

Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical
Urtarrila · Otsaila 2024 Enero · Febrero | Nº 252 Zenb.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA

Victoria contra la explotación en Eroski

Eroskiko CECOSako biltegiko langileek euren lan eta bizi baldintzak nabarmen hobetuko dituen akordioa lortu dute greba eta mobilizazioari esker





“Euskal hitzarmenak estatuko en gagnetik lehenesteko bidea berriro abiatu beharra dago”

Espaniako Parlamentuak atzera bota zuen urtarrilaren 10ean euskal hitzarmenak estatuko en gagnetik lehenesten zituen dekretua. Erreforma ez zen aurrera atera dekretu berberean beste gai batzuk barnebiltzen zirelako, murrizketak barne. Pello Igerregik, negoziazio kolektiboko arduradunak, hemengo hitzarmenak lehenesten dituen bidea berriro abiatzea exijitzen du. ▶

> Gorka Quevedo

Espainiako Kongresuaren gehiengoak atzera bota du euskal hitzarmenak lehenesten zituen dekretua. Zein egoeratan geratzen da orain afera?

Ez dakigu Gobernuak dekretu berri bat atera nahiko duen, bakarrik estatalizazioaren gaia sartuta edo, agian, lege proposamen bat egingo duen. Auskalo. Berez aurretik bazegoen Kongresuan prozedura bat hasita. Nahi izanez gero bide horri ere jarraipena emateko aukera dago. Baina gaur gaurkoz ez dakigu zer pasako den.

Dekretu honen bozketaren eta prozeduraren inguruan kalapita handia sortu da.

Espainiako Gobernuak neurri ezberdinak dekretu berean nahastuta izapidetzeko ohitura antidemokratikoa du. Horrek dekretua bere horretan onartzea ala gaitzestea suposatzen du, aldaketarako aukerarik gabe. Lan alorrean egindako aldaketak dekretu bidez eta gai asko nahastuta gauzatu nahi izan zuen Gobernuak; Podemosen aurkako botoaren ondorioz, beste gai batzuen artean, Hego Euskal Herrian sinatutako akordioek lehentasuna izatea bertan behera geratu zen.

EAEko eta Nafarroako hitzarmenek lehentasuna izatea berriz ere eztabaida dadila exijitzen dugu, eta ez dadila bestelako neurriekin nahastu, are gutxiago murrizketekin. Dekretu horrek ELAren ustez onartezina zen murrizketa bat zekarren: 52 urtetik gora langabezia sorospena jasotzen zuten langileen kotizazioetan %125etik %105era murriztea. Murrizketen aurkako jarrerak Hego Euskal Herriko langileentzat oso garrantzitsua den neurria bertan behera uztea ekarri du: Espainian sinatzen diren hitzarmen txarrak Euskal Herrian hobetzeko aukera, hain zuzen.

Zergatik da horren garrantzitsua hemen negoziatutako hitzarmenak lehentasuna izatea?



2017an Akordio Interprofesional bat sinatu genuen EAEn. Akordio horren arabera hemengo hitzarmenek lehentasuna izan behar zuten. Hala ere, akordio hori juridikoki ez da sendoa, eta badugu zalantza gaia Auzitegi Gorenera eramanez gero ea ez den bertan behera geratuko. Lege Dekretu horrek, onartu izan balitz, Akordio Interprofesional horri erabateko blindajea ematen zion, erabat bermatuz hemengo hitzarmenek lehentasuna izango luketela Estatukoekin alderatuz. Nafarroan egoera ezberdina da. Bertan ez dago EAEko egoera bera; juridikoki Autonomia Erkidego bat da eta ez da behar gisa horretako Akordio Interprofesionalik.

Guretzat parte horretan dekretua oso positiboa zen, hemen negoziatzeko aukera erabat blindatzen zuelako. Eta, bereziki, garrantzitsuena dena: hemen langileek une jakin batean borrokatu ahal izatea eta euren lan baldintzak hobetu ahal izateko grebak egin ahal izatea. Hemengo hitzarmenek lehentasuna duten ala ez zalantzan jartzen denean garrantzitsuena da ea langileek greba egiteko legezko eskubidea izango duten ala ez. Hori zen bermatuta geratzen zena.

Goazen adibide zehatzetara. Uneotan hainbat sektoretan ari gara estatalizazioaren aurka borrokan.

Bai, adibide esanguratsu bat jarriko dut. Uneotan Kimiketako hitzarmena negoziatu nahi dugu. Kimiketako

Estatu-mailako hitzarmenak dio ezin dela beste inongo esparrutan negoziatu, nahita nahiez Estatukoa edo enpresa mailakoa dela aplikatu litekeen hitzarmen bakarra. Estatuko hitzarmen horrek 18.000-19.000 euroko soldatak dakartza. Hemen Industriaren sektoreko hitzarmen bakar batek ere ez ditu horrelako soldatak aurreikusten. Guretzat oso inportantea da hemen negoziatu ahal izatea eta, bereziki, Kimikaren sektoreko langileek greba egin ahal izatea hitzarmen hobek lortu ahal izateko.

Kimikako hitzarmenaren negoziazioen baitan Confebaskera eta herrialde ezberdinetako patronaletara jo dugu hitzarmena hemen negoziatu ahal izatea eskatuz. Patronalek esan digute ezin dela, Estatuko hitzarmenak esaten duelako ezin dela EAE edo probintzia mailan inongo hitzarmenik negoziatu. Dekretua onartu izan balitz juridikoki ez zen egongo inolako oztoporik hemen hitzarmen bat negoziatzeko. Eta hortik aurrera patronalaren eta gure arteko indar harremana noraino heltzen den ikusiko litzateke. Baina, argi duguna da, hemen ez liratekeela sinatuko 18.000 edo 19.000 eurotako hitzarmenak.

Hemengo patronala, hango hitzarmenak...

Confebask interesatzen zaionean oso espainiar-zalea da. Lan baldintzak hobetu behar direnean oso argi daukate ez direla hobetu behar. ▶

Eurentzat oso eroso zen esatea juridikoki zalantzagarrria dela hemen negoziatzeko aukera dagoen ala ez. Dekretuaren onarpenak zalantza horiek kentzen zizkien, eta, hortik aurrera, beste edozein hitzarmenetan bezala gure gaitasunaren arabera eduki hobeak edo okerragoak lortuko genituzke.

Hego Euskal Herriko errealitate sindikala oso bestelakoa da. Estatuan, Kimiketako edo beste edozein hitzarmen adostu behar denean, grebarik egin gabe negoziatzen dira. Estatuko hitzarmen batengatik ez da greba bakar bat egin azken 20 urteetan. Horregatik dira diren bezalakoak lortzen diren hitzarmenak, miseriazko edukiz beteta. Guk eduki horiek ezin ditugu ontzat eman.

| Gaur egun gatazka asko ditugu negoziazio kolektiboan estatalizazioa oinarri dutenak...

Orokorrean, gehien estatalizatutako negoziazioak zerbitzuen ingurukoak dira, sektore feminizatuetakoak. Hau da, orokorrean lan baldintza kaskarrenak dituzten esparruak. Atzera begiratzuz gero, erraz konturatzen gara batez ere zerbitzuen inguruko sektore feminizatuetan ematen direla Estatu hitzarmen miserable horiek. Ziurrenik langileen antolakuntza txikiena duten esparruetan CCOO eta UGT gehiago ausartzen dira horrelako hitzarmenak sinatzera. Industriaren alorreko probintzia-mailako hitzarmenak daudenean ez dira ausartzen miseriazko eduki horiek sinatzera.

Berriz ere Hego Euskal Herriko salbuespena itzuliko naiz. Estatu gainerako tokietan ez da apenas grebarik egiten zerbitzuen alorreko sektore feminizatuetan. Estatistikek diotenez zerbitzu pribatuetan hemen greba gehiago egiten dira Estatu gainontzeko lurralde guztietan baino. Indar gabezia horrek eragiten du Estatuan miseriazko hitzarmen horiek sinatzea. Ez da kasualitatea egun ELAn afiliatzen diren lagun gehienak zerbitzuen alorreko sektore feminizatuetakoak izatea. ■

“Es imprescindible volver a debatir la prioridad de los convenios propios sin mezclarla con otras medidas. ELA seguirá movilizándose hasta blindar la prioridad aplicativa de los convenios de aquí”

A LAS PATRONALES VASCAS LES ENCANTAN LOS CONVENIOS ESPAÑOLES

El anterior **Landeia** recogía un amplio reportaje sobre la coyuntura del sector de la Industria Química en Hego Euskal Herria. Este sector que emplea a casi 24.000 personas en Hego Euskal Herria es un claro ejemplo de la importancia de negociar aquí nuestros convenios y de luchar contra la estatalización de la negociación colectiva.

En 2024 se tiene que volver a negociar el convenio estatal de Químicas. Recordemos que ELA, CCOO, LAB y UGT alcanzaron un acuerdo para convocar a las diferentes patronales de la CAPV y a la propia Confebask para iniciar la negociación del primer convenio autonómico para este sector. Ante esta iniciativa, las diferentes patronales de la CAPV y la estatal FEIQUÉ comunicaron el 26 de diciembre su rechazo a componer la mesa y su adhesión al convenio estatal de Químicas. ADEGI, CEBEK, SEA y Confebask trasladaron que en Madrid tanto la patronal como los dos sindicatos estatales acordaron en el anterior convenio que no se pueden iniciar negociaciones provinciales o autonómicas.

Unai Martínez, secretario general de la federación Industria eta Eraikuntza, destaca que ELA no acepta que a nuestra gente se le impongan sus condiciones laborales. “Las diferentes patronales vascas, que dicen estar comprometidas con el país y su sociedad, apuestan por la estatalización, lo que supone bajos salarios, largas jornadas y precariedad. Mientras las empresas acumulan beneficios no tienen problemas en aplicar un convenio que en algunas categorías supera escasamente el salario mínimo. Ante esta situación, no nos dejan más remedio que movilizarnos”.

A diferencia de la CAPV, donde en teoría CCOO y UGT están a favor de abrir ámbitos provinciales, en Navarra la situación es distinta. Martínez considera incomprensible no contar con el mismo consenso sindical para iniciar la apertura de la negociación de un convenio provincial en Navarra. “El convenio estatal también es sinónimo de precariedad en Navarra, y no podemos compartir que a las 6.600 personas trabajadoras de la Comunidad Foral se les impida iniciar el camino para dignificar sus condiciones laborales. Lucharemos para conseguirlo”.



“Ha servido para profundizar en la problemática de los cuidados e interpelar a los Gobiernos”

Leire Gallego, responsable del área de Género de ELA, hace una valoración de la huelga feminista general del 30 de noviembre, poniendo el acento en las implicaciones sindicales de una jornada histórica cuyas reivindicaciones deben ahora llevarse a la práctica. Ése es el reto de los próximos meses. ▶

> Landeia

ELA apoyó la Huelga Feminista General que se convocó en Euskal Herria el pasado 30 de noviembre. ¿Qué valoración hacéis de esa huelga?

El Movimiento Feminista de Euskal Herria decidió convocar la Huelga Feminista General del 30 de noviembre. Y, como dices, ELA apoyó esa convocatoria. Nuestra valoración es positiva. Se ha conseguido poner en el centro del debate social y político el tema de los cuidados, y eso es un paso muy importante.

¿Haberse centrado en los cuidados es, por tanto, algo que consideras un acierto?

Si, por supuesto. Y más aún si analizamos el contexto actual en una Europa donde mandan las políticas neoliberales; además, la ultraderecha marca cada vez más la agenda para tratar de recortar derechos y fomentar la insolidaridad. Aquí hay un país en el que los sindicatos y movimientos sociales hemos decidido marcar la agenda con algo tan fundamental para la vida como son los cuidados. ▶

El Movimiento Feminista lleva muchos años poniendo en el centro el tema de los cuidados. La problemática de los cuidados afecta a las mujeres y a los hombres, aunque es evidente que hay un gran desequilibrio entre las tareas que asumen las mujeres y los hombres en el ámbito privado. Estamos muy lejos de la necesaria corresponsabilidad. Todas sufrimos las insuficiencias del sistema de cuidados, que está muy lejos de ser universal, público, gratuito y de calidad. Hay una responsabilidad individual, social pero sobre todo política. Por eso nos parece que haber centrado la Huelga Feminista General en el tema de los cuidados, y haber convocado a mujeres y hombres, ha sido un acierto.

¿Ha habido un boicot institucional o mediático a esta convocatoria?

Los poderes económico y político tratan de eliminar el carácter transformador de muchas luchas. Esto se ha visto muy claramente con el movimiento feminista. Aquí todo el mundo se considera feminista, aunque en muchas ocasiones no quede muy claro de qué se está hablando. ¿Qué supone ser feminista? ¿Qué se exige a las instituciones para que sus políticas sean feministas? Recientemente la consejera de Igualdad de la CAPV, Nerea Melgosa, decía lo siguiente: *“Hay dos reivindicaciones. Una parte es cuál es el modelo de cuidados que tenemos que poner encima de la mesa, Siempre hemos dicho que es un modelo público y comunitario. Mal que le pese a algunos o algunas es el modelo defendido por el Gobierno Vasco”*.

La consejera sabe que eso no es así. No obstante, intenta apropiarse del discurso del Movimiento Feminista. Daremos unos datos que certifican que no dice la verdad. En este caso la huelga interpelaba directamente a las instituciones de Hego Euskal Herria, que son las que tienen la responsabilidad sobre el sistema de cuidados. Ante la evidencia de que se estaba poniendo en tela de juicio el negocio de unos pocos con los



Leire Gallego

cuidados (una plaza de residencia tiene un coste medio de más de 16.000 euros al año en la CAPV, en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa hay 434 residencias de las cuales solo 40 son de gestión pública y en Navarra solo 2 de las 78 residencias son públicas) y que se estaba exigiendo un cambio sustancial del modelo, la respuesta de los medios de comunicación dominantes (privados y públicos) fue el boicot informativo previo a la convocatoria, porque saben que el centro de las políticas no son los cuidados, sino el negocio.

¿Qué valoración hacéis del día de la huelga?

El seguimiento de la huelga fue significativo, pero menor de lo que nos habría gustado. Para ELA la Huelga General es una herramienta que siempre debe tener como objetivo conseguir la mayor adhesión posible de las trabajadoras y trabajadores. En esta cuestión no todas las organizaciones tenemos el mismo punto de vista. Una parte del Movimiento Feminista, incluso otros sindicatos, han relativizado el objetivo de conseguir que el paro sea el mayor posible. Nos parece que, de cara al futuro, esta cuestión es esencial, ya que no vemos un escenario en el que se convoquen huelgas sin trabajar de manera adecuada que las trabajadoras y trabajadores paren ese día. Un día de

huelga y un día de movilización no son lo mismo.

Para ELA ha sido muy importante la labor organizativa en los centros de trabajo. Es esencial en cualquier huelga, y lo valoramos de manera muy positiva. Como siempre, hay que conocer las razones por las que hemos llegado mejor a algunos sectores, empresas o comarcas que a otros, pero tenemos que valorar que ELA ha convocado más de 1.500 asambleas, y ha realizado Asambleas Comarcales con mucha participación. Podemos decir que nos hemos volcado con la huelga, la hemos trabajado con rigor, hemos tratado de que en los centros de trabajo donde tradicionalmente se realizan votaciones vinculantes se hiciesen también (algo que no ha sido compartido por LAB, que ha tratado de evitar ese carácter vinculante de las votaciones).

¿Se ha ido más allá de los sectores feminizados?

Mucha gente pensaba que no íbamos a ser capaces de afrontar el reto de una convocatoria de Huelga Feminista con carácter de Huelga General. Y creo que hay que decir que esa gente estaba equivocada. Que haya habido decenas de empresas del metal de Gipuzkoa en la que la plantilla, mayoritariamente hombres, hayan votado a favor de la huelga, es una clara muestra de ello. Y ponemos este ejemplo porque es el territorio donde está extendida la cultura de las votaciones vinculantes cuando se convoca una Huelga General.

¿Y qué sensación te dejaron las movilizaciones de ese día?

Las movilizaciones centralizadas tuvieron lugar por la tarde, fundamentalmente con las manifestaciones en las cuatro capitales. Fueron manifestaciones muy importantes, con mucha participación, nos dejaron muy buenas sensaciones.

¿Podrías comparar el diseño con el de otras Huelgas Generales?



Este pasado 30 de noviembre se puede comparar con las Huelgas Generales que han sido convocadas directamente por ELA junto a otros sindicatos y organizaciones sociales... Por ejemplo, la anterior fue el 30 de enero de 2020, llamamiento realizado por la Carta de Derechos Sociales de Euskal Herria y el Movimiento de Pensionistas. En aquella ocasión, las movilizaciones centralizadas y más potentes fueron por la mañana. Los números muestran que las movilizaciones matinales en las capitales en aquella huelga superaron notablemente las del 30 de noviembre. Nos parece que es más acorde este diseño con la idea de que una huelga debe suponer el mayor nivel de paro posible. Esas grandes movilizaciones que se hacen por la mañana aportan una gran visibilidad a las huelgas y emocionalmente también tienen un efecto de reconocimiento y orgullo colectivo entre las y los huelguistas. Además, potencian que el paro sea más masivo en los centros de trabajo. Para nosotras, las movilizaciones masivas por la tarde son más propias de un día de movilización que de un día de Huelga General.

¿Qué va a hacer ELA en los próximos meses sobre el tema de los cuidados?

Seguir apostando por la lucha sindical y social. Los cuidados son un eje central de la acción sindical de ELA. En la negociación colectiva llevamos muchos años tratando de dignificar las condiciones de trabajo de los distintos sectores de ese ámbito (residencias, ayuda domiciliaria, intervención social,...) y luchando también por conseguir una mejora de la calidad y de los niveles de atención de este sistema. Las huelgas sectoriales y de centros de trabajo han sido claves para ir mejorando las condiciones laborales de las trabajadoras, para ir socializando el debate de los cuidados y para exigir a nuestros gobiernos y la clase política un cambio de modelo.

Precisamente, en el ámbito de la interpelación política hace ya 20 años decidimos participar de manera activa en la plataforma por unos Servicios Sociales Públicos, Universales y Gratuitos. Por tanto,

ELA lleva muchos años marcando una línea propia, pensamos que en la dirección adecuada, en ambos ámbitos. Con esto quiero decir también que no hemos empezado de cero con esta Huelga Feminista General.

En definitiva, en los próximos meses vamos a seguir profundizando en la negociación colectiva para que las trabajadoras de estos sectores tengan mejores condiciones de trabajo, se reduzcan los ratios y se pueda mejorar la calidad del sistema. Y en el ámbito de la interpelación política vamos a estar muy atentas y analizar desde la mirada de los cuidados los presupuestos y medidas que se van a tomar los próximos meses nuestras diputaciones y gobiernos. Vamos a recordar y a seguir peleando por el contenido de la tabla reivindicativa que ELA ha trabajado en esta Huelga Feminista General: un sistema de cuidados público, universal, gratuito, de calidad y corresponsable. ■

“Datozen hilabeteetan negoziazio kolektiboan sakondu nahi dugu zaintza sektoreko langileek lan baldintza hobek izan ditzaten. Azaroaren 30eko greba feministaren helburuak betetzeko borrokak aurrera darrai”



“Es una deslocalización encubierta de manual”

La multinacional Stellantis quiere cerrar la troquelería Mecaner para trasladar la producción a China, pese a que la planta de Urduliz (Bizkaia) genere grandes beneficios para el grupo automovilístico

> **Gorka Quevedo**

El 1 de septiembre es para mucha gente el primera día de trabajo tras las vacaciones de verano. También en Mecaner SAU, histórica troquelería situada en Urduliz y que desde hace más de 60 años se dedica a la automoción. Sin embargo, este 1 de septiembre lo peor para las 148 personas que trabajan en Mecaner

-144 personas empleadas directas más otras 4 subcontratadas- no fue tener que volver al *curro*. Ese día la multinacional Stellantis, a la que pertenece Mecaner, anunció el cierre de la fábrica de Urduliz, argumentando que no es viable. Una excusa poco creíble, tal y como destaca **Mikel Bilbao**, responsable de Industria eta Eraikuntza en Eskumalde.

“En 2023 Mecaner obtuvo 600.000 euros de beneficio. Y eso que solo trabajó para otras empresas del grupo Stellantis y con los precios que le ponía la propia multinacional. Este tipo de multinacionales suele jugar con los precios. De este modo, pueden hacer ingeniería financiera dentro del mismo grupo para que una determinada empresa tenga más beneficios o que otra tenga pérdidas. Tampoco podemos olvidar que Stellantis tuvo beneficios por valor de 16.000 millones de euros. Lo de que no es rentable no es creíble”.

¿Entonces, por que quiere cerrar Stellantis una troquelaría como Mecaner que es rentable y da miles de euros de beneficios? Mikel Bilbao intenta responder a esta pregunta. “Estamos ante una deslocalización encubierta de manual. Antes del anuncio del ERE de extinción la empresa llevaba tiempo en pleno proceso de vaciado de carga de trabajo de la planta de Urduliz. Para ello empezaron a desviar trabajos adjudicados inicialmente a Mecaner a otras plantas del grupo. Incluso llegaron a subcontratar trabajos que se realizaban en Mecaner a otra troquelaría ajena al grupo. En julio, un mes antes del anuncio del ERE, estábamos negociando el siguiente convenio. La empresa ofreció una subida salarial del 5,1% que rechazamos porque no se garantizaba el IPC. La siguiente noticia que tuvimos fue su intención de cerrar la empresa”.

“Para entender lo que ha pasado, –continúa–, es necesario conocer cómo funciona Stellantis. Esta multinacional es fruto de la fusión, o, mejor dicho, de la absorción del grupo francés PSA por parte de la italo-estadounidense Fiat Chrysler Automobiles. PSA históricamente ha realizado todo el proceso de troquelaría en China, por una mera cuestión económica. Luego esas piezas las traen a Europa para acabarlas, que es donde tiene las fábricas de montaje de coches. En Mecaner se realiza todo el proceso de troquelaje, desde el comienzo hasta el final. Por eso tenemos claro que estamos ante un proceso de

“Agerikoa da ezkutuko deslokalizazio baten aurrean gaudela. Enplegu-erregulazioko espedientea iragarri aurretik, enpresak denbora zeraman Urdulizko lantegiko lan-karga husteko prozesuan. Hasieran Mecaner enpresari esleitutako lanak taldeko beste lantegi batzuetara desbideratzen hasi ziren. Are gehiago, Mecanerren egiten ziren lanak taldekoak ez ziren beste trokeldegi batera azpikontratatu zituzten.”

cierre y deslocalización de manual. Quieren quitarse todo el proceso de troquelaría y llevarlo a China, porque dicen que es más barato”.

Con ganas de lucha

Nada más conocer la propuesta de cierre de Mecaner, ELA propuso una huelga indefinida. Una propuesta que no fue compartida por el resto de los sindicatos. “Nosotros tenemos dos de nueve delegados y delegadas. Desde el primer minuto tuvimos claro que la mejor forma de responder era una huelga indefinida, pero el resto de sindicatos no secundaron la propuesta. Teniendo en cuenta que el proceso del ERE comienza en marzo una huelga indefinida suponía, si no había antes un acuerdo, al menos seis meses de huelga, con el costo económico que eso supone si no tienes una buena caja de resistencia. Por lo tanto, los primeros meses la plantilla estuvo haciendo huelga un día o dos a la semana. Nos gustaría que fueran más, pero bueno”. A buen entendedor...

Sin embargo, viendo que el tiempo pasaba, y ante la necesidad de incrementar la presión, el 29 de enero ELA decidió convocar huelga indefinida. “Trasladaremos la propuesta al resto de sindicatos. Si se suman a la huelga indefinida, perfecto. Si no, seguiremos con la convocatoria en solitario”.

En este contexto, Mikel Bilbao considera que la respuesta de la plantilla está siendo muy positiva. “El seguimiento de las huelgas está siendo alto, y a las movilizaciones vienen muchos trabajadores y trabajadoras. Hay que seguir luchando, y creemos que estamos en condiciones de aumentar la presión para lograr el mantenimiento de este proyecto industrial”.

Luchando por el futuro

La plantilla ha intentado en numerosas ocasiones contactar con la empresa, pero ha sido en vano. Lo único que saben es que en marzo se pondrá en marcha un ERE de extinción, pero más allá ▶

de eso no saben qué intención tiene Stellantis: si venderá la empresa o no, si tiene previsto algo distinto... “En este sentido, lo único que sabemos es que el periodo de consultas del ERE comenzará el 4 de marzo. Por eso nos avisaron el 1 de septiembre de su intención de cerrar la planta. Con la nueva legislación hay que preavisar con al menos seis meses de antelación los ERE que afecten a más de 50 personas o que supongan el cierre de la empresa”.

Contactos con Gobiernos y responsables políticos

Además, la plantilla también ha tenido diversas reuniones con diferentes responsables como la Diputación Foral de Bizkaia, el Gobierno Vasco o Yolanda Díaz, ministra de Trabajo y Economía Social. “El Gobierno Vasco lo único que nos ha dicho es que, al igual que hace con otras empresas en situación crítica, intentará buscar inversores. Se ha limitado a señalar que se sometería al procedimiento ordinario, sin ningún compromiso concreto. A fecha de hoy no tenemos ninguna respuesta ni compromiso en este sentido”.

“Por su parte, la plantilla se reunió en diciembre con Yolanda Díaz. Conviene recordar que Díaz renunció hace un año a modificar la normativa de despido de la reforma laboral de 2012. La reforma laboral de Rajoy facilitó el despido colectivo en empresas con beneficios. Díaz debería asumir compromisos concretos que impidan despidos. No olvidemos que en la reforma laboral del año pasado la ministra Díaz se negó a derogar la de 2012. Es decir, no modificó una legislación que permite el cierre de una empresa con beneficios. No nos cansaremos de reivindicar la necesidad de una política diferente que defienda los puestos de trabajo. Para ello es imprescindible el compromiso de las instituciones”.

Pese a todas las dificultades, la plantilla de Mecaner no se rinde y seguirá luchando por su futuro. Así lo confirma Mikel Bilbao. “Esta empresa



Mikel Bilbao

es muy importante para toda la comarca. Hablamos de una empresa que tiene más de 60 años y que ha llegado a tener alrededor de 500 trabajadores y trabajadoras. Además, muchos de quienes hoy trabajan en esta empresa tienen alrededor de 50 años, con lo que el cierre de la empresa les dejaría en una especial situación de vulnerabilidad e incertidumbre de cara al futuro”. ■

“Iaz, Yolanda Diaz ministroak uko egin zion 2012ko lan-erreforma indargabetzeari. Hau da, ez zuen aldatu irabaziak dituen enpresa bat ixteko aukera ematen duen legeria. Mecaner adibide garbia da. Urdulizko lantegiak etekin handiak ditu, eta Stellantis multinazionalak milioi askoko irabaziak lortu zituen 2023an”

BIZKAIKO
OSTALARITZAN
NEGOZIAZIOA
ORAIN!!

- *IPC bai ala bai!*
- *Contratos a jornada completa*
- *Lanaldi murrizketa*
- *Registro horario telemático*
- *Atrasos / Atzerapenak*
- *Convenio propio para Colectividades*

**GRANDES BENEFICIOS EN EL
SECTOR MIENTRAS NUESTROS
SALARIOS SIGUEN CONGELADOS.**

**OSTALARITZA
BORROKAN!!**



ELA
EUSKAL SINDIKATUA

“Grebek argi utzi dute arrazoari genuela”

Gizalan-eko idazkari nagusi Igor Eizagirrek sektore publikoaren egoeraz mintzo da



Igor Eizagirre, 2023ko abenduaren 19ko greba egunean adierazpenak egiten

“No se puede entender el declive de los servicios públicos sin el empeoramiento de las condiciones laborales. Ambos factores están relacionados”

> Gorka Quevedo

Abenduaren 19a greba eguna izan zen Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan. Urriaren 25eko deialdian bezala jarraipena oso zabala izan zen, bai parte hartzeari dagokionez eta bai deitutako mobilizazioetan parte hartu zuen jendetzari dagokionez ere. Dagoeneko sei aste pasa dira azken greba deialdi horretatik. Hainbat mugimendu egon dira, baina oraindik bide luzea geratzen da greba eta mobilizazio txanda honen helburuak lortzeko: soldadak eta enplegua hemen adostuz zerbitzu publikoak indartzea

Hainbat aste igaro dira abenduaren 19ko greba deialditik. Zein balorazio egiten duzu sektore publikoan martxan dagoen mobilizazio prozesuaren inguruan?

Balorazio positiboa egiten dugu. Argi geratu da zerbitzu publikoak indartzeko eta garatzeko ezinbestean langileen lan baldintzak hobetu behar direla. Azken urteetan ematen ari den zerbitzu publikoen gainbehera ezin da ulertu lan baldintzen okertzea gabe. Elkar lotuta dauden bi gauza dira, lan baldintzak eta zerbitzuaren kalitatea. Uste dugu langileek eta herritarrek ondo ulertu dutela mezu hau.

Enpleguaren egoera oso adierazgarria da hau guztia ulertzeko. Sektore publikoan langileen erdia behin-behineko egoeran dago, eta hori pribatizazioari atea irekitzeko erabiltzen da. Mobilizazio hauekin gai izan gara gizarteari zein langile publikoek erakusteko zerbitzu publikoen kaltetzeak lan baldintzen gainbeherarekin lotuta dagoela. Zentzu honetan, egiten dugun irakurketa positiboa izan behar du ezinbestean. Argi geratu da lan baldintzak hobetu behar direla zerbitzu publikoak indartzeko.

Baina, horretaz gain, uste dut badagoela beste faktore positibo bat. Azken urteetan batzuk txertatu nahi izan duten mantra bat gainditu dugu: soldatak eta lan baldintzak Madrilek erabakitzen dituela. Eta argi dugu ere ezinbestekoa dela soldatak eta lan baldintzak hemen erabakitzea baldin eta zerbitzu publikoak hobetu nahi baditugu.

Hain zuzen, hori izan da behin eta berriro Eusko Jaurlaritzak ELAri leporatu diona, hau da, soldatak eta lan baldintzak Espainiako Gobernuak erabakitzen dituela...

Beti esan izan dugu borondatea politikoa balego bazegoela modua bi aspektu horiek, soldatak eta lan baldintzak, hemen erabakitzeko. Mantra hori aitzakia perfektua izan da zerbitzu publikoen gainbeheraz galdegin dugunean. PSOEk eta EAJK lortu duten inbestidura akordioak agerian utzi du arrazoi genuela eta



borondate politiko kontu hutsa zela. Akordio horrek enplegua eta soldatak hemen erabakitzeko aukera uzten duen ate bat irekitzen da. Horrek arrazoa ematen digu. Leporatu izan zaigu grebak testuinguru politiko konkretu batean egitea. Aurpegira bota digute Eusko Jaurlaritzak desgastatu nahi genuela jakinda gure aldarrikapenak legez ezin zirela bete. Akordioak argi uzten du gure irakurketa zuzena zela eta borondate politiko kontua zela. Horregatik diogu akordio hori positiboa dela, baina jarraipena eman behar zaio helburua lortzeko.

Atea ireki dela diozu. Eta, orain, zer? Zer dago ireki den atearen bestaldean?

Madrilen dauden muga guztiak kendu behar dira gero hemen ditugun aldarrikapenak bete ahal izateko. Eta horretan jarraitu behar dugu. Baina ate horrek ere baditu bere mugak. Bi aipatuko nituzke. Batetik, Madrilek beto eskubidea izatea. Akordioan Batzorde Misto bat planteatzen da, eta bertan Estatuko Gobernuak beto eskubidea izango luke. Bestetik, gure parte hartzea Batzorde Misto horretan ez da existitzen. Iruditzen zaigu positiboa bide bat egiten duelako, baina ez da nahikoa. Eta planteamendu horretatik guk honakoa nahi dugu: muga guzti horiek kentzea.

Eta nola lortu muga horiek kentzea?

Estatuko aurrekontu orokorren negoziazioa aukera bikaina da muga horiek kentzeko. Hemendik gutxira negoziatu beharko dira, eta jakina da aipatu ditugun muga horiek urterotertero ezarri direla aurrekontuetan. Egungo Parlamentuaren osaketak ezinbestekoak egiten ditu Euskal Herriko alderdien bozak aurrekontuak aurrera ateratzeko. Beraz, bertako alderdiek euren bozekin badute guk eskatzen duguna betetzea: soldatak, enplegua, lan baldintzak, langileen gazte-berritzeko planak eta abar hemengo mahai negoziatzaileetan erabakitzeko aukera izatea.

Hona begira ere jarri beharra dago. Sektore publikoan deitutako azken grebaren ostean, handik 48 orduz, Eusko Legebiltzarrak 2024rako aurrekontuak onartu zituen. ELA aurrekontu horien inguruko irakurketa ezkorra egin zuen. Zergatik?

Gasteizen onartu ziren aurrekontuak diote legedi basikoa beteko dela. Kontua da egun ez dagoela legedi basikorik, aurrekonturik ez dagoelako. Borondatea badago hemen baldintza hobek ezarri daitezke. Batetik esaten dute soldata eta enplegua hemen erabakitzeko eskubidea bermatu behar dela, eta bide bat irekitzen dute horretan, ▶



baina bestalde aurrekontuetan esaten dute 'oinarrizko legediak mantentzen duena' bete behar dela. Gure ustez hemengo erakundeek aukera dute lan baldintzak hemen erabakitzeko, oinarritzko legedi hori ez da zertan bete behar.

Bi greba egun, hamaika mobilizazio, sektorez sektoreko lanketa... Zeintzuk dira hurrengo urratsak?

Egia da bi egunetako greba dinamika ikusita bigarren egunean desgaste bat egon zela jarraipenean. Agian datak ez zuen askorik lagundu. Greba Feminista Orokorraren ostean denbora gutxi izan genuen greba lantzeko. Gainera, sektore askotan langileek urtea amaitu aurretik hartu behar dituzte gelditzen zaizkien jai egunak eta abar. Jende askok egun horretan opor eguna zuen. Eta, noski, hiru hilabete hauetan eraman dugun dinamika desgaste bat dakar.

Langileek euren egoeraz duten haserretik harantzago, grebak zergatik eta zertarako egiten diren ere landu beharra dago, hau da, grebek zein helburu duten. Hori guztia mahai gainean jarrita, ikusten dugu dinamika honekin jarraitu beharra

“Siempre hemos dicho que con voluntad política se podía decidir aquí sobre los salarios y las condiciones laborales. El mantra de que estas materias se deciden en Madrid ha sido la excusa perfecta cada vez que hemos preguntado por el declive de los servicios públicos”.

dagoela, mobilizatzen jarraitu beharra dago. Hobekuntzarako esparruak baditugu. Esparru horiek identifikatzen ari gara, eta saiatzen ari gara plangintza zehatzak egiten gutxienez urriaren 25eko grebaren emaitzak berdintzeko eta, ahal bada, hobetzeko.

Greben balioa azpimarratu beharra dago. Beste sindikatuekin hitz egiten ari gara, baina gaur gaurkoz ez dugu mobilizazio egutegia zehaztuta. Puntu honetan, greba kutxaren balioa aipatu nahiko nuke. Greba egun berriak deituz gero, kontutan izanda gatazka dinamika honen hirugarren greba eguna litzatekeela, aurrekoetan greba kutxa erabili ez den sektore askotan borrokarako tresna hau aktibatu ahalko genuke.

Nafarroan ere lan handia egiten ari gara sektore publikoa indartzeko borrokan. Hala ere, bertan ez dago greba dinamika garatzeko adostasunik beste sindikatuekin. Zein da egoera?

EAEn bezala, Nafarroan ere bilerak egin ditugu beste sindikatuekin, eta bertan ere mobilizazio egutegi bat planteatu dugu. Nafarroan ere zerbitzu publikoen eta bertako langileen egoera larria da, baina gainontzeko sindikatuen ezezkoa jaso dugu. Horregatik sektorez sektore mobilizatzeko eta borrokak zabaltzeko gai garen ikusi beharra daukagu. Mobilizazio dinamika bat aurrera eramaten ari gara, eta bertan ere langileak aktibatzen ari gara. Ez dugu ulertzen zergatik Nafarroan ez dagoen greba dinamikarik. ■



Organización, lucha y victoria contra la explotación en Eroski

ELA logra en Cecosa –el almacén de Eroski en Elorrio– subidas salariales de hasta el 22,94% para 2025

> Gorka Quevedo

'Apostamos por la riqueza local'; 'Nos gusta consumir de aquí'; 'Queremos favorecer la economía local'. 'Es bueno que sea de aquí'... Los anteriores eslóganes están sacados de la página web de Eroski. Sin embargo, tal y como demuestra la siguiente historia, estamos ante frases huecas que no se corresponden con la realidad.

Comencemos. CECOSA es una empresa que trabaja para Eroski. En su almacén de Elorrio se almacenan productos no frescos que luego se distribuyen en los diferentes establecimientos de Eroski. Vamos, que hablamos del almacén de Eroski. En la planta de Elorrio hay dos tipos de trabajadores y trabajadoras. Por una parte están cooperativistas de Eroski; por otra parte, está el personal contratado directamente por CECOSA.

Aunque en teoría trabajaban codo con codo, hasta ahora la situación era muy diferente. La plantilla de CECOSA tenía condiciones mucho peores y hacía los trabajos más duros físicamente. Se les aplicaba el Convenio Estatal de Grandes Almacenes. Un convenio que, a diferencia de lo que Eroski dice que le gusta, ni es de 'aquí', ni es 'local', ni es 'bueno', ni genera 'riqueza' para la plantilla. Un convenio de miseria, como vienen a ser los convenios estatales. Hartos de su situación, comenzaron a organizarse. En junio de 2023 se hicieron elecciones sindicales, donde ELA consiguió una amplia mayoría (6 de 9 delegados).

Plantilla racializada, trabajo inhumano

Una vez organizada sindicalmente, la plantilla comenzó a dar pasos en su lucha por mejorar las condiciones

laborales. **Janire Ornés**, responsable de ELA-Zerbitzuak, habla de la lucha de la plantilla de CECOSA. "Estamos ante una plantilla totalmente racializada y masculina; solo 4 de las 130 personas que trabajan en CECOSA son mujeres".

Personas que trabajaban codo con codo con cooperativistas de Eroski y que, en teoría, hacían las mismas funciones de carga y descarga. Bueno, lo dicho, en teoría. "Manipulaban tres productos que los cooperativistas no hacían: piensos, agua y detergente. Es decir, los productos que más pesan solo los manipulaban ellos. Hacían el trabajo sucio. ¿Por qué va a cargar un cooperativista con el peso si para eso ya estaban *los de CECOSA*?", se pregunta irónicamente Janire Ornés.

"Cuando se constituyó el Comité de Empresa, –continúa–, la plantilla ▶



comenzó a plantear a la dirección sus reivindicaciones, sobre todo las relacionadas con la salud laboral y la dureza física. La empresa comenzó a dar largas. No respondían, hasta que nos dieron una reunión en diciembre, en la que nos emplazaron a hablar en enero. Claro, diciembre es época de muchas ventas, un mes clave para ellos, por aquello de la campaña de Navidad. No podíamos dejar pasar esa oportunidad, y por eso convocamos una semana de huelga en diciembre, del 11 al 16. La convocatoria y la huelga tuvieron el respaldo casi unánime de la plantilla”.

Reivindicaciones que, más allá de la cuestión económica, estaban relacionadas con la salud laboral. “El tema económico, por supuesto, era muy importante, pero no era solo un problema de dinero. Los trabajadores de CECOSA siempre destacaban los aspectos relacionados con la dureza de su trabajo a nivel físico como prioridad a la hora de negociar con la empresa. Por ejemplo, uno de los principales planteamientos era que los 20 minutos del bocadillo contaran como jornada efectiva de trabajo. O, por ejemplo, también había cuestiones relacionadas con la

manipulación de las cargas. Todas las cargas las hacían de manera física, sin usar ningún tipo de maquinaria. Era un trabajo muy duro a nivel físico”.

Nueva convocatoria de huelga... y acuerdo

Tras la exitosa semana de huelga, la empresa seguía sin atender las peticiones de la plantilla, por lo que la convocatoria de huelga se amplió con otra convocatoria en diciembre, en este caso del 20 al 25. Una semana de huelga que no se celebró, porque en vísperas de la convocatoria se logró un acuerdo.

Janire Ornés valora de manera muy positiva el acuerdo. “El acuerdo es para dos años, 2024 y 2025. A nivel salarial la subida es considerable; en 2025 el salario será de 22.618,37 euros, lo que supone un incremento del 22,94%. Además, CECOSA reconocerá la antigüedad y abonará las cantidades correspondientes a este concepto, lo que supondrá en función de la fecha de ingreso en la empresa una cantidad que supondrá entre 255,79 y 481,77 euros anuales”.

Pero, siendo muy importantes, las mejoras relacionadas con los salarios no son las únicas medidas importantes acordadas. “Las condiciones laborales eran inhumanas a nivel físico. Los temas relacionados con la salud laboral acordados también son muy importantes. La jornada se reducirá de 1.770 horas anuales a 1.700 horas. Además, se ha acordado establecer los medios mecánicos necesarios para disminuir el esfuerzo físico que el trabajo de almacenaje supone”.

Este acuerdo supone un primer paso para seguir luchando y mejorando las condiciones en CECOSA. “Nuestra gente está muy contenta. Valoran que han conseguido mucho con una sola semana de huelga, gracias a su lucha y cohesión. Esto solo es el comienzo. Dentro de dos años nos tendremos que volver a juntar para negociar el nuevo convenio, y la empresa ya sabe quienes somos y que no vamos de farol. Ya saben que hay una plantilla unida, organizada y con ganas de luchar. Y saben también que la plantilla cuenta con el respaldo de un sindicato como ELA”. ■



Sindikalismoa eta arraza

Katia Henríquez, ELAko militantea Ibaizabal-Nerbionen

Estatistika ofizialen arabera, 2023an enplegua hazi da. Egia da, behintzat enplegu formalari bakarrik erreparatzen badiogu. Ez digute esaten, ordea, atzerritarren lan esku merkean oinarritzen dela igoera hori. Edo beste modu batera esanda: hazkundera posible dela, beti ere, lan baldintza eskasak inposatzen direlako eta lan eskubideak etengabe urratzen direlako, batez ere, pertsona arrazializatuak nagusi diren sektoreetan. Kasualitatea ala kausalitatea?

Datuei erreparatzea besterik ez dago. EAE eta Nafarroako langile arrazializatu gehienak eraikuntzan eta zerbitzuetan ari dira lanean: ostalaritzan, merkataritzan, garbikuntzan; obra lanetan, banaketa zerbitzuetan, zaintza lanetan... Hau da, lan baldintza eskasagoak dituzten sektoreetan, lan ordutegi zailekin, esfortzu fisikoa eskatzen duten lanetan eta, nola ez, soldata baxuenak dituzten enpleguetan. Beste modu batera esanda, bertan jaiotako langileek baztertuko lituzketen lanpostuak dira. Horrek bermatzen du, oraindik ere, lana sexuaren eta arrazaren arabera banatzea.

Horren aurrean zer egin? Bada, antolatu eta borrokatu. Borroka fruituak ematen ditu. Elorrión (Bizkaia), abenduaren 19an gertatutakoa dugu adibide aproposa. Egun horretan, Eroskiko biltegian lan egiten duten azpikontratatuak langileek -ia denak gizon beltzak-

akordioa lortu zuen euren soldata %23 igotzeko 2025ean. Horrekin batera, hemendik aurrera 20 minutuko atsedena izateko eskubidea izango dute. Orain arte enpresak ukatzen zien.

Bada beste adibiderik: Bilboko NH hoteletako logelak garbitzeaz arduratzen ziren langileen greba. Behargin guztiak ziren arrazializatuak eta 2,5 euro kobratzen zuten logela bakoitza garbitzeagatik. Kaleratzeko mehatxuak bizi bazituzten ere, tinko mantendu ziren enplegatu aurrean. Enpresak esplotatzen zituen etekinak lortzeko; gainera, lana emateagatik mesede bat egiten ariko balira bezala jokatzeko zuten.

Bada beste adibiderik. Pertsona migratu askok ELAko zerbitzu juridikoetara jotzen dute enpresak salatu nahian euren eskubideak urratu dituztelako. Kasu gehienetan, pertsona arrazializatuak soilik

kontratatuak dituzten enpresak dira. Izan ere, jakin badakite pertsona zaurgarriak direla: ekonomikoki, adiministratiboki... Kasu askotan, euren eskubideak aldarrikatzearen beldur dira. Are gehiago, kasu askotan ez dakite zein eskubide dituzten ere. Eta enpresek hori jakin badakite.

Horretarako ezinbestekoa da borroka horiei ahotza ematea, erreferenteak sortzea, arrazializatu den langile subjektua gorpuztea. Propio aldarrikatu beharra dago langile borroka klasikoak ez duelako beti aintzat hartu. Pertsona arrazializatuak egiten dituzten lan prekario horiek gabe sistema erori egingo litzateke. Hori dela eta, aldarrikatu dezagun ikuspegi antiarrazista eta feminista duen langile borroka. Ezinbestekoa da borroka justua eta integraziailea izan dadin. ■





Nahia Fernández
Berdintasun alorra

Lan berdina, eskubide berdinak?

Etxeko langileen elkarteek urteak daramatzate euren salbuespeneko egoera salatzen. Lan erregimen berezi batean sartuta daude, eta horrek besteok ziurtzat ematen ditugun lan baldintza askoren okertzea dakar.

Azkenaldian denon ahotan dagoen lanaldiaren murrizketa orokorraren aldeko aldarriak, esaterako, bete-betean jotzen du etxeko langile egoiliarren erregimenarekin. Behin mugimendu feministako militante eta etxeko langilea den kide batek esan zidan moduan, batzuk jardunaldiaren murrizketa orokorra aldarrikatzen gabiltzan bitartean, "etxeko langileok oraindik ere 40 orduko lanaldia errespetatu eta mugatu dadin borrokatu behar dugu".

Egia da duela bi urte eskas onartutako 16/2022 errege lege dekretuak hainbat aurrerapauso ekarri dituela, batez ere langabezia prestazioari dagokionez. Ordura arte etxeko langileek galarazia izan

dute langabeziagatik kotizatzea; horregatik ez dute prestazioa jasotzeko eskubiderik izan. 16/2022 dekretuak aipatutako kotizazioa derrigortu du, baina neurri hau ez da atzeraeginezkoa. Horren ondorioz 2022ko urriaren 1a aurretik egindako lan guztia galdutzat emango lukete langileek, langabeziari dagokionean.

Zentzu honetan azpimarratzekoa da ELAk berriki irabazitako epaia. Honen bidez, 2022ko urriaren 1a aurretik kaleratua izan zen etxeko langile bati prestazioa jasotzeko eskubidea aitortu zaio, nahiz eta aurretik SEPEk langileari prestazioa ukatu. Aurrekaririk gabeko sententzia izan da hau, eta irekitako bide juridikoa gertutik jarraitu beharrekoa.

16/2022 Lege Dekretuak ere atzera-egitearen kaleratzeko modalitatea debekatu du etxeko langileentzat. Figura horren bitartez enplegatzaileek ez zuten inolako azalpenik eman behar kaleratzeak gauzatzera. Hala ere, etxeko

langileen kaleratzeagatik kalte ordaina ez da aldatu eta urteko hamabi egunetan mantendu da, gainontzeko sektoretan kalte ordaina hogeita egunekoak izan ohi den bitartean, gutxienez.

Hobekuntzak hobekuntza, beraz, gainontzeko langileekin parekatzetik urrun daude etxeko langileak oraindik ere. Bigarren mailako langileak izaten jarraitzen dute. Sektore honek familion eta norbanakoon zaintza korapiloak askatzen dituen arren balio sozial eta ekonomiko oso eskasa ematen zaio. Etxeko langileek zaintza sistema familiarista eta merkantilista honen hutsuneak estali eta geure zaintza beharrak asetzen dituzte, lan esplotazio eta bizi prekarizazioaren truke.

Ez da kasualitatea sektore hau hein handi batean emakume migratu eta arrazializatuek osatzea. Estatu mailako etxeko langile guztien artean %40 inguruk egoera administratiboa erregularizatu gabe du. Gauzak

ERREDAKZIO TALDEA

Zuzendaria: Iván Giménez.

Koordinatzailea: Gorka Quevedo.

Idazlariak: Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta. Davide Cabaleiro, Iñaki Zabaleta, Aiala Elorrieta

Argitarazle: ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

www.ela.eus · landeia@ela.eus

honela, atzerritartasun legeak estututa, esplotazio baldintzak onartu beharrean aurkitzen dira sektore honetako langile asko eta asko, logika neokolonial eta arrazistak erreproduzitzen direlarik.

Egoera guzti honi osagai bat falta zaio: negoziazio kolektiboa. Sektore honetan ez dago negoziatzera eseriko den patronalik, ezta interlokuzio eta babes bat bermatuko duen hauteskunde sindikalak egiteko aukerarik. Etxeko langileek, beraz, ez dute oinarritzko baldintzak hobetuko dizkien hitzarmen bat izateko aukerarik.

Sektore honek, ordea, baditu antzekotasun handiak hitzarmena baduten zaintza arloko beste sektore batzuekin. Etxez etxeko laguntza zerbitzuko langileek betetzen dituzten funtzio eta eginkizunek etxeko lanarekin parekotasun handiak dituzte, esaterako.

Langileen Estatutuaren 92. artikulua dio negoziazio kolektiborako

“La lucha por los derechos de las trabajadoras del hogar se centra, por tanto, en la precariedad, el racismo, el género y, además, pone el sistema de cuidados en el centro de ese debate. Por tanto, en el sindicato no nos faltan razones para poner el foco en la lucha por las condiciones y derechos de las trabajadoras del hogar”

legitimazioa duen alderdirik ez daukan sektorea, indarrean dagoen beste hitzarmen kolektibo bati atxiki dakiokela. Posible litzateke, arau honen baitan, etxeko langileei etxez etxeko laguntza zerbitzuko, garbikuntzako edota erresidentzietako hitzarmena aplikatzea? ELA artikulua honen aplikazio praktikoa aztertzen ari da etxeko langileen sektorean, eta datozen egunetan pausoak emango ditu.

Etxeko langileen eskubideen aldeko borroka hainbat ardatz ditu beraz: prekaritatea, arrazakeria, generoa... Eta, gainera, zaintza sistema beraren inguruko eztabaida erdigunean jartzen du. Beraz, sindikatuan ez zaizkigu arrazoiak falta etxeko langileen baldintza eta eskubideen aldeko borrokan fokua jartzeko. Lanean jarraituko dugu, langile guztientzako hitzarmena lortu arte. ■

Una reforma fiscal del agrado de UPN

La reforma aprobada por el Gobierno de Navarra y EH Bildu mantiene intacta la política fiscal de siempre

> Iñaki Zabaleta

El 21 de diciembre el Parlamento de Navarra aprobó la reforma fiscal para el año 2024 gracias al acuerdo entre el Gobierno de Navarra y EH Bildu. Una reforma que recoge pocas medidas y las que recoge, aunque sean positivas, son totalmente insuficientes. Hablamos de una reforma que mantiene intacta la actual política fiscal, con las ventajas para las empresas, las rentas empresariales y el capital. Y en ningún caso se plantea aumentar la recaudación. Estas son algunas claves para entender la reforma.

Una reforma fiscal del agrado de UPN

En noviembre EH Bildu y UPN anunciaron que iban a facilitar a través de su abstención la aprobación de la propuesta del Gobierno de Navarra. En ese momento, UPN hizo una "valoración muy positiva" del contenido del acuerdo entre Gobierno de Navarra y EH Bildu. Sin embargo, como consecuencia de la moción de censura pactada entre el PSN y EH Bildu en el Ayuntamiento de Pamplona, UPN decidió modificar su voto y votó en contra de la reforma fiscal, a pesar de estar de acuerdo con el contenido.

La justificación de EH Bildu de que con este acuerdo han conseguido que UPN no condicione la fiscalidad, es incongruente cuando horas después del acuerdo salía el presidente de UPN aplaudiendo el contenido del acuerdo. El objetivo de tener a la derecha fuera del



Gobierno nunca puede ser a costa de asumir políticas de derechas. Una reforma que no cuestiona el actual modelo fiscal es una mala noticia para quienes apostamos por la transformación social. Si no se cuestiona y no se plantean alternativas a una política fiscal diseñada para proteger los intereses de las empresas y las rentas más altas, se está perdiendo cualquier referencia a una posible política alternativa.

En definitiva, el deterioro de los servicios públicos es responsabilidad del Gobierno de Navarra y de quienes aprueban sus presupuestos y reformas fiscales. ELA lleva desde 2015 (año que salió UPN del Gobierno) denunciando que se está manteniendo la misma fiscalidad.

Fiscalidad injusta, insuficiente y a medida de las empresas

- **Navarra está a 1.900 millones de euros de la media europea en presión fiscal.** En 2021 la presión fiscal supuso el 32,6% del PIB. Para ver si esta presión fiscal es o no alta, es necesaria la comparativa con los territorios del entorno. La presión fiscal total media en la UE-27 en 2021 fue del 40,4% del PIB, 7,8 puntos del PIB más. Esta diferencia significa que si en 2021 la presión fiscal de Navarra fuese la misma que la media de la UE-27, se habrían recaudado 1.896,4 millones de euros más.
- **El reparto de la riqueza cada vez es más desigual:** La parte de la economía que se destina a



las trabajadoras y trabajadores es cada vez menor, y la parte que se llevan las empresas cada vez mayor. En 2022, la remuneración de asalariados se llevó el 42,9% del PIB, mientras que la parte que queda para las empresas una vez descontado el trabajo (el excedente bruto de explotación) fue del 47,2%. Desde 2005 (cifra más antigua de la serie) la remuneración de asalariados ha perdido 2,9 puntos del PIB, mientras que el excedente bruto de explotación ha aumentado 4,5 puntos. Esto supone que si la remuneración de asalariados mantuviese en 2022 la misma participación que en 2005, se repartirían 705,1 millones de euros más entre las rentas del trabajo.

- **Casi la mitad de la recaudación no tiene en cuenta la capacidad económica de quien paga:** En 2022 la recaudación fue de 4.979,4 millones de euros, equivalente al 20,5% del PIB. Si analizamos esta recaudación por tipo de impuesto (directo o indirecto), vemos que 53,1% corresponde a impuestos directos (es decir, aquellos que tienen en cuenta la capacidad económica de quien los paga). Y el 46,3% viene de impuestos indirectos como el IVA o los impuestos especiales al alcohol o a los hidrocarburos, entre otros, que se pagan por igual sea cual sea la capacidad económica, es decir, que pagan por igual las rentas más altas y quienes

están por debajo del umbral de la pobreza.

- **Las rentas del trabajo pagan 4 veces más impuestos que las empresas:** En cuanto a lo recaudado por los impuestos directos, los que se pagan según la capacidad económica, más de 6 de cada 10 euros (el 60,3%) viene de las rentas del trabajo que recauda el IRPF.
- **Las empresas pagan menos que en el resto del Estado:** La presión fiscal del Impuesto de Sociedades en Navarra (1,6%) es un punto del PIB menor que en el conjunto del Estado (2,6%).
- **Fraude y una fiscalidad diseñada para que las empresas paguen poco o nada:** Otra característica de la política fiscal es que está diseñada para que tanto las rentas empresariales como las empresas paguen poco o nada. Son muchas las herramientas en manos de las empresas y las asesorías para que terminen pagando menos. Los datos sobre las rentas declaradas en el IRPF no son creíbles. En 2021, último

dato disponible, las rentas de trabajo declararon 23.227 euros de media, mientras que las rentas empresariales declararon 21.723 euros. No resulta creíble, y es una muestra del fraude fiscal existente en la declaración de las rentas empresariales, que las rentas del trabajo sean 1.504 euros mayores que las empresariales. En este contexto, más de 6 de cada 10 empresas declaran pérdidas o no tener beneficios. Sobre el Impuesto de Sociedades, más de lo mismo. Este impuesto se paga sobre el beneficio obtenido: las empresas que declaran pérdidas o no tener beneficios, no pagan nada. En 2021, el 65% de las empresas declaró no haber tenido beneficios o haber tenido pérdidas.

- **La recaudación del Impuesto sobre el Patrimonio es irrisoria:** La recaudación del Impuesto sobre el Patrimonio ha sido de 34,9 millones de euros en 2022. En 2014, el año anterior a que UPN saliese del Gobierno de Navarra, la recaudación del Impuesto sobre el Patrimonio fue de 47,8 millones de euros. ■

Abenduaren 21ean aurrera atera zen Nafarroako Parlamentuan 2024. urterako erreforma fiskala. Adostu niren neurriak ez dira aski Nafarroan dagoen fiskalitate eskasa eta bidegabea zuzentzeko. UPNk atsegin duen erreforma baten inguruan mintzo gara, finean

PROPUESTAS DE ELA

ELA se reafirma en las distintas propuestas en materia fiscal que viene haciendo y que competen a Navarra. ELA exige una reforma fiscal que incorpore un notable incremento de los impuestos a pagar por los beneficios de las empresas, por la riqueza y por las rentas altas. En concreto, estas son las principales medidas que plantea ELA:

- **IRPF**

1. Aumento de los tipos impositivos a las rentas altas hasta el 60% y aumentar el número de tramos.
2. Eliminar la dualidad de la tarifa entre la renta general y las rentas de capital.
3. La deflactación del IRPF es una actualización de las tablas para que la revalorización salarial no provoque un salto en la escala de tipos impositivos. ELA propone un mecanismo automático de deflactación en base al IPC.
4. Modificar la tributación de las EPSVs y Planes de Pensiones. Las personas con aportaciones a EPSVs y Planes de Pensiones ven reducida sus base imponible en el IRPF, lo cual supone una minoración en el pago del impuesto. No obstante, estos instrumentos no están al alcance de todas las personas, ya que las rentas más bajas no tienen una capacidad de ahorro suficiente para realizar este tipo de aportaciones. Esto convierte a estos instrumentos en regresivos.

Tienen que tener, en cualquier caso, un tratamiento menos favorable que las cotizaciones sociales y las pensiones públicas. Y el tratamiento de las entidades de empleo tiene que ser mejor que el de las individuales. Además, se debe eliminar el trato privilegiado que se da al rescate en capital, ya que va en contra de lo que es un complemento de pensión.

- **IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES**

1. Establecimiento de un tipo efectivo mínimo del 25% sobre los beneficios del ejercicio, sin excepciones.

2. Eliminación de las deducciones e incentivos fiscales, y de la ingeniería fiscal.
3. Obligar a declarar los beneficios (y por tanto los ingresos y gastos reales) en el territorio en el que se generan.

- **IMPUESTO SOBRE PATRIMONIO**

1. Establecer un recargo específico que se sitúe entre el 1% y el 10%. El impuesto de patrimonio debe promover un reparto de la riqueza más justo, gravando a las personas con grandes patrimonios. Sin embargo, es un impuesto que siempre está en entredicho, entre otras cuestiones por la presión que hace el capital para intentar eliminarlo. No ocurre lo mismo con otros impuestos al patrimonio, como puede ser el IBI, y que afecta a la mayoría de la población.
2. Doblar la tarifa del impuesto. No hay que olvidar que el impuesto al patrimonio grava la propiedad o la posesión de grandes patrimonios y que solo afecta al 1% más rico de la población. Pagan aquellas personas con un patrimonio superior 1 millón de euros (sin incluir la vivienda habitual, que está exenta hasta 250.000 euros). En Navarra, en 2022, el tipo medio ha sido del 0,54%.

- **LUCHA CONTRA EL FRAUDE FISCAL**

La lucha contra el fraude fiscal es un tema clave, que muestra la falacia del argumento que se suele utilizar para justificar determinadas políticas, que suele ser que no se cuenta con más dinero, y que no se puede hacer más con los medios que se tienen. Precisamente ELA viene reclamando que se dote de medios suficientes a la Hacienda Navarra para poder inspeccionar todas las rentas no salariales en el periodo de prescripción. Ello supone inspeccionar en un periodo máximo de 4 años a todas las empresas, así como a las rentas de capital y a las actividades económicas.

PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK

**MISMOS
PRESUPUESTOS
MISMA
FISCALIDAD
¿HASTA
CUANDO?**

PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK
PRESUPUESTOS DE NAVARRA
NAFARRIAKO AURREKONTUAK

**ZAINZA ESKUBIDE
KOLEKTIBOAREN
ALDE!**

OTSAILAK

16

FEBRERO

12:00

NAFARROAKO PARLAMENTUAN

ELA

EUSKAL SINDIKATUA

Ekonomia sozial eraldatzailea eta sindikalismoa: ba al dago topagunerik?



Hego Euskal Herrirako estrategia sozioekonomiko burujabe baterako bidean galdera horri erantzun nahi dio 'Eraldaketarako sindikalismoa eta ekonomia soziala' liburuak



Ezkerretik eskuinera, Oscar García Jurado, Gorka Julio, Beñati Irasuegi eta Andoni Mikelarena

> Aiala Elorrieta

Oscar García Jurado Talaios Aholkularitzako kidea da; kooperatibako beste hiru kiderekin batera (**Gorka Julio**, **Beñati Irasuegi** eta **Andoni Mikelarena**) galdera honen bueltan liburuak idatzi dute. Liburuak ELAk egindako ikerketa proposamena du sorleku: automozio sektoreak bizi duen krisiaren aurrean zein alternatiba dauden arakatzea.

Bilaketa horretan galdera eta erantzun berriak ateraz joan ziren, eta, ezinbestean, bilaketa fokua zabaldu zuten. Alegia, automozio sektoretik harago, krisi globalari aurre egiteko Hego Euskal Herrirako alternatibak aztertu dituzte liburuan.

Kontzeptuen jabe egin

Liburuak oinarri teoriko sendo eta erradikalak ditu. Kontzeptuak bere

oinarrizko erroetara bueltatzeko beharra azpimarratzen du, edota, bestela esanda, kontzeptuez birjabetu beharra. Ekonomiaz hitz egiten dugunean presente izan behar dugu sarritan ekonomia kapitalistari erreferentzia egiten ari garela. Oscar García Jurado ekonomialaria da eta fakultatean Ekonomia kontzeptua nola azaltzen zen gogorarazten digu: pertsonen beharrak asetzeko balio duten ikasketak dira. Halaxe ikasi genuen beste batzuk ere EHUKo Ekonomia fakultatean. Errealitatean (eta Ekonomia Fakultateetan) nagusi dena, aldiz, Ekonomia kapitalista da, erdigunean helburu zeharo desberdina duena: kapital metaketa. Eta jakin badakigu horren esanahia: kapitala metatzeko helburuarekin, kapitalismoak mozkinak jendearen beharrak asetzearen mende jarriko duten praktika ekonomikoak baimentzen ditu. Edo, are gehiago, mozkinak handitzeko asmoarekin jendearen (eta planetaren) bizitza arriskuan jartzen dituzten praktikak sustatzen dira.

Autorearen ustetan, ekonomia soziala terminoa ere ez da nahikoa, kapitalismoari kontrajarri nahi zaion ekonomiari erreferentzia egiteko. Izan ere, ekonomia sozialaren barruan kokatzen diren jarduera asko ekonomia kapitalistara egokitzen dira. Ez dute kapitalismoa kolokan jartzen, ez dute ekonomia hegemonikoa konfrontatzen, eta ekonomia kapitalista erreproduzitzen dute. Horrexegatik, Ekonomia Sozialari bigarren abizen bat jarri behar zaiola azaltzen du García

Juradok: eraldatzailea izan behar du. Ekonomia kapitalistari egokitu beharrean, emantzipazioa bilatzen duten eta konfrontazioko praktika sozioekonomikoak. Ekonomiak emantzipatzailea izan behar du: emantzipazioaz ari garenean ustiapen sistema batekin amaitzeaz ari gara, erauzketa sistema basati batekin edota estraktibismo kolonialarekin bukatzeaz. Emakumeak dirurik gabeko lan baten mende jartzen dituen sistemari planto egiteaz. García Juradok zeharkatzen gaituzten esplotazio desberdinak dakartza gogora.

Liburuari buruzko elkarrizketa batean, García Juradok beronen gako nagusiak nabarmentzen ditu. Ekonomia Sozial Eraldatzailea zer den azaltzeaz gain ekonomia sozial eraldatzaileak irizpide jakin batzuen mandatupean jardun behar duela oroitarazten digu. Hau da, lan komunitate demokratiko bat sustatuko duten ekimenak izan behar dute. Komunitate demokratiko horien sustapenean balore kooperatiboek zentraltasuna dute eta, horretan, funtsezkoa da pentsamendu kolektiboa pentsamendu indibiduala baino nagusiago dela barneratzea. Gure sistema kapitalistan balore indibidualistak nagusitzen dira: hain justu balore kooperatiboen kontrajarriak.

ELAk Talaios-i eskaria egin zionean, ikerketa Hego Euskal Herriari lotuta zegoen. Lurraldea, Ekonomia Sozial Eraldatzailearekin estu lotuta dagoen beste dimentsio bat da. Eta honetan ere kontzeptuen berreskuratze bat defendatu behar da. Izan ere, azken hamarkadatan Europako Batasunetik sustatu diren *Tokiko Garapen Politikak* politikak neoliberalak izan dira. Ekoizpena lurraldeka banatu eta espezializatu dute, bizitzarako beharrezkoak diren jarduera anitzei tokian toki erantzuteko gaitasunik gabe utziz. Europako politika neoliberal hauei aurre egingo dioten lurralde politikak behar ditugula defendatzen du autoreak. Tokiko garapen eraldatzaileaz defendatzen du: lurraldea eraldatu nahi dutenak. Lurraldean zer eta nola ekoiztu behar den erabakitzearekin batera

Conseguir el libro en castellano



zer eratako enpresak sustatuko beharko lirakeen erabaki behar da. Neoliberalismoak bogan jarri duen *ekintzaile* figuraren aurrean, autogestionarioak diren enpresak lehenesten ditu ikuspegi honetatik García Juradok. Sozialki beharrezkoak eta ingurumenaren aldetik iraunkorrak diren ondasunak eta zerbitzuak ekoiztu behar ditugu. Lurraldeko autonomiaz edo subiranotasun ekonomikoaz ari gara, lurraldetik autonomia izateaz ari garenean, nola eta zertan gaitasuna izateaz ari gara.

Sindikalismoaren eta Ekonomia Sozial Eraldatzailearen arteko topagunea

Sindikalismoak eraldatzailea izan behar du; horretarako gakoa zein den argi du autoreak. Sindikalismoak lanaren kontzeptua soldatapeko enpleguaz harago eraman behar du, eraldatzailea izan nahi badu. Ekonomia feministaren ekarpen handietako bat zaintza lanak

aintzatestea izan den bezala, ezinbestekoa da sindikalismoak lan autogestionatuak ere kontuan hartzea. Lurralde baten burujabetzarako estrategia sozioekonomiko baten barruan sindikalismoak lanaren kontzeptua zabaltzea ezinbestekoa da.

Horrek ez du esan nahi sindikalismoak edozein kooperatiba sustatu behar duenik. Kooperatiba horrek ez badu estrategia antikapitalista edo eraldatzaile batek gidatzen ez dagokio sindikatuari kooperatiba hori babestea. Horretan erne ibili beharra dago kooperatibismoaren mozorropean ezkututzen den kooperatibismo kapitalistarekin. Sindikalismoak kooperatiba kapitalisten aurka joan behar du, eraldatzailea beharko lukeen alternatiba bat urratzen ari zaigulako. Puntu honetara iritsita, burura datorkit 2023ko abenduan Eroski Kooperatibarentzat lan egiten duen Elorrioko CECOSA enpresako langileen garaipena, antolakuntza sindikalari esker lortutakoa.

Ostera, Kooperatiba horrek estrategia antikapitalistak baditu eta soldatapeko lana oso tasatua bihurtzen bada egoera jakin batzuetan, baina guztiaren oinarria lan autogestionarioa bada, babestu beharko luke. Eta bide horixe da, hain zuzen, liburuaren azken ataletan jorratzen dena.

Abiapuntuan esan bezala, Ekonomiaren jatorrizko zentzua gureganatu behar dugu. Ekonomia feministak ere defendatzen duen moduan bizitzak egon daitezen erdigunean. Horretarako, kontzeptua (eta politikak) deskolonizatu beharra dago, eta pedagogia lan handia egin behar da. Bide horretan urratsak egiteko liburuaren ekarpena oso oparoa da, maila teorikoaz harago, maila praktikoan ere.

Jendearen beharrak asetzera bideratuta egon behar du ekonomiak, jendearen beharren zerbitzura. Ekonomiaren jatorrizko ideia berreskuratzea behar dugu, baina horretarako ekonomia kapitalistatik deskolonizatu behar dugu. ■

Liburua euskaraz eskuratzeko





1990tik HEHko CO2 emisioak %10 bakarrik murriztu dira

Europar Batasuneko emisioak ere behar baino gutxiago murriztu dira, %28. Biak ala biak, 2030erako ezarritako emisioak %50a murrizteko helburutik oso urrun daude

> Ainhara Plazaola

Abenduan ospatu zen Dubain COP28a, Klima Aldaketari buruzko Goi-bilera. Zein balorazio egin duzue?

ELAn oso balorazio kaskarra egin dugu Dubain egin den COP28an adostu dutenaz. Petrolio enpresa baten buru den jeke bat izan da Goi-bilerako negoziazioen buru. Berak esan ditu COP28 honetako hitzik polemikoenak: *'Ez dago ebidentzia zientifikorik erregai fosilek klima aldaketa eragiten dutela egiaztatzen dutenik'*. Aurrekari hauekin zaila zen planetak eta pertsonak behar dituzten neurriak hartzea. Tamalez, oraingo honetan ere, ez dago anbiziko handiko neurririk klima aldaketari aurre egiteko. 2050erako helburuak jartzen jarraitzen dute, baina dagoeneko klima aldaketa pairatzen ari gara.

Baina erregai fosilen amaiera adostu dutela esaten ari dira...

Goi-bilera honetako helburuetako bat erregai fosilekin amaitzeko adostasuna lortzea zen. Bi taldetan banatu dira munduko herrialdeak negoziazioan. Alde batetik, erregai fosilekin amaitu nahi zuten herrialdeak (Pazifikoko irlak, Europar Batasuna,...), eta bestetik, OPEP osatzen duten herrialde petrolio ekoizleak. Batzuen ongizatea besteen negoziarioaren aurrean. Noski, negoziarioa defendatzen dutenak irabazi dute oraingoan ere eta 2050erako erregai fosiletatik urrundu eta trantsizioa egitea izan da azken testuan jaso den apurra. Lehen aldia da adostu den testuan erregai fosilak aipatu direna, hori egia da, baina beraiekin bukatu beharrean epe luzerako trantsizio bat egitea izan da adostu dutena. Batzuentzat testu historikoa izan da, ELArentzat ordea aurreko goi-bileretako porroten jarraipena izan da.

Eusko Jaurlaritzako ordezkaritza bat ere izan da COP28an ezta?

Bai, Klima Aldaketarako Zuzendaria egon da bertan. Eta indignatuta agertu da COP28ko negoziazio

buruak esandako hitz polemikoekin. Han bai eskuak burura eramanez, baina hemen zer egiten dute beraiek? Hemen ez dute ezer egiten klima aldaketari aurre egiteko. Ikusi besterik ez dago zenbat diru bideratzen duten ingurumen ikuskaritzara 2024rako aurrekontuetan. 15.000 milioi euroko aurrekontutik, 15.000 euro bakarrik bideratu dituzte. Dubaiko jekeak ere diru gehiago bideratuko luke!

| Zure hitzetatik ondoriozta daiteke hemen ere klima aldaketari aurre egiteko gutxi egiten dela...

Azken hilabeteetan ezagutu ditugun datuak oso kezagarriak dira. Azken urtean %0,5 hazi dira mundu mailako emisioak. Igoera handienak Txinak eta Indiak izan dituzte baina horrek ezin du gainontzeko lurraldeetako errealitatea ezkatatu. Europar Batasunean %7,4ko murrizketa izan den arren, Parisko Akordioak exijitzen dituen murrizketetatik oso urrun gaude. Hego Euskal Herriko datuei begiratuta, are kezagarriagoa da egoera. Azken hamarkadan berotegi efektuko gasek ez dute beherakadarik izan. Emergentsia klimatikoa gero eta ageriagoa den arren, ez dago murrizketarik. Gure instituzioetan agintzen dutenek, Nafarroan eta EAEn, ez dute borondatearik politika publiko eraginkorrik aurrera eramateko.

| Beherakadarik ez bada izan, gas emisioek gora egin dute orduan?

Mundu mailan 2023a izan da inoiz izan den emisio gehieneko urtea. Eta hemen ere datuak oso kezagarriak dira. EAEn 1990 eta 2021 artean, herrialdean bertan isuri diren emisioek %3 egin dute gora. Nafarroan aldiz %75 egin dute gora,

nahiz eta Nafarroako Gobernuak ematen duen datua baxuagoa den (%12). Datu honetatik Castejongo zentraletan ekoiztu eta esportatzen den elektrizitateak isurtzen duena kendu egiten da, baina horiek ere Nafarroako isurketak dira, nahiz eta elektrizitate hori beste nonbait kontsumitu.

“Desde 1990 solo se han reducido las emisiones un 10%, lejos del objetivo del 50% previsto por la Unión Europea”

| Zein jarduera dira emisio gehien eragiten dutenak?

Datuak jardueren arabera aztertzen baditugu, argi ikusi daiteke zein sektore diren emisio gehien eragiten dituztenak, eta beraz, murrizketa politikak zein sektoretan aplikatu behar diren. Hego Euskal Herrian datuak ezberdinak dira EAE eta Nafarroaren artean.

EAEn kasuan, garraioa (%35), sektore energetikoa (%25) eta industria (%20) dira, hurrenez hurren, emisio gehien dituztenak. Bizitzaren jasangarritasunarekin zerikusia dutenak berriz (etxebizitzak, zerbitzuak, lehen sektorea), askoz gutxiago emititzen dute, gainontzeko %20a den artean. Emisio gehien dituzten sektoreak dira deskarbonizazioa eta trantsizioa egin behar dutenak, orain arte propaganda bakarrik egin dute.

Nafarroaren kasuan, sektore kutsatzaileak industria (%26) eta garraioa (%21) dira, baina Castejongo

zentraletan ekoiztu eta esportatzen den elektrizitateak berak bakarrik ere izugarriko pisua du. Instalakuntza honek soilik Nafarroako emisioen %21 suposatzen du. Trantsizio energetiko justu batean negozioari eta energia fosilei loturiko instalazio hauek ez dute lekurik izan behar. Bestalde, Nafarroan elikadura industrialari loturiko lehen sektoreak ere badu pisua emisioetan (%17), baina badago alternatiba ere, eredu agroekologikoan oinarritutako nekazaritza.

| Egoera hain larria izanik, zeintzuk dira hartu beharreko neurriak?

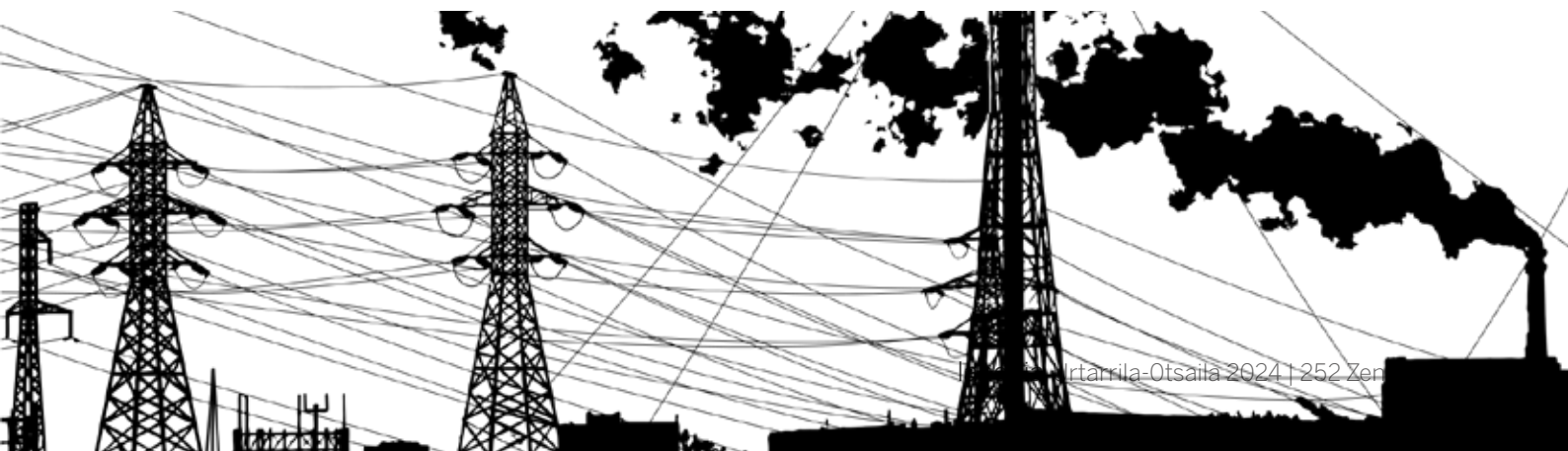
Emisio murrizketa helburuak bete ahal izateko deskarbonizazioa da bidea eta horretarako hiru neurri nagusi hartu behar dira.

Batetik, trantsizio energetikoa egin behar da, sektorea publikatuz, energia fosilak alde batera utziz eta energia berriztagarriak bultzatuz.

Bestetik, industria eraldatu behar da, energia kontsumo handia duten sektoreak eta kutsatzaileak direnak, jarduera jasangarriagoetara bideratuz.

Eta azkenik, ekonomia birkokatu behar da. Deslokalizazioak izugarriko garraio beharrak sortu ditu, eta horrek emisio kopuru handia suposatzen du. Hemen ekoiztuz eta kontsumituz, emisio maila asko jaitsiko litzake. Eta gainera deslokalizazioak ekarri duen enplegu galerari aurre egiteko modu bat litzateke.

Hau da politika publikoek jarraitu beharreko bidea, eta ez enpresa handiek negozioa egiteko politikak bultzatzen jarraitzea. ■



Eskerrik asko, Txetx! Ongi etorri, Xebax!

Xebas Christy cogerá el relevo de Txetx Etcheverry como responsable de la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde

> Landeia

Es difícil entender la trayectoria de la Fundación Manu Robles-Arangiz sin Jean-Noël Txetx Etcheverry. Cuando en 2004 ELA creó la Fundación Manu Robles-Arangiz en Iparralde Txetx fue su primer responsable. Nacido en Donibane Garazi (1964), Txetx tenía una amplia trayectoria militante. Activista ecologista, insumiso, abertzale, participante en diferentes iniciativas culturales, miembro del movimiento por la desobediencia civil... Todo eso, y muchas más cosas, es Txetx.

Estas dos últimas décadas ha estado involucrado en diversas luchas para lograr una sociedad más justa y equitativa. Euskal Herriko Laborantza Ganbara, el movimiento ecologista Bizi, el Eusko –Moneda Alternativa Vasca–, Los Artesanos de la Paz o ALDA –movimiento social creado para defender los intereses de las clases populares de Iparralde– no se pueden entender sin la aportación de Txetx.

Ahora, por motivos de edad, Txetx ha dejado sus responsabilidades tanto en la Fundación Manu Robles-Arangiz como en ELA –era miembro del Comité Nacional–. Así las cosas, Xebax Christy asumirá estas responsabilidades en el sindicato.

Xebas Christy izango da Manu Robles-Arangiz Fundazioaren Iparraldeko arduradun berria, Txetx Etcheverryren lekukoa hartuta



Mikel Bilbao

Christy también es de baxenafarroa, concretamente de Aiherra (1979). Y también es una persona con gran experiencia en el campo militante. Los últimos años ha participado en el Comité Ejecutivo de Udalbiltza, en ALDA o en Eusko Moneta.

Apoyo a Txetx y Molle, Artesanos de la Paz

El trabajo de Txetx en defensa de Euskal Herria ha sido enorme. Entre las muchas aportaciones está el trabajo realizado en relación al desarme de ETA. El 16 de diciembre de 2016 la Policía francesa detuvo a cinco personas en el caserío Errekarte de Luhuso (Lapurdi). Esa noche estos activistas se disponían a neutralizar el quince por ciento de las armas de la organización armada. Entre estos cinco detenidos se encontraba Txetx.

Txetx será juzgado los días 2 y 3 de abril en el Tribunal Penal de París

junto a la pacificadora Beatrice Molle por el uso, transporte y retención de armas, municiones y explosivos de ETA. Por eso, recientemente se ha presentado en Baiona una campaña de solidaridad con Etcheverry y Molle para pedir su exculpación. En la presentación quisieron mostrar el apoyo público de más de un centenar de personalidades vascas e internacionales. Además, la asociación Bakebidea ha puesto en marcha una campaña de firmas para mostrar su apoyo. (El documento y enlace a la firma en siguiente página)

“Lo asumimos todo y, si fuera necesario, lo volveríamos a hacer. Lo que hicimos en Luhuso lo hicimos con el visto bueno de las autoridades”, destacó Etcheverry en la presentación de la iniciativa. Pese a dejar sus responsabilidades en la Fundación Manu Robles-Arangiz y en el Comité Nacional de ELA, la aportación de Txetx seguirá siendo imprescindible. ■

LUHUSOKO AUZIA: ERRUGABETZEA, EUSKAL HERRIAN BEHIN BETIKO ORRIALDE BERRI BAT IREKITZEKO!

Béatrice Molle-Haran eta Txetx Etcheverry, Parisko auzitegi korrekzionalera deituak dira 2024ko apirilaren 2 eta 3an, «armak, munizioak eta lehergaiak erabili, eraman eta atxikitzeagatik, ETA erakunde terroristarekin harremanetan». Leporatuak zaizkien gertakariak 2016ko abenduaren 16koak dira eta alta «bake artisau» gisa izendatuak izan dira.

Egun hartan, beste pertsona batzuekin batera, horietan Michel Tubiana Giza Eskubideen Ligako ohorezko presidentea; Michel Berhocoirigoin, Confédération Paysanne sindikatuko idazkari nagusi ohia eta Euskal Herriko laborantza ganbera alternatiboko presidentea; Michel Bergouignan, Irulegi arnagintza kooperatibako zuzendari ohia; hiruk gaur egun zenduak; Béatrice-ek eta Txetx-ek, ETA erakundearen armategitik zetozen hamar bat arma eta lehergailu kutxa indargabetzeko opaerazioan parte hartu zuten Luhusoko herrian.

Bake Artisauak

Atxilotuak eta atxiloaldian atxikiak izan ziren ekintza hau euskal gizartearen eta sentsibilitate politiko orotako ordezkariak politikoaren gehiengoak txalotu eta sustengatu zuen. Honela, Euskal Herriko eta kanpoko jendarte zibileko pertsonalitate horiek, beren engaiamendu ez-bortitzagatik ezagunak zirenak, ETAk 5 urte lehenago hartu zuen borroka armatua behin betiko uzteko erabakia laguntzeko eskatu zuten, Parisen eta Madrilen iniziatiba eskasari erantzunez.

Bi estatuek errepresioaren bidean segitzen zuten, sakabanaketa eta

salbuespen politikak aplikatuz euskal presoekin kontra, eta armategia modu ordenatu eta segurrean deuseztatzea eragotziz ETA erakundeari.

Luhusoko ekimenak armategiaren desegitea abiatzea zuen helburu, autoritateek azken 5 urteetan erakutsi zuten inertziari bukaera emateko. Beste ehunka Bake artisauak hartu zuten erreleboa 2017ko apirilaren 8an. 20 000 pertsona bildu ziren Baionan armagabetze egunarentzat, zeinetan, erakundeak euskal gizartearen esku utzi ondoren ardura hori, ETArekin armategia neutralizatu zen.

Lehen aldiz, euskal presoekin gairen inguruan lan espazio ofizial bat sortu zen Frantziako gobernuaren eta Bake artisauen artean, esperantza sortu zuena eta espetxeratze baldintzen inguruan lehen urratsak ahalbidetu zituen. 2018ko maiatzaren 3an, ETA erakundeak bere desegitearen berri eman zuen ofizialki.

Aitzinera begira

Denen iduriz, Luhusok 5 urteko immobilismo arriskutsuari bukera eman dio, denborari bultzada bat eman dio eta Euskal Herriarentzat perspektiba berriak eraikitzeko aitzindari izan da.

Asko gelditzen da egiteko bake oso eta iraunkor batentzat, errebantxarako asmorik gabe, izan biktimak guztiei zor zaien ezagupenean, oraindik preso diren pertsona guztietan, iheslarietan edo memoriari zor diogunean.

Horregatik, guk, izenpetzaileok, ezin dugu ulertu Béatrice Molle-Haran eta Txetx Etcheverry epaitegi baten aitzinera igortzea, Euskal



Herrian bake gehiagorako eta berriz adiskidetzeko gelditzen den bidearen kontrako zentzuan bait doa.

Errugabetze argi eta sinplea eskatzen dugu. Euskal Herriak denbora luzeegian ezagutu duen konfrontazio armatu baten ondorioak elkarrekin konpontzeko seinale bezala, eta bere Historiaren orri berri bat irekitzeko borondate bateratu bat bezala ulertuko litzateke.

<https://www.bakebidea.com/>



Amplio seguimiento a las cinco jornadas de huelga en la Educación Concertada de la CAPV

Las cinco jornadas de huelga convocadas en enero –17, 18, 23, 24, 25– en los centros de Iniciativa Social de la CAPV han tenido un amplio seguimiento, tanto en lo que se refiere al seguimiento de los paros como a las miles de personas que se han movilizado. Los y las trabajadoras de los centros educativos de Iniciativa Social han realizado ya catorce jornadas de huelga. Los sindicatos convocantes de estas huelgas –ELA, STEILAS, CCOO, LAB y UGT– emplazan a las patronales del sector a que pongan cuanto antes contenidos para poder firmar el convenio para los centros escolares de Iniciativa Social. Sin embargo, las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA siguen sin atender a las exigencias de las y los trabajadores, por lo que los días 6, 7, 8, 19 y 20 volverán a ser jornadas de huelga.

Las principales reivindicaciones se centran en medidas para aliviar las cargas de trabajo, mejoras para los sectores más feminizados y precarizados, subidas salariales que garanticen el IPC, medidas para mantener los puestos de trabajo y mejoras para la Formación Profesional. Los planes de euskera, los planes de igualdad y los planes para abordar la salud laboral y especialmente de los riesgos psicosociales también están en el punto de mira.

La justicia obliga a Vulcanizados Zuloaga a readmitir a un trabajador que fue despedido por ejercer su derecho de huelga

El Juzgado de lo Social de Bilbao ha estimado la demanda de despido nulo interpuesto por ELA y ha condenado a Vulcanizados Zuloaga a readmitir a un trabajador despedido por hacer huelga. La empresa también deberá pagarle una indemnización de 20.000 euros por daño moral. ELA califica la sentencia como muy relevante y un buen antecedente para el resto de los juicios de despido.

Cabe destacar que con esta sentencia ya son cuatro las que acreditan vulneraciones del derecho de huelga o derechos fundamentales por parte de Vulcanizados Zuloaga (dos en periodo de huelga; y otro sobre un ERTE el año pasado) contra afiliados de ELA o contra el propio sindicato.



Bagira prozesuaren aurkezpena

Otsailen eta martxoan Bagira prozesuaren ondorioak aurkeztuko dira Hego Euskal Herriko hiriburuetan: otsailaren 8an Gasteizen, 15ean Donostian, 21ean Bilbon eta martxoaren 7an Iruñean. Bagira mugimenduaren helburua Ipar Euskal Herriko mugimendu abertzaleak hurrengo urteetan jarraitu beharreko bide orria lantzea da. Bagira prozesua 2022ko abenduan aurkeztu zen, Itsasuko Agiria sinatu eta ia 60 urtera. Hilabete luzetako lanketaren ostean martxoaren 31an aurkeztuko da, Uztaritzen (Lapurdi) ospatuko den Aberri Egunarekin.

La mitad del empleo que se ha creado en 2023 ha sido parcial

Según la Encuesta de Población Activa del INE, en 2023 se crearon 52.400 empleos en Hego Euskal Herria, y se alcanzó la cifra de 1.294.800 personas ocupadas. Pero el crecimiento se ha hecho a costa de aumentar la precariedad. En 2023 el número de personas con un empleo de jornada parcial aumentó en 23.600. Hay que destacar que 3 de cada 4 empleos parciales los ocupan las mujeres, hasta el punto de que 1 de cada 4 mujeres trabaja a jornada parcial. Además, también aumentó la temporalidad en 16.100 personas. Así, 1 de cada 5 empleos ha sido temporal en 2023 (el 20,1%), dato que es aún peor para las mujeres (23,1%).



EAEko ikastoletako aurreakordioak ez du langileen erosahalmena bermatzen

Urtarrilaren 17an LABek aurreakordioa lortu zuen EAEko Ikastolen patronalekin. ELAk akordio horren irakurketa ezkorra egiten du, gabeziak dituelako. Esaterako, aurreakordioak ontzat ematen du 2027an ikastoletako langileen soldatak parekatzea hezkuntza publikokoekin, baina epe horretako erosahalmena bermatu gabe. Gainera, jaiotze kopurua txikitzeak ekar dezakeen lanpostu suntsiketari aurre egiteko edo lan kargen handitzeari aurre egiteko neurririk ez da jasotzen.

Akordioa testuinguru jakin baten baitan etorri da, Hezkuntza Legea onartzearen bezperetan eta Gizarte Ekimeneko langileen greba eta mobilizazio dinamika bete betean. Ikastoletan patronalen eta LABen artean sinatutako aurreakordioak Eusko Jaurlaritzak bultzatu du, eta bi helburu ditu: helburu nagusia da Gizarte Ekimeneko langileen greba dinamika kaltetzea (LAB sindikatuak %8ko ordezkaritza du Gizarte Ekimeneko mahaiari) eta baldintzatzea (horregatik sinatu da aurreakordioa Gizarte Ekimeneko urtarrileko greba egunen bezperetan); bigarren helburua da Ikastoletako langileak soldatak borrokatzeko aukerarik gabe uztea eta Ikastoletan bake soziala bermatzea.

ELAk, Ikastoletan ia %25eko ordezkaritza izanik, aurreakordioa ez du sinatu, eta larritzat jotzen du ikastoletako negoziazio kolektiborako eskubidea ukatzea Ikastoletako langileei, eta aldi berean, Gizarte Ekimeneko langileen negoziazio kolektiborako eskubidea baldintzatzeko asmo izatea.

El poder adquisitivo de la plantilla del Gobierno Vasco ha caído un 2,2% en el 2023

El Gobierno Vasco ha anunciado una subida salarial del 0,5% para sus 110.000 empleadas y empleados públicos. Este incremento, aunque se realice en el 2024, corresponde al año 2023, con lo que el salario de los empleados públicos se ha incrementado un 3,5% en 2023. Sin embargo, teniendo en cuenta que el IPC de 2022 fue del 5,7%, el personal del Gobierno Vasco volverá a perder capacidad adquisitiva en 2023, en concreto un 2,2%.

A esta nueva pérdida del poder adquisitivo se suma a la pérdida de 2022, que fue de un 3%. Por tanto, la pérdida de poder adquisitivo acumulado en tan solo los dos últimos años es superior al 5%. A esto se añade que de momento para 2024 no hay ninguna subida prevista y que el IPC de 2023 ha cerrado en el 3,1%. Así, en enero de 2024, el poder adquisitivo perdido es superior al 8%.



Huelga indefinida en Siemens Gamesa de Arazuri

La plantilla de Siemens Gamesa de Arazuri sigue con su dinámica de movilizaciones para exigir a la dirección de la compañía que unifique sus condiciones con las de los trabajadores y trabajadoras de la empresa en el resto de centros de Navarra. Para ello, la plantilla comenzó el 5 de febrero una huelga indefinida. El objetivo es equiparar sus condiciones a las que se aplica a las plantillas de Siemens Gamesa de Sarriguren o Agustinos, entre otros.

Las limpiadoras subcontratadas exigen la equiparación salarial al personal propio de la Diputación de Bizkaia

Las trabajadoras de limpieza de la Diputación de Bizkaia subcontratadas por la empresa Optima cobran un 36% menos que el personal propio de la Diputación en su misma categoría. En la negociación del convenio, que está sin renovar desde el 2022, exigen la equiparación salarial al personal propio de la Diputación foral de Bizkaia. Para lograr este objetivo han comenzado una serie de movilizaciones; el objetivo es cobrar lo mismo que las trabajadoras que hacen su mismo trabajo contratadas directamente por la Diputación.



MARTXOAK 8
EMAKUMEON
NAZIOARTEKO
EGUNA

ETXEKO LANGILEAK GARA

CONVENIO PARA TODAS!

#Ekiparazioa



ELA
EUSKAL SINDIKATUA



Esta revista se
elabora con papel
y procedimientos
sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129