en Pamplona-Iruña, y reside en Tudela. Se incorporó a la estructura de ELA en 2005 y ha desempeñado diferentes funciones: abogado en los Servicios Jurídicos, técnico del Gabinete de Estudios, y responsable tanto de Gizalan-Servicios Públicos como de Negociación Colectiva en Navarra (su actual puesto, que ocupa desde 2016). Imanol Pascual es licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por la UPNA, y es miembro del Comité Nacional de ELA.

Greba mugagabea Tolosaldean Busen, ELAko ordezkariaren kaleratzea salatzeko

2018. urtean Tolosaldea Buseko langileek ia hamar hilabetetako greba egin zuten. Borrokak bere emaitzak eman zituen; azaroaren 14an enpresa-hitzarmen ona adostu zuten. Orain, Tolosaldea Bus enpresa osatzen duten partaideek (Aizpurua autobusak, Garayar autobusak, EkialdeBus eta Auif Bus) ELAko ordezkaria kaleratzea erabaki dute. Egoera honen aurrean langileek azkar erantzun dute, greba mugagabea deituz. Zuzendaritzak erabakia atzera bota ezean apirilaren 29tik aurrera ez da autobus zerbitzurik izango.

ELA denuncia la involución en la agenda nacional

Con ocasión del Aberri Eguna del 2019 el Comité Nacional de ELA ha aprobado un documento que actualiza su reflexión política y renueva su adhesión al proyecto de una Euskal Herria soberana y libre. Un documento que destaca la involución que se está sufriendo en la agenda nacional.

Una coyuntura en la que, según destaca el Comité Nacional, el juicio que se está desarrollando en Madrid contra los líderes políticos del soberanismo catalán confirma el fin de una idea: la de que es posible un encaje de las naciones catalana o vasca en este estado. Pronto se cumplirán 40 años de recorrido estatutario y urge concluir que los caminos seguidos hasta la fecha están definitivamente cortados.

Más de siete meses de huelga de las trabajadoras de limpieza de comisarías y edificios judiciales de Gipuzkoa

Las trabajadoras de limpieza de comisarías y edificios judiciales de Gipuzkoa continúan con la huelga indefinida que comenzaron el 19 de septiembre del 2018 para exigir la eliminación de la brecha salarial en el sector. La brecha salarial de estas trabajadoras respecto a los operarios de limpieza viaria es del 13%, y del 7% en el caso de las limpiadoras de edificios judiciales.

Se trata de mujeres que trabajan en un sector precarizado como la limpieza, subcontratadas por la administración pública, el Gobierno Vasco en este caso, el cual se desentiende de su responsabilidad en un conflicto y en un servicio que no debería ser privatizado ni externalizado.

Es más, la empresa adjudicataria de este servicio, Garbaldi, acaba de dar a conocer que ha firmado la prórroga del servicio hasta el 2020 con el Gobierno Vasco en las mismas condiciones que en la actualidad.

Dos días de huelga en la Atención Primaria de Osakidetza para denunciar que la situación es insostenible

ELA, junto a los sindicatos SATSE, LAB, CCOO, UGT y ESK, y la plataforma Lehen Arreta Arnasberritzen, ha convocado dos jornadas de huelga –12 de abril y 17 de mayo– en la Atención Primaria de Osakidetza.

ELA considera que la situación de este servicio es insostenible; una situación que, además de las relacionadas con las condiciones laborales de las y los profesionales del sector, repercute gravemente en la calidad del servicio que se le presta a la ciudadanía.

Apirilaren 1etik 4ra EAEko Hezkuntzako Gizarte Ekimenean deitutako greba asteak jarraipen zabala izan zuen, beste behin

Ez dago inor mahaiaren bestaldean



Irudian apirilaren 2an Lan Harremanen Kontseiluan deitutako bilera. Zoritzarrez, alde bakara joan zen: sindikala. Patronala eta Eusko Jaurlaritza ez ziren agertu

Goiko argazkiko mahaiaren hainbat lagun agertzen dira. Euskal Autonomia Erkidegoko Itunpeko Irakaskuntzan ordezkaritza duten sindikatuetakoa kideak dira. Argazkia apirilaren 2koa da, eta Lan Harremanen Kontseiluak Bilbon duen egoitzan ateratakoa da. Hala ere, mahaiaren ez dago beste inor. Zergatik? Patronalek eta Eusko Jaurlaritzak uko egin ziotelako Gizarte Ekimeneko ikastetxetako gatazkari irtenbide duin bat emateko asmoz sindikatuak deitutako bilerara joateari.

ELAk sektorean duen arduradun **Miren Zubizarretaren** ustez, bilerara ez agertzeko erabakiak, larria izateaz gain, arduragabekeria handia erakusten du. "Patronalak bilerara ez etortzeko hartutako erabakiak argi erakusten du akordioetara iristeko eta negoziaketarako inolako borondaterik ez duela. Aldi berean, bilerara ez etortzeko erabakia Hezkuntza Sailak ezer esan aurretik publiko egin izanak bide eman dio Hezkuntza Sailari gatazka honen irtenbidean inplikatu eta parte hartu gabe jarraitzeko".

Bitartean greba eta mobilizazioek aurrera jarraitzen dute. Apirilaren 1etik 4ra deitutako greba deialdi berriak jarraipen zabala izan zuen. Gatazka konpondu ezean, maiatzak 8 eta 9 ere greba egunak izango dira.

Hitzarmen berri baterako aldarrikapen nagusiak

Enplegua:

- Akordio bat, enpleguari eusteko eta gelak balizko ixtearen eraginpeko pertsonala birkokatzeke.

Soldatak:

- Eroste-ahalmena berreskuratzea.
- 1-DBHko eta 2-DBHko irakasleen soldatak parekatzea.

Lanaldia eta lan-kargak:

- Irakasleen kasuan, ordu osagarriak erreserbatzea eskolak prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, zein urtean dedikazio ez presentzialeko 70 orduren aitortza.
- Administrazio eta Zerbitzuetako pertsonalarentzat, lanaldia murriztea.
- Lanbide Heziketan lanaldiaren banaketa irregularra adostea.
- Bereziki prekarizatuen eta feminizatuen dauden kidegoen lan-baldintzak hobetzea.
- Hezkuntza-laguntzako espezialistak: haien lana hezkuntza-izaerakotzat hartzea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko, zein lanaldia modu erregularrean banatzea irailaren 1etik ekainaren 30era arte
- Haur-hezkuntzako lehen zikloko pertsonala: haien lana hezkuntza-izaerakotzat hartzea, lanaldia murriztea, ordu osagarriak ematea lana prestatzeko eta ikasleen jarraipena egiteko.

UN OVNI SOBREVOLÓ ALTSASU



OVNI. Objeto Verde No Inteligente. Hablamos del título de una de las canciones del último disco de *Josetxu Piperrak & The Ribera Rock Band*. En dicha canción, Josetxu canta lo siguiente: "Son de otra galaxia, de otra civilización; y no pueden ser humanos pues no tienen corazón; sus superpoderes, algo sobrenatural; convierten en terrorismo una pelea de bar". Se refiere, claro está, a la Guardia

Civil. Pues bien, ante la demanda interpuesta por la Asociación profesional Justicia Guardia Civil (JUCIL), la discográfica El Dromedario Records S.L. se ha comprometido a retirar del mercado la canción OVNI. Lo que incluso en cualquier sistema democrático de medio pelo sería libertad de expresión en España es motivo de censura. Una canción que todavía se puede escuchar escribiendo su nombre en los buscadores de la red.

En su obra *La política como vocación*, el sociólogo alemán Max Weber decía que Estado es aquella comunidad humana que dentro de un determinado territorio reclama (con éxito) para sí el monopolio de la violencia física legítima.

Es evidente quién tiene el monopolio de la fuerza en España. Podrán encarcelar a Iñaki, Jonan, Adur, Oihan, Julen, Aratz, Jokin y Ainara. Podrán censurar a quien denuncia esta aberración. Podrán seguir patrullando por Altsasu y haciendo lo que les plazca porque 'son la autoridad'. Incluso podrán secuestrar esta revista si no les gusta lo escrito en esta página.

Pero lo que no podrán parar es la solidaridad con unos jóvenes que actualmente se encuentran en la cárcel por la cara. Una solidaridad que el 24 de marzo rebosó todas las expectativas en la manifestación de apoyo a los jóvenes de Altsasu que se realizó en esa misma localidad. Un abrazo a Iñaki, Jonan, Adur, Oihan, Julen, Aratz, Jokin y Ainara.



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129