

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Maiatza-ekaina 2022 Mayo-junio | N° 246 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

ELKARREKIN ASKOZ GEHIAGO LORTUKO DUGU

Afiliatu



Lau greba egun ondoren, Orbelan Plásticos (Andoain, Anoeta) enpresaren langileek KPlaren gaineko soldaten igoera ospatzen dute (2022/03/28)

Después de cuatro días de huelga, la plantilla de Orbelan Plásticos (Andoain, Anoeta) celebra el acuerdo con subidas salariales por encima del IPC (28/03/2022)



La plantilla de Orbelan celebra la victoria sindical lograda tras 4 días de huelga.

Ser más para ser mejores y más fuertes

> Landeia

Más de 101.000 trabajadores y trabajadoras están afiliados/as a ELA. Somos la organización más fuerte de este país. Pero para llevar adelante una negociación colectiva de confrontación y para conseguir los cambios sociales a los que aspira el sindicato tenemos que ser todavía más. El objetivo está marcado: hay que seguir creciendo en afiliación; ser más para ser mejores y más fuertes.

ELA va a poner en marcha una campaña de socialización en los centros de trabajo sobre la importancia de estar afiliado al sindicato, a ELA. “En un contexto en el que el poder económico y político nos quiere de uno en uno, de una en una, afiliarse es pasar del yo al nosotros, al colectivo”, destaca Joseba Villarreal, responsable de acción sindical, para añadir seguidamente que “está más que comprobado que sin organización y capacidad de movilizarse no hay mejoras colectivas”.

El objetivo de ELA con esta campaña de socialización sobre la importancia de la afiliación es volver lo antes posible a las cifras de antes de la crisis del 2007, y superarlas, incluso. “En el periodo 2007-2016, el de la crisis, el sindicato perdió casi un 10% de afiliación debido a la destrucción de empleo, y cuando empezamos a tener resultados positivos vino la pandemia. Ahora, nuevamente estamos creciendo en afiliación y esperamos que sea el punto de partida para un despegue importante”, afirma este responsable sindical.

Afiliarse... ¿para qué?

La defensa individual no es una opción real frente a los abusos de la patronal y ante la desigualdad de la negociación en los centros de trabajo. Solo desde la organización y la lucha colectiva la clase trabajadora puede hacer frente a ese reto. Así las cosas, afiliarse es el paso natural e imprescindible.

Y si afiliarse es una necesidad, hacerlo en ELA es la decisión lógica. No en vano ELA es el principal sindicato de Hego Euskal Herria tanto en representación sindical -por encima del 40% en la CAPV y del

ELA da Hego Euskal Herriko sindikatu nagusia, bai ordezkartza sindikalari dagokionez (EAEn %40tik gora eta Nafarroan % 22tik gora), baita afiliatuen kopuruari dagokionez ere (101.000 baino gehiago).

22% en Navarra- como en miembros, por encima de los 101.000.

La afiliación es clave para entender la tarea sindical y la propia naturaleza de ELA, ya que esa fortaleza militante es lo que permite que más del 90% de los ingresos anuales del sindicato provengan de los recursos propios y, a su vez, tener la autonomía de acción para hacer un sindicalismo de contrapoder. Esa autonomía permite al sindicato situar siempre y en cualquier situación la prioridad de los intereses de la clase trabajadora.

No hay más que mirar alrededor, a los convenios logrados y los conflictos en marcha para darse cuenta de que esto es así. Si de capacidad de pelear se trata, ELA es, sin duda, la organización mejor preparada para ello, con un instrumento vital como la Caja de Resistencia, una herramienta que abona a los afiliados y afiliadas que se encuentran en huelga una indemnización mensual que permite aguantar el conflicto por largo que sea. ¿Alguien puede imaginarse una huelga como la de Novaltia, la más larga en la historia en Europa, sin Caja de Resistencia?

La importancia de la huelga

La huelga es un elemento básico para una negociación colectiva de confrontación y no de acompañamiento. “Las huelgas no se ganan solamente con tener razón. La capacidad de perseverar

ERRESISTENTZIA KUTXA 2022

*Ohikoa / Ordinaria:
1.243,59 euro hilero /
al mes.

*Indartua / Reforzada:
1.430,13 euro hilero /
al mes.

2.096 personas se beneficiaron de la Caja de Resistencia de ELA en 2021.

y la constancia en el día a día de las mismas son claves, y la organización y la caja de resistencia, decisivas”, defiende Villarreal.

Este responsable sindical continúa enumerando las razones por las que es importante la afiliación. “Incrementar la afiliación supone disponer de más recursos materiales y humanos para la acción sindical; más fuerza, en definitiva”.

La afiliación es importante para ELA, también, por el hecho de que cada afiliado o afiliada es un militante potencial del sindicato. “Tenemos el reto de lograr nuevos afiliados y nuevos militantes. Con el incentivo, además, de que estamos en puertas



2.096 personas se beneficiaron de la Caja de Resistencia de ELA en 2021, a la que el sindicato destina uno de cada cuatro euros de las cuotas de afiliación cada año.

de un nuevo periodo de elecciones sindicales. Ser más nos va a permitir presentar más y mejores candidaturas y mejorar nuestra representatividad”, afirma Villarreal.

“Es importante -continúa- que los trabajadores y trabajadoras nos voten en las elecciones sindicales porque esa representatividad supone estar en la empresa. Pero ahora les pedimos un paso más, que se afilien. Y el siguiente paso es que militen en el sindicato. En este ilusionante proyecto de cambio social que es ELA”, rubrica.

»» ELA, tu mejor defensa

■ ELA es el sindicato que más convenios y acuerdos logra en Euskal Herria (más de 300 cada año: empresas, sectores...), y siempre con una mejora de las condiciones laborales y de vida. Eso no es fácil ni se consigue a la primera. Una empresa solo cede parte de sus beneficios si ve que enfrente hay un sindicato con recursos para afrontar un conflicto, y eso solo lo puede garantizar ELA.

■ La caja de resistencia del sindicato abona a todas las personas afiliadas en huelga **1.243 euros** (indemnización ordinaria, con el tope de su sueldo habitual) al mes mientras no perciban su salario, un recurso crucial para ganar conflictos y firmar buenos acuerdos.

■ Solo en 2021, **2.096 personas se beneficiaron de la caja de resistencia**, una herramienta a la que ELA destina uno de cada cuatro euros de lo

ingresado por cuotas de afiliación. Los ingresos propios suponen más del 90% del presupuesto de ELA. Esa es la verdadera garantía de la autonomía del sindicato.

CUOTAS 2022

B: 23,64 euros (jornada completa).

M: 17,74 euros (media jornada, personas en paro o prejubiladas con prestación).

P: 11,82 euros (personas jubiladas, en excedencia o paradas sin prestación).

ELA eres tú...

ELA goza de total autonomía: solo nos guían los intereses de la clase trabajadora. Solo ELA puede decir esto. ELA se compromete a cambiar las cosas, apostando por un sindicalismo sin complejos, honesto y comprometido con otro modelo de sociedad, la equidad de género y la lucha contra el cambio climático. ELA es la opción para sumar fuerzas, para llegar hasta dónde tú quieras.

Todo esto (y mucho más), a cambio de una cuota de afiliación que cubre todas las necesidades y servicios. ■

Los ingresos propios suponen más del 90% de los ingresos de ELA. La independencia económica es la verdadera garantía de la autonomía del sindicato.



»» Afiliatu... Zertarako?

- Lan-baldintzak eta bizi-baldintzak defendatzea etengabeko borroka desorekatua da beren interesak inposatzeko behar dituzten baliabide eta botere guztiak dituzten enpresen aurrean.
- Defentsa indibiduala ez da aukera erreala patronalaren gehiegikerien eta lantokietako negoziazioetan ematen den desoreka egoeraren aurrean.
- Antolakuntzaren eta borroka kolektiboaren bitartez bakarrik egin diezaiokegu aurre erronka horri.
- Afiliatzea urrats naturala eta ezinbestekoa da. Elkarrekin bakarrik lortuko dugu.

»» Zergatik afiliatu ELAn?

- ELA Hego Euskal Herriko sindikaturik indartsuena da, **101.000 afiliatu** baino gehiago ditu eta enpresetan aukeratutako ia **9.000 ordezkari**, hau da, HEH osoko (EAE eta Nafarroa) ordezkaritza sindikalaren % 36 baino gehiago.
- Gauzak horrela, ELAk bakarrik negoziatu ditzake parez pare baldintza hobeak enpresekin. Inor ez da indartsuagoa.
- ELAk bere afiliatuei erantzuteko sarerik zabalena du. **42 lokal** ditu Euskal Herrian. Gainera, ELAk **ALDA** aldizkaria (101.000 ale banatzen dira, zabalkunde handiena duen euskal aldizkaria), eta beste argitalpen batzuk jartzen ditu afiliatuen eskura, idatzizkoak (**Landeia**), digitalak eta ikus-entzunezkoak. Inor ez dago zugandik gertuago.
- ELAn ia **100 pertsona** daude lanean zerbitzu juridikoetan, eta urtero, batez beste, **9.250 espediente** kudeatzen dituzte; hau da, urtero EAEko lan eremuan izapidetzen diren kasuen % 37 baino gehiago (2020ko datu ofiziala). Inork ez zaitu hobeto babestuko.

“Tantas huelgas protagonizadas por mujeres muestran dónde reside la precariedad”

Mari Cruz Elkoro, secretaria general de Zerbitzuak, explica las luchas en marcha contra la brecha salarial y la parcialidad de los contratos

Bizkaiko epaitegietako garbitzaileek hartu zuten grebaren lekukoa. Soldata arrakalaren aurka ari dira borrokan.



1 Limpieza de Gorliz. 2 Limpieza Diputación de Gipuzkoa. 3 Limpieza Ayuntamiento Hondarribia. 4 Limpieza Universidad Deusto. 5 Un lote de limpieza del Ayuntamiento de Bermeo. 6 La limpieza sectorial de Bizkaia (se han llevado a cabo ya 6 jornadas de huelga entre abril y mayo.). 7 Estamos abriendo más ámbitos de negociación en centros de limpieza... Es decir, que se avecina más conflictividad.

Dejando a un lado las peleas abiertas contra la brecha salarial, el nivel de conflictividad y huelgas en la federación es impresionante.

Así es. 1: Tenemos en huelga al Comercio de Bizkaia. Llevamos tres días y vamos a plantear más. 2: En mayo hemos convocado huelgas en el comercio de Gipuzkoa. 3: También están con huelgas los y las auxiliares deportivos de la empresa Guedan, subcontrata de Bilbao Kirolak. 4: Limpieza viaria de Plentzia, en huelga. 5: Paros parciales en la cadena Lidl, en Navarra, para que no les apliquen el convenio de empresa estatal. 6: Jardineros de Iruñea, en huelga. 7: Vamos a convocar próximamente huelgas en los Alojamientos de Gipuzkoa.

Y hemos alcanzado recientemente tres buenos acuerdos: el colectivo

> M.P.

En primer lugar, zorionak por todas esas victorias sindicales que estáis logrando en vuestra lucha contra la brecha salarial.

Son victorias de todas. Recientemente hemos cerrado el conflicto de la Limpieza de los Juzgados de Bizkaia donde hemos logrado acabar con la brecha salarial existente en el plazo de tres años y el acceso a la cobertura de vacantes que van surgiendo, es decir, ir

disminuyendo la parcialidad de los contratos.

La parcialidad es flexibilidad para la empresa, por eso la fomentan. En Limpieza es algo excepcional el contrato a tiempo completo porque los contratos parciales precarios abren la puerta a que sean aún más precarios. De ahí la pelea que tenemos montada.

Recuérdanos qué luchas tenéis abiertas en estos momentos contra la brecha.

de jardineros de Sondika; el de Actividades deportivas de Araba y el servicio Etxetek, de Gipuzkoa, tras 24 días de huelga.

La lucha bien organizada y con una herramienta como la Caja de Resistencia da frutos, seguro.

| De esta lista, la mayoría son sectores feminizados. ¿A qué se debe este nivel de conflictividad en sectores con mayoría de trabajadoras?

Es evidente que ha habido un cambio importante a nivel de ambición a la hora de plantear la negociación colectiva en los sectores feminizados. Para acabar con la brecha salarial estamos planteando subidas salariales entre el 20 y el 30%. Subidas que, de buenas a primeras, las empresas no quieren conceder.

La brecha salarial en Bizkaia se sitúa en torno a 8.000 euros. En Gipuzkoa, es algo inferior. En líneas generales, para acabar con la brecha salarial estamos planteando subidas anuales que oscilan entre los 6.000 y los 8.000 euros. Antes, las subidas eran de 20 euros al mes. Evidentemente, este salto en nuestras demandas exige organizar a la gente, plantear una pelea, hacerla, resistir y ganarla.

Y es un hecho que estas huelgas están siendo en su mayoría protagonizadas por mujeres. Eso demuestra dónde reside la precariedad y que el nivel de concienciación cada vez es mayor: Las trabajadoras están hartas de que no se valore su trabajo. Este hartazgo ha aumentado tras la pandemia. Se ha visualizado la esencialidad de muchos de esos trabajos invisibilizados pero la patronal sigue sin querer dignificar las condiciones laborales.

| Esta pelea contra la brecha salarial sería imposible sin Caja de Resistencia.

Sin duda. Nuestra estrategia va indisolublemente acompañada de una caja de resistencia que permite aguantar las luchas.



ELA urrats handiak egiten ari da soldata arrakala ezabatzeko, baina bidea luzea da; oraindik gatazka asko daude.

Pero también son muy importantes los referentes. Las victorias que estamos consiguiendo demuestran que lo que reivindicamos es posible, y la realidad es que trabajadoras de más empresas y sectores apuestan por plantar cara a la precariedad, en sus distintas caras, y pelear.

| Llama la atención, también, que muchas de las empresas en las que estáis planteando conflictos contra la brecha salarial son subcontratas de las administraciones públicas. Esas mismas administraciones gastan ingentes cantidades de dinero público en campañas publicitarias por la igualdad.

No es ninguna novedad el doble lenguaje de una clase política que se declara feminista y se muestra contraria a la brecha entre hombres

y mujeres hasta que le toca, directa e indirectamente; entonces se limitan a hacer declaraciones institucionales vacías de contenido.

Pero no solo eso: cuando se alargan los conflictos en servicios que ellos consideran esenciales imponen servicios mínimos cada vez más altos para impedir en la práctica el derecho de huelga e invisibilizar el conflicto.

| ¿La conflictividad en Zerbitzuak se explica, también, por los intentos de abrir nuevos ámbitos de negociación, de lograr convenios de centro de trabajo, no?

Sí, así es. A lo largo de los años hemos visto que hay cambios que solo vamos a poder hacer de abajo arriba, por la correlación de fuerzas, y en eso estamos, intentando romper muchas inercias. Y en esta apuesta en la que nos hemos embarcado está pasando una cosa muy curiosa, y es el cuestionamiento de nuestra estrategia tanto por parte de la patronal como de la Administración.

En la industria, por ejemplo, nadie cuestiona que ELA apueste por los convenios de empresa. En cambio, en Zerbitzuak, cuando queremos abrir convenios de centro, la Administración se “preocupa” por el convenio sectorial y nos acusa de crear trabajadoras de primera y de segunda.

El argumento es insultante. Es la política de subcontratación generalizada de servicios de esas administraciones, para ahorrar costes, la que ha creado trabajadoras de primera, de segunda, de tercera y de cuarta. El sindicato solo está intentando resolver algunas cuestiones provocadas por sus decisiones, si no a todo el mundo, al menos donde podemos.

Hay un sesgo de género claro también en la negociación colectiva.

| El reto que os habéis marcado es enorme.

Tenemos mucho trabajo por delante pero, sin duda, se trata de un reto muy ilusionante para todas las militantes de Zerbitzuak. ■



Las huelgas y manifestaciones convocadas en el Metal alavés tuvieron un gran impacto.

El Metal de Araba y Bizkaia, en huelga por el convenio

El Metal de Araba vive huelgas históricas tras 20 años de desmovilización, mientras el Metal de Bizkaia anuncia también paros. Objetivo: subidas por encima del IPC, reducción de jornada y medidas contra la precariedad

> J. Jaio

No es una exageración afirmar que el 18 de mayo, primera de las tres jornadas de huelga (18, 24 y 26 de mayo) convocadas en el Metal de Araba por los sindicatos ELA, CCOO, LAB, USO, ESK y CGT fue un día histórico para el sector. Tras más de

20 años sin un convenio de eficacia general acorde a la realidad del metal alavés, miles de trabajadores y trabajadoras protagonizaban un gran paro y tomaban las calles de la capital alavesa. Era la primera de las tres grandes huelgas del Metal en mayo con el objetivo de forzar a la patronal SEA a negociar un convenio con subidas salariales por encima del

IPC, reducción de jornada y medidas contra la precariedad.

loritz Iglesias, responsable de Industria, se muestra pletórico por el seguimiento de las huelgas. “Tras 20 años sin dinámica de negociación del convenio sectorial nos encontramos en un momento histórico para recuperar el convenio y movilizar el sector. Estamos en disposición de empezar a firmar buenos convenios sectoriales”, asegura, al tiempo que se muestra convencido de que “la patronal se ha puesto muy nerviosa”.

“Antes de las huelgas habíamos realizado 6 reuniones con SEA y su postura era siempre la misma: no a todo. Veremos cuál es su postura

en la próxima mesa negociadora”, cuestiona. Iglesias cree que la patronal está a la expectativa, “a ver si somos capaces de movilizar un sector que ha estado sindicalmente dormido durante dos décadas”.

Los sindicatos defienden subidas salariales por encima del IPC, con un salario mínimo de 1.400 euros en 14 pagas, una rebaja sustancial de la jornada laboral -24 horas en tres años- la subrogación para el personal de las subcontratas, acabar con el abuso de la temporalidad en el sector, potenciar el contrato de relevo, mejoras en los permisos y garantía de aplicación del convenio, impidiendo su inaplicación unilateral. La patronal, por su parte, quiere más precariedad, más flexibilidad y seguir sin repartir la riqueza. Las espadas está en alto.

Hora de recuperar el sectorial alavés

El Metal de Araba lleva 20 años sin un convenio sectorial. La razón ha sido que durante ese tiempo UGT y CCOO han firmado con la patronal acuerdos en minoría, de eficacia limitada. Este año, sin embargo, ELA, CCOO y LAB han llegado a un acuerdo por el que las partes se comprometen a respetar las reglas democráticas y no firmar con la patronal acuerdos en minoría. UGT se ha negado a suscribir el citado acuerdo, pero la entente entre los sindicatos estatales que tanto daño ha hecho en el pasado a la negociación colectiva ha quedado rota.

Se da la circunstancia, además, tal como explica Ioritz Iglesias, que el sector está atravesando un momento económico óptimo. “Las empresas tienen carga de trabajo y están obteniendo importantes beneficios. Se dan las condiciones idóneas para ser ambiciosos y realizar una negociación colectiva a la ofensiva”, recalca este responsable sindical alavés.

Durante estos 20 años de convenios sectoriales en minoría, ELA ha estado negociando convenios y pactos de empresa, por lo que el convenio

sectorial alavés, a nivel salarial no afecta a la mayoría del colectivo. La referencialidad del sectorial es importante en jornada y en el resto de capítulos. A pesar de ello, ELA no renuncia al sectorial ahora que se dan las condiciones para ello. “Aunque el trabajo sindical de ELA ha permitido que muchas empresas tengan superados esos mínimos, es importante que el sector cuente con un convenio para frenar al SEA en su intención de empeorar las condiciones de trabajo”.

Así las cosas, “ELA luchará por conseguir llegar a ese horizonte que marcan otros convenios, como el de los y las metalúrgicas de Gipuzkoa”, rubrica Ioritz Iglesias.

Gipuzkoako Metaleko enpresek soldatak KPlaren gaintetik igo dituzte. Gipuzkoan posible bada, zergatik ez Araban edo Bizkaian?

En Bizkaia, en lucha y siendo conscientes de que serán necesarias huelgas

La movilización, la lucha y las huelgas son el camino a recorrer en las próximas semanas también en el Metal de Bizkaia ante la postura inmovilista de la patronal FVEM (Federación Vizcaína de Empresas del Metal), que sigue ralentizando y demorando la negociación del convenio sectorial. A falta de concretar las fechas exactas de las cuatro huelgas acordadas por los sindicatos, Mikel Etxebarria asegura que “estamos preparados para parar la producción e inundar las calles, la única forma de mover a la patronal”.

Tras el sabor agrídulce que dejó la negociación del anterior convenio sectorial (2019-2021) en el que tras

diez exitosas jornadas de huelga, y 8 días más convocados para finales del 2019 CCOO, LAB y UGT decidieron aceptar la oferta patronal, cuando ELA consideraba que había margen para conseguir aún mejores contenidos, Etxebarria afirma que la gente de ELA está ilusionada y convencida de que es posible dar un salto en las condiciones laborales. “Llevamos preparando esta negociación y realizando asambleas desde julio de 2021, y tenemos muy claro que con organización y lucha podemos alcanzar un buen convenio”, afirma convencido.

Las principales reivindicaciones sindicales cara a este nuevo convenio son incrementos salariales por encima del IPC (+1%), reducción de jornada laboral 8 horas por cada año de vigencia, garantías de que las empresas no se descuelguen unilateralmente del convenio incorporando la cláusula del ORPRICCE, derecho de subrogación para todas las actividades, limitación del uso de ETT, derecho al contrato de relevo, mejora en licencias, permisos y derecho de cuidados, medidas contra la discriminación que sufren las mujeres y mejoras en salud laboral. Objetivos ambiciosos pero realistas, según este responsable sindical, que destaca la carga de trabajo de las empresas y los beneficios empresariales que están obteniendo.

Así las cosas, a Etxebarria le parece factible y justo lograr subidas salariales por encima del IPC. “Si en Gipuzkoa este año las plantillas del Metal guipuzcoano las han tenido, ¿por qué no va a ser posible para el resto de nosotros y nosotras?”, pregunta. “Lo cierto -añade- es que este 2022, cada mes que pasa somos un poco más pobres. Por eso, mantener la referencialidad del IPC e incluir elementos contra la precariedad, entre otras cuestiones, son reivindicaciones por las que los y las más de 50.000 metalúrgicos/as vizcaínos/as vamos a luchar hasta el final”. ■

Eusko Jaurlaritzak eta Nafarroako Gobernuak bere langileen %40tik gora behin-behineko izatera behartu nahi ditu

ELAk mobilizazioak egiten jarraituko ditu eta epaitegietako bidea landuko du instituzioek ez badute Iceta Legea betetzen

“Los gobiernos de Urkullu y Chivite quieren dejar fuera de los próximos procesos de estabilización a más de 46.000 trabajadores y trabajadoras temporales de los sectores públicos de la CAPV y Navarra.



> Landeia

Eusko Jaurlaritzak hurrengo egonkortze prozesuetatik kanpo utzi ditu EAEko sektore publikoko aldi baterako 33.125 langile, hau da, %72. Hau da, 13.000 plaza pasatxo baino

ez die eskainiko Jaurlaritzan bitarteko edo aldi baterako lan egiten duten 46.000 pertsona baino gehiagori. 2

Gauzak horrela, ez dituzte betetzen Iceta Legea eta Europar Batasuneko Justizia Auzitegiaren agindua: sektore

publikoaren behin-behinekotasuna %8tik behera egotea. ELAk ez du egoera hori onartuko eta mobilizazioak bultzatzen jarraituko du behin-behinekotasunak dakarren prekaritatearekin amaitzeko,

Sindikatuak aurreratu du auzitegietara joko duela Eusko Jaurlaritzak edo beste erakunde batzuek ez badute Iceta Legea betetzen.

Iceta Legeak ezarritakoaren arabera, administrazioek ekainaren 1a baino lehen argitaratu eta onartu behar dituzte egonkortze prozesuetan eskaini beharreko plazak.

Jaurlaritzak, ordea, behin-behineko lau pertsonatik bakarra egonkortu nahi du. Beste modu batera esanda, ABLErik handiena izaten jarraitu nahi du. Jaurlaritzarentzat lan egiten duten 46.000 bitarteko/tenporal baino gehiagorentzat eskainitako plazak erakusten dute hori, alegia, egiturazko lanpostuak aldi baterako enpleguarekin betetzen jarraitu nahi duela, modu sistematikoan eta legeari muzin gineez.

Horrek esan nahi du Jaurlaritzak ez duela beteko Iceta Legeak



eta Europar Batasuneko Justizia Auzitegiak agindutakoa; izan ere, biek ala biek eskatzen dute amaitzea behin-behinekotasunaren gehiegizko eta iruzurrezko erabilerarekin, behin-behinekotasuna gutxienez %8raino murrizteko (egungo eskaintzarekin, behin-behinekotasuna %30ean kokatuko litzateke).

Toki eta Foru administrazioetan, badago borondatea

Toki eta Foru administrazioetako egoera, aldiz, oso bestelakoa da. Izan ere, negoziazioak ondo doaz eta badago borondate politikoa egonkortze prozesuetan ahalik eta plaza gehien ateratzeko.

Horren adibide dira Bilboko eta Gasteizko Udalak, adostutako plazek %6ra murriztuko baitute behin-behinekotasuna.

Borroka sindikala eta juridikoa

Horrek guztiak agerian utzi du Jaurlaritzak ez duela borondate politikorik behin-behinekotasunari, gehiegikeriari eta iruzurrari aurre egiteko, eta, are gehiago, prest dagoela legeari muzin egin eta zerbitzu publikoak pribatizatzen jarraitzeko, beti ere, negoziarean mesedetan.

“Los gobiernos vasco y navarro incumplen la Ley Iceta y el mandato del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de que la temporalidad del sector público no supere el 8%”.

Gizalaneko idazkari nagusi Igor Eizagirrek Eusko Jaurlaritzaren jarrera salatu du, ez duelako inolako daturik eman, ez duelako ezer negoziatu, eta ez duelako borondate politikorik izan prekaritatearen gaitzarekin amaitzeko.

Gauzak horrela, sindikatuari dagokio erakundeen iruzur sozialari aurre egitea. “Gainerako sindikatuei grebak eta mobilizazioak egitea proposatu diegu, baina ez dugu jaso espero genuen erantzuna; beraz, ELAk bakarrik egingo du, indarren korrelazioak uzten digun tokian, garbikuntzan eta hezkuntzako sukaldeen sektorean egin duen bezala, beti ere, bide juridikoa ahaztu gabe”, aurreratu du Eizagirrek. ■

Navarra: 8 de cada 10 temporales lo seguirán siendo

El Gobierno de Navarra, al igual que el vasco, incumple la Ley Iceta y el mandato del Tribunal de Justicia de la Unión Europea de no superar el 8% de temporalidad en el sector público, y deja fuera de los procesos de estabilización a 13.467 trabajadores y trabajadoras del sector público, es decir, el 79%. Actualmente, hay 17.056 personas trabajando en régimen de temporalidad.

Los datos demuestran que el Gobierno de Navarra apuesta por seguir siendo la mayor ETT, y seguir utilizando de manera sistemática, abusiva y fraudulenta el empleo temporal para cubrir puestos estructurales.

Con las plazas de estabilización ofertadas para los más de 17.056 temporales que trabajan actualmente en el ámbito del Gobierno de Navarra la temporalidad se mantendrá en un 30%, muy lejos del tope máximo del 8% exigido por Europa.

ELA no va a aceptar esta situación, y seguirá impulsando movilizaciones para acabar con la precariedad que acarrea la temporalidad, como en Osasunbidea, Administración Núcleo o Educación Pública.

También seguirá trabajando la vía jurídica ante el incumplimiento que el Gobierno de Navarra u otras instituciones pueden hacer de lo marcado en la Ley Iceta. ■

EL TRABAJO DE ELA EMPIEZA A DAR SUS FRUTOS EN DIPUTACIONES, AYUNTAMIENTOS Y EITB

Tras los procesos de estabilización acordados, la temporalidad en la Diputación de Gipuzkoa se situará en el 11%, un punto aún mejor de lo logrado en Bizkaia y Araba (12%).

Por lo que se refiere a la Administración Local, el Ayuntamiento de Gasteiz reducirá la temporalidad del 43% al 4%; el de Bilbao, del 30% al 6%; el de Donostia, del 38% al 7%. Se han logrado, también, acuerdos muy positivos en Hondarribia, que pasará del 71% al 10%; Barakaldo, del 42% al 8%; Bermeo, del 47% al 7% o Galdakao, del 42% al 8%, por mencionar solo algunos, ya que el proceso de estabilización en la administración local ha sido muy productivo.

Por otra parte, gracias a los avances en la negociación entre ELA y EITB, el ente público vasco consolidará 356 puestos de trabajo en el grupo, además de estabilizar el empleo precario provisional y cerrar la puerta a la privatización. Concretamente, se consolidarán 193 plazas en la televisión, 106 en la radio, 21 en Ente, y 36 en Eitb-Net. La temporalidad pasa, de esta manera, del 42% al 15%.



Mitxel Lakuntza:

“Aberastasuna banatzeko ez dugu errenta itunik behar, hitzarmen onak baizik”

> Landeia

ELAk deituta, milaka lagun kalera atera dira Hego Euskal Herriko lau hiriburuetan, Maiatzaren Lehena ospatzera eta plazara ekartzeko urtean zehar lantokietan aldarrikatutakoa. Mitxel Lakuntzak (ELAren idazkari nagusia) Bilboko manifestazioan parte hartu du eta mezu zuzena luzatu du: prekaritatearen aurka borrokatu beharra dago.



“541.600 langile prekario baino gehiago daude Hego Euskal Herrian: behin-behineko kontratuak kateatzen dituen osasungintzako langileak; autonomo faltsu gisa jarduten duen garraiolaria; urtean 18.000 euro baino gutxiago irabazten duen erresidentziako zaintzailea; praktika kontratua duela lanean dabilen ikerlarria... Eta prekaritateak bereziki kaltetzen ditu sektore feminizatuenak: zenbatu

“ELA se opondrá firmemente a las estrategias de empobrecimiento de los y las trabajadoras de gobiernos y patronales: subir los salarios es la solución, no reducir los impuestos a las empresas”

ahal izan ditugun hamar enplegu prekarioetatik sei emakume langileenak dira. Hau da, 311.000 emakume daude, gutxienez, prekario Hego Euskal Herrian; ezegonkor, lan jardun erdiekin maiz, doi-doi hilabeteari eusten”, dio Mitxel Lakuntzak.

Lakuntzak argi hitz egin du bizitzaren garestitzeari buruz: “Inflazioak langileei gerrikoaren beste zulo bat, gutxienez, estutzea ekarri badu, prekarioenei bi. Eta hori guztia 2021ean enpresek inoizko irabazirik handienak lortu dituztenean, bereziki energia arlokoek (Iberdrolak 3.880 milioi irabazi ditu). Herritarron erosahalmena gero eta txikiagoa denean, gainera: Hego Euskal Herriko soldatek %10eko galera izan dute azken hamarkadan (%17koa sektore publikoan)”.

Afera honetan Gobernuak duten ardura azpimarratu du idazkari nagusiak: “Neurri egokirik hartu gabe jarraitzen dute Urkulluren, Chiviteren eta Sanchezen gobernuek. Energia inflazioaren ondorioz garestitu dela diote, baina ura, haizea eta eguzkia gasaren prezioan kobratzen digute. Espainiako Gobernuak Bruselarekin lortutako akordioa ere urtebeteko adabaki hutsa da”.

ELAk soldatak defendatu ditu Maiatzaren Lehenean: “Eusko Jaurlaritzak eta Confedebaskek diote kaltegarria dela KPlaren arabera igoerak eskatzea, baina soldatak ez badira igotzen, gutxienez, KPlaren arabera, aberastasuna enpresetan metatuko da. Gobernuak ez dute nahi zergen bidez aberastasuna banatu, eta enpresen gaineko zergak murriztu besterik ez dute egin, honako ondorioarekin: 2007ean baino 1.000 milioi euro gutxiago jasotzen dituzte egun EAeko Ogasunek enpresen gaineko zergen bidez”.

ELAk ez dio uko egingo ez KPlari, ez soldaten orekatze justuagoari: ez badiegu eusten erosahalmenari eta soldatei, pertsonen arteko arrakala handitu besterik ez da egingo. Gainera, sektore feminizatuetan ez da nahikoa KPla igotzea, soldata arrakala handia dagoelako eta horrek neurri espezifikoak eskatzen dituelako. Soldatak defendatzea, ondasuna hobeto banatzea da. “Ez dugu inolako errenta hitzarmenik nahi, lan hitzarmen onak nahi ditugu”, gaineratu du Mitxel Lakuntzak. ■



Imágenes del 1º de Mayo





DÍA DE REIVINDICACIÓN Y FIESTA

El 1º de Mayo sigue siendo un día de reivindicación y fiesta, de tomar las calles para gritar al mundo que es posible una sociedad más justa y solidaria y que día a día, centro de trabajo a centro de trabajo, la clase trabajadora, organizada en el sindicato, lo hace posible.

Este 1º de Mayo de 2022 no fue una excepción, y ELA llenó las calles de las cuatro capitales de Hego Euskal Herria con miles de militantes y decenas de luchas que tarde o temprano se convertirán en nuevas victorias sindicales. ■

PLAN ESTRATÉGICO DE ELA PARA EL CAMBIO ORGANIZACIONAL PRO EQUIDAD DE GÉNERO

Hacia un sindicato feminista



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Genero-ekitaterako antolakuntza aldaketarako plan estrategikoa jarri du martxan jadanik ELAk

Sindikatu feminista mugarri

> Jone Bengoetxea

Sindikatu feminista, ELA feminista izatea mugarri hartuta, **Zer da Genero ekitaterako antolakuntza aldaketa prozesua hitz gutxitan?**

- “Sindikatuak berak sortzen ditu desberdintasun eta diskriminazio egoerak”, askotan konzienteki baina era inkonzientean neurri handi batean.
- “Etxea auzitan jartzea da”, bere zirrikitu guztietatik, goitik behera, ELA sustraitu duten balore, sinismen eta ideari askori, gure kultura organizazionalari buelta bat emanaz.
- Ez da kontu sektorial edo partzial bat. Genero ekitatea-feminismoa ELA osoan presente egongo da eta ez da soilik genero alorraren ardura izango honen funtzioa nabari aldatuko delarik. Organizazio guztia izango da erantzunkide.
- Kanpo- barne dimentsioa kontutan izatea garrantzitsua da ere: borroka sindikal feministek gure estrategian eragitea eta guk ere Genero Plan Estrategikoaren bitartez lan borroka feministak, Negoziazio Kolektiboa eta bilatzen dugun gizarte eredu feminista elikatzea, besteak beste.

“Feminismoa gure erara”

- Ez dago formula magikorik ezta feminismo expres-ik. Leire Txakartegik, ELAko Batzorde Eragileko Antolakuntza arduradunak, maiatzak 5teko aurkezpen publikoan zioen bezala, “feminista zarela esatearekin ez da nahikoa”. Natalia Navarrok, aholkulari adituak, ironikoki esan zuen ere, ELAren “kutsadura feminista masiboaren prozesua” zela.
- Genero ekitaterako antolakuntza aldaketa prozesua anitza eta partehartzailea izan da. Dimentsio pertsonala landu izan da; alegia, aldaketa pertsonalak eragin ditu, begirada pertsonal asko batera jarri dira dantzan, denok bizi baitugu ELA era desberdinetan honek suposatzen duen aberastasun guztiarekin. Oraingoz, amaierarik gabeko ahalduntze individual- kolektiborako prozesua bezala ere kokatzen dugu.
- ELA orain dela hamarkada bat baino feministagoa eta gazteagoa da. Eta honek ez du atzera bueltarik.

Nondik gatoz?

- Diagnostiko fasea, hasierako argazkia atera genuenean, elementu amankomun batzu identifikatu genituen: hala nola, genero-analisi falta/datu desagregatuak ez izatea; agenda oso kargatuak edukitzea; erabateko prestutasuna, disponibilitatea; lan autonomoa lan egiteko eran, edota genero zehihartasuna estrategia sindikalaren diseinuan falta zela ikustea industria eredu nagusi izan delarik orokorrean.
- Hori identifikatuta, plan guztiarentzat komunak izango diren hainbat elementu daude: lan eredu aldatzeko beharra; aliantza feministak indartzeko beharra; pertsonen gaitasunak sendotzeko beharra; informazioa kudeatzeko beharra; eremuen arteko koordinazio hobetzeko beharra eta guztion erantzunkidetasuna oinarri izateko beharra honen inguruan.

Helburu nagusia:

- Emakumeen eskubideen eta gizarte eredu feminista baten defentsa egitea da planaren helburu nagusia.

ELA se ha marcado el objetivo de ser un sindicato feminista y pretende que el Plan Estratégico de Género, elaborado tras 8 años de diagnóstico y reflexión interna, sea el pilar para alcanzar este reto.

Nola egikaritu guzti hau? GEPE (Genero Ekitaterako Plan Estrategikoa)

- GEPE da behin diagnostikoa eginda eta hartutako erabaki eta kronpromiso politikoari helduz, prozesu guztia era planifikatu, neurtu eta ordenatu batean gorpuzten duen ekintza plana.

- GEPE-k 4 ardatz eta 9 eremu ditu bakoitza bere estrategia eta helburu propioekin. Guztira, 34 estrategia eta 40 helburu.

Ardatz guztiak bere eremu propioekin ondorengoak lirateke:

1) Eskubideen ardatza eta honen barruko eremuak lirateke: Zerbitzu Juridikoak, Negoziazio Kolektiboa, Hauteskunde Sindikalak, Mobilizazio eta Kanpainak.

2) Prestakuntzaren ardatza: Ikasketa formala, Ikasketa informala eta Sozializazio eta Kontzientziazio espazioak.

3) Gizarte Eredua: Azterketa bulegoa eta Ekintza Soziala.

4) Genero-Arkitectura.

Arkitekturaren ardatzak zehazki, plana nola hedatuko den zehazten du alde batetik, eta bestetik, organizazio osoaren erantzunkidetasunaren mahai gainean jartzen du. Koordinazio

egitura berriak, komunikazio-fluxuak, harremanak eta denbora birbanaketak dakartza. Lan horiek guztiak aurrera eramateko, lau talde osatu dira: Genero Taldea, Iruleak, Eremuko Arduradunak eta Eremuetako Gene Koordinazio Guneak.

Ikusten duzueenez, zortzi urteko prozesu mardul honen ostean asko dugu egiteko. Ane Zelaiak, Batzorde Eragileko GEPEren arduradunak esan bezala: "Helmuga ikusteko gai ez gara une honetan. Dударik gabe, bidean frustrazio, zailtasun eta erronka mordoa aurkituko ditugu...

Oraingo ELA diagnostikoa hasi zeneko ELA ez den bezalaxe, hemendik 4 urtera sindikatu ezberdin batean biziko garela ziur nago".

Bukatzeko, prozesu guzti honen fase desberdinetan parte hartu duten ELAko Eustakio Uranga, Janire Díaz, Begoña Vázquez eta Sergio Vázquez-en bizipen, emozio, erresistentziak, ilusioak, erronkak... jasotzen dituen testigantza bideoa ikustea gomendatzen dizuegu:



> J.B.



ELA presentó públicamente su Plan Estratégico de Género en el Hika Ateneo de Bilbao ante diferentes agentes, colectivos, aliadas feministas y parte de su militancia sindical. Este plan es el resultado de ocho años de trabajo que ha estado acompañado por la asesoría externa de Oreka Sarea y Natalia Navarro.

ELA se ha marcado el objetivo de ser un sindicato feminista y pretende que el Plan Estratégico de Género sirva de pilar para este objetivo. "La dimensión e importancia política de esta iniciativa, que parte en un principio del área de políticas de género del sindicato, va mucho más allá del propio área. Atraviesa todo el sindicato de arriba abajo. No es una cuestión sectorial o parcial", afirmó Jone Bengoetxea, componente del área de políticas de género.

Leire Txakartegi, responsable de organización del Comité Ejecutivo



“Somos un sindicato más feminista; no hay vuelta atrás”



de ELA, recordó, por su parte, que para avanzar hay que poner en cuestión a la propia organización y tomar decisiones concretas. Para ello, una de las peculiaridades del proceso de cambio organizacional pro equidad de género ha sido la metodología de trabajo empleada: ha recogido la diversidad de experiencias del sindicato y ha conseguido unir a personas con diferentes niveles de poder dentro de la organización.

El proceso ha sido largo, pero también ha permitido tener unas bases sólidas y ha generado muchos retos personales y colectivos. Mientras tanto, la foto de ELA de estos últimos años ha ido cambiando notablemente. Ahora nos encontramos con una ELA más joven y feminista, y eso se nota.

El gran reto sindical

Mirari Irure, Coordinadora del Sistema de Gestión y Plan Estratégico de Equidad de Género de ELA, presentó los cuatro ejes principales del Plan:

el eje de Derechos, el de Formación, el Modelo Social y la Arquitectura de Género. Este último eje define, por un lado, el despliegue del plan y, por otro, pone sobre la mesa de la corresponsabilidad de toda la organización con respecto al mismo.

“Las alianzas también tendrán un peso importante asumiendo un doble compromiso en el Plan de Género; por un lado, integrar la agenda feminista en ELA, y por otro, que ELA incida en la agenda feminista”, destacó Natalia Navarro, experta en Planificación Estratégica para la Equidad de Género y consultora externa que junto a Oreka Sarea ha estado al frente del proceso de cambio interno de ELA. Subrayó como novedad, además, la necesidad de la construcción del conocimiento colectivo y el compromiso de los recursos que van a posibilitar que el Plan salga adelante.

Por último, Ane Zelaia, del Comité Ejecutivo de ELA y responsable actual del Plan Estratégico de Género, Sindicalización y Planificación

“Sindikatu feministagoa gara, honek ez dauka atzera bueltarik. Bidearen planoak diseinatu dizkiguzue, eta ilusio handiarekin hartzen dugu testigua bidea eraikitzen hasteko”.

Estratégica, situó el Plan Estratégico de Género como uno de los retos centrales del sindicato de cara a los próximos cuatro años: “La equidad de género es un objetivo estratégico propio y todos los demás deberán pasar el filtro de género, haciendo una lectura de género en todos los objetivos de la organización”. “Somos un sindicato más feminista, esto no tiene vuelta atrás. Hemos diseñado los planos del camino y lo recibimos con mucha ilusión”. ■



Las tres Federaciones de ELA celebran sus Congresos en junio

»» ZERBITZUAK

KONGRESU FEDERALA
CONGRESO FEDERAL

2022ko ekainak 14 · Kursaal · DONOSTIA



arrakalatik berdintasunera!

¡de la brecha
a la igualdad!



PERMANENTE: Ezkerretik eskuinera eta aurretik atzera: **Hodei Blasko, Maricruz Elkoro** (idazkari nagusia), **Uribarri Irigoras, Itziar Larrazabal, Janire Ornes, Egoitz Iturbe** eta **Idoia Elustondo**. **Pablo Sánchez** falta da.

Datorren ekainaren 14an, Donostian, 199 biltzarkidek (gehienak emakumeak) Zerbitzuak federazioaren (zerbitzu pribatuak) ildoak eztabaidatuko dituzte datorren laurtekorako. Bide beretik, Batzorde Iraunkorra, hau da, federazioaren zuzendaritza aukeratu dute.

Egungo idazkari nagusi Mari Kruz Elkorok berriro aurkeztuko du bere burua. Azaldu duenez, kongresuaren oinarrian izango da azken 4 urteetan sektore feminizatueta izandako prekaritatearen eta soldata arrakalaren aurkako borroka. "Bide horretan aurrera egingo dugu", aurreratu du.

Biltzarkideek lau ebazpen eztabaidatu eta onartuko dituzte. Ebazpen horiek ezarriko dituzte federazioaren etorkizuneko lanaren oinarriak: Arrakalatik berdintasunera; Taldeen antolaketa, funtsezkoa gure antolaketa ereduan; Estatalizazioaren aurrean, sindikalismo aldarrikatzailea; eta sektoreko negoziazioaren blokeoa gainditzea eta prekaritatearen aurkako borroka aktibatzea.

Kongresua barne egoera ezin hobean iritsi da. Azken laurtekoan, Zerbitzuak federazioak 2.726 afiliatu gehiago izan ditu, horietatik 2.113 emakumeak. Zerbitzuak federazioaren pisuak puntu eta erdi egin du gora konfederazio osoan. Gainera, 2.113 alta horietatik 1.341 35 urtetik beherako langileak dira. Afiliazio hazkundearen zatirik handiena merkataritzaren, garbikuntzaren eta ostalaritzaren sektoreetatik -oso sektore feminizatuak- dator. Izan ere, federazioko afiliazioaren ia %62 emakumeak dira.

Soldata arrakalaren aurkako borroka

Eta kongresu arteko aldia afiliazioan positiboa izan bada, ordezkaritzan ere positiboa izan da. ELAK %39ko ordezkaritza du EAEn; Nafarroan, berriz, %20ko langa gainditu du, eta goranzko bidean doa. Izan ere, Foru Erkidegoan hautatutako ordezkarri berrien %48 ELAkoa izaten ari da.

Laurteko honetan negoziazio kolektiboaren papera ere azpimarratu behar da. Sektore,

enpresa eta lantoki mailako ehun greba inguru egin dira, pandemiaren eta konfinamenduaren urte luzea gorabehera, eta funtsezko sektoreetan greba eskubidea oso mugatuta egon bada ere.

Mari Kruz Elkorok bereziki azpimarratu du garbikuntzan soldata arrakalaren aurka egindako borroka. "Pausu garrantzitsuak eman dira eta, aldi berean, beste borroka askotarako bidea markatu da. Greba gogorak izan dira, oso luzeak, eta lorpen garrantzitsuak izan ditugu, bai soldata igoerei dagokienez, bai kontratuen partzialtasunari muga jartzeari dagokienez ere", azaldu du.

ELA aitzindaria izan da soldata arrakalaren aurkako borroka horiek planteatzen; hitzetatik ekintzetara igarotzen lehena izan da, eta, gehienetan, bakarrik eraman ditu aurrera.

Hori nahikoa ez balitz, Zerbitzuak federazioko idazkari nagusiak nabarmendu duenez, "enpresetan gertatu diren aldaketa horiek mahai sektorialetan ere aldaketak eragiten dituzte". ■

»» INDUSTRIA eta ERAIKUNTZA

KONGRESU FEDERALA / CONGRESO FEDERAL

2022ko ekainak 16 - Europa Jauregia- GASTEIZ



eraldaketa aktibatu!

¡activa el cambio!



PERMANENTE: De izquierda a derecha y de adelante hacia atrás: **Irati Bañuelos, Unai Martínez** (secretario general), **Hodei Blasko, Mikel Etxebarria, Esther Arruti, Arrate Elkoro y Sergio Vázquez**.

El próximo 16 de junio se celebrará en el Palacio Europa, de Gasteiz, el III Congreso de la Federación de Industria y Construcción bajo el lema "Eraldaketa Aktibatu. Activar el cambio". Durante la jornada, 376 delegados/as debatirán las líneas de actuación de la federación el próximo cuatrienio y elegirán a la nueva dirección.

Unai Martínez, actual secretario general, explica que se trata de un Congreso tanto de continuidad como de transformación. "De continuidad porque seguimos apostando por una negociación colectiva que reparta la riqueza, porque seguimos peleando por el empleo, porque seguimos situando la lucha contra la precariedad en todas sus vertientes en el centro de nuestra acción sindical. Nada de eso cambia", explica.

"Y de transformación -continúa- porque en un sector y en una federación predominantemente masculinos estamos haciendo una apuesta decidida por la visión de género. A nivel interno

hemos transformado los equipos responsables y estamos caminando hacia la paridad: la combinación de géneros y edades en los equipos comarcales creados es muy interesante y está cargada de potencialidades", destaca Martínez.

Las personas congresistas debatirán y aprobarán cuatro resoluciones, que pondrán las bases del trabajo futuro de la federación: Negociación colectiva; Política industrial; Organización y Por el derecho a trabajar sin discriminaciones: colectivos LGTBI+, emigrantes, trabajadores/as precarios...

Este Congreso llega en un momento interno de plena recuperación para Industria y Construcción. Tras la crisis y la pandemia, empiezan a ver resultados positivos en afiliación. Por lo que se refiere a los resultados de elecciones sindicales en este cuatrienio, ELA-Industria y Construcción ha crecido aún más en la CAPV, pero no tanto en Navarra. "Estamos trabajando a tope para darle la vuelta".

Martínez explica que la lucha contra la precariedad está marcando la negociación de los convenios. "Hay carga de trabajo y los beneficios empresariales son un frenesí. Lo que sobra es precariedad", afirma Martínez, para denunciar, a continuación, que el sector de la Construcción en sí mismo es precariedad porque ni Administración ni Inspección hacen nada para evitarlo.

Una precariedad que se ceba en algunos colectivos más que en otros; un hecho ante el que el sindicato no puede cerrar los ojos. "Una parte importante de la transformación del sindicato y del sector será luchar para superar las discriminaciones, la precariedad que sufren las mujeres, las personas emigrantes, con diversidad funcional, el colectivo LGTBI+... Son muchos retos que afrontamos con ilusión", asegura.

Finalmente, Unai Martínez, en plena polémica sobre la referencialidad del IPC en los convenios aclara que ELA va a pelear por incrementos salariales por encima de este índice. "No vamos a renunciar; y va a haber conflictos, seguro". ■

Las tres Federaciones de ELA celebran sus Congresos en junio

»»» GIZALAN

KONGRESU FEDERALA
CONGRESO FEDERAL

2022ko ekainak 15 · Kultur Etxea · BURLATA



guztiona lehen lerrora!

¡lo común
ante todo!



PERMANENTE: Ezkerretik eskuinera eta aurretik atzera: Igor Eizagirre (idazkari nagusia), Iratxe Mier, Urdax Bañuelos, Eba Arrieta, Aintzane Orbegozo, Julio Fombellida, Izai Bujanda, Ane Bilbao, Esther Saavedra, Miren Zubizarreta eta Txomin Lasa. Uxue Mingo falta da argazkian.

Datorren ekainaren 15ean, Gizalanek, ELAren zerbitzu publikoen federazioak, V. Kongresua egingo du Burlatan (Nafarroa), 'Guztiona, lehen lerrora. Lo común, ante todo' lelopean. 238 biltzarkidek eztabaidatu eta onartuko dituzte hurrengo laurtekoan federazioaren ildo estrategikoak markatuko dituzten lau ebazpenak: gatazkei modu ordenatuan aurre egitea gure esku dago; ELAn lehen lerrora eramango dugu euskaraz lan egiteko eta bizitzeko eskubidea; Zerbitzu publikoak, gizartearen oinarriko beharrak bermatzen dituztenak; Euskal Herrian zaintza sistema publikoaren, doakoaren, unibertsalaren eta kalitatezkoaren alde. Halaber, Batzorde Iraunkor berria aukeratuko da, federazioa zuzenduko duen taldea.

Igor Eizagirre Gizalaneko idazkari nagusiak apimarratu du federazioa buru-belarri ari dela zerbitzu publikoen defentsan. Mobilizazioak ari dira egiten Osakidetzan, Hezkuntzan eta zaintza sektoreetan, zahar egoitzetan edo SADen, besteak

beste. "Azken bi urteetan pandemiak erabat baldintzatu du federazioaren lana. Zailtasunak zailtasun, gai izan gara egoera larri horri erantzuteko eta gure mezu eta ekintza sindikala egokitzeko. Gaur, inoiz baino gehiago, zerbitzu publikoak eta sektoreko langileen lan baldintzak defendatzeko erronka ezarri diogu gure bururari, zerbitzu horien kalitatea bermatzeko. Aldi berean, borrokan jarraituko dugu pribatizazio prozesuak atzera botatzeko", azaldu du.

Zerbitzu publikoak defendatu

Era berean, Gizalaneko arduradun nagusiak azpimarratu du sindikatuak zaintza publikoak, unibertsalak eta kalitatezkoak bultzatuko dituela. "Ildo horretan, Herri Ekimen Legegile bat planteatuko dugu eta, bitartean, sektoreko langileen lan baldintzak hitzarmenez hitzarmen indartzeko borrokatuko dugu".

Prekaritatearen aurka borrokatzeko, federazioa enplegu publikoak sendotzeko prozesuetan murgiltzen ari da, mobilizazioak deituz

sindikatuak ordezkari zabalaren duen tokietan. Gizalanek une onean ekingo dio biltzar berri horri, bai afiliazioari bai ordezkariari dagokienez. Afiliazioak gora egin du, batez ere, emakumeen artean eta federazioko sektore prekarioenetan, federazio osoaren %67 izateraino.

Ordezkariari dagokionez, Gizalan %44,15era iritsi da EAEn. Nafarroan 1,5 puntu egin du gora, eta sektore publikoko bigarren sindikatua izateko oso gertu dago. Sektore soziosanitarioak eskuratu ditu emaitzarik onenak hauteskundeetan eta afiliazioan; poliziak, berriz, okerrenak.

Azkenik, antolakuntza hobetu behar dela azpimarratu du Eizagirrek, etorkizunari begira federazioak dituen erronka ugarien artean hori baita nagusietako bat: lantokiak sindikalizatzea, militantziarekin lan gehiago eta hobea egitea eta militantei partaidetza handiagoa ematea. ■



Gorka Vierge

Responsable de ELA en La Sakana

¿Bajar impuestos? No, gracias

La semana que viene tengo cita para hacer la declaración de la renta; ya sabéis, junto con la visita anual al dentista, probablemente uno de los momentos de más congoja del año para cualquier persona. Quizá eso se explique porque en la sociedad hay un gran desconocimiento sobre el origen y el destino de los impuestos, de ahí que seamos una presa fácil para aquellos que quieren manipular este debate y obtener réditos políticos y económicos a corto plazo.

La crisis de la energía y la subida galopante de los precios durante esta primera parte del año han provocado que los partidos más conservadores hayan vuelto a poner en la agenda política las viejas y facilonas recetas liberales: bajar impuestos a todos para que el contribuyente tenga más dinero en el bolsillo.

Dicho así, a todo el mundo nos gustaría que nos bajasen los impuestos; ¡cómo no! Es por eso que personajes políticos de primera línea como Isabel Díaz Ayuso o Santiago Abascal enarbolan permanentemente la bandera de la reducción de cargas impositivas para ganarse las simpatías de las capas populares de la población. Pero claro, el problema surge cuando nos damos cuenta de que la bajada de impuestos -que, además, ellos centran fundamentalmente en las grandes empresas, fortunas y élites económicas- acarrea, irremediamente, el empeoramiento de los servicios públicos que ofrecen las instituciones. Y no podemos obviar que recortar los tributos beneficia a los más privilegiados y no alivia las estrecheces a familias y trabajadores y trabajadoras.

Porque hay que recordar que el objetivo prioritario de los impuestos es financiar el gasto que supone prestar los servicios públicos para atender las necesidades de

las personas. Por lo tanto, si las diferentes instituciones del Estado pierden capacidad de recaudar, empeorará progresivamente la dotación presupuestaria que se destina a sanidad, cultura, educación o protección social, con lo cual el impacto social negativo que se genera es irreparable.

Así que habrá que hacer frente a los cantos de sirena que tratan de seducirnos para que accedamos al empobrecimiento del estado del bienestar e interpelar a los gobiernos para que aborden una reforma fiscal ambiciosa en la que se penalice a quien más tiene, se establezcan tributos justos a las ganancias empresariales y se limiten drásticamente los extraordinarios beneficios que están obteniendo las grandes corporaciones de la energía, aprovechándose del esfuerzo de la sociedad. Reforma fiscal que debe de ir acompañada, sin duda, por un esfuerzo real para combatir el fraude y la elusión fiscal.

Deberíamos recordar que en aquellos lugares en los que se han acometido bajadas de impuestos generalizados ni se ha acelerado la creación de empleo ni el desarrollo económico ni, desde luego, el bienestar de las familias. Lo único que se logra, eso sí, es que los ricos paguen menos y, por lo tanto, se ensanche la brecha entre las rentas altas y las bajas.

Así que, cuando la derecha y la extrema derecha nos hablen de bajadas de impuestos, deberemos desconfiar y acordarnos de que el ambulatorio, las escuelas o el mantenimiento de la biblioteca deben de ser financiados, y que aquellos que más ganan tienen que ser los que más arrimen el hombro. ■



Leire Gallego
Responsable de Acción Social

Ante la derecha, más feminismo

La única regla que me importa es la regla de 3" - fueron las palabras de Isabel Díaz Ayuso en medio de la polémica sobre la Ley para la protección de los derechos sexuales y reproductivos y la garantía de la interrupción voluntaria del embarazo.

Esta es la neopolítica, medidas políticas y delaciones a golpe de titular. El Trumpismo ha llegado a España. Ayuso consiguió el 4 de mayo de 2021 más de 1,5 millones de votos, superando todos los récords del PP.

Está claro que cuando se trata de derechos para las mujeres o medidas feministas, la derecha y la ultraderecha siempre están en vanguardia del negacionismo. No sé por qué seguimos distinguiendo entre derecha y ultraderecha cuando todas sabemos que la ultraderecha de ahora ha sido la derecha de siempre. Por un lado, asusta, frustra

Argi dago emakumeen eskubideei edo neurri feministei buruz ari garenean, eskuina eta ultraeskuina beti daudela negazionismoaren abangoardian.

que siempre estén intentando que las mujeres retrocedamos en derechos. Por otro, quiero pensar que ese "odio" viene como respuesta a la fuerza que ha ido acumulando el movimiento feminista en los últimos años. Algunos tienen miedo de perder sus privilegios. Y Ayuso, a pesar de ser mujer, algún privilegio que otro también tiene.

Nunca podemos dar por sentados los derechos, y menos los que afectan a las mujeres. Hace poco, en Oklahoma se aprobaba la Ley del aborto más restrictiva de los Estados Unidos, "el

país de la libertad". Desde luego, esa libertad no existe en USA para las mujeres, para los afroamericanos o para las personas más vulnerables. El texto de dicho estado prohíbe la interrupción voluntaria del embarazo en casi todos sus supuestos y anima a los particulares a denunciar a quienes lo practiquen.

Según la Ley de Irene Montero, a partir de ahora las mujeres de 16 y 17 años podrán abortar sin permiso paterno y sin que les impongan un periodo de reflexión de 3 días. Este derecho ya estuvo vigente durante 5 años, hasta 2015, fecha en la que el PP lo eliminó. Es una obviedad que si una mujer puede decidir ser madre a los 16 ó 17, con todas las consecuencias que conlleva la maternidad, puede decidir también si aborta o no.

Sería impensable una Ley que decidiese sobre el cuerpo del hombre; no existe, claro. Imaginemos que existiese una Ley que recogiese que en X circunstancias el hombre se tiene que hacer una vasectomía... Inimaginable.

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Lan taldea: Nerea Ispizua, Davide Cabaleiro, Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Lander Zabaleta, Aiala Elorrieta, Miren Rubio

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

Lege gordailua: BI-195-1998

www.ela.eus · landeia@ela.eus

Espanian, 12 probintzian ez da aborturik egin osasun zerbitzu publikoan azken 5 urteetan, eta 9 probintzian ez da aborturik egin 1985ean abortua despenalizatu zenetik.

Por un derecho real y efectivo

Con esta Ley avanzamos, pero el derecho tiene que ser real y efectivo y, para ello, será necesario elaborar un listado de personas objetoras de conciencia.

En España, hay 12 provincias que no han realizado un aborto en el servicio público de salud en los últimos 5 años, y hay 9 que no lo han hecho desde que el mismo se despenalizó en 1985.

Nos tendría que dar vergüenza como sociedad expulsar a las mujeres del lugar donde viven para poder interrumpir su embarazo. Ésta, sin embargo, ha sido una práctica muy habitual en Navarra durante años, donde las mujeres se veían obligadas a desplazarse a Gipuzkoa para interrumpir su embarazo.

Por el contrario, ningún hombre, por el hecho de haber nacido hombre, se tiene que ir fuera para recibir un servicio que, en teoría, debe estar

cubierto por el servicio público de salud.

Otra de las medidas que ha suscitado mayor polémica es la de la baja menstrual. Es inadmisibles la burla o caricaturización que se hace de las políticas feministas. Parece bastante sensato que quien no pueda ni levantarse de la cama por dolor, tenga derecho a una baja. Una baja que la persona no “coge” sino que se la da un o una médica facultativa, que previamente ha tenido que realizar un diagnóstico.

El sindicato UGT se mostró contrario a la medida porque considera que, con esta iniciativa, las mujeres pueden sufrir discriminación en la contratación. O sea, en vez de proponer que se persiga esa discriminación o que se sancione, prefieren no otorgar derechos a las mujeres.

Lo que tiene que haber es más formación feminista y de género en la judicatura o en la Administración pública, ya que las mismas, igual que cualquier otro estamento, están impregnadas de la cultura patriarcal de la que nuestra sociedad forma parte.

Muestra de ello fue la jueza que, en 2017, en un caso por abuso sexual, preguntó a una chica en sala: “¿Cerró bien las piernas? ¿cerró toda la parte de los órganos femeninos?”. Ante la denuncia por estas preguntas, la Comisión Disciplinaria del Consejo General del Poder Judicial archivó el caso en 3 semanas. No hubo

Prestakuntza feminista eta genero prestakuntza handiagoa egon behar da epailetzan edo administrazio publikoan. Gure gizartean nagusi den kultura patriarkalak biak baldintzatzen ditu.

consecuencia alguna para esta magistrada vitoriana.

Por tanto, en el caso de la baja menstrual, también la Inspección se tendrá que poner las pilas. El problema es que cuando la Inspección de trabajo carece de recursos humanos suficientes para hacer frente a todo el fraude laboral hay que priorizar y, normalmente, las cuestiones de género nunca son una prioridad.

Por concluir, no es que nos parezcan bien estas medidas, es que creemos que hay que ir mucho más allá. Se han dejado muchos otros aspectos en el tintero como la rebaja del IVA de los productos higiénicos, que contribuiría a reducir la brecha de género. En las empresas las mujeres deberían tener acceso a estos mismos productos (no solo en los centros docentes), se deberían regular permisos retribuidos recuperables de algunas horas para toda menstruación y un largo etc.

Ante la derecha, ¡más feminismo! ■



El impago de las deudas ilegítimas que ahogan a los países del Sur fue uno de los temas que se debatieron en el Foro.

Munduko langileriarekin saretzeko espazioa

ELAk parte hartu zuen maiatzaren 1etik 6ra Mexiko Hirian egin zen Munduko Gizarte Foroan.

> L. G. /J.L.

Munduko Gizarte Foroa espazio alternatiboa da, mugimendu sozialek eta sindikatuak esperientziak partekatzeko tokia, Foroaren leloak

dioen bezala, mundua aldatzeko espazioa.

Helburua mundua aldatzea bada, oso aproposa da foroa Maiatzaren Lehenean hastea, nola ez, langileen nazioarteko egunean. Zer egun hoberik foroari hasiera emateko maiatzaren lehena baino? Egundik horretan aldarrikatzen baita bizitzeko eta lan egiteko beste modu bat eta lan esplotazioaren, prekaritatearen eta gizarte eta genero desberdintasunaren abolizioa.

Oso hunkigarria izan zen Maiatzaren Lehena. ELAk parte hartu zuen konfrontatzeko prest diren sindikatu independenteen eta borrokalarien martxan. Nola ez, manifestazioa

Iraultza Plazatik abiatu zen. Mexikoko sindikalismo independentearen borroka nagusietako zera da, aurrez aurre jartzea sindikatu sistemikoak eta Gobernuak babestutako sindikatuak (‘sindikatu charroak’). Azken sindikatu hauek urteak daramatzate ustelkeria kasuen erdigunean. Enpresek dirua ematen diete murrizketa neurriak onartzearen truke eta borrokatu nahi duten langileak beldurrarazteko. Zoritxarrez, Euskal Herrian ere baditugu halakoak. Bizardunen kantak dioen bezala, ‘badakigu nortzuk diren’.

Milaka lagun izan ziren sindikatu independenteen martxan, Mexiko Hiriko kale nagusietan zehar.

Aldarrikapen ugari ziren: lanekoak eta sozialak; lurraren defentsa; elektrizitaterako eskubidea; pentsioa izateko eskubidea; plataforma digitaletako langileentzako lan baldintza duinak; eta nola ez, sektore klasikoen aldarrikapenak.

Hiriko hainbat tokitan mintegi eta hitzaldiak izan ziren mugimendu sozial eta sindikalek beren aldarrikapenak, garaipenak eta bizipenak azaltzeko. Gu hainbat mintegitan izan ginen: Zor ilegitiomaren Abolizioaren aldeko Foroan (SMEren egoitzan, Mexikoko Elektrizisten Sindikatuan); lan erreformak eta askatasun sindikala, emakumeak eta ekonomia informala eta Mendebaldeko Saharako hitzaldietan (Meatzaritzaren Jauregian); eta etxebizitzari buruzkoan (Mexiko Hiriko Museoa). Izan ere, bi aldiz aktiboki parte hartu genuen gure esperientziak kontatuz, bai zor ez legitimoarenean (Janire Landaluze), bai emakumeak eta ekonomia informalarenean (Leire Gallego).

Nazioen arteko elkartasuna

CADTMko mintegian Eric Toussainten erakusketa izan zen (ELAren kolaboratzailea izan da Toussaint). Gogorazi zigun herrialdeek duten zor publikoa hazten ari dela urtero, ito egiten dituela beren herriak, eta kasu askotan jasanezina edo ordainezina dela, eta, gainera, legez kanpokoa ere kasu batzuetan, zor hori sortu den moduaren arabera. Zorra kasu bakoitzean ikuskatu behar da, eta eten edo deuseztatu egin behar da, gero eta pobretuago dauden herrialdeetan gizarte gastuan inbertitzea eragozten badu. Adibide positiboak ere badira. Herrialde batzuek zorra etetea edo zati bat parkatzea lortu dute, adibidez, Ekuadorren Correa presidentearekin, 2008an, edo Argentinan, 2001ean.

Emakumeak eta ekonomia informala mintegian egiaztatu genuen emakumeek era guztietako indarkeria jasaten dutela: fisikoa, sexuala, ekonomikoa, lanekoa... Honduras, El Salvador edo Tunisia bezalako herrialdeetan ekonomia



Leire Gallego, Mikel Noval y Janire Landaluze conformaron la delegación de ELA en el FSM de México.

El Foro Social Mundial es un espacio alternativo en el que cientos de movimientos sociales y organizaciones sindicales se unen para compartir experiencias con el objetivo de cambiar el mundo.

informala %86, %70 eta %44koa da, hurrenez hurren. Gizonek ere osatzen dute ekonomia informal hori, baina emakumeei eragiten die neurri handiagoan, eta, gainera, beren familiez arduratzen dira, adibidez, beren hurrekin ondoan lan egiten duten emakume saltzaileak, edozein indarkeria motaren beldurpean.

Etxebizitzaren gaiari dagokionez, interes handikoa izan zen etxebizitza maizterren sindikatuko Carme Arcarazo lankideak kontatutakoa. Kataluniako etxebizitzaren egoera azaldu zuen (5 urtetan bikoiztu dira alokairu prezioak, etab.), baita alternatibak aurkeztu ere. Kasu honetan alternatiba ekonomikoki independentea den sindikatu bat da, 3.000 afiliatu dituena eta Blackstone edo Goldman Sacks bezalako funts

putre edo inbertsio handiei aurre egiteko gogoia duena.

Azkenik, RADSeko (Saharako Errepublika Arabiar Demokratikoa) kideek Mendebaldeko Saharako giza eskubideei buruz eman zuten hitzaldira joan ginen. Gaur arte saharar herriaren aurkako gerra krimenak egiten jarraitzen dela azaldu zuten, atxiloketa arbitrarioak, torturak eta hilketak ere egunerokotasunaren parte baitira, bere aberastasun natural handiengatik, hala nola fosfata, eguzki energia edo eolikoa.

Foroari buruzko askoz gauza gehiago kontatu litezke, jakina, herrialde askotako militanteekin partekatu ditugu esperientziak, eta ikasi dugu nola antolatzen diren borrokak gurearen oso bestelako testuinguruetan. Hala ere, errealitateak oso desberdinak direla jakinda, puntu komun ugari daude sareak ehuntzeko, gero ikasteko. ELAk bere sigletan daraman 'elkartasuna' hitza mundu osoko langileriari aplikatu behar zaio. Gora munduko langileria! ■



Energia prezioen iruzurra

Gure menpekotasun energetikoa da arazo nagusia, ez energiaren gehiegizko prezioa

> Ainhara Plazaola

Beste herrialde batzuen eta energia fosilen menpe bizi gara, eta biek ala biek behar dute irtenbidea. Inflazioa geldiarazteko neurriek ez dute arazoa konponduko eta egoera are gehiago okertuko dute, ez bada berehala martxan jartzen trantsizio energetikoa.

Energiaren arazoa estrukturala da, Ukrainako gerra baino askoz lehenago hasi zen. Gerrak herrialde batzuen baliabide naturalekiko dugun dependentsia bistaratu du,

baina arazoa zaharra da. Gure eredu energetikoa kanpotik ekartzen ditugun energia fosiletan oinarritzen da, eta hori konpondu beharreko arazoa da.

Inflazio maila altua zen gerra lehertu aurretik. Zergatik? Bi arrazoi nagusi daude: lehenik eta behin, etorkizunean energia fosilen eskasia egongo delako eta horrek espekulazioa eragingo duelako; bigarrenik, elektrizitatearen prezioa finkatzeko sistema. Bi faktore horien ondorioz, energia enpresak aberasten ari dira herritar guztien kontura.

“Es necesaria una transición energética basada en las renovables, una gran reducción del consumo y una transición ecológica de la industria”.

Egoera hau iraultzeko neurriak hartu behar dira; orain arte hartutakoek, ordea, ez dute balio. Ez da irtenbide egokia erregai litroa 20 zentimo merketzea edo elektrizitatea ekoizteko gasaren prezioa 50 eurora mugatzea, are gutxiago, diru publikoa baliatzen bada edo kontsumitzaileek ordainduko badute. Iragarritako neurriek enpresa energetikoen irabaziak diru publikoz bermatzea dute helburu, eta berriro ere langileok ordainduko dugu krisia. Onartezina da diru publikoa erabiliz energiarekin espekulatzeko multinazionalen irabaziak bermatzea. Enpresa horiek izugarritzko irabaziak izan zituzten iaz energiaren prezioaren igoera izugarriaren ondorioz. Bitartean, langileok ari gara krisia ordaintzen, eta ez dago bidezko trantsizio baterako aurrerapausurik.

Aldarrikapenak

Sistema energetikoa aldatu beharra dago gehiegizko prezioei aurre egiteko. Lehenik eta behin, energia fosilekiko dugun menpekotasunari aurre egin behar zaio, elektrizitatearen prezioa ezartzeko sistema aldatu, eta produktu energetikoen prezioak mugatu. ELAn argi daukagu sistema errotik aldatu behar dela eta neurri sendoak eskatzen ditugu:

- Abian jartzea energia fosilen menpekotasuna gainditu eta berriztagarrietan oinarritutako sistema batera eramango gaituen bidezko trantsizio energetikoa.
- Produktu energetikoen prezioak kontrolatzea eta mugak jartzea.
- Energia sektorea publikatzea, kontrol publiko eta sozialarekin.

- Energiarako eskubidea oinarritzko eskubide unibertsal gisa onartzea.

- Elektrizitatearen prezioa finkatzeko sistema aldatzea, ez dezagun ordaindu energia guztia iturri garestienaren prezioaren arabera.

- Konpainia elektrikoek jasotzen dituzten ezkutuko bidesariak kentzea.

- Langileon erosahalmena mantentzeko soldatetan KPlaren goera bermatu behar da.

- BEZaren jaitsiera behin betiko aplikatzea.

- Energia merkatu logika guztietatik kanpo geratzea, eskuragarria izatea eta berriztagarrietan oinarritutako sistema garatzea.

- Enpresa energetikoek lortzen dituzten etekinengatik ordaindu beharreko zergak igotzea.

- Bidezko trantsizio baterako ekonomia birkokatzea, produkzio eredu aldatzea eta sektore estrategikoetan inbertsio publikoa handitzea.

Eredua energetikoa aldatu

Bidezko trantsizio energetikoa gauzatzeko egungo eredu energetikoa aldatu behar da. Bi dira eredu horren ezaugarri nagusiak: energia fosilen gehiegizko pisua eta energia kontsumo izugarria.

Sarritan entzun dugu energia berriztagarriak ekoiztea dela soluzio bakarra, eta enpresa elektrikoek argudio hori erabitzen dute beraien megainstalazioak zurrizteko. Baina energia berriztagarriak ez dira energia fosil guztiaren alternatiba. Elektrizitatea sortzeko erabiltzen direnean, energia fosilek berriztagarriek ordezkatu ditzakete, baina denak ez du elektrizitatearekin funtzionatzen.

Garraioan erabiltzen den energia fosila berriztagarriengatik ordezkatzeko, milioika auto

“Hay que empezar por combatir nuestra dependencia de las energías fósiles, cambiar el sistema de fijación del precio de la electricidad y limitar los precios de los productos energéticos”.

elektriko beharko lirateke, eta hau materialki ezinezkoa bihurtzen ari da, ez baita egongo teknologia hori guztia garatzeko material nahikorik. Etorkizuneko garraioa kolektiboa eta elektrikoa izango da, baina dugun gehiegizko mugikortasuna ere asko murriztu beharko da.

Sektore industrialei dagokienez, ez da beti posible izango erabiltzen den gasa eta beste erregai batzuk berriztagarriekin ordezkatzeko. Horregatik, ezinbestekoa izango da industriaren trantsizio ekologikoa egitea eta zer eta nola ekoiztu birpentsatu beharko dute enpresa askok bideragarriak izaten jarraitu nahi badute.

Energiaren gehiegizko prezioa icebergaren punta besterik ez da, atzean dagoen arazoari erantzun eta gizarte osoarentzat bidezkoak diren neurriak hartu behar dira: beharrezkoak dira berriztagarrietan eta kontsumoaren murrizketa handian oinarrituriko trantsizio energetikoa eta industriaren trantsizio ekologikoa. Ez dago beste alternatibarik. ■

ANTE LA EMERGENCIA ECOLÓGICA, ¡ORGANIZACIÓN!

5 de junio, Día Internacional del Medio Ambiente. Cada año en esta fecha se supone que toca decir buenas palabras y aportar datos positivos, pero últimamente es imposible. Los retos que tenemos por delante son enormes. La crisis energética, la escasez de materiales diversos y el cambio climático, entre otros, los más graves.

Tenemos más claro que nunca que debemos cambiar el sistema energético. Nuestra dependencia de las energías fósiles es enorme, y esto afecta a la economía y al medio ambiente. Si no llevamos a cabo una transición energética justa tendremos un futuro oscuro, tanto a la hora de defender empleos dignos como a la hora de ganarnos la vida.

El cambio climático ha venido para quedarse, y cada vez se producen mayores desastres naturales. No sólo en las islas del Pacífico, también causa numerosos daños en nuestro país. Según la Organización Mundial de Meteorología, en 2021 se han registrado los peores datos de la historia en la acumulación de gases de efecto invernadero, el aumento del nivel del mar y el calentamiento y acidificación de los océanos.

Los últimos años han sido duros, y los siguientes también lo serán, porque no se toman medidas para que la situación sea otra. La emergencia ecológica traerá tiempos de gran incertidumbre, y sabemos que en este tipo de situaciones las crisis las pagamos los trabajadores y trabajadoras. Así que organicémonos para llevar a cabo una transición justa, ecológica y social. Pongamos en el centro la vida de la clase trabajadora y defendamos las cosas realmente importantes. No tenemos otra salida. ■



Mixel omentzeko jaia

ELAko eta Manu Robles-Arangiz Fundazioko ordezkaritza zabal batek Mixel Berhokoirigoinen aldeko omenaldian parte hartu zuen maiatzaren 17an, Ainhizen

> Xabi Anza

Ainhize-Monjose

Urtero, urtarrilean, Euskal Herriko Laborantza Ganbarak bere urteurrena ospatzen du, baina pandemiaren ondorioz, aurten maiatzera arte atzeratu behar izan du ospakizuna. Hori dela eta, asanblea eta jaiarekin batera, merezitako omenaldia egin zitzaion duela urtebete hil zen Mixel Berhokoirigoini, hau da, Ganbarako lehen lehendakaria izan zenari.

Omenaldian ELAko ordezkaritza zabala izan zen, Mitxel Lakuntza eta Amaia Muñoa buru zirela (sindikatuako idazkari nagusia eta

ondokoa), baita Joxe Elorrieta eta Adolfo Txiki Muñoz idazkari nagusi ohiak ere, sindikatuko eta Manu Robles-Arangiz Fundazioko beste kide batzuekin batera, hala nola Txetx Etcheberry Iparraldeko arduraduna. Amaia Muñoak, bertaratutako guztien aurrean egindako hitzaldian azpimarratu zuen Laborantza Ganbararen aldeko borroka sozial, politiko eta judiziala abian jarri zenean Mixel eta ELBko sindikalistak ezagutzeak berebiziko garrantzia izan zuela sindikatuarentzat.

Iker Elosegi Laborantza Ganbarako egungo koordinatzaileak egindako gidoiari jarraituz, eta Txomin Hegi eta Marie-Agnes Gorostiagaren gidaritzapean, omenaldian parte

hartu genuenok Mixelen ibilbide sindikal eta politikoa ezagutu ahal izan genuen. Era guztietako protagonisten hitzaldi labur eta hunkigarriak tartekatu ziren, hala nola Jean-Rene Etchegaray Iparraldeko Mankomunitateko egungo lehendakariarena edota Anaiz Funosas Bake bidea mugimenduko lehendakariarena. Hainbat lekuko ziren bertan: borroketako protagonista ugari, Ganbarako egungo langileak, nekazariak, hautetsiak eta gizarte zibileko eta Iparraldeko erakundeetako pertsona esanguratsuak. Herri bazkarian izan ziren denak eta kontzertuez disfrutatu zuten gauera arte.





Manu Robles-Arangiz Fundazioko militanteek aukera baliatu zuten Berhokok berak Fundazioko eta Biziko militantei emandako hitzaldi eta formazioen transkripzioak jasotzen dituen argitalpen bat banatzeko. Balio politiko handiko materiala da eta laster banatuko da Hegoaldean. Dokumentuak Iparraldeko belaunaldi militante baten ibilbide sindikal eta politikoa jasotzen du: Frantziako nekazarien sindikatua abandonatu izana, ELBren sorrera, inplantazioaren eta hazkundearen aldeko borroka, nekazaritza erakunde propio baten ideia, ELAren elkartzea, bakearen aldeko konpromisoa... "Mixelen koherenziari omenaldia egin nahi nioke", adierazi zuen Txetx Etcheverryk. Izan ere, Mixel gizon koherentea izan zen, engaiamendu osoko gizona. ■



MIXELEK ESANAK

"1960 arte, laborantza eremua eremu gelditua zen, hetsia, orokorki laborari jaunttoak, jabe handiak, zereal ekoizleak nagusi ziren: mundu gelditua zen".

"Taldeak, gizabanakoak, norberak baino arrazoi gehiago dauka".

"Hemen ere bi mutur badira: gauzak hor gertatzen direlakoan tokikoari besterik ez bagara interesatzen, bere horretan mugatzen den halako nazionalismo batean murgildurik gaude. Alderantziz, beste gainerako guzia atzerakoia eta lanjerosa dela kontsideratuz mutur unibertsalean kokatzen bagara bakarrik, joko kanpoko unibertsala egiten dugu. Batek lokalismoa eta nazionalismo lanjerosa sortzen du eta arrisku berdinak dakartzan joko kanpo egote besteak".

"Egia une traketsak izan digula: jende batzuekin biziki hurbil nintzen eta ez dute ulertu eta horiekin, beraz, moztura izan da".

"ELB abertzalea uhartearen eta kontinentearen arteko zubi bat da; eta engaiatzen diren jendeak batzuetan zubia zeharkatzen dute, batzuetan gibelera itzultzen dira; eta zubi hori, moztzen bada, ez da gehiago zubirik".

"Nik uste dut pozak eta frustrazioak momentu biziki zehatzak direla. Gehienetan ez da ez bata ez bestea. Lana da eta halako batean, emaitza da etsigarria ala ez. Baina nekezia handi horretan garrantzitsuena lagunarteko giroa da. Ahal den neurrian, beti beharrezkoa da lagunarteko giroa biziartzeko baliabideak sortzea. Erabakigarria da. Bernard Lambert-ek zioen: "iraultzaile triste, iraultzaile herresta da". Zinez arrazoi du".

"Euskal Herriko Laborantza Ganbara izena ez da ustekabetik atera; izanak juntatzen du izena".

"Euskal Herrian eraikuntza masiborako armak ditugu".

"Bake zuzen eta iraunkor baten alde engaiatu naiz, aurkariaren umiliazioan finkatua den baketze baten kontra diren parametroetan eraikitzen dena. Hau ere nahi dudana Euskal Herriaren osagaietarik bat da: librea, demokratikoa, elkarkidea, mobilizatua, eginkorra!"

"Euskal Herria ene ustekabeko lurra da".

FEDERAZIO KONGRESUAK

CONGRESOS FEDERALES

ekaina 2022 junio

14 >>> Donostia · ZERBITZUAK

15 >>> Burlata · GIZALAN

16 >>> Gasteiz · INDUSTRIA ETA ERAIKUNTZA



**benetan
garrantzitsuak
diren gauzak**

lo esencial, lo más importante

Aktibatu Lortu Zaindu



Esta revista se
elabora con papel
y procedimientos
sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129