

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Otsaila-Martxoa 2020 Febrero-Marzo | Nº 237 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

URTARRILA U30 ENERO HUELGA GENERAL

Una huelga que nos refuerza

La huelga convocada por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria tuvo un amplio seguimiento, tanto en las empresas como en las calles





Grebak indarberrituta

2020ko urtarrilaren 30ean jende xumearen arazoak agenda politikoaren erdigunean jartzea lortu genuen. Bizirik dagoen herri batek egindako ariketa kolektiboa izan zen. Orain aurrera jarraitzeko ordua da, baina indar gehiagorekin. Izan ere, grebak indarberritu egin gaitu. ▶

> Gorka Quevedo

Asko izan ziren Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak urtarrilaren 30erako deitutako greba orokorrarekin bat egin zuten lagunak. Lantokietan izandako jarraipenaren datuak eta egun osoan zehar antolatutako mobilizazioetan parte hartu zuen jendetza ikusi besterik ez dago horretaz jabetzeko.

Ez zegoen grebara joateko arrazoi bakar bat, asko ziren: prekaritatea, pentsioak, soldata arrakala, etxebizitza... Azken greba orokor deialdietan ez bezala, ez zen honako erreformaren edo halako legearen aurkako protesta bat, erasora jotzeko deialdi bat zen. Urtarrilaren 30a kezkatzen gaituen hori agenda politikoaren erdigunean jartzeko eguna izan zen. Izan ere, arduratzen gaituzten gauza asko politikoak dira.

El 30 de enero hicimos un ejercicio colectivo y una demostración de que somos un pueblo dispuesto a pelear

Politika delako prekaritatera bultzatzen gaituzten lan eta negoziazio kolektiboaren erreformak iraultzea, 1.200 eurotako gutxieneko soldata izatea, inork ez dezala izan 1.080 euro baina gutxiagoko pentsio bat, gizonen eta emakumeen arteko soldata arrakalarekin amaitzea, planetaren biziraupena, etxebizitza duina izateko eskubidea bermatzea, zerbitzu sozialak indartzea, bizitzak erdigunean jartzea...

Urtarrilaren 30ekoa greba sindikala, politikoa, soziala, feminista, antiarrazista, antifaxista eta ekologista izan zen. Nor bere

La huelga general del 30 de enero sirvió para visibilizar los problemas y preocupaciones de nuestra gente, como la precariedad, la brecha salarial, las pensiones, la vivienda, la siniestralidad laboral...

arrazoiak tarteko, egun horretan fabrikak hustu egin ziren eta kaleak bete.

Lanuzte zabala industrian

Espero zitekeen, eta hala izan zen. Urtarrilaren 30ean bertan gobernu eta patronal ezberdinen bozeramaileak atera ziren grebaren porrota lau haizetara zabaltzeko. Horretarako komunikabide askoren ezinbesteko bozgaillua izan zuten. Baina, errealitatea oso bestelakoa izan zen. Datuak ikusi besterik ez daude, bai sektore publikoan zein pribatuan.

Industrian, adibidez, 1.500 enpresa batzordetik gora batu ziren greba orokorrera. Gipuzkoan bereziki zabala izan zen jarraipena, lanuztea industrian ia erabatekoa izan zelako. Herrialdeko enpresa handienak –CAF Beasain eta CAF Irun, Jaso, Irizar, ABB NIESSEN, JMA, Elay, Indar, Bellota, GKN Legazpi, Sapa, Murias edo Olaberriko eta Bergarako Arcelor Mittal– bat egin zuten grebarekin. Beste herrialdeetan ere enpresa

garrantzitsu askotan lanuzteak egin ziren, batez ere Bizkaiko hainbat eskualdeetan –Lucart, Ormazabal, Onduline, Tecnichapa, Cementos Lemona, Eika, Zikautxo, Gestamp, Cie Automotive edo Aludium– eta Nafarroako iparraldean –Magotteaux, Aceros Moldeados, Guerra Hermanos, Sarriopapel, Cementos Portland, Arcelor Lesaka, Funvera edo Savera–.

Bilbo inguruan, Araban edo Iruñerrian lanuztea horren handia izan ez arren, esanguratzua izan zen, eta bertako enpresa garrantzitsu askotan jarraitu zen deialdia.

Zerbitzu pribatuen alorrean ere nabarmena izan zen jarraipena. Herri askotan saltoki gehienak itxita egon ziren egun osoan zehar, eta Gipuzkoan eta Bizkaian saltoki handi gehienek ez zituzten ateak ireki.

Sektore publikoa, Greba Orokorrarekin

Gutxieneko zerbitzuak administrazio ezberdinek greben aurka jotzeko



du ten tresnetako bat dira. Eta beste behin ere tresna hau baliatzen saiatu ziren, guztiz gehiegizkoak ziren gutxieneko zerbitzuak inposatuz, batez ere Nafarroan edo garraio publikoan. Hala ere, oztopoaz oztopo, greba orokorrak langile publiko askoren babesia izan zuen.

No aceptamos vivir en un pueblo cada vez más injusto y desigual, por lo que es imprescindible reforzar el trabajo en común sindical y social

Eskola publikoan jarraipena oso altua izan zen, eta hezkuntzaren alor batzuetan –Haurreskolen Partzuergoa edo Ikastolak– jarraipena ia erabatekoa izan zen, %90tik gora. Hedabide publikoetan ere grebaren jarraipena begibistakoa izan zen. EITBn, adibidez, soilik legez ezarrita dauden zerbitzu informatiboak ikusi eta entzun ahal izan ziren. Hedabide pribatu askotan ere langileek greba babestu zuten; horren adibide dira Berria, Deia edo Gara argitaratu ez izana.

Kaleak jendez lepo

Datu hauek agerian uzten dute propaganda instituzionalak dioenaren aurka greba orokorrak langileen babes zabala jaso zuela. Baina, hau esanda, badago deialdiaren arrakasta are eta nabarmenago egiten duen datu bat: egun osoan zehar antolatutako manifestazio eta ekintzetan parte hartu zuen jendetza, 180.000 eta 200.000 lagun bitartean.

Eguerdian Bilbon, Donostian, Gasteizen eta Iruñean deitutako manifestazioak izan ziren protesta ekintzarik handienak, jende kopuruari dagokionez. Gainera, beste herri



Gasteiz



Donostia

askotan milaka eta milaka lagun bildu zituzten manifestazioak deitu ziren.

U30 borrokan... eta U31 ere

Urtarrilaren 30eko greba deialdia ez zen ezeren amaiera izan, bat egiten duten borroka askoren hasiera baizik. Grebaren helburuetako bat jende xumearen arazoenguruan dagoen isiltasuna apurtzea izan zen, arazo horiek agenda politikoaren erdigunean kokatzea.

Eta nabarmena da neurri handi batean lortu zela. Greba orokorra prestatzeko aktibatu ziren sinergia guztiak martxan jartzeko garaia heldu da.

Ez dugu onartzen gero eta pobregoa eta gero eta desorekatuagoa den herri batean bizitzea. Horregatik beharrezkoa da ere indar sindikalen eta sozialen arteko elkarlana sendotzea. Hau da, #U30GrebaOrokorra deialdian egin genuen bezala. ■



MITXEL LAKUNTZA: “LA HUELGA ES LA MEJOR HERRAMIENTA PARA ACTIVAR LA SOCIEDAD”

Las manifestaciones que al mediodía se celebraron en Bilbo, Donostia, Gasteiz e Iruñea fueron los actos más numerosos de los organizados con motivo de la huelga general. **Mitxel Lakuntza**, secretario general, intervino en Bilbao. “Nuestra fuerza está en la calle. Solo desde la calle y movilizándonos podremos abrir las oportunidades que necesitamos para conseguir una sociedad más justa. Éste es un país despierto, con gente que quiere ser protagonista de una sociedad más justa”.

Lakuntza lanzó un mensaje a los máximos responsables de los Gobiernos de la CAPV y Navarra, Iñigo Urkullu y María Chivite, respectivamente. “La gente corriente tiene sus problemas: pensiones insuficientes, precariedad, brecha salarial, vivienda... Estos problemas no pueden estar fuera de la agenda política. Para ello tienen que mirar a este país, escuchar a quienes estamos aquí y tomar notas de las diferentes reivindicaciones. Pero si solo miras a la gente con las gafas de la patronal, pasa lo que pasa. Tampoco me olvido del Gobierno español. No nos vale con la música, queremos letra, compromisos claros”.

En Donostia habló **Maialen Aranburu**, responsable de acción social. “No vamos a consentir estar sometidas, oprimidas, condenados a la pobreza. No estamos dispuestas a vivir en la precariedad, en la provisionalidad y en la incertidumbre permanente para ser atacadas, violadas y asesinadas. Soñamos un mundo diferente y una sociedad con las vidas en el centro”.

La responsable comarcal de Gasteiz, **Bego Vázquez**, habló en nombre de ELA. “Llevan años vendiendo crecimiento económico pero las vidas de las personas siguen sufriendo recortes. La brecha salarial sigue siendo una realidad y las mujeres ya han protagonizado dos huelgas históricas. Las mujeres seguiremos luchando en la calle mañana también”.

El coordinador de Navarra, **Imanol Pascual**, habló en la Plaza del Castillo, de Iruñea. “La huelga general no es el final de un recorrido, sino otro soporte de la lucha que debe tener continuidad en el tiempo. Como dice Pepe Mujica, expresidente de Uruguay, ‘No nos vamos, recién estamos llegando’”.





Hay un movimiento social y sindical en lucha

Mikel Noval,
responsable de política social

A diferencia de otras ocasiones, en las que las huelgas generales han ido encaminadas a rechazar determinadas medidas de recortes, la huelga del 30 de enero tuvo un carácter ofensivo. Fue una jornada histórica que va a quedar en la memoria de quienes salimos a la huelga, de las decenas de miles de pensionistas que salieron a la calle, de la importante participación de los movimientos feminista, ecologista, LGTB+ o antiracista.

Quizás lo que más me llamó la atención fue compartir calle, protesta, piquete, reivindicación y movilización con decenas de miles de personas muy diversas. Me siento orgulloso de formar parte de un colectivo tan amplio y plural. De una pluralidad que tiene un sentimiento colectivo, de clase. El 30 de enero fue la expresión más clara de que hay una Euskal Herria que reivindica, que lucha, que no se traga el discurso oficial de que vivimos en el mejor de los mundos posibles.

Vivimos en una Euskal Herria que compatibiliza el aumento de la riqueza con una creciente desigualdad e incremento de la pobreza. Y eso pasa porque la precariedad laboral y social está cada vez más extendida, porque la juventud tiene un futuro en el que es imposible llevar a cabo un proyecto de vida propio e independiente, porque las mujeres sufren una doble discriminación laboral y en otros espacios de la vida, porque una parte importante de las personas pensionistas vive con pensiones miserables, porque se abandona a la suerte del cuidado familiar (o sea, de las mujeres) las situaciones de dependencia, porque se utiliza a las empleadas de hogar o a las personas inmigrantes como mano de obra barata y sin derechos, incluido el derecho a la huelga, que se ve vulnerado en muchos de los casos de las personas más precarizadas.

La huelga general era necesaria.

Se demostró con la respuesta que tuvo. La incidencia en los centros de trabajo fue la mayor de las vividas en las huelgas convocadas en exclusiva por las organizaciones de la Carta de Derechos Sociales. Aspiramos a mejorar nuestra correlación de fuerzas pero, sin duda, se puede afirmar que no hay prácticamente ningún sitio de Europa en el que una huelga general concite un nivel de adhesión laboral más alto. La comparación con Francia lo evidencia. Al seguimiento en las empresas hay que añadir la fuerte movilización. Solo en las manifestaciones de la mañana en Bilbao, Donostia, Gasteiz e Iruñea participamos más de 125.000 personas. Y esa mañana hubo manifestaciones en otros municipios. A la tarde se celebraron más de 100 movilizaciones, con participación elevada y muy plural.

La huelga también era necesaria para poner en el centro del debate cuestiones que condicionan la vida

de la gente pero que no forman parte de la disputa política, incorporando también los aspectos relacionados con los cuidados. Y lo conseguimos. La falacia del oasis vasco ha quedado en evidencia, y eso ha hecho saltar las alarmas del poder político, económico y mediático. Así se entienden las afirmaciones sobre el fracaso de la huelga. El Gobierno Vasco o el PNV, además de ir contra toda evidencia, muestran su nerviosismo ante esta polarización sobre cuestiones sociales.

Su huida hacia adelante refleja que cada vez hay mayor distancia entre el discurso oficial y una parte importante y creciente de la población que sufre los efectos de las políticas neoliberales, que no llega a fin de mes o no puede independizarse, y que está dispuesta a confrontar y a luchar.

**Greba beharrezkoa zen.
Ikusi bestela deialdiak
izandako arrakasta.
Lantokietan jarraipena
handia izan zen, eta
kaleetan jendetza batu zen**

La constatación de ese amplio espacio de lucha fue una de las grandes noticias de la jornada. Y tiene un gran mérito, porque se ha construido en un contexto en el que se han pretendido ocultar o ridiculizar los argumentos de quienes convocábamos la huelga y se ha dado voz de manera reiterada y desequilibrada a los portavoces de los gobiernos y la patronal que, como es sabido, nunca ven que una huelga esté justificada.

Dejamos para otro día el triste papel que han jugado *sindicatos* como UGT y CCOO, convertidos en los tontos útiles del capital, así como de





Podemos de la CAPV, que ha virado del apoyo a la huelga a oponerse a la misma, con razones cada cual más peregrina, como que *'la huelga trasciende de lo laboral para convertirse en social y política'*, como si tal cosa fuese algo malo. La huelga fue, por tanto, un éxito, un chute de adrenalina. El trabajo realizado nos marca el camino. Y en ese camino **surgen cuatro interpelaciones.**

La primera, a la patronal. Le hemos hecho una propuesta, tanto a Confebask como a la CEN, para un Acuerdo Interprofesional sobre materias concretas: salario mínimo de 1.200 euros; jornada máxima de 35 horas y mínima de 20; subrogación del empleo subcontratado y acabar con la brecha salarial. Vamos a exigir estas medidas y vamos a profundizar la lucha en esa dirección.

La segunda, a las instituciones de la CAPV y de Navarra. Urkullu ni siquiera nos recibe. Y dice que no tiene competencias. Mentira. El Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra pueden pero no quieren. Hemos puesto en el centro del debate eliminar la temporalidad en el empleo público; los derechos laborales de quienes trabajan en las subcontratas de la administración;

la necesidad de atajar la brecha salarial; el complemento de las pensiones a 1.080 euros; los contenidos de la Iniciativa Legislativa Popular contra la pobreza y la exclusión social; el derecho a un sistema de dependencia universal, público y gratuito. Vamos a seguir interpelando y exigiendo que el Gobierno Vasco y el Gobierno de Navarra aprueben estas medidas y no eludan su responsabilidad.

Grebatik lau interpelazio atera litezke; patronalari, EAEko eta Nafarroako Gobernuet; Espainiako gobernu 'progresistari' eta ezkerreko alderdiei

La tercera, al gobierno progresista de Madrid. Si hay desmovilización social ni se van a aprobar las pocas medidas concretas positivas de su acuerdo programático ni se va a avanzar en lo que en dicho acuerdo se recoge de forma ambigua. Vamos a presionar para que se reconozca el derecho a negociar los convenios colectivos en Euskal Herria, para dar marcha atrás en todas las reformas

laborales y de pensiones. No se debe dar derecho a veto a la patronal, como ha ocurrido en el lamentable *acuerdo* sobre el Salario Mínimo y, por tanto, se debe dejar de lado el espacio del denominado diálogo social.

Y la cuarta es una interpelación a los partidos de izquierda.

Necesitamos una izquierda política que ejerza como tal, que confronte las políticas neoliberales, sus políticas presupuestarias y fiscales y que ponga encima de la mesa políticas alternativas, haga pedagogía y construya masa social a favor de las mismas. Los acuerdos presupuestarios alcanzados en la CAPV, por Podemos, o en Navarra, por EH Bildu, van justo en sentido contrario, tanto por sus contenidos como por las cosas que se dicen: por ejemplo, que el acuerdo en Navarra recoge los contenidos de la Tabla Reivindicativa de la Huelga, algo que no se corresponde con la realidad. Este tipo de afirmaciones propagandísticas y autojustificativas tienen un recorrido corto y no hacen sino despistar a las bases militantes.

Ahora toca reposar la huelga, valorar con más detalle lo ocurrido y decidir cuáles tienen que ser los siguientes pasos. ■



ELA destapa un nuevo fraude laboral y social en las obras de construcción del polideportivo de Altza y exige soluciones al Ayuntamiento de Donostia

Polideportivo de Altza: ¿Anoeta 2?

> Nerea Ispizua

El fraude laboral y social en las obras de construcción del polideportivo de Altza desvelado por ELA recuerda, a una escala más pequeña, lo sucedido con el estadio de Anoeta. Y es que tal como denuncia **Igor San José**, responsable del sector de la construcción en Gipuzkoa, desde el momento en que el Ayuntamiento de Donostia licita la obra 3,5 millones de euros por debajo de lo presupuestado –un 25% menos– es evidente que se construirá a base de fraude y precariedad.

El objetivo del Ayuntamiento de Donostia ha sido pagar lo menos posible a costa de las condiciones laborales de los trabajadores. ¿Les suena la historia? Una vez más, ELA destapa una obra pública en la que se engaña, se explota y se incumple el convenio. La responsabilidad es clara: el Ayuntamiento de Donostia no puede mirar a otro lado; debe solucionar la problemática de los trabajadores afectados por la empresa pirata subcontratada para realizar las obras.

Salarios entre un 33 y un 40% por debajo del convenio de la Construcción de Gipuzkoa; sueldos sin pagar a trabajadores llegados de Galicia, León y Madrid; deudas de miles de euros en el bar y en el hostel donde un grupo de trabajadores comía y se alojaba... Así se ha estado construyendo el polideportivo de Altza, obra promovida por el Ayuntamiento de Donostia –presupuestada en 17 millones, pero

que se adjudicó por menos de 14 a la UTE Acciona y Altuna y Uria– hasta que ELA ha dado la voz de alarma y ha conseguido que la obra se parara por las múltiples irregularidades detectadas.

“Altzako kiroldegia egiteko aurrekontua 17 milioitakoa zen, baina 14 milioi baina gutxiagogatik lizitatu zuen Donostiako Udalak”

El origen

A sabiendas de que a ese precio era imposible construir el polideportivo con trabajadores propios y aplicando el convenio de la Construcción de Gipuzkoa, la UTE echó mano de subcontratas. Una de ellas, la empresa gallega Colaper, buscó trabajadores en Ponferrada y Madrid, principalmente, a los que ofreció sueldos de 1.800 euros x 14 pagas, vivienda, comidas ... y les convenció para desplazarse a San Sebastián. Aguantaban un mes. Cuando los trabajadores veían que no se les pagaba lo prometido y que nadie respondía a sus peticiones, abandonaban la obra y regresaban a sus pueblos, asumiendo que nunca recuperarían su dinero. La subcontrata Colaper era una auténtica empresa pirata.

De esta manera, desde el mes de agosto del 2019, Colaper ha traído a



Igor San Jose

la obra de Altza cuatro cuadrillas de unos diez trabajadores, una detrás de otra, a los que apenas ha abonado una pequeña parte de sus salarios. “Esta fase de la obra está saliendo de balde”, denuncia Igor San José, responsable de construcción.

Tras meses de trabajo a pie de tajo y reuniones clandestinas, este sindicalista obtuvo las pruebas suficientes para denunciar la situación de la tercera cuadrilla ante la Inspección de Trabajo.

La subcontrata Colaper, previendo lo que se le venía encima, desaparece,



y el mismo empresario crea otra empresa, Fermín Group Ibérica, para no asumir las deudas generadas. “Esta actuación es algo habitual en el sector”, explica San José. Lo mismo que lo de la subcontratación en cadena. “Las empresas van subcontratando trabajos a las ofertas más baratas para no tocar su margen de beneficios, y la resultante final es trabajadores sin derechos”.

“Donostiako Udalaren helburua ahalik eta gutxien ordaintzea izan da, langileen lan-baldintzen kontura, Anoetan bezala”

ELA también ha denunciado ante la Inspección de Trabajo que esta subcontrata, además de no cumplir el convenio de Gipuzkoa, habría falsificado documentos de trabajadores. Es entonces cuando la Inspección de Trabajo,

tras comprobar la veracidad de las denuncias, para la obra.

En la actualidad

La resultante es una decena de trabajadores lejos de sus casas, que no pueden trabajar porque la obra está parada, y sin cobrar. Una situación difícil que están logrando capear gracias a la solidaridad y el apoyo de todo un barrio, el de Altza, que se ha volcado con estos trabajadores.

Tras denunciar ante la Inspección de Trabajo las irregularidades y hacer público lo que está sucediendo, ELA exigió al alcalde de Donostia, Eneko Goia, que tomara cartas en el asunto –es el contratante– para que la construcción del polideportivo de Altza no se convierta en otro Anoeta. “El Ayuntamiento de Donostia no puede mirar para otro lado como si la cosa no fuera su responsabilidad. Es una obra promovida por ellos, en la que el convenio de Gipuzkoa es de obligado cumplimiento”.

“ELAren lanari eta salaketari esker neurri batean egoera iraultzen ari gara, baina oraindik ere erne egon beharko dugu”

Tras la presión sindical y mediática, el ayuntamiento habla con la UTE y ésta pretende resolver el tema despidiendo a la subcontrata Fermín Group Ibérica (Colaper) por numerosas irregularidades de carácter laboral. Así mismo, la UTE se hace cargo de las deudas de comidas y alojamiento originadas por estas cuadrillas de trabajadores en el barrio de Altza.

Esta decisión, sin embargo, no resuelve el problema; ni mucho menos. “El conflicto no se cierra despidiendo a los trabajadores y pagándoles cuatro euros. Se trata de trabajadores con un contrato de final

de obra. La UTE de Acciona y Altuna y Uria ha rescindido el contrato con la subcontrata, pero no con ellos. ELA va a defender que estos trabajadores pasen a la UTE, que entren a trabajar de nuevo, que acaben la obra y que su vinculación laboral con las empresas adjudicatarias se ajuste a lo que establece el convenio de la construcción de Gipuzkoa”.

“Denbora askoan makina bat langile musutruk aritu dira lanean, eta ziurrenik ez dute inoiz euro bakar bat ere ikusiko”

Aunque se han dado pasos hacia la solución final, Igor cree que habrá que seguir luchando para que no se cierre en falso este nuevo fraude social y laboral en una obra pública.

“Nos hemos reunido con la UTE y con diferentes grupos políticos del Ayuntamiento para denunciar estas situaciones. Algunos piensan que licitar barato, a la baja, es bueno para la ciudadanía, ‘se ahorra dinero’, cuando está más que demostrado que esas políticas solo traen perjuicios para la clase trabajadora. En este caso nos encontramos con docenas de trabajadores engañados, muchos de los cuales han estado construyendo de balde el polideportivo de Altza”. Igor San José se refiere así a esos trabajadores que se han vuelto a sus casas tras estar un mes en Altza sin cobrar lo que les prometieron y que, posiblemente, no lleguen a reclamar lo que les pertenece.

ELA seguirá velando por los derechos de los trabajadores en la construcción del polideportivo de Altza porque “si no estamos se monta otro Anoeta”. No en vano, además de la intervención de la Inspección Laboral en el tema, la Fiscalía de Gipuzkoa ha abierto diligencias. ■



ELAk Gipuzkoako Metaleko mahaia deitu du; azken hitzarmena duela hamarkada bat negoziatu zen, eta 2010-11ko indarraldia zuen

Hitzarmena berreskuratzeko ordua heldu da

> Gorka Quevedo

ELAk –%48,76ko ordezkaritza– Gipuzkoako Metalaren mahaia deitu du otsailen. Lehen bilera otsailaren 18an egin zen, eta hurrengo hitzordua martxoaren 17rako dago iragarrita. Kontutan hartzeko hitzordua izan zen. Izan ere, azken hitzarmena duela hamarkada bat negoziatu zen, egun indarrean dagoena 2010-11 urteetarako indarraldia zuelarik. Gauza asko aldatu dira urte hauetan, baina badago inork ukatu ezin duen errealitate bat. Azken urte luzeetan hazkunde ekonomiko handiko testuinguru bat bizi izan dugu, eta langileek sortutako aberastasuna berreskuratzea ezinbestekoa da.

Leire Gallego eta **Jose Luis Vidal** ELAk Gipuzkoako Metalean dituen ordezkariek dira. Azken urteak oso biziak izan direla azpimarratzen dute. “Militantziak lan erreformei aurre egitea lortu du eta, bide batez, langileek beraiek sortutako aberastasunaren zati bat eskuratu ahal izan dute enpresa hitzarmenen bitartez. Bestalde, antolatu gabeko

enpresetakoek edo baldintza prekarioagoak dituztenetan, kasu askotan 2011ko soldatekin jarraitzen dute. Ez da onargarria hazkunde ekonomiko handiko testuinguru batean, etekinen igoera handi bat baldintza prekarioekin mantentzea”. ELAk metaleko alorreko langile guztientzako eskubideak babestuko

dituen hitzarmen probintzial batean sinesten duela azpimarratzen dute. “Besteak beste, soldata igoera taxuzkoa, subrogazio eskubidea, diskriminazioaren aurkako neurriak eta prekaritatea ezabatzeke baldintzak jasoko dituen. Ez da onargarria aberastasuna inoiz ez iristea langile prekarioengana”. ■

Nuestros objetivos en el Metal de Gipuzkoa:

1. Que la riqueza generada por los y las metalúrgicas se refleje con la situación económica de Gipuzkoa. No aceptamos que parte de quienes trabajan en el metal padezcan salarios de hace casi una década.
2. La mesa es una prueba para Adegí. Mientras publica su *Nueva Cultura de Empresa* niega la renovación de sus condiciones de trabajo a quienes trabajan en el metal. La firma del último convenio vino precedida de jornadas de huelga con un seguimiento masivo. De la actitud de Adegí dependerá que se vuelva a repetir un escenario de confrontación.
3. Iniciamos la negociación con el objetivo de conseguir un convenio en consonancia con el esfuerzo realizado por los y las trabajadoras. No es admisible que la riqueza nunca llegue a quienes trabajan en las condiciones más precarias. Es hora de recuperar derechos, de dignificar el metal.

Zuena zuriketa morea



Borroka feminista gurea

M8 **ELA**
2020 EUSKAL SINDIKATUA

En los actos con motivo del 8 de Marzo, ELA homenajeó a las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa por su ejemplar lucha

Olano (6.300 euros/mes): “Las trabajadoras piden mucho”

> Landeia

El 8 de Marzo finalizó una nueva tanda de huelga y movilización de las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa. Ese día se cumplieron 237 jornadas de huelga en defensa de sus derechos y de la calidad del servicio que ofrecen a las usuarios y usuarias sin que, hasta el momento, la Diputación haya decidido asumir la responsabilidad que le corresponde y buscar una salida negociada al conflicto. Por ello ELA ha vuelto a registrar la convocatoria de un nuevo mes de huelga, a partir del 9 de marzo, y ya son cinco consecutivos.

Olanoren ustez Gipuzkoako Erresidentzietako langileen eskakizunak –heren batek ez ditu hilean 1.000 euro irabazten– “jasanezinak” dira ekonomikoki

A lo largo de este nuevo mes de huelga, del 8 de febrero al 8 de marzo, las trabajadoras realizaron un sinfín de movilizaciones para protestar por el bloqueo que sufre la renovación de su convenio laboral, una reivindicación que viene desde 2018, y unos abusivos servicios mínimos, por encima del 80%, con los que pretenden invisibilizar la huelga. Entre estas movilizaciones hay que destacar el encierro que realizaron en la Casa de la Mujeres de Donostia del 4 al 8 marzo para denunciar el maltrato institucional que sufren.

Las trabajadoras, que se encuentran fuertes y animadas a pesar del tiempo transcurrido, quieren mostrar

su indignación y rechazo hacia la actuación de una patronal, financiada por la Diputación, que está tomando el pelo a las trabajadoras, a las miles de usuarias y usuarios y a los familiares de las y los residentes. Tampoco ahorran críticas al Diputado

General de Gipuzkoa tras conocer el doble rasero de su política salarial. Y es que Markel Olano no ha tenido ningún pudor ni reparo en subirse el sueldo un 8% –en 2020 cobrará 6.300 euros más que el año anterior, es decir, ¡86.078,72 euros!– mientras

Markel Olano:

“Aceptar las peticiones de las trabajadoras es insostenible y dejaría el sistema ahogado”

“Aldundiak berdintasun politiken aldeko apustua egiten du, ekonomia, zaintza eta indarkeria matxistaren kontrako borroka ardatz izanik”



califica de “insostenibles” las reivindicaciones de las trabajadoras.

Las mujeres en huelga han respondido de manera tajante esta decisión y declaraciones: “Lo que es insostenible, señor Olano, es que más de un tercio de la plantilla vaya a trabajar cada día y no llegue ni a mileurista; sufrir una brecha salarial del 30%, esto es, cobrar 6.000 euros menos sólo por ser mujeres; levantar, asear, vestir y cambiar pañales en 15 minutos; o que por las noches sólo haya dos auxiliares para atender a 140 residentes”, critican con dureza.

En línea con este argumento, las huelguistas han interpelado muy

directamente al compromiso con la ciudadanía de las instituciones públicas. “¿No hay dinero para mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras y la calidad asistencial que se le presta a las personas mayores, pero sí que lo hay para que el diputado general se suba el sueldo? Lo que es insostenible es privatizar los cuidados para que unos pocos se enriquezcan a costa de las condiciones laborales miserables. Vuestra sostenibilidad es insostenible para nosotras”.

“Seguiremos en la lucha”

En vísperas del 8 de Marzo, estas trabajadoras pidieron políticas de

igualdad real y descalificaron toda la maquinaria de marketing y de propaganda feminista que forma parte de los discursos institucionales, declaraciones de intenciones que están lejos de la realidad de muchas mujeres que luchan en las calles y en sus casas.

En este sentido, las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa afirman que la Diputación tiene una oportunidad de oro para demostrar con hechos que apuesta por la igualdad, “porque lo cierto es que lo que hemos vivido en nuestras propias carnes es que mientras se apropian del discurso de igualdad, sus políticas ahondan en la brecha salarial y la feminización de la precariedad”.

Gipuzkoako Ahalduen Nagusiak 2020an 86.078,72 euro irabaziko ditu, hilean 6.300 euro pasatxo, iaz baino %8 gehiago

Asimismo, vuelven a insistir en que aunque las empresas tienen una responsabilidad evidente en el deterioro de la calidad asistencial del sector, el garante último del servicio es la Diputación, a quien hacen responsable, por tanto, de la situación de los cuidados. “Diputación y empresas son responsables de lo que ocurre en las residencias: la precariedad de las condiciones laborales (ratios, bajos salarios, temporalidad, incompatibilidad con la vida personal...) y su repercusión directa en la calidad del servicio y la atención a las personas residentes: ducha sólo una vez a la semana, falta de pañales, racionamiento de la comida...”

Las trabajadoras de las Residencias de Gipuzkoa aseguran que seguirán en la pelea hasta lograr dignificar sus condiciones laborales y la calidad del servicio que prestan a las personas mayores y dependientes. ■

Es **insostenible**:

- Que más de un tercio de la plantilla no llegue ni a mileurista.
- Ganar 6.000 euros menos por ser mujeres.
- Levantar, asear, duchar, vestir, y cambiar pañales en 15 minutos.
- 2 auxiliares por noche para 140 residentes.

“Ezinezkoa da berdintasunaren alde egitea %90ean finantzatzen duzun sektorean emakumeek %30eko soldata-arrakala izatea onartzen duzun bitartean”



Bost lagun kutxatu dira **koronabirusaz** Txagorritxuko ospitalean, protokolo guztiek huts egin eta gero

Kontrol eta prebentzio neurriek, huts

> Gorka Quevedo

“Nola liteke mediku bat 10 egunez baino gehiagoz sintomekin lanean egon izana? Nola da posible hilaren 17tik sintomak izanda gaixotasunaren testa ez egin izana otsailaren 28a arte? Nola liteke Osasun Sailburuak goraiatzan dituen protokoloen ondorioa izatea, mediku bat kutsatuta lanean egon izana eta bost pertsona kutsatu izana, horietako bi lankideak? Nola da posible ospitalera joaten diren edo ospitalean dauden pazienteak arriskuan jartzea?”

ELAk Osakidetzan duen arduradun **Esther Saavedrak** galdera asko ditu, baina erantzun gutxi jaso ditu osasun sistema publikoaren arduradunen aldetik. “Argi dago protokoloek huts egin dutela, eta gaur egun dauden prebentzio eta kontrol neurriak ez direla nahikoak”, azpimarratzen du.

Gasteizen Txagorritxu ospitalean gertatutakoari erreparatu besterik ez dago. “Ospitalean zeuden zazpi paziente isolatuta eta zaintzapean daude, kutsatzeko arriskua dutelako, eta horrek zaurgarritasun-egoeran jartzen ditu; izan ere, beste patologia batzuegatik ospitaleratuta egonik, koronabirusa hartzeko arriskuan jarri dira. Zazpi pertsona horiez gain, ehun inguru zaintzapean daude, infektatuekin kontaktua izan dutelako. Horien artean, ospitaleko profesional ugari daude, kutsatutako profesionalekin harremanetan egon direnak lanean zeuden bitartean”.

Horrek, beraien osasunerako duen arriskuaz gain, ospitalea bera ere egoera kritikoa jarri duela salatzen du Saavedrak. “Laneko ekipo osoek gutxienez 15 egun eman beharko dituzte isolamenduan, eta horrek ekarriko du ospitaleko barne-

CORONAVIRUS COVID-19: ¿ENFERMEDAD COMUN?

El Ministerio de Seguridad Social ha emitido un criterio que establece que los periodos de aislamiento preventivo sufridos como consecuencia del coronavirus COVID-19 serán considerados como situación de incapacidad temporal derivada de enfermedad común. Dicho criterio expone que pese a que el personal afectado debe recibir asistencia sanitaria y se encuentra impedido para el trabajo durante dicho periodo, no estarían afectados en sentido estricto por un accidente o por una enfermedad, por lo que establece con carácter general el origen común de la contingencia. ELA rechaza dicha decisión. Los procesos derivados de contagios de coronavirus en el ámbito laboral deberían considerarse accidente de trabajo, siendo declarados como tal por parte de empresas y Administración, y reconocidos todos los derechos asistenciales y económicos correspondientes al personal afectado.

medikuntzako zerbitzuak (birusa ospitalean sartu duen medikuarena) normaltasunez funtzionatzeko zailtasunak izatea. Martxoko lehen asteburuan Osakidetza Santiago Ospitaleko profesionalengana jo behar izan zuen, premiazko neurri gisa”.

“Kontuan izan behar dugu absentzia horiek ordeztzeko behin-behineko langileak kontratatu beharko direla. Horrela, ekipo osoak kontratatu berri diren aldi baterako langileek osatuko dituzte; langile horiek beren lanari ekingo diote koronabirusari buruzko prestakuntza egokia jaso gabe, eta kontuan hartzen badugu Osakidetza% 40ko behin-behinekotasun-tasa duela eta beren ohiko lanari nekez aurre egin diezaioketen gutxieneko plantillak ere, nekez sendotuko da ordezkoen lana”. ■



SEPHORA
A-NUESTRA-CUENTA



#SephoraBorrokan

Las trabajadoras de la perfumería de lujo Sephora en Navarra en huelga por un convenio que mejore sus condiciones laborales

Sueldos de 900 euros para vender cremas de 1.000

> Gorka Quevedo

Siempre a la última en belleza, Sephora es la cadena de perfumería más innovadora del mundo. Fundada en Francia en 1969, forma parte del grupo LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton desde 1997, el grupo de empresas de lujo más grande del mundo.

Así se define la propia Sephora en su página web: una empresa que vende productos de belleza de lujo pero que tiene a sus trabajadoras en la más absoluta precariedad. Las trabajadoras que Sephora tiene en Navarra lo pueden confirmar de primera mano. Mientras venden cremas que valen un diner al –en algunos casos superiores a sus salarios– a ellas se les aplica el Convenio Estatal de Perfumerías, acuerdo firmado en Madrid por CCOO y UGT y que, entre otros aspectos, recoge sueldos inferiores al nuevo Salario Mínimo Interprofesional: las trabajadoras de la categoría consejera-vendedora cobran 912 euros mensuales.

Hartas de vender lujo cobrando una miseria, las trabajadoras de las dos tiendas que Sephora tiene en Navarra han decidido movilizarse. En febrero comenzaron una huelga indefinida los jueves, viernes y sábados que durará

hasta llegar a un acuerdo que mejore sus condiciones laborales y de vida. La inmensa mayoría de la plantilla –12 trabajadoras sobre un total de 15– está secundando la huelga indefinida. La tienda de la avenida Carlos III de Iruñea está cerrada, mientras que la situada en el centro comercial La Morea solo puede abrir un turno –o bien de mañana, o bien de tarde– como consecuencia de la huelga.

Sephora langileek hilean kobratzen dutena baina gehiago balio duten luxuzko lurrinak saltzen dituzte

Sephora es una multinacional que factura muchísimos millones y tiene grandes beneficios, pero que, por ahora, no ha mostrado ninguna intención de sentarse y negociar un acuerdo que mejore la situación de la plantilla. **Ainhoa Urkia**, responsable de ELA-Zerbitzuak en Navarra, destaca que la dirección de Sephora quiere evitar que la lucha de Navarra sea ejemplo para otros territorios. “Es evidente que, si de las dos tiendas una está cerrada y la otra solo puede abrir un turno al día,

están perdiendo mucho dinero. Pero, por ahora, parece que les da igual. Uno de los factores para entender los enormes beneficios de este tipo de multinacionales son las condiciones laborales de quienes trabajan en estas empresas. Por suerte, la plantilla está decidida a continuar con la huelga el tiempo que sea necesario. Nos gustaría llegar cuanto antes a un acuerdo pero, en caso contrario, estamos preparadas para seguir con la lucha lo que haga falta”.

Esta lucha es un claro ejemplo de las nocivas consecuencias que tiene la estatalización de la negociación colectiva para los y las trabajadoras de Navarra.

“El Convenio Estatal del sector, firmado en 2014 por CCOO y UGT sin ser mayoría en Navarra y sin consultar a las trabajadoras, supuso que se cargaran el Convenio de Navarra. Esto trajo consigo un empeoramiento de las condiciones de trabajo y la usurpación de un instrumento propio de participación y negociación, alejando la negociación del convenio de los centros de trabajo. Aquel convenio provincial, firmado hace nada más y nada menos que 8 años, en 2012, es mejor que el Estatal. Ahora hemos iniciado una lucha por un convenio propio que mejore el actual, y no pararemos hasta conseguir el objetivo”. ■



Preacuerdo en el convenio de locales y campos deportivos de Bizkaia tras una larga lucha sindical liderada y culminada por ELA

“Sin blindaje, el mejor convenio puede ser papel mojado”

> **Nerea Ispizua**

Tras continuar en solitario con las dos últimas semanas de huelga convocadas en los locales y campos deportivos de Bizkaia (del 21 al 26 de enero y 4, 5 y 6 de febrero), ELA logró que Cebek recogiera en su oferta de convenio la cláusula de inaplicación, posibilitando el fin del conflicto y la firma del preacuerdo del convenio. Asimismo, se consiguió una mejora respecto a la aplicación de los 1.200 euros de salario y mayores facilidades para la euskaldunización. Tal como explica **Isa García**, responsable de ELA-Zerbitzuak, “la negativa de la patronal a recoger esa cláusula era sospechosa. Determinadas empresas no querían asumir el coste de la oferta que habían puesto encima de la mesa y no tenían intención de aplicar algunas de las mejoras. Y sin blindaje, el mejor convenio puede acabar siendo papel mojado”.

Mientras para ELA la jugada estaba clara, el resto de sindicatos –UGT,

LAB y CCOO– aceptaron la oferta de un convenio sin blindaje y desconvocaron las movilizaciones, rompiendo una unidad sindical que estaba dando sus frutos. Además, promovieron un referéndum que no sirvió más que para romper la huelga y la dinámica de movilización.

A pesar de los pesares y siguiendo el mandato expresado por la mayoría en las asambleas para explicar la oferta patronal, ELA continuó con la huelga en solitario y dejó claro que no iba a firmar un convenio que no estuviera blindado. Finalmente, Cebek tuvo que doblegarse y aceptar esta condición, y la firma del preacuerdo fue posible el 20 de febrero.

Orgullosa de la gente

Al valorar el desarrollo del conflicto, Isa García se muestra orgullosa del trabajo de nuestra gente para dignificar sus condiciones laborales. “Sin las jornadas de huelga hubiera sido imposible llegar a este punto.

Y destacamos, especialmente, a todos los trabajadores y trabajadoras que siguieron en huelga en la recta final de febrero, después de que el resto de sindicatos abandonaran las movilizaciones. Gracias a ello se ha conseguido, entre otras cosas, salarios netos de 1.200 euros en 16 pagas, la cláusula contra la inaplicación unilateral, subvenciones para aprender euskera...”

Servicio subcontrado

En este sentido, García incide en el hecho de que el salto dado en los contenidos logrados en el convenio del sector se produce cuando ELA tiene mayoría absoluta y, por tanto, la llave para la firma del convenio. “Desde un principio creíamos que era necesario darle una vuelta a este convenio y salir de los esquemas clásicos de negociación que pivotan sobre subidas salariales de IPC y poco más. Al fin y al cabo, las principales empresas y servicios son subcontratas de la administración,

principalmente ayuntamientos. Teníamos claro que era necesario poner el foco de la responsabilidad sobre las administraciones, y que los moldes de negociación habituales no eran suficientes para responder a las necesidades del sector”.

Esta situación ya la había detectado ELA hace tiempo. “Los últimos años hemos impulsado diversos convenios de centro, todos ellos con contenidos destacables: jornadas de 1.592 horas, horas de preparación de clases, cláusulas contra las reformas laborales... Esta dinámica ha elevado enormemente el nivel de negociación y se han alcanzado contenidos que seguramente no se hubieran conseguido en otro contexto, como reducción de 50 horas en jornada, salarios de 1.200 euros en 16 pagas, medidas para incrementar las jornadas parciales o blindaje contra las reformas laborales”.

Optimista de cara al futuro

A pesar de que a Isa García le ha quedado un sabor agri dulce tras la ruptura de una unidad sindical que hubiera podido dar frutos aún mejores, es optimista cara al futuro. “Es la primera vez que el sector realiza este tipo de movilizaciones, y esto es solo el principio. Toca renegociar el convenio en menos de 3 años y hemos sembrado la semilla para que el sector siga peleando por los contenidos que no hemos podido alcanzar. ELA acompañará en el camino a quienes quieran mejorar sus condiciones laborales y salir de la precariedad mediante la movilización”.

Finalmente, García invita a la reflexión sobre el papel que los sindicatos deben desempeñar en un conflicto. “El papel de ELA es estar del lado de las personas que deciden defender y conquistar mejores derechos para todos y todas y no conformarnos sin agotar todas las vías de negociación. El resto de sindicatos se dieron por satisfechos antes de tiempo sin tener en cuenta que la gente del sector quería seguir luchando. UGT, LAB y CCOO han impedido un convenio aún mejor”. ■

BIZKAIKO KIROLA



GEHIENGO SINDIKALA
MAYORIA SINDICAL

ELAK ez zuen sinatu. ELA no firmó.

2018: 1,1% | 2019: 1,2% | 2020: IPC +0,75 | 2021: IPC +0,75 | 2022: IPC +0,75
2022TIK AURRERA URTERO EGUNERATUKO DA SE AKTUALDARNO A ARRO DESDE 4 OZC
12 ORDU | 12 HORAS
1.200€ X 16 ORDAINSARI 2022TIK AURRERA
 1.100€ X 16 PAGAS A PARTIR DE 3 OZI
2020: 15 € | 2021: 18 € | 2022: 20 €
2020: 1710 | 2021: 1685 | 2022: 1665 | 2023: 1660
BAI | SI
BORONDATZ | VOLUNTARIO
20 ORDU | 20 HORAS
MATRIKULA ORDAINTEZA GEHIENEZ 500euro
 PAGO DE MATRICULA HASTA 500 €
OHINARRIZKO SOLDATAREN %5A SOROSLE ETA TXARTEL-SALTZAILENTZAT
 %5 DE SR PARASOS Y CONTROL DE ACCESOS
50 LANGILETIK GORAKO ENPRESETAN
 A PARTIR DE 50 TRABAJADORAS

- INAPLIKAZIOAREN AURKAKO BLINDAJEA
BLINDAJE CONTRA APLICACIÓN
- SOLDATA IGOERA
SUBIDA SALARIAL
- ANTZINATASUNA | ANTIGÜEDAD
- KLASEAK PRESTATZEKO PLUSA
PLUS PREPARACIÓN DE CLASES
- SEKTOREKO GUTXIENEN SOLDATA
SALARIO MÍNIMO SECTOR
- JAIEGUNAK | FESTIVOS
- LANALDIA | JORNADA
- EGUBERRI/URTE-BERRI EGUNAK
NAVIDAD/AÑO NUEVO
- LANPOSTU HUTSAK ESTALTZEA
DOBERTURA DE VACANTES
- FORMAKUNTZA | FORMACIÓN
- EUSKARA
- GAUEKO LANAREN PLUSA
PLUS NOCTURNIDAD
- BERDINTASUN PLANAK
PLAN IGUALDAD

- EZ | NO
- ARTE: 0,5% | 2018: 0,12% | 2017: IPC+0,6 (MM18)
- ESTATIKOA | ESTÁTICO
- EZ | NO
- SOLDATA TAULA
TABLA SALARIAL
- 8 € (AURREKO HITZARMENAREKIKO BERTINA) 8 € (ANUAL QUE EL 10 ANTERIOR)
- 1710 (AURREKO HITZARMENAREKIKO BERTINA) 1710 (ANUAL QUE EL 10 ANTERIOR)
- ENPRESAK HALA ESKATUTA A DESARROLLA DE EMPRESA
- EZ | NO
- EZ | NO
- EZ | NO
- EZ | NO
- LEGEAK AURREIKUSITAKOAK
REGULATIV



Jone Bengoetxea
Berdintasun arduraduna

Gutako asko azken bi urteetako greba feministen ajeak jota helduko gara aurtengo Martxoak 8, Emakumeon Nazioarteko Egunera. Argi dago mundu guztiko emakumeok behingoz planto egin dugula. Feminismoak ez dauka atzerapausorik emateko inongo asmorik; are gehiago, betiko boteredunentzat deseroso izaten jarraituko du. Hala behar du izan gainera! Feminismoak ez duelako zerikusirik erakunde publikoek, Euskal Herrikoek ere, maisuki egiten duten purplewashing edo zuriketa morearekin.

Bat-batean badirudi guztiok garela feminista; gutxienik, denek parte hartu nahi dute ospakizunean. Haatik, mozkortze feminista honek baditu arriskuak, eta horiek aipatu nahi ditugu. Sistemaren ohiko jokabidea da aldarri feministak asimilatu eta haiek lantzea, birziklatzea, horiekin hitzaldiak, propaganda eta marketing sasi-feminista egiteko. Sarri, gainera, bere helburua lortu du horrela.

Hemen ere non instituzioek ustezko euskal oasia saltzen saiatzen diren,

Zuriketa morea zuena, borroka feminista gurea

are gehiago M8-a bezalako data esanguratsuan. Hau gutxienez, ironikoa da egitea egun berean Gipuzkoako zahar egoitzetako emakume langileak 237 greba egunetara helduko direnean. Antza, berdintasunaren paradisu honetan prekaritatea ez da hain larria, eta lan gatazkak, curriculumetik ezabatu beharreko orban bat besterik ez.

Horren adibide argia da Gipuzkoako Aldundiaren ahalegina: adinekoen egoitzetan nagusi diren prekaritateari, lan-baldintza kaskarrei, garrantzia kentzen die; aldi berean Gipuzkoa lurralde eredugarri gisa saldu nahi dute, ustez

El feminismo ha venido para quedarse, y esperamos que siga siendo incómodo para los poderes establecidos, porque el feminismo nada tiene que ver con el purplewashing o el lavado de imagen morado tan habitual por parte de las instituciones

Europako ongizatearen eta genero berdintasunaren lehen postuetan dagoelako. Zoritxarrez, propagandak eragina du, baina gure susmoa da zaintzaren krisia uste baino lehenago benetan lehertuko dela; gainera, uste dugu zaintza merkantilizatuak sostengatzeko oinarria prekaritatea eta langileen esplotazioa izateak muga bat duela. Beraz, grebak bere horretan darrai.

“Langile-greba feminista”. Hala esaten diogu, baita ohore egin ere, klase-borroka feminista gurean aspaldidanik ari baita egosten eta lehertzen lantokietan, kaleetan eta, batez ere, etxeetan. Langile epika edo errelato feminista batik bat kaleetan idazten da; egia da greba hauek, ehundaka eta milaka emakumeen borroka hauek, ez dutela merezi duten aitortza sozial politikorik iritsi. Borrokaren protagonista askok, bestalde, sekula ez zuten pentsatuko bizitzak halako ibilbide batera bultzako zituenik. Megafono eta pankartak hartu dituzten emakumeak; gatazka sozializatzeo herrietan zehar martxak eta manifestazioak egiten dituzten emakumeak; Donostiako kaleetan hainbat ekitaldi antolatzen dituzten emakumeak; zaintzaren jaialdi paraleloa -Zaintzaldia-, zumbatoiak, argazki lehiaketak, performanceak...

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Haimar Kortabarria, Xabier Harlouxet, Ainhara Plazaola, Unai Oñederra, Lander Zabaleta.

Itzulpen lanak: Bixen Fernández Amezaga.

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

Lege gordailua: BI-195-1998

www.ela.eus · landeia@ela.eus

Ahora que todo el mundo es feminista y se apunta a la celebración, hay que señalar los peligros de la borrachera feminista: la asimilación por parte del sistema de las reivindicaciones feministas y su procesamiento y reciclaje en discursos, propaganda y marketing pseudo feminista es ya una práctica habitual

Patronalarekin negoziazio mahaiari bilera gogorak egitera behartutako emakumeak... zerrenda nahi beste luza genezake.

Bestalde, greba egiten duten emakumeak gaiztoak omen dira, batez ere arduradun politiko, agintari eta hauen adiskide diren enpresa eta patronalen ustez (esaterako, zahar-etxeen kasuan). Emakume hauek, gainera, bekaturik larrietakoa ari dira egiten: "uko" egiten diote zaintzeari, hots, agindu patriarkalaren

arabera emakumeoi dagokigun eginkizun sozialari.

Langile greba feministetan kontutan izan beharreko beste osagai bat dira kolektiboaren barnean sortzen diren loturak eta zaintza-sareak. Ondoren aipatuko dudan esaldia autolaguntzako edozein liburutan ager daiteke akaso, baina grebaren kasuan ere egia dela esango nuke: "jendeak ez du inoiz prozesuaren parte izan nahi, bai ordea emaitzaren parte. Haatik, prozesuan zehar erabakitzen da nork merezi duen emaitzaren parte izatea".

Areago, zahar-etxeen gatazkan guztiak izango dira emaitzaren partaide, onuradun. Agian prozesuan parte hartu ez dutenak ere, edo ez denbora guztian behintzat.

Lerrook emakume horiei guztiei eskaini nahi dizkiet. Agian ez dute abangoardia iraultzaile bat osatzen; agian ez dira konturatzen zer nolako iraultzak ari diren gauzatzen, baina guztien alde ari dira borrokan. Emakumeak greba egiten ari dira lan sektore prekarizatu eta feminizatuetan. Ezin ahaztu, puntu honetan, emakume batzuk greba egiteko aukera ere ez dutela: hor ditugu etxeko langileak eta emakume langile internoak. Hauei ez zaie

langile izaera ere aitortzen, eta izugarritzko esplotazio eremu batean murgilduta bizi dira.

Duela gutxi lagun batek deitoratzen zuen jendartea anesthesiaren eraginpean dagoela; zuzenean eragiten ez diguten injustiziak pairatzen dituztenekiko oro har ez dagoela enpatiarik. Askotan espero dugu besteak mugitzea. Lan-gatazka feministen eragina eta ondorioak neurtzea ez da erraza, baina ziur gaude merezi dutela. Borrokek beti merezi du. ■

La Diputación de Gipuzkoa intenta relativizar la precariedad y las pésimas condiciones laborales de las trabajadoras de las residencias y, a la par, construir un retrato idílico de un supuesto territorio colocado a la vanguardia del bienestar social y la igualdad de género en Europa

CONSULTORIO JURÍDICO

La ‘pausa café’ sigue siendo tiempo de trabajo si lo era antes

La pausa para el desayuno, el café y/o fumar es tiempo de trabajo efectivo si se prueba que así venía siendo hasta ahora

> **Haimar Kortabarría**

Si se atiende a varios de los numerosos titulares que se han publicado a raíz de la Sentencia de la Audiencia Nacional de 10 de diciembre de 2019, uno o una se quedará con la idea de que las pausas que las personas que trabajan realizan en sus jornadas diarias de trabajo para ir, por ejemplo, a desayunar, a tomar un café o a fumar han quedado definitivamente fuera de la jornada efectiva de trabajo.

La consecuencia directa de esta interpretación sería, atendiendo a las afirmaciones realizadas en varios medios de comunicación, que las empresas podrían comenzar a exigir –aunque no vinieran haciéndolo con anterioridad– el cumplimiento de los “defectos de jornada” generados por tales interrupciones en la prestación del trabajo. Incluso se atisba una especie de llamamiento para que las empresas debuten en esa exigencia. Titulares como “La Audiencia Nacional avala descontar el café y el cigarrillo de la jornada”, “Las empresas pueden descontar de la jornada las pausas para el cigarrillo o el café” o “... la Audiencia Nacional entiende que ese tiempo no debe correr a cargo de la empresa y que, en consecuencia, se puede descontar de la jornada laboral” avalan de manera absoluta dicha tesis.

Sin embargo, una lectura rigurosa de la Sentencia nos permite afirmar que esos titulares no son del todo fieles ni a la realidad fáctica que da lugar a la controversia planteada, ni a los argumentos jurídicos empleados para resolverla; ni al fallo que se emite aplicando tales argumentos a los hechos del caso enjuiciado.

El caso resulto por la Sala de lo social de la Audiencia Nacional atiende a un conflicto colectivo planteado por un sindicato frente a una empresa del sector energético en el que, entre otras peticiones, se solicita que se declare “nulo el nuevo cómputo de fichajes de incidencia sobre ausencia para fumar, tomar café, desayunar, que hasta ahora se integraban como tiempo de trabajo dentro de la jornada y no se fichaba ni se descontaba”.

El conflicto parte de la nueva exigencia legal en materia de registro de jornada. Quienes trabajan en esta empresa defienden que a raíz del sistema de control de jornada establecido por la empresa para cumplir con el registro de jornada se ha procedido de facto a descontar de la jornada de trabajo un período de tiempo –empleado para fumar, tomar café, desayunar...– que con anterioridad era considerado como tiempo de trabajo efectivo, lo cual ha supuesto una modificación sustancial de sus condiciones de trabajo.



La resolución judicial considera que para que la pretensión de la parte social pudiera prosperar, declarando nula la medida empresarial denunciada, debería haberse acreditado que antes de la implantación del sistema de control horario la empresa demandada permitía salir a desayunar, tomar café o fumar dentro de la jornada laboral y ello computaba como tiempo de trabajo efectivo, concurriendo la existencia de una condición más beneficiosa.

La doctrina jurisprudencial del Tribunal Supremo exige para la concurrencia de una condición más beneficiosa “una voluntad de la empresa de incorporar dicha condición al nexo contractual, sin que baste con la mera repetición en el tiempo, puesto que lo decisivo es que no se trate de una mera liberalidad o tolerancia del empresario, sino de aquella voluntad de atribuir un derecho al trabajador”. Pues bien, analizados los hechos probados, la Audiencia Nacional llega a la conclusión de que no se ha probado la existencia de una condición más beneficiosa, y que del hecho de que se toleraran las interrupciones “para fumar o tomar café” no cabe deducir que la empresa las computase como tiempo de trabajo efectivo, sino que más bien se trataba de “una política de confianza empresarial en virtud de la cual cada trabajador es responsable de desarrollar la jornada comprometida”.

Conclusiones

De lo expuesto hay que concluir que no puede afirmarse de modo categórico que el tiempo dedicado a tomar café, fumar o desayunar no sea tiempo de trabajo efectivo. Ello dependerá de las concretas circunstancias del caso analizado.

Si se es capaz de demostrar que la empresa venía aceptando ese tiempo como tiempo de trabajo efectivo –porque se tenía conocimiento de que esas interrupciones en la prestación del trabajo se producían y ese tiempo venía siendo considerado como tiempo de trabajo efectivo (a través de horarios o calendarios impuestos por la empresa, en supuestos de trabajo a turnos, porque se controlaba la jornada...)– deberá ser considerada la existencia de una condición más beneficiosa, y la necesidad de modificar ese régimen exigiría acudir al procedimiento de modificación sustancial de condiciones de trabajo. Así sucedió, por ejemplo, con la elección de la fecha de las vacaciones en una reciente sentencia del Tribunal Supremo.

En cualquier caso, hay que tener en cuenta que la Sentencia de la Audiencia Nacional a la que aquí se hace referencia no es firme y se ha anunciado frente a la misma recurso de casación ante el Tribunal Supremo.

El análisis de los contratos firmados en 2019 deja en evidencia que la precariedad laboral cada vez es mayor

Contrato de mujer, temporal y a jornada parcial

> **Xabier Zabala**

En Hego Euskal Herria existe un problema estructural en lo referente a los tipos de contratos realizados. La alta temporalidad es sinónimo de inestabilidad laboral. Una y otra vez nos repiten que estamos en niveles de empleo *similares* a los del periodo anterior a la crisis. En realidad, estamos por debajo, y en una cifra apreciable. Pero es que, además, los empleos creados se caracterizan por bajos salarios, alta temporalidad, alta parcialidad, siendo muy sensibles al ciclo económico. Por lo tanto, la gravedad de la situación es la alta precariedad que se ha instalado especialmente en el sector de los servicios y, concretamente, en las personas jóvenes y mujeres.

Para ello no hay más que analizar de forma detallada los contratos realizados en 2019. Por un lado, el tipo de contrato y la duración; por el otro, el tipo de jornada. Según el Servicio Público de Empleo Estatal en Hego Euskal Herria se realizaron 1.406.992 contratos.

No es una buena noticia que el número de contratos sea tan elevado, teniendo en cuenta que hablamos de una población asalariada de 1.042.000 personas. Al contrario, es sinónimo de la gran precariedad que existe en el empleo. Que haya esa cantidad de contratos muestra que estamos ante un grave problema causado por las políticas que se aplican (permisividad con el

fraude en la contratación, reformas laborales...). Tan solo el 7,8% de los contratos realizados en 2019 fueron indefinidos, un 8,2% en el caso de los hombres y el 7,4% en el caso de las mujeres. El resto de los contratos, el 92,2% fueron temporales, con una duración de menos de un mes en el 51,5% de los casos.

Emakumeei egiten zaizkien kontratuak prekaritatera zigortzen ditu; behin-behinekoak izateaz gain partzialak

Los propios datos oficiales recalcan la precariedad del empleo en Hego Euskal Herria. Uno de cada cuatro contratos (el 24,6%) existentes de las personas asalariadas es temporal. Un dato que nos sitúa a la cola de la Unión Europea; tan solo hay dos países con mayor nivel de temporalidad: el Estado Español y Montenegro.

Contratos temporales... y parciales

Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal muestran la fuerte incidencia de los contratos a jornada parcial. El 36,9% de los contratos realizados fueron a tiempo parcial. En este sentido, hay que resaltar la diferencia entre los dos territorios,



ya que en la CAPV el 40,1% fueron contratos de este tipo, mientras que en Navarra, el 28,6%. En este caso también la precariedad tiene rostro de mujer: uno de cada dos contratos firmado por una trabajadora (el 49,1%) fue a tiempo parcial.

Por un cambio radical de las políticas de empleo

Lo hemos denunciado un montón de veces, pero es imprescindible destacarlo una vez más. Es necesario



act

Gutxieneko soldata eta lan eta gizarte eskubideak duintzeko oztopoa da elkarrizketa soziala

Mikel Noval
Ingurumen arduraduna

Espainiako Gobernuak urtarrilaren 22an iragarri zuen Lanbide-arteko Gutxieneko Soldata 950 eurotara igoko zuela, CCOO, UGT eta patronalarekin lortutako akordioa dela-eta. Igoera oso eskasa da; 2019an izan zuen gorakadaren ondoren sortutako itxaropenetatik eta 2020an 1.000 eurora iristeko promesetatik urrun geratzen da.

PSOEk eta Unidas Podemosen lortutako akordio programatikoari buruz egin genuen irakurketan berresten gara. Akordio horrek gutxieneko soldataren zenbatekoa duintzeari uko egin zion, hura elkarrizketa sozialaren esku utziz. Izan ere, hori, praktikan, patronalari beto eskubidea ematea da. Zentzu honetan, aipagarria da gutxieneko soldatari buruzko erabakia euskal sindikalismoari edo galegoari inolako parte-hartze formalik eman gabe hartu izana. Honek aurreko exekutiboekin alderatuta atzerapauso bat ere badakar.

Ikusarazi nahi digutenaren kontra, elkarrizketa soziala berreskuratzea oso albiste txarra da langile klasearentzat. Espainiako estatuan elkarrizketa hori lan- eta gizarte-eskubideak murrizteko erabiltzen den tresna bat da (pentsioak

murrizteko akordioetan bezala), edo, kasu honetan bezala, lan- eta gizarte-arloko beharrezko aurrerapenak geldiarazteko.

Gutxieneko soldata 950 euroan uztea urtarrilaren 30eko greba orokorrean egin genuen eskaeratik oso urrun dago, 1.200 euroko gutxieneko soldata eskatu baikenuen. Madrilen onartutako igoera eskasak arrazoia ematen digu: presio eta mobilizazio sozialik gabe ez da ezer lortuko. Akordio honek mobilizazioaren beharra berresten du.

Greban argi eta garbi interpelatu genuen patronala, gure lurraldean gutxieneko soldata 1.200 euroan finkatuko duen Lanbide Arteko Akordioaren negoziazioa abian jartzeko.

Illo beretik, Eusko Jaurlaritzako Ogasun sailburu Pedro Azpiazuren hitzak errefusatu behar dira. Bere esanetan, Lanbide Arteko Gutxieneko Soldataren igoerari eustea eskatzea txarra da enplegua sortzeari begira. 2019an gertatutakoak erakusten du Lanbide-arteko Gutxieneko Soldata igotzeak ez duela enplegua kaltetzen, guztiz kontrakoa baizik, eta, gainera, eragin positiboak ditu ogasunen eta gizarte segurantzaren bilketan. ■

un cambio radical de las políticas de empleo, como dar marcha atrás en las reformas laborales, la reducción de la jornada a 35 horas, la actuación efectiva de la inspección de trabajo para atajar la temporalidad que es ilegal en la mayoría de los casos, o una política presupuestaria y fiscal enfocada a la creación de empleo en los sectores socialmente necesarios y la transformación del sistema productivo vasco para hacer frente a la transición social y ecológica. ■

Peio Dufauk azpimarratzen du langileen batasuna eta gizartearen gehiengoa gobernuaren erretreten erreformaren kontra dagoela

“Estatu frantsesean erretreta 60 urteetara itzultzea nahi dugu”



> Xabier Harlouxet

Peio Dufauk 40 urte ditu, SNCFn, trenbideetako enpresa publikoan, lan egiten du. Trenbideetako CGT sindikatuko ko-idazkari burua da Hendaia-Donibane Lohitzunen. Egun, Estatu frantsesean Erretreten Erreformaren kontrako mobilizazioetan boz eramaleetarik bat da, biltzar orokorrak animatzen ditu askotan, eta enpresetara mugitzen da pedagogia egiteko eta erreforma zer den explikatzeko.

Zein dira Frantziako gobernuak aurrean emaiten dituen erronkak erretreten erreformari dagokionez?

Gobernuak erronka ezberdinak mahain ganean eman ditu garaien arabera. Hasieran, diren erretreta sistema ezberdinetatik bat komuna plantan eman nahi zuela zion. Gero, erretreten sistemaren diruztatzea aipatu du. Azkenik, bizi iraupena luzatzen dela azaldu dute, eta beraz

lan gehiago egin beharko dela: 62 urtetik, bederen 64 arte lan egitea...

Horren aurrean, zein dira zuen argumento edo eta aldarrikapenak?

Gobernuaren argumento guzi horieri erantzun dieugu, baina hastapenetik proposamen bat badugu: elkartasun sistema mantendu, baina hobetuz, bereziki lan baldintza zailak dituzten langileentzat. Eta, oro har, erretreta 60 urteetara itzultzea nahi dugu langileentzat. Gero, komunikazio borroka bat denez, Gobernuaren argumentuak banaka hautsi ditugu:

- Sistemaren berdintasuna: bai baina lan baldintzak eta egoerak ezberdinak direnez, aipatzen duten justizia ez da berdintasuna, bakoitzari egokitu behar da sistema; gaur hortarako sistema ezberdinak daude.
- Sistemaren diruztatzearen argumentua atera zuten, baina txosten ezberdinek diote dirua gordetua dela eta ez dela arazoa. Horrez gain, Frantses Estatuko langileek duela 30 urte baino diru askoz gehiago sortzen dute lanaren bidez, baina aberastasun hori ez da langileei banatua. Gure galdera da diru horren parte bat hilabete sarietara bideratzea, beste parte bat ere elkartasun kutxa sozialetara.
- Bizi iraupena luzatzen bada ere, osasun onean izateko bizi esperantza ez da aipatzen. Gizonentzat 63 urte arte eta emazteentzat 64 urte arte da...

Nola mobilizatu zarete 2 hilabete baino gehiagoz?

Molde ezberdinei esker, inoiz baino zabalagoa den eta iraupen historikoa duen mobilizazio batean gara.

Abenduaren 5etik Pariseko metroko langileek grebara deitu zuten eta mezu hori zabaldu zen langile guzti eta sindikatu gehiengoari. Orduan abiatu zen mugimendu zabala. Muga gabeko greba batean sartu ginen gu ta beste enpresa edo langile batzuk. Iraun du eta urte hastapenean beste langile eta enpresa batzuk ere mugagabeko greban sartu ziren. Aldiz, muga gabeko greba batean itotzen dira langileak, hemen, askok bi hilabete oso mahain ganean eman dituzte eta bortxaz lanera itzuli gara. Hala ere mobilizazioak irauten dute. Manifestaldi, blokatze edo ekintza berezi asko antolatuta ditugu, biltzar publikoak ere tokika eta lehen aldia da Ipar Euskal Herrian toki ezberdinetan langileen arteko biltzarrak bildu direla.

Zer lortu duzue?

Lortu duguna prezio gabekoa da. Gobernuak ez badu gibel egin ere, langileen batasun orokor bat sortu dugu eta gizartearen gehiengoa gure borrokaren alde dugu eta erreformaren kontra. Jendarteak argi du nor den Macron, argiago ikusten dute zer den bere helburu liberala eta horren kontra borrokatzeko urratsa betetzerat eraman behar ditugu, baina bide onean gira. Mugimenduak irauten du, apaldu da mobilizazioa ala ere baina oraino manifestaldi ezberdinetan beti 2.000 langiletik gora gira Baionan eta hori ia astero. Aldiz, lege proiektua jorratzen ari dira Legebiltzarrean, baina Macron lehendakariaren alderdiak gehiengo osoa du, orduan ez da gauza asko espero alde horretarik. Garaipena langileetatik etorriko da. ■



Estatuko Ezkerreko Fundazio Soberanisten foroak antolatutako Lehen Eskola Soberanista aukera bikaina izan zen herrialde ezberdinetako ezagutza partekatzeke

Estatuko ezkerreko fundazio soberanistak elkarlanean

> Maia Beitia

Otsailaren 14 eta 15ean Lehen Eskola Soberanista egin genuen, Estatuko Ezkerreko Fundazio Soberanisten foroak antolatuta. Galizia, Katalunia, Valentzia, Mallorca eta Euskal Herriko hainbat eragiletako jendeak parte hartu genuen, besteen artean, CIG eta BNG, CUP, Esquerra Republicana eta Intersindical CSC, Compromis, Mes per Mallorca, eta Euskal Herriko ELA, LAB, Sortu, EA eta Alternatiba. Guztira 21 eragile eta denera 150 pertsona elkartu ginen, gazteak batez ere, helburuetako bat eragile desberdinetako etorkizuneko koadroak elkar ezagutzea baitzen.

Lehen Eskola honetan Espainiako Erresumaren krisiaz, emantzipazio moduez eta Euskal Herriko egungo egoeraz jardun genuen. Amaitzeko soberanismoak dituen oztupoak eta

irtenbideak landu genituen, taldeka, metodologia parte hartzailea erabiliz, guzti guztien ahotsa jaso zedin.

Eduki mamitsuez gain, esan bezala, metodologia ere erabat berritzailea izan zen: adituen azalpenak entzun ondoren, 8-9 laguneko taldeetan banatuta antolatzailerek planteatzen zizkiguten galderei erantzun behar genien elkarri entzunez eta txandak errespetatuz. Horrela herrialde ezberdinetako ezagutza partekatu ahal izan genuen eta esperientzia desberdin horiekin jakintza komun bat eraiki.

Ederra izan zen soberanismoaz, demokrazia liberalaren arazoaz, ezkerreko politiken erronkez eta feminismoaz, bakoitzak bere esperientzia lokaletik, hausnarketa orokor eta sakonagoak egitea, batzen eta aldi berean desberdintzen

gaituzten egoera eta ezaugarriak azaleratuz.

Hala ere, esperientzia ez zen edukietara eta ezagutza berrietara mugatu, azpimarragarria da sortu zen talde dinamika eta giro ona. Lehen Eskola Soberanista azkena izango ez denaren sentipen eta itxaropenarekin agurtu ginen denok, hurrengoan berriz elkartu eta eraikitzen jarraitzeko irrikaz. ■

La jornada organizada por el Foro de las Fundaciones Soberanistas de Izquierdas del Estado fue una ocasión para compartir objetivos y estrategias



Eusko Jaurlaritzak kontrol lanik ez egiteak enpresari bidea ireki dio irabaziak edozer gauzaren gainetik jartzeko. Ondorioa: bi desagertu eta kalte larriak ingurumenean zein herritarrentzat

Zaldibar: zaborraren kudeaketaren iruzurra

> Ainhara Plazaola

Otsailaren 6ko arratsaldean etorri zen behera Verter Recycling enpresak kudeatzen duen Zaldibarko zabortegia. Bi langilek desagertuta jarraitzen dute. Azken asteetan zabortegi honen kudeaketa tamalgarria ezagutzen ari gara. Hain da larria ezin izan dutela ezkutatu, beste kasu batzuetan egin izan den antzera. Eta hala ere, oraindik icebergaren punta besterik ez dugu ikusi. Zaldibarren gertatutakoa benetan larria eta onartezina da. Beharrezkoa da herritarrek gertatu dena jakitzea eta ardurak dituztenek erantzutea. Horregatik, besteak beste, ELAren ordezkari

bat otsailaren 24an Zaldibarko zabortegian izan zen.

Lehenik eta behin desagertuta jarraitzen duten langileekin eta beraien familiekin gogoratzen gara, ELAren elkartasuna guztientzat momentu latz hauetan. Esan behar da Eusko Jaurlaritzaren lehenatasuna bilaketa lanak izan beharko zirela, baina ez dute horrelakorik erakutsi. Familiek ere gauza bera salatu dute. Luiziaren egunean lehenatasuna A8 autobidea berriro irekitzea izan zen eta hau lortu arte ez zen benetako egoeraz informatu. Larrialdi taldeetako langileak ordu luzez aritu ziren lanean inongo babes neuririk gabe, eta autobidea ireki ondoren

esan zitzaien amiantoa zegoela eta lanak gelditu behar zirela segurtasun neurriak hartzeko. Orduan piztu ziren alarma guztiak, Zaldibarko zabortegian zeuden hondakinak ezagutzen hasi ginenean.

Kontrolik gabeko isurketak

Amiantoaz gain, Zaldibarren hainbat hondakin arriskutsu pilatzen aritu dira, nahiz eta horretarako baimenik ez izan. Verter Recyclingek hondakin inerteak, hondakin industrial ez arriskutsuak (karga organiko gabeak) eta amianto aglomeratua jasotzeko baimena zeukan. Baina azken urteotan edozer isuri dute. Bertan lanean aritutako langile baten

testigantzak hotzikara sortzen du: amianto inongo tratamenturik eta segurtasun neurririk gabe botatzen zuten, hondakinak zuzenean isurtzen ziren behar bezala tratatu gabe, edozein hondakin isurtzen zen inongo kontrolik gabe, araututako kantitateak baino gehiago botatzen zuten, Frantziako zabortegetan onartzen ez zituzten hondakinak ere ekarri dira, garbiguneetako hondakin birziklagarriak ere bai... Eta lan guzti hauek inongo segurtasun ekipamendurik gabe egiten zituzten. Honi gehitu behar zaio zabortegeiak baimendutako azalera baino gehiago hartzen zuela eta ez zela hondakin kopurua behar bezala tratatzen mendia egonkortzeko.

2019ko ingurumen ikuskaritzan 23 akats aurkitu ziren, luiziaren egunean oraindik zuzendu gabe zeudenak, eta hala ere ez zaio denbora guzti honetan enpresari zigor espedienterik ireki. Orain egingo badute, beranduegi izango da. Atzera gabeko kaltea eginda dago.

En 2019 se encontraron 23 fallos en el vertedero, pero ni se hizo nada para arreglarlos ni se expedientó a la empresa

Gertaera latz honen ondoren Eusko Jaurlearitzak egin duen kudeaketa penagarria izan da. Inguruko herrietako biztanleei informazioa ukatu zaie lehen egunetik eta airearen neurketek emandako emaitza txarren ondorioz eman diren gomendioen ondoren, eta herritarrek mobilizatzen hasi direnean, eman dira lehen azalpenak. Azalpen oso eskasak eta herritarren osasunaren aurretik beste lehentasun batzuk dituztela erakusten dutenak.

Batetik, eta herritarrei emandako aholkuak zeintzuk diren ikusita (leihorik ez ireki, ez kirolik egin aire librean, haurdun eta edoskitzaroan daudenei zonaldetik urrutiratze gomendioak,...), desagertutakoen bilaketa eta suteen itzaltze lanetan

ari diren pertsonak ere arnaserako babes-neurri espezifikoak erabili behar dituzte. Hala eta guztiz, erakunde publikoek ez dute luiziaren inguruan lanean ari direnak babesteko inongo araurik ezarri. Bestalde, inguruko herrietako herritarrek osasun arazoak izaten ari direla salatu dutenean (eztarriko mina, begietan sumina,...) alferrikako alarmak piztu izana egotzi zaie.

En Zaldibar, además de amianto, había un montón de residuos peligrosos que el vertedero no tenía permiso para albergar

Eusko Jaurlearitzaren arduradun nagusiek izan duten erantzuna ere tamalgarria izan da. Ingurumen Sailburua eta Lehendakaria ikusi ditugunerako astebete baino gehiago pasa da, eta Legebiltzarreko agerraldia informazioa emateko baino beraien jarrera onartezina eta kudeaketa txarra justifikatzen saiatzeko erabili dute. Bitartean isiltasunaren legea ezarri nahi izan die Ingurumen Saileko langileei mehatxupean.

Ikuskaritzaren gabeziak, agerian

Ingurumen Sailaren betebeharra da Zaldibarko zabortegearen kontrola eta ikuskaritza egitea. Baina aste hauetan egindako agerraldietan erantzukizun dena enpresaren gainean jartzen saiatu dira. Gogoratu behar zaio zabortegearen titularra pribatua den arren, jarduera baimena Ingurumen Sailak eman ziola 2007ko Ingurumen Baimen Bateratuarekin, eta kontrol eta ikuskaritza tamalgarria egin izana Ingurumen Sailaren akats larria izan dela. Noski, enpresak oker jokatu duela, baina ez luke jada jarduera baimenik izango ikuskaritzak ongi funtzionatuko balu. Ingurumen Sailak behar bezalako kontrol lana ez egiteak enpresari bidea ireki dio irabaziak beste edozer gauzaren gainetik jartzeko. Ondorioa: bi pertsona desagertuta,

atzera ezineko ingurumen kaltea eta inguruko herritarren osasun kalteak. Bai, Eusko Jaurlearitza da honen erantzule nagusia.

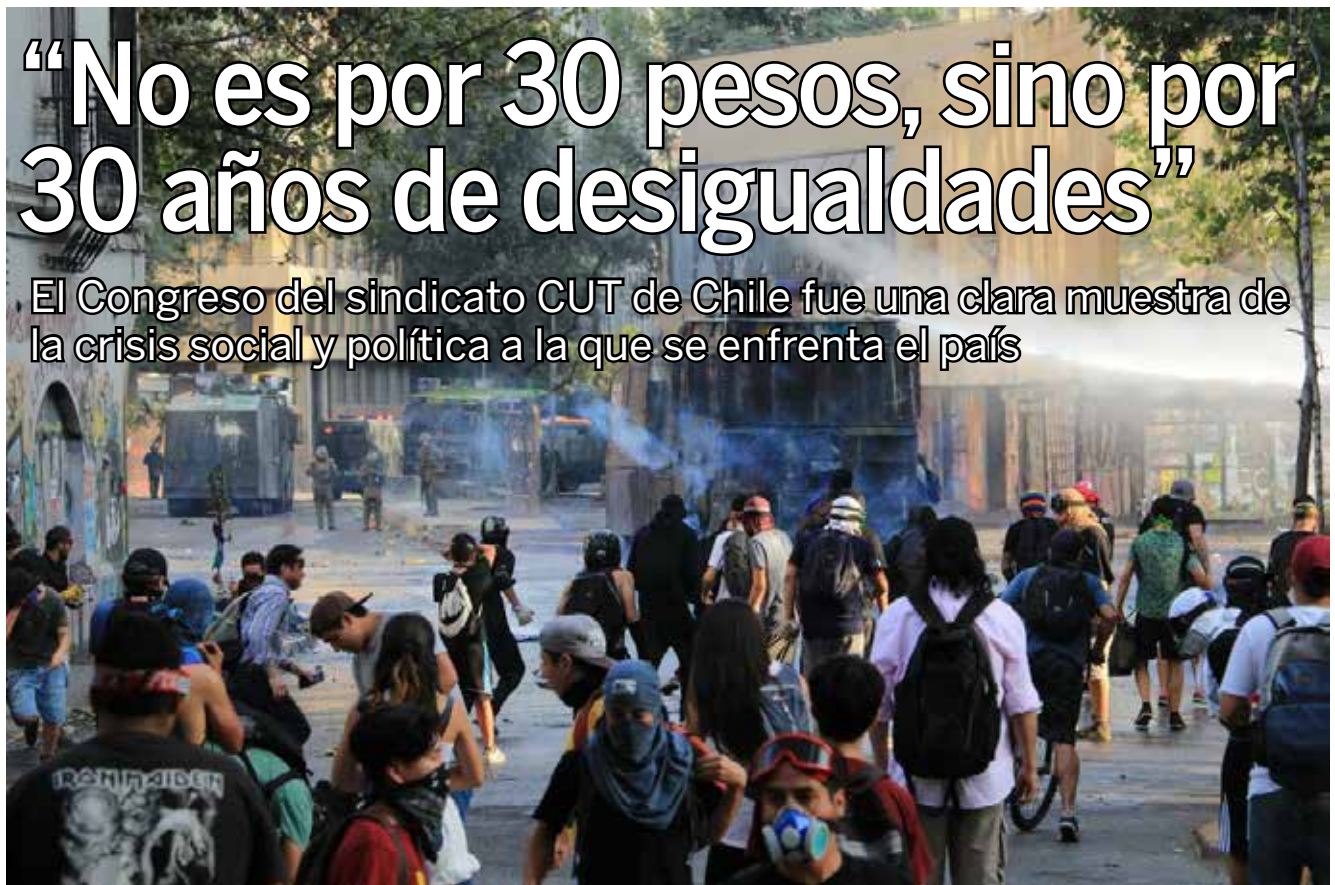
Ingurumen Sailaren kontrol faltaren adierazgarria izan da Zaldibarren gertatua, baina honek galdera asko eragiten ditu: zenbat jarduera kutsatzaile ditugu inguruan inongo kontrolik gabe? Zenbat hondakin sortzen dugu eta non bukatzen dute? Zenbat zabortege daude baimendurik ez dituzten hondakinak jasotzen dituztenak? Nola kudeatzen dira hondakin industrial arriskutsuak?

EAEEn dauden 15etatik 8k onartzen dituzte hondakin arriskutsuak. Ez dakigu nolako kudeaketa egiten ari diren bertan. ELAk urteak daramatza Ingurumen sailari jarduera kutsatzaileen informazioa eta pasatzen dituzten ikuskaritzan emaitzak eskatzen baina inoiz ez digute informazio hau ematen.

Sindikatu batek material toxikoekin eta hondakin arriskutsuekin lan egiten duten jardueren informazioa behar beharrezkoa du langileen eta inguruko herritarren lan eta bizi baldintza egokiak defendatzeko, baina Eusko jaurlearitzak beti ukatu digu informazio hau, orain badakigu zergatik.

En la CAPV hay 8 vertederos que recogen residuos peligrosos, pero no se nos facilitan los datos de las inspecciones

Transparentzia ezaren atzean zulo oso iluna ari dira ezkutatzeko eta Zaldibarko kontrol falta adibide bat gehiago besterik ez denaren susmoa daukagu. Hain arriskutsuak diren jarduerak kontrol publiko zorrotza behar dute enpresa pribatuen eta beraien irabazi gose basatiaren esku ez geratzeko, baina errealitatea kontrako bidetik doa, EAEko zabortegetatik 5 bakarrik dute kudeaketa publikoa. Zenbat ote daude Zaldibar bezalakoak? Galdera asko ditugu baina erantzun gutxi. ■



“No es por 30 pesos, sino por 30 años de desigualdades”

El Congreso del sindicato CUT de Chile fue una clara muestra de la crisis social y política a la que se enfrenta el país

> **Laura González de Txabbarri / @lgtxabbarri**

Una representación de ELA participó los días 24 y 25 de enero en el XII Congreso del sindicato CUT en Santiago de Chile. El Congreso se celebró en un contexto muy especial. El 18 de octubre del 2019 estalló en Chile una revuelta social, denominada el “estallido social”, como consecuencia aparentemente de la subida del precio del transporte, pero que respondía, en realidad, a un profundo descontento social, consecuencia de las enormes desigualdades y que se venía larvando desde hacía mucho tiempo. Las movilizaciones, que día de hoy continúan, reivindican, entre otras cuestiones, la mejora de los salarios, de las pensiones, de la salud, de la educación y una nueva Constitución.

Tal y como dijo la presidenta de la CUT, Bárbara Figueroa, durante el Congreso, “el estallido social no se produjo por 30 pesos, sino

por 30 años de neoliberalismo y desigualdades. El abuso y la explotación colmaron la paciencia de millones silenciosos que rompieron los candados y salieron a decir basta”. Es el Chile de la injusticia que salió a manifestarse el 18 de octubre. La distancia entre la institucionalidad política neoliberal y el pueblo era cada vez mayor, y la enorme fractura social y política creada llevó al estallido. Se produjo, además, en un contexto de gran desconfianza y crítica hacia todo aquello que se percibe como privilegiado, con la élite.

Unidad Social y estado de excepción

El estallido social vino precedido de numerosas movilizaciones por parte de diferentes organizaciones sociales, entre ellas los sindicatos. La CUT se encontraba en un proceso creciente de movilización como consecuencia de la agresiva ofensiva anti-derechos sindicales y laborales que el retorno

de la derecha al gobierno trajo consigo. Al igual que sucede en otros países de América Latina, se trata de una derecha muy agresiva que ha emprendido diferentes líneas de ataque contra los derechos de la clase trabajadora y los sindicatos.

En junio de 2019 se conformó una gran alianza social, denominada Unidad Social, compuesta por más de 150 organizaciones sociales feministas, estudiantiles, sindicales, campesinas, indígenas... Inicialmente se unieron en torno a la coordinadora *No más AFP*, es decir, contra el sistema privado de pensiones impuesto por Pinochet y gestionadas por las AFPs, las Administradoras de Fondos de Pensiones. Sin embargo, inmediatamente incorporaron otras reivindicaciones y convocaron una protesta nacional el 5 de septiembre. Cuando se produce el estallido social y frente a las acciones represivas del gobierno, los primeros en movilizarse fueron la Unidad Social.

Tras el estallido social se declaró el estado de excepción, y la Unidad Social convocó una manifestación 19 de octubre. El 15 de noviembre, presionados por las movilizaciones, se alcanzó un acuerdo político entre el gobierno y sectores de la oposición para la redacción de una nueva Constitución que reemplazase a la Carta Magna de 1980, heredada de la dictadura de Augusto Pinochet. El Acuerdo fue rotundamente rechazado por la Unidad Social, tanto por su contenido como por la forma en la que se llegó al mismo.

¿Qué hacer ante el plebiscito el 26 de abril de 2020?

El llamado Acuerdo por la Paz y nueva Constitución prevé la celebración de un plebiscito el 26 de abril. La CUT es crítica con los contenidos del Acuerdo. Igual que para el resto de las organizaciones de Unidad Social no es suficiente, y sus alcances son limitados porque no tiene un mínimo de garantías de participación que den cuenta de una real representación de todos y todas las chilenas.

Un acuerdo de madrugada entre partidos políticos, sin la participación y legitimidad de quienes participaron de las movilizaciones, construido mientras se reprimía y violaban sistemáticamente los Derechos Humanos, hecho entre cuatro paredes y a espaldas de los movimientos sociales. Sin embargo, la CUT se va a movilizar para pedir una participación masiva en el plebiscito en favor de la reforma de la constitución, demandando unos mínimos democráticos: paridad, reserva de escaños a los pueblos originarios y la participación de independientes en igualdad de condiciones

Fracaso del modelo neoliberal

Aunque muy críticos con cómo se va a hacer, la CUT considera que no deben cometer el error histórico de quedarse aparte de este proceso inédito para el país. Es su responsabilidad velar para que nadie quede fuera de este proceso y sean millones quienes voten el 26 de abril



ERREPRESIO BASATIA

Txile azken hilabeteetan bizitzen ari den egoeraren adierazgarri nabarmenetakoa poliziaren eta militarren indarkeria basatia da. Mobilizazioen hasieratik 30.000 lagun atxilotu dituzte, eta horietatik 2.000 presoaldi prebentiboan daude. Indar armatuei bost lagun hiltzea leporatzen dieten hainbat kereila daude epaitegietan, eta Giza Eskubideen Institutu Nazionalak 1.000 salaketatik gora aurkeztu ditu hilketak, torturak edo indarkeria sexistagatik. Zaurituak 3.600tik gora dira, horietatik 269 gutxienez adin txikikoak. Baina, badago arreta deitzen duen kontu bat: 400 lagunetik gora begi baten edo bi begien galerak izan dituzte, poliziak nahita botatako balin eta perdigoienagatik. Horregatik, urrututako edo estalitako begi bat errepresioaren aurkako mugimenduaren ikur bihurtu da.

para que triunfe la aprobación de una nueva constitución.

Tal y como subrayaron en el Congreso, "asumimos con mucha humildad pero con total convicción el rol que nos toca jugar en este preciso momento, ya no para derrocar a un dictador sino que para derrotar de una vez por todas al modelo neoliberal, depredador, causa principal de las grandes injusticias y violentas desigualdades que vive Chile. Ésa es la derrota de este gobierno y la mayor derrota del presidente. Y será la victoria del pueblo movilizado, que lucha por causas justas y nobles".

Frente a ello, la CUT y la Unidad Social defienden un modelo de desarrollo sostenible que conjugue crecimiento económico con la defensa de derechos sociales y el respeto del medio ambiente. Un modelo de desarrollo que modifique la distribución de la renta a favor de los y las trabajadoras, lo cual implica

abrir toda una esfera de disputa entre capital y trabajo.

Conscientes de que el cambio del modelo de desarrollo no se puede hacer sin un movimiento social y un pueblo en las calles, la Unidad Social apuesta por una potente agenda movilizadora: salario mínimo que permita superar la pobreza, pensión mínima igual al salario mínimo, plan de servicios básicos protegidos, reformas que fortalezcan el sistema público de salud y educación...

Chile se enfrenta a la crisis social y política más importante de las últimas décadas. Ante la posibilidad de hacer retroceder y derrotar el modelo neoliberal, deben no sólo seguir movilizados sino también asumir como centralidad los temas del mundo del trabajo. El trabajo debe estar en el centro de la sociedad. Para derrotar al neoliberalismo hay que restituir el valor esencial del trabajo. En ello están. ■



Lehen Enpresa Hitzarmena sinatzeko akordioa Roxall-en, 24 egunetako greba mugagabe baten ostean

Hogeita lau greba egunen ostean Zamudioko Roxall enpresaren langileek lehen Enpresa Hitzarmena lortu dute, lan-baldintzak duindu eta prekaritatea ezabatzeko balioko duen akordioa. Roxall Alemaniako multinazional bat da, munduko industria farmazeutiko handienetakoa.

Borroka abenduan hasi zen, 9 eguneko greba batekin. Langileek, nahiko gazteak eta prekarioak, txertoak ekoizteari uztea eta kalera ateratzea erabaki zuten. Izan ere, enpresaren zuzendaritzak, langileen eskariak asetzeko eta lan baldintzak hobetzeko irtenbideak bilatzeko saiakerarik ez egiteaz gain, mesprexuz tratatzen zuen bai plantilla eta baita komitea ere. Gauzak horrela, eta grebak ondorioak lortzen ari zela ikusita urtarrilean greba mugagabea egitea erabaki zuten.

Hitzarmenak ultraaktibitate eta inaplikazio klausulak barnerratzen ditu, enpresak alde-bakarrez aplikatzeari utzi ez dezan eta azken lan erreformen efektu latzenen kontra blindatuz. Edukiei dagokionez, hitzarmenak hobekuntza hauek jasotzen ditu: soldaten igoera dezenteak (1.500 euro+KPI urte honetan eta 1.800 euro+KPI 2021erako); urteko lanaldiaren murrizketa 17 ordutan; orain arte ez zegoen antzinatasun plusaren ezarketa; balizko kontratuen eta bekadun eta praktiketako kontratuen erabilera mugatzea: udan lanaldi jarraia eta ostiraletako arratsaldea libre izatea...

Etorkizuneko kontratazio berriei begira eta soldata eskala bikoitzak saihesteko soldata taula berriak adostu dira, kimiketako hitzarmen estatalaren eredia gaudituz. Izan ere, hitzarmen horrek, sektorearen enpresen neurriara eginda dagoena, ez ditu prekarietatea gaintzeko tresna nahikorik.

ELA, CIG, LAB eta CSC sindikatuek bilera sorta egin dute Espainiako Kongresuan alderdi politikoekin

Otsailaren 26an ELA, LAB, CIG –Galizia– eta CSC –Katalunia– sindikatuetako ordezkariak PSOE, ERC, JxCAT, EAJ, EH Bildu, BNG eta CUP alderdiekin bildu ziren Espainiako Kongresuan Estatuan benetako agenda sozial eta demokratizatzailea bultzatzeko. Bilera hauetan sindikatuek beren herrialdeetan negoziazio kolektiborako eskubidea berreskuratzeko premia adierazi zuten.

Espainiako Kongresuko bilerak estaturik gabeko hiru nazioetako lau sindikatuek otsailaren 5ean Bilbon egindako adierazpenarekin hasi zuten dinamika bateratuaren barruan kokatu ziren.

EHUko garbitzaileak greban hitzarmen berri baten alde

Euskal Herriko Unibertsitatearen garbitzaile azpikontratatuak bost asteako greba deitu dute, martxoaren lehenetik hasita. Grebaren helburu nagusia Eusko Jaurlaritzako garbiketako langile propioekin soldatak parekatzea da; EHUk eta Hezkuntza Sailak azpikontratatuak langile hauek %13 gutxiago kobratzen dute. Hala ere, hori ez da pairatzen duten diskriminazio bakarra: sektorearen %40k lanaldi partzialak ditu eta, beraz, baita soldata partzialak ere. Horrek, emakume hauek prekarietate mugagabe batera kondenatzea suposatzen du. Orain arte grebak jarraipen zabalak izan du, %75etik gorakoa.



Novaltia, en huelga desde el 22 de julio

Novaltia, principal distribuidora farmacéutica de Euskal Herria y que se dedica a suministrar medicamentos a su red de farmacias asociadas, decidió a principios de 2019 romper las negociaciones de renovación del convenio de empresa y aplicar el convenio estatal. Ante esta situación, la plantilla convocó una huelga indefinida en defensa del convenio el pasado 22 de julio. Los objetivos de la huelga son recuperar el convenio de empresa, limitar la subcontratación y mejorar las condiciones de los contratos eventuales, sin cláusulas abusivas. También reivindican mejoras salariales y eliminar la doble escala que sufren las últimas contrataciones.

El TSJPV condena a Lince Industrial Cerrajera de Elorrio por modificar la jornada para compensar los efectos de una huelga

“Es ilegal modificar la jornada para paliar los efectos de una huelga”



En la imagen, el cartel de la semana de huelga convocada en el Metal de Bizkaia del 30 de septiembre al 4 de octubre. El TSJPV ha condenado ahora a Lince Industrial por vulnerar el derecho de la huelga que la plantilla secundó esos días.

Lince Industrial Cerrajera fue una de las empresas que secundó las jornadas de huelga convocadas en el metal de Bizkaia durante 2019. Como consecuencia de la convocatoria de paro realizada para los días 30 de septiembre y 1, 2, 3 y 4 de octubre, la empresa no pudo dar esos días salida a una serie de pedidos.

Ante esta situación, la dirección mandó el 11 de octubre un comunicado al Comité de Empresa en el que se notificaba que con el objetivo de dar salida a esos pedidos la jornada sería ampliada una hora del 14 al 31 de octubre, además de trabajar los sábados 19 y 26 de octubre a jornada completa, cuando los sábados suele cerrar la empresa.

Los servicios jurídicos de ELA interpusieron una demanda en los tribunales, entendiéndose que esta decisión atentaba contra el legítimo derecho a la huelga de la plantilla de Lince Industrial Cerrajera. Una sentencia de enero del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco ha dado la razón a ELA, sentenciando que la empresa ha vulnerado el derecho fundamental de huelga, por lo que condena a la empresa a abonar 6.251 euros a ELA en concepto de indemnización. Además, Lince Industrial Cerrajera tendrá que considerar esas horas trabajadas como horas extraordinarias.

Utilizar su poder para impedir la huelga

Rebeca Gondra, abogada de los servicios jurídicos en Gernika-Durango, es la persona que ha llevado el caso en los juzgados. “La empresa alegó que su decisión se basaba en el artículo 17 del Convenio Provincial del metal de Bizkaia, donde se le reconocía que podía modificar la jornada una serie de horas si se trataba de una medida organizativa por necesidades de producción y temporal. Sin embargo, tal y como ha quedado claro en la sentencia del TSJPV, la decisión de modificar la jornada se produce justo tras la finalización de la semana de huelga que hubo en el metal de Bizkaia y secundada en la empresa”.

“No estamos ante una medida organizativa sino ante una decisión que tiene como objetivo que las y los trabajadores no puedan ejercer su derecho a la huelga. La empresa incrementó la producción a través de un aumento de jornada con la clara intención de aminorar, disminuir o amortiguar los efectos de la huelga. En este caso, la empresa realizó un uso abusivo y contrario a derecho de la flexibilidad y disponibilidad horaria regulada en el convenio”.

En opinión de Rebeca Gondra, esta sentencia deja clara la necesidad de luchar en todos los ámbitos posibles, también en los tribunales, por un derecho elemental como es el de huelga. “Estamos ante una empresa que ha vulnerado un derecho fundamental como es el de huelga. La empresa ha utilizado su poder para minimizar la efectividad de la huelga, privando a su plantilla de este derecho y vaciándolo de contenido”.

BERRI TXARRAK, AZKEN BERBA ETA IRUDIAK



Eider Iturriaga

BERRI TXARRAK: Berba eta Irudia liburuak euskal musikaren ikur bilakatu den talde hau barrutik ezagutzeko aukera bikaina ematen du. Errepideko bidaiak, eszenatokira igo aurreko uneak, zaletuak, guztia posible egiten duen eta askotan atzean egoten den lantaldea, kontzertu osteko momentu eta sentsazioak...

Berri Txarrak-ek agur esan digu, baina zaleek beti izango dituzte gogoan euren kantu eta irudiak. Besteak beste argazkilarik bikaina izateaz gain ELAK hezkuntzan duen ordezkari Eider Iturriaga bermeotarrari esker. Bere bi zaletasun lotuz, musika eta argazkilaritza, Lekunberriko taldearen jarraitzaileentzat mugarri izango den argazki-liburua utzi digu. Lan bikaina, Eider!

2019an Berri Txarrak musika taldeak amaiera eman zion bere ibilbideari. Euskal Herriko eta mundu osoko jende askorentzat erreferentziako musika taldea izan da urte luzez Lekunberriko (Nafarroa) hiruko mitikoa: Gorka Urbizu, Galder Izagirre eta David González. 1994an hasitako ibilbide arrakastatsuari amaiera eman asmoz *Ikusi Arte Tour 2019* bira egin zuten iaz. Urte osoan zehar 60tik gora kontzertu

eskaini zituzten Europan, Asian eta Amerikan.

Denbora horretan bi argazkilarik izan zituzten bidelagun, Eider Iturriaga eta Ibai Arrieta. Abenduan, *BERRI TXARRAK: Berba eta Irudia* argitaratu zuten Eider Iturriagak eta Ibai Arrietak, biran ateratako argazki esanguratsuenak jasotzen dituen argazki-liburua. Argazkiez gain, Harkaitz Cano idazlearen testuak ere irakurri daitezke.



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129