

# Landeia

Aldizkari Sindikala - Revista Sindical  
Urtarrila · Otsaila 2026 Enero·Febrero | Nº 260 Zenb.



## GUTXIENEKO SOLDATA HEMEN ERABAKI SMI 1.500€

SOLDATAK HOBETU ABERASTASUNA BANATZEKO





# Martxoak 17, greba orokorra

ELAk, LABek, Steilasek, Hiruk eta Etxaldek greba orokorra deitu dute datorren martxoaren 17an, Hego Euskal Herrian gutxienez 1.500 euroko Lanbidearteko Gutxieneko Soldata ezar dadin galdegiteko. Gobernuek eta patronalek atea itxi dizkiote orain arte gaia eztabaidatzeari. Greba orokor honek, hain zuen, ate horiek zabaldu eta bide eman nahi dio gaia eztabaidatzeari. ▶

## > Landeia

ELA, LAB, Steilas, Hiru eta Etxalde sindikatuek greba orokorra iragarri dute 2026ko martxoaren 17rako. Deialdiaren leloak –Gutxieneko soldata hemen erabaki. SMI 1.500 €. Mejorar salarios para repartir la riqueza– jasotzen duen bezala, helburua Hego Euskal Herrian ezarriko den Lanbidearteko Gutxieneko Soldata (LGS) bat lortzea da.

ELAk hilabeteak daramatza helburu hori lortzeko borrokan. Hala ere, administrazioen zein patronalen aldetik itxikeria besterik ez du jaso. Gaiaren inguruan eztabaideatzeari ere uko egiten diote. Nafarroako Parlamentuak txosten juridikoen aitzakia jarri zuen eztabaidea ukatzeko; bestetik, Eusko Legebiltzarrean EAJren, PSEren, PPren eta Voxen botoek itxi zuten atea; beraz, mespretxatu egin dituzte Herri-Ekimendegilea sostengatu zuten 138.000tik gora sinadurak.

Egoera ikusirik, erantzun indartsu bat emateko ordua da, bai Gasteizko eta Iruñeko gobernuetik, eta bai Confebask eta CEN patronalei ere. Hala azaldu zuen ELAko idazkari nagusi Mixel Lakuntzak grebaren aurkezpenean. “Ultraeskuinaren ideiak, indibidualismoa eta botere ekonomikoaren ideiak zabaltzen ari diren uneotan jendea politizatu nahi dugu, oinarritzat elkartasuna eta eskubide sozial gehiagoren aldeko borroka hartuta. Behin eta berriزان esan izan dugu: ez dugu etsiko. Presio sindikal eta politikoari eutsiko diogu Hego Euskal Herrirako LGS bat izan arte”.

ELAk, greba orokorra deitzen duten gainontzeko sindikatuekin batera, 2026rako 1.500 euroko LGS bat proposatzen du. Hau Gasteizko eta Iruñeko parlamentuek finkatu beharko lukete, behin Diputatuen Kongresuan Langileen Estatutuko 27. artikulua aldatzeko urratsa egin eta gero. Horregatik, sindikatuak dei egiten die euskal alderdi politikoei aldarri hau Madrilera eraman eta haren onarpena negozia dezaten. Bestalde, Confebask eta CEN

ELA, LAB, Steilas, Hiru y Etxalde han convocado huelga general el 17 de marzo para exigir un SMI propio de al menos 1.500 euros en Hego Euskal Herria.



patronalei egindako eskariak bere horretan dirau: lanbidearteko akordioak sina ditzatela LGsak hilean 1.500 eurokoa izan dadin 2026rako.

ELAko idazkari nagusi Mixel Lakuntzak greba orokorren aurkezpen ekitaldian parte hartu zuen. Lakuntzak azpimarratu zuenez, egungo LGsak ez du bere funtzioa betetzen, ez du prekaritatetik inor ateratzen. “Inork ezin du errealtitate bat ukatu; hemen ezin da 1.184 eurorekin bizi”.

“Soldatak igotzea ezinbesteko neurria da pobrezia eta prekaritatearekin bukatzeko. Gutxieneko soldata igotzen

den heinean gutxien kobotzen dutenekiko soldata arrakala murrizten delako; emakumeak, migratuak eta gazteak batez ere. Gainera, gutxieneko soldata igotzea aberastasuna hobeki banatzeko modu bat da”.

Lakuntzak aipatu zuenez hainbat saia egin dira eztabaidea hau zabaltzeko, baina patronalek eta gobernuak ate guztiak itxi dituztela salatu zuen. “Bi bide ezberdinatik saiatu gara, Herri ekimen legegilea eta Lanbidearteko negoziazio baten bitartez. Orain arte ate guztiak itxi dizkigute; grebaren helburua ate horiek zabaltzea da”. ■

**“La implantación de un SMI vasco es una cuestión política, porque la cohesión social está ligada a este logro; es una competencia que debería estar en manos de los Gobiernos de Gasteiz e Iruña. En cualquier acuerdo sobre un nuevo estatus político, el SMI propio debería ser un elemento indispensable”**



# Mejorar salarios para repartir la riqueza

ELA, LAB, Steilas, Hiru y Etxalde convocan una huelga general en Hego Euskal Herria el 17 de marzo para lograr un SMI propio en la CAPV y Navarra, que para este 2026 sería de 1.500 euros. Esta convocatoria responde a la "agresión antidemocrática" recibida por parte de las instituciones políticas de Hego Euskal Herria, que ni siquiera han admitido a trámite el debate de un SMI propio.

## EL DESPRECIO DE LOS PARLAMENTOS...

El Parlamento de Navarra se escudó en informes jurídicos para impedir incluso que se iniciara el proceso de la ILP, y en el Parlamento Vasco, los votos de PNV, PSE, PP y Vox cerraron la vía del debate, despreciando más de 138.000 firmas en apoyo de la ILP.

## ... Y LAS PATRONALES:

Confebask y CEN (en el segundo caso, con la connivencia de UGT y CCOO) se han negado a negociar un SMI propio por medio de la negociación colectiva intersectorial.

Los representantes políticos niegan a la sociedad el único camino para proponer cambios legales; están limitando enormemente la democracia. Además, descartan un ejercicio de autogobierno y soberanía; los Gobiernos de Gasteiz e Iruña y las patronales quieren imponer la legislación laboral española para precarizar aún más a la clase trabajadora vasca.

## EL SMI, AL CONGRESO...

Un SMI de 1.500 euros para 2026, que debería ser fijado por los Parlamentos de Gasteiz e Iruña tras modificar el art. 27 del Estatuto de los Trabajadores en el Congreso. Los partidos políticos vascos deben trasladar esta reivindicación a Madrid y negociar su aprobación.

## ... O AL NUEVO ESTATUS POLÍTICO

Paralelamente, los sindicatos exigen a los partidos que no apoyen ningún cambio en el estatus político de la CAPV o Navarra si no incluye un SMI propio. Y Confebask y CEN deben acordar sendos acuerdos interprofesionales que fijen los SMI en 1.500 euros mensuales (2026).

## SMI PROPIO, BENEFICIO PARA TOD@sS

El aumento del SMI contribuiría al alza del resto de salarios. El SMI español de 1.184 euros solo es aplicable al 3% de la clase trabajadora vasca, por eso no sirve para combatir la pobreza. El SMI de 1.500 euros beneficiaría a casi 150.000 personas, creando mayor cohesión social y más presión para mejorar todos los salarios. En los países donde el SMI ha aumentado de forma importante disminuye la pobreza laboral y aumentan todos los salarios.

## MENOS BRECHAS SALARIALES

Además, Un SMI mínimo de al menos 1.500 euros contribuirá a reducir la brecha salarial impuesta a las mujeres trabajadoras, y tendrá una consecuencia directa en los colectivos más precarizados (jóvenes, migrantes o personas con diversidad funcional).

## TAMBIÉN COMO PENSIÓN MÍNIMA

El nuevo SMI sería en la base de un sistema de protección social que hoy en día es muy insuficiente. Esos 1.500 euros deberían convertirse, asimismo, en la pensión mínima, lo que cumpliría la reivindicación del Movimiento de Pensionistas de Euskal Herria.

## SMI PROPIO=MÁS SOBERANÍA

La huelga general del 17M es soberanismo social: un mejor reparto de la riqueza y más cohesión social a través de nuevas competencias para Hego Euskal Herria, frente a patronales y gobiernos que imponen leyes de Madrid para precarizar a la clase trabajadora vasca.

La sociedad vasca reivindica su participación democrática en las decisiones políticas: derecho a decidir el SMI en Hego Euskal Herria, así como el resto de salarios y prestaciones sociales. ■



# Federazioak, indartuta

Federazioak indartzea; hori izan zen 2025eko azaroan egin ziren kongresuen helburua. Argi dago helburua lortu dela.

## > Gorka Quevedo

Azaroan zehar ELAren hiru federazioen kongresuak egin ziren. Bertan, azken urteetan egindakoaz hausnartu eta etorkizuneko erronkak aztertzeko parada egon zen. Gainera, federazio bakoitzeko Batzorde Iraunkorrapak bozkatu ziren.

## Gizalan Publikoa sendotzeko antolatu

Igor Eizagirre Alza izango da zerbitzu publikoak biltzen dituen Gizalan federazioaren idazkari nagusia beste behin. Hala erabaki zuten Gizalan federazioaren izenean

Donostiako Kursaal Jauregian bildu ziren 217 ordezkariak. Proposamenak % 90,78ko babesia izan zuen, eta Batzorde Iraunkorra osatuko duten gainontzeko kideak honakoak izango dira: Iratxe Mier Villarias, Esther Saavedra San Miguel, Miren Zubizarreta Juaristi, Leire González Zubiri, Eneko Agirreurreta Serna, Urdax Bañuelos Ruiz de Erentxun, Aintzane Orbegozo Zigaran, Txomin Lasu Ormaetxea, Julio Fombellida Fernández eta Arkaitz Herreros Garai.

Bere lehen hitzaldian Igor Eizagirrek, Gizalaneko militantziaren babesia eskertu ondoren, federazioak azken urteetan egindako lana azpimarratu

zuen. "Aurreko biltzarrak agindu bat utzi zigun: zerbitzu publikoak desegiteko estrategia bat dago martxan, eta horri aurre egin behar diogu. Eta agindu hori bete dugu, ez dugu beste alde batera begiratu, eta hori erakusten dute sektore publikoko ia arlo guztietan bultzatu ditugun greba eta mobilizazioek. Hasitako bideari jarraipena eman nahi diogu. Zerbitzu publikoak desegiteko estrategia honi aurre egiten jarraituko dugu. Borrokan jarraituko dugu".

Horretarako datozen urteetarako bide orriaz hausnartu zuen. "Kongresuan onartutako bost ebazpenek argi ▶



uzten dituzte gure helburuak: zerbitzu publikoak, euskara zerbitzu publikoen komunikazio-hizkuntza gisa eta zaintzen publifikazio aldarrikatu nahi ditugu".

### Zerbitzuak Berdintasunerako antolatu

"Kongresuan erabaki duguna ez da txorakeria: ausart jokatu dugu; bermatzeko guztiok irabaziko dugula, negoziazio kolektiboan hilean gutxienez 1.600 euroen langa finkatu dugu". Hala aipatu zuen amaiera hitzaldian **Ane Alberdi Legorburu**, Zerbitzuak federazioko idazkari nagusi berriak. Izen ere, kongresuaren leloari jarraituz –*Berdintasunerako antolatu-Un sindicato para que ganemos tod@-* Gasteizko Europa Jauregian bildu ziren 181 ordezkariek datozen lau urteetarako federazioak dituen erronkak eztabaidatu zituzten.

"Zerbitzuak federazioak –nabarmendu zuen Ane Alberdik– berdintasunaren alde lan egiteko antolakuntza hobetzeko erabakia hartu du. *Berdintasunerako antolatu* ez da lelo huts bat, erabaki bat baizik: datozen urteetarako iparra izango da. Gure indar nagusia langileak ditugu, eta sindikatu honen eginkizuna da haien beharrizanei lehentasuna ematea. Hainbat borroka areagotu nahi ditugu: antirrazismoa, feminismoa, LGTBI kolektiboaren eskubideak, aniztasun funtzionala duen jendea... Borrokatu beharra dago; antolatu eta politizatu egin behar dugu langileria oro har, berdintasunaren alde".

Ane Alberdik azken urteetan idazkari nagusi izan den Mari Cruz Elkororen lekukoa hartuko du. Alberdik buru zuen Batzorde Iraunkor proposamenak % 90,61eko babesia izan zuen. Iratzi Ugarte Díaz, Janire Ornes Uriondo, Garazi Garate Otsoa, Egoitz Iturbe Saez de Nanclares, Manex Elortza Larrea, María Uria Etxeberria eta Pablo Sanchez Gonzalez izango dira Batzorde Iraunkorreko gainontzeko kideak.

## Industria eta Eraikuntza Langileekin eraldatu

Baraňaingo Auditorian bildutako ordezkariek babes zabala eman zioten Industria eta Eraikuntza federazioaren zuzendaritzarri. Gauzak honela, % 92,02ko babesera lortuta, **Unai Martínez**

**Azorola** izango da idazkari nagusia datozen urteetan. Arrate Elkoro Zengotitabengoa, Mikel Etxebarria Campos, Sergio Vazquez De la Fuente, Esther Arruti Roteta, Ioritz Mendiguren Lekuona eta Amagoia Lasagabaster Altubek osatuko dute federazioaren Batzorde Iraunkorra.

*Langileekin eraldatu.* Hori izan zen Kongresuko leloa. Mezu horri jarraiki, Unai Martínezek militanteen sostengua eskertu eta antolakuntzaren garrantzia azpimarratu nahi izan zuen. "Sindikalistok botere kolektiboa sortzeko eginbeharra daukagu. Antolatzaleak gara eta langileei tresnak eman behar dizkiegu beraien etorkizunaren jabe izateko. Indarra sortu behar da, bestela kontsultak erantzungo ditugu, legearen bueltako arazoak argituko ditugu, epai batzuk irabaziko ditugu eta hitzarmen txukunen bat ere sinatuko dugu... Baino kapitalismoak geroz eta pobreroak eta menpekoagoak izatera eramango gaitu egunez egun".

Langileen lan eta bizi baldintzak hobetzeko borrokan sindikatuak dituen erronken inguruan hausnartu zuen. "Zer egin behar du kontrabotereko sindikatu batek? Boterea sortu! Eta hori erronka kolektibo oso potoloa da; militante guztiei luzatzen diegu gonbidapena parte hartzeko prozesu honetan, ederra da! Izan indartsu, eraiki boterea!".

Horregatik, Unai Martínezek argi utzi du datozen lau urteetako jarrera: "Ez dugu inongo atzerapausorik emango ez negoziazio kolektiboan, ezta enpleguaren defentsan ere. Mezu hau patronalei, mezu hau gobernuai: aberastasunaren banaketa borrokatuko dugu, gure jendearen lanpostuak defendatuko ditugu, neolibralei kaña!". ■



## MARI CRUZ ELKORO, LA BRÚJULA DE ZERBITZUAK

El adiós de Mari Cruz Elkoro como secretaria general de Zerbitzuak fue uno de los momentos más especiales de los tres congresos federales que durante noviembre celebró ELA. Elkoro lleva 30 años como liberada en ELA, los últimos 13 como secretaria general de Zerbitzuak. Ahora, su lugar lo ocupará Ane Alberdi Legorburu (Antzuola, 1993). A partir de ahora, Elkoro seguirá su labor sindical en la Fundación Manu Robles-Arangiz.

Egoitz Iturbe, miembro del Comité Permanente de Zerbitzuak, fue la persona encargada de guiar el pequeño –y emocionante– homenaje que se le tributó a Mari Cruz Elkoro en el congreso de Zerbitzuak celebrado el 27 de noviembre en el Palacio Europa de Gasteiz. Iturbe hizo un repaso de la trayectoria de Elkoro en ELA, pero recordándole que "todavía no te jubilas. Por comentar". Para ello utilizó una expresión que solía utilizar Jose Elorrieta: "es tiempo de brújula, no de reloj".

"Mari Cruz Elkoro ha sido la brújula de Zerbitzuak. Hace años sobre todo nos dedicábamos a gestionar las consultas individuales. Más allá de las capitales no dedicábamos apenas tiempo a la organización o a la negociación colectiva. El trabajo organizativo que ha realizado y el impulso dado a la federación ha sido tremendo. Si tenía una cosa clara es que había que fortalecer las comarcas, y no ha parado hasta conseguirlo. Fortalecer las comarcas y los equipos. Sin la labor de Mari Cruz no estaríamos donde estamos. Como dice Unai Martínez, menos mal que Mari Cruz Elkoro está con nosotras, si llega a estar con la patronal... bufffff".



# Siguen las victorias

ELA logró a finales de 2025 numerosas victorias sindicales que benefician a miles de trabajadores y trabajadoras

## > Landeia

2025 ha vuelto a ser un año con numerosas victorias sindicales. Unas victorias que, un año más, se recogerán en el *Urtekaria* que en febrero se mandará a toda la afiliación. Victorias en empresas y sectores, en el sector público y en el privado, en todas las federaciones y comarcas. Victorias que, en definitiva, son el mejor ejemplo del gran trabajo que realizan todas las personas que forman el sindicato.

A continuación se recogen algunos de estos logros sindicales logrados las últimas semanas de 2025 y las primeras de 2026. Y, lo mejor de todo: las victorias sindicales seguirán también en el futuro.

## Hostelería de Araba

El 29 de diciembre ELA, que ostenta el 40% de representación, alcanzó un preacuerdo para la renovación del convenio colectivo de Hostelería de Araba. El acuerdo se firmó el 16 de enero. El convenio, que tendrá como vigencia el periodo 2025-2028, supondrá recuperar el poder adquisitivo, subidas salariales por encima del IPC y contará con cláusulas de inaplicación, sin olvidar otras mejoras fundamentales como la reducción de jornada.

Este acuerdo es consecuencia de cinco años de lucha y movilización en el sector. El acuerdo supone una importante mejora salarial para quienes trabajan en la hostelería de Araba. Se recuperarán los IPC pendientes desde el año 2020, 17,6%. Además, se prevé una actualización salarial del 14% desde diciembre de 2025, sin olvidar incrementos salariales superiores al IPC para los próximos años (2026 IPC+0,5; 2027 IPC+1,5 y 2028 IPC+1,6).

Por poner dos ejemplos, una persona trabajadora del nivel IV (ayudante de cocina) pasó de cobrar 1.333,45 euros brutos a 1.520,13 brutos a partir del 1 de diciembre de 2025, o una persona del nivel III (camarero/a) pasó de 1.417,31 euros a 1.615,73.



## Residencias de Araba

Siguiendo en Araba, el 16 de diciembre ELA –casi el 60% de representación– firmó el primer convenio de Residencias y Viviendas Comunitarias de Araba. De este modo, finalizaba un largo conflicto –seis años y 60 jornadas de huelga– en contra de las precarias condiciones laborales que imponía el convenio estatal.

El primer convenio del sector en Araba, que tiene cuatro años de vigencia (2025-2028), traerá numerosas mejoras para las trabajadoras: subida salarial del 32,5% –lo que supone un salario de 1.500 euros mensuales en 2028–, reducción de la jornada laboral anual en 100 horas y mantenimiento de los 4 días de libre disposición; incremento de los descansos durante los fines de semana hasta un mínimo de 15 al año; cláusula para fijar horas complementarias; blindaje del convenio (ultraactividad

e inaplicación); obligación de realizar exámenes psicosociales; medidas de igualdad, LGTB y euskera.

Es evidente que el primer convenio de Residencias y Viviendas Comunitarias de Araba es un gran paso adelante, pero insuficiente para cambiar el modelo. Al fin y al cabo, el problema de las residencias en Araba es la gestión y el modelo. No podemos olvidar que hablamos del ámbito del cuidado, un sector donde la rentabilidad económica no puede ser una prioridad. Por ello, ELA seguirá luchando por una publicificación que mejore las condiciones de trabajo y la atención a las personas residentes.

## SAD Pasaia

Tras seis meses y 108 jornadas de huelga, las trabajadoras del Servicio de Ayuda a Domicilio del ayuntamiento de Pasaia, subcontratado con la empresa Matia Goxara, lograron en diciembre

un nuevo convenio que mejora de forma notoria sus condiciones laborales. El acuerdo recoge un incremento retributivo del 30% en las condiciones salariales, más días de libranza o unos contratos mínimos de 25 horas semanales, además de otras mejoras en licencias, pluses,...

Hablamos de un colectivo formado por 43 trabajadoras que se encontraba en una situación de precariedad y discriminación como consecuencia de la subcontratación; sus condiciones laborales eran mucho peores a las del personal que realiza funciones de la misma categoría en la administración.

## Limpieza Ayuntamiento de Eibar

El 5 de diciembre ELA firmó el primer convenio colectivo propio que se aplicará a la totalidad de las trabajadoras de la limpieza subcontratada del Ayuntamiento de Eibar. De esta forma culmina ▶

un proceso de negociación largo y complejo que comenzó a inicios de 2025. La firma de este convenio supone un logro histórico. Por primera vez se establece un marco laboral común para toda la plantilla, independientemente de la empresa adjudicataria. Esto permitirá homogeneizar las condiciones laborales y acabar con las desigualdades que durante años han afectado a trabajadoras que realizaban el mismo servicio bajo condiciones distintas. Por ejemplo, se mejorarán las condiciones de las personas trabajadoras de la empresa Bedu Avata, a quienes se les aplicaba un convenio estatal.

Este convenio representa un primer paso fundamental para dignificar el trabajo de limpieza subcontratada en Eibar, y sienta las bases para seguir avanzando en derechos y mejoras en futuras negociaciones.

### Acuerdos en empresas

Las victorias sindicales también han sido numerosas en el sector privado. El convenio colectivo firmado en **Mercabilbao** servirá para seguir dando pasos contra la precariedad en esta empresa de 500 trabajadoras y trabajadoras.

Tras más de dos meses de movilizaciones la plantilla de **Fibertic Aernnova** de Gasteiz ha aprobado el acuerdo para la renovación del convenio. El acuerdo recoge subidas salariales por encima del IPC y reducción de jornada, entre otros muchos aspectos positivos.

Siguiendo en Gastiz, ELA ha logrado un acuerdo en **Delcom Delivery**, subcontrata de Amazon, que permitirá hacer frente al modelo precario de contratación de esta multinacional. El acuerdo mejora sustancialmente las condiciones laborales que hasta ahora se regulaban mediante el convenio estatal de mensajería. Además, Amazon se compromete a garantizar el empleo de las y los trabajadores ante los cambios de empresa subcontratada. ■



## EPAITEGIETAN ERE, HAMAIKA GARAIPEN

Azken asteotan ELAk ere garaipen ugari lortu ditu epaitegietan. Zerrenda luzea da, baina badira nabarmentzea merezi duten epaiak. **Uberren** auzian justiziak ELAri arrazoia eman dio eta enpresek bidaiarien garraioaren hitzarmena aplikatu beharko dute. Horrek, besteak beste, langile batek soldatetan urtean 10.000 euro gehiago jasotzea suposatuko du.

**Volkswagen Navarrak** bajan dauden langileak diskriminatzen ditu. Hala jasotzen du sindikatuak berriki irabazitako epai batek. Epaiai jasotzen duenez, VW Navarrak baja medikoan dauden pertsonak diskriminatzen ditu, Hitzarmen Kolektiboaren 90. artikuluan jasotako pizgarriak ez dizkielako ordaintzen. Garaipen handia da Lan Osasunarekin ikuspuntutik, oztopoz betetako bide bat amaiera. Izen ere, epaiketan UGTk, CCOOK eta Enpresa Batzordeko presidenteak zuzendaritzaren alde egin zuten.

Diskriminazioekin jarraituz, sindikatuek **Mercadona**ren aurkako epaia irabazi berri du. Epaitegiek ELAri arrazoia eman eta Mercadona zigortu dute haurdunaldiagatiko diskriminazioagatik. Enpresak aldi baterako ezintasun-egoeran haurdun zegoen langile bat diskriminatu zuen, primaren ordainketa kendu baitzion. Epaileak frogatutzat ematen du ordainketa hori ukatu zela langilearen haurdunaldiagatik. Mercadonak 7.500 euroko kalte ordaina eta beste 6.326 euro eman beharko dizkio langileari ordaindu gabeko primagatik. Azpimarratu beharra dago honakoa ez dela azkenaldian ELAk Mercadonaren aurka irabazten duen lehen epaia.

**Petronorrek** ere porrot mingarria jaso berri du epaitegietan. Justiziak baliogabetu egin du Petronorreko aldagelen aldaketa, erabaki hori justifikaziorik gabeko Lan Baldintzen Funtsezko Aldaketa dela ebatzita.

Eta, ezin ahaztu Industria eta Eraikuntzako beste empresa bat: **Tubos Reunidos Premium Threads** (Langraiz Oka). EAEko Auzitegi Nagusiak berretsi du enpresak greba egiteko eskubidea, askatasun sindikala eta negoziazio kolektiborako eskubidea urratu zituela. Horregatik ebazti du Alde baterako lan-erregulazioa deuseza dela eta enpresak ELAri 45.000 euroko kalte-ordaina eman beharko diola.

**euskaraz  
lan eta bizitzeko  
eskubidea  
bermatu**

**Euskararako  
gabeko  
kalitatezko zerbitzu  
publikorik ez!**



# “La gente del metal de Bizkaia y Araba se merece mejores convenios sectoriales”

En 2026 toca renovar los convenios del metal de Bizkaia y Araba; ELA lleva meses trabajando ambas plataformas y preparándose para la lucha

> Gorka Quevedo

2026 va a ser un año muy importante para las miles de personas que trabajan en el metal de Araba y Bizkaia. Este año toca renovar los convenios provinciales de ambos herrialdes, y las y los representantes de ELA en el metal llevan meses

trabajando para preparar la negociación de dichos convenios.

En Bizkaia la comisión negociadora del convenio sectorial se constituyó el 26 de noviembre a iniciativa de ELA, sindicato mayoritario con el 40,66 % de representación, lo que supone una subida de 0,61 puntos

con respecto a la anterior comisión negociadora. La siguiente reunión fue el 14 de enero de 2026, donde las partes presentaron sus respectivas plataformas.

## Mikel Etxebarria y Arrate

**Elkoro**, responsables del metal en Bizkaia, destacan el trabajo previo realizado por el sindicato para preparar la negociación. “Llevamos prácticamente un año organizándonos y preparándonos. Las asambleas que hemos realizado hasta la fecha han sido muy positivas. Han participado cientos de delegados y delegadas, y se nota que la gente está con ganas. La gente interviene, propone cosas para mejorar la plataforma, se involucra... En este sentido, creo que debemos estar satisfechos”.

ELA llevó su propuesta de plataforma a la reunión del 14 de enero. Etxebarria y Elkoro destacan los principales aspectos que defenderá el sindicato. “Queremos, porque hay margen de sobra, un reparto más justo de la riqueza que generan las y los trabajadores del metal de Bizkaia. Para ello propondremos importantes subidas salariales. También queremos incidir en el tema de la reducción de jornada. Además, queremos eliminar cualquier signo de precariedad en las empresas. Para ello, entre otras cuestiones, proponemos la subrogación total en todos los casos y medidas para limitar la eventualidad”

Pero, además, estos responsables del metal en Bizkaia destacan la importancia de incorporar una perspectiva de género a la hora de acordar la plataforma. “Es obvio que estamos ante un sector donde la mayoría de la gente son hombres. Por esto hemos hecho un trabajo especial para incorporar una mirada de género. En abril y octubre del 2025 realizamos asambleas exclusivas con mujeres delegadas que trabajan en el metal de Bizkaia. Uno de los objetivos de estos meses ha sido incorporar a nuestra plataforma los intereses, prioridades y reivindicaciones de las mujeres que trabajan en este sector. En la anterior negociación también

lo hicimos, pero esta vez creo que este proceso ha tenido todavía más importancia y, desde luego le vamos a dar una mayor centralidad".

### Aprendiendo del pasado

Obviamente es pronto para saber cómo se van a desarrollar las negociaciones del convenio del metal de Bizkaia. Sin embargo, Etxebarria y Elkoro consideran importante analizar lo que sucedió en el anterior proceso negociador y sacar conclusiones. "En el anterior proceso negociador realizamos once jornadas de huelga en el sector. Era evidente que había músculo y fuerza para lograr un acuerdo mucho mejor, pero la realidad es que al final LAB, CCOO y UGT firmaron un acuerdo que en nuestra opinión recogía unos contenidos muy pobres. Diría que cerraron el conflicto en falso. Nuestra gente sabe perfectamente lo que pasó la última vez, y creo que esto se ha notado en las asambleas. Tenemos claro cuál es el camino: organizarnos en las empresas y luchar por el convenio sectorial. Si la patronal no da los contenidos que creemos se merecen las y los trabajadores, estaremos más que preparados para el conflicto. Esto está en nuestras manos, y tenemos toda la ilusión del mundo para hacerlo".

### Araba en lucha

En Araba la situación es parecida, aunque con algunos matices. Las negociaciones para la renovación del convenio comenzarán en enero, después de que en las últimas semanas se hayan llevado a cabo diferentes dinámicas con la militancia para conformar la plataforma. ELA, sindicato mayoritario en el sector, convocó la mesa negociadora del Metal de Araba para el 16 de enero.

**Ion Martín-Aragón y Zuriñe Herreros**, responsables de ELA en sector, destacan el trabajo realizado por la militancia del sindicato estos meses para preparar la negociación. "Somos el primer sindicato del metal de Araba, con más del 48 % de representación.



Ion Martín-Aragón eta Zuriñe Herreros

**2026an Bizkaiko eta Arabako metalgintzako hitzarmenak berritu behar dira; ELAk hilabeteak daramatza bi plataforma lantzen eta borrokarako prestatzen. Metaleko arduradunek argi dute: "Bizkaiko eta Arabako metalgintzako jendeak sektoreko hitzarmen hobeak merezi ditu"**

Llevamos desde que terminó el verano trabajando intensamente en la plataforma que presentaremos, y estamos muy satisfechos con cómo se está desarrollando el proceso. Ya tenemos definidos los objetivos de ELA en la negociación, y estamos en proceso de compartirlo con nuestra afiliación y nuestra militancia. En Araba también hemos hecho un trabajo propio para incorporar una perspectiva de género a la plataforma, algo que es imprescindible en un sector masculinizado como éste. Es un proceso que todavía no está terminado, que está activo, y que para el sindicato es fundamental".

Martín-Aragón y Herreros consideran que a la gente de ELA en el sector no se le ha olvidado lo sucedido en el anterior proceso negociador.

"Hubo una dinámica de huelgas y movilización como nunca se había visto en el sector, pero el final fue triste, malo, con un acuerdo firmado por CCOO, UGT y LAB que no respondían ni de lejos a las necesidades de quienes trabajan en el metal de Araba. Los contenidos acordados fueron muy escasos, y nuestra gente es consciente de ello".

"Nuestra gente sabe que otros sindicatos son muchos más baratos a la hora de firmar acuerdos. Por eso es imprescindible presionar tanto a la patronal como a esos sindicatos para lograr los contenidos que la gente del metal de Araba merece y necesita. En ELA seguiremos movilizándonos y trabajando en cada empresa para presionar y conseguir un buen acuerdo". ■

# “No hay voluntad política para luchar contra el empobrecimiento del personal público”

Igor Eizagirre, secretario general de Gizalan



## > Landeia

Los salarios del personal público continúan con su larga y agónica pérdida de poder adquisitivo. Desde 2010 la pérdida acumulada se sitúa en el 18,05%. Una tendencia que se ha agravado los últimos años y que, como consecuencia del acuerdo logrado en diciembre en la Mesa Estatal del Sector Público celebrada en Madrid, todo apunta a que seguirá produciéndose los próximos años. Igor Eizagirre, secretario general de Gizalan, denuncia este progresivo deterioro de las condiciones laborales y recalca la voluntad de ELA de luchar en defensa del empleo público.

## ¿Qué valoración hace ELA del acuerdo logrado en la Mesa Estatal del Sector Público?

La valoración es muy negativa. Se nos impone un acuerdo firmado por sindicatos que apenas tienen representación en nuestro país, sindicatos que apuestan por la concertación y que son cómplices de la perdida de condiciones laborales del personal público. Y, además, lo hacen vulnerando el derecho a la negociación colectiva. El acuerdo es un nuevo paso en la estrategia uniformizadora y centralista del Estado y los sindicatos españoles, que no respetan las mayorías democráticas existentes aquí.

## Dices que la valoración es muy negativa. ¿Por qué?

El contenido es un nuevo paso en el proceso de empobrecimiento de las personas empleadas en el sector público. En salarios, del 8,6% perdido en el periodo 2022-2025 sólo se recuperará el 2,5%. Es decir, los sindicatos firmantes –UGT y CSIF– acepta la pérdida del 6,1% en ese periodo. Por otro lado, con la subida salarial pactada para 2026, entre el 1,5% y el 2%, dada la evolución del IPC de 2025, que estará cerca del 3%, se puede dar por segura otra nueva pérdida salarial. Por desgracia, llevamos años sufriendo el empobrecimiento del personal público. La pérdida de poder adquisitivo desde 2010 es del 18,05 %.

En materia de empleo, el gobierno del Estado, UGT y CSIF continúan con su estrategia uniformizadora manteniendo, entre otras cosas, las tasas de reposición. Su idea es seguir poniendo a disposición del Gobierno español las necesidades de empleo y los procesos de selección. Y todo esto nos ha llevado a una temporalidad del 42%.

El documento también menciona otras materias. Se prevé el uso de la inteligencia artificial, el tratamiento de los riesgos psicosociales en la salud laboral o la continuidad de los planes de igualdad. Pero todo esto sin ninguna precisión y con un tono totalmente uniformizador, una vez más.

## ¿Cómo valoras la actitud de la representación tanto la de la CAPV como la de Navarra?

La Directora de Empleo Público del Gobierno Vasco, presente en la reunión, no apoyó la petición de ELA a la Secretaría de Estado para que las condiciones laborales del personal de Hego Euskal Herria se decidían en Gasteiz e Iruña, y manifestó que no tenía nada que aportar sobre el acuerdo. La representante del Gobierno de Navarra mantuvo una posición parecida. Mientras la representación de otras



comunidades del Estado pidieron poder establecer las necesidades en empleo público, la de Navarra y la CAPV se mostraron partidarias con el acuerdo alcanzado por el Gobierno Español, UGT y CSIF.

## ¿Cómo se entiende esta actitud?

Esta posición es muy grave. Además, contrasta sobremanera con la mantenida por las representantes de otras comunidades, como por ejemplo, Baleares, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana o la Federación española de Municipios, que no solo criticaron el proceso negociador llevado a cabo por el Gobierno, sino que pidieron de manera clara y explícita la eliminación de las tasas de reposición para poder decidir en sus comunidades las necesidades en materia de empleo o buscar una solución a la jubilación parcial del personal laboral.

La posición de las representantes de la CAPV y Navarra evidencia de nuevo que no defienden sus competencias reconocidas sobre las condiciones laborales del sector público. Es más, les viene bien esta intromisión para llevar a cabo recortes, tal y como hemos denunciado en reiteradas

ocasiones. Es muy grave que se dé cobertura a un Gobierno y a sindicatos que vulneran de manera reiterada esa posibilidad.

## ¿Qué propone ELA para revertir la situación y que el personal público pueda recuperar este poder adquisitivo?

Es imprescindible que el Gobierno foral, Gobierno Vasco y de las instituciones locales y forales defiendan el autogobierno para decidir aquí las condiciones laborales. Con las actuales condiciones laborales no es posible garantizar unas prestaciones de calidad a la ciudadanía y acabar con la pérdida de poder adquisitivo.

En empleo, se deben establecer fórmulas para cerrar las puertas a la privatización y prever procesos de reversión a lo público, garantizando la subrogación del personal. También hay que establecer fórmulas para reducir la temporalidad real al 8%, convocando procesos garantistas que permitan la consolidación del personal temporal.

En salarios, hay que recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos cuatro años. Para ello, ▶

los presupuestos de 2026 deben establecer un incremento salarial del 8,6% + IPC de 2025 para todo el personal. Sin olvidar nuestra propuesta de reducir la jornada a 32 horas, con una partida presupuestaria para su implementación. Pero nuestras propuestas van más allá del empleo, los salarios o la jornada.

### ■ ¿Por ejemplo?

No podemos olvidar temas como la salud laboral, el euskera, la igualdad de género o la necesidad de rejuvenecer la plantilla. Para mejorar la salud laboral, se debe establecer una partida presupuestaria para acabar con el exceso de burocracia y aliviar las cargas de trabajo en cada sector. En euskera, hay que incluir una partida para planificar la euskaldunización del personal. En igualdad de género, además de establecer un compromiso de negociar y acordar planes reales de igualdad sector a sector, hay que incluir una partida para hacerlo posible.

Y, lo dicho, hay que tomar medidas para rejuvenecer las plantillas. Para ello es necesario establecer una partida presupuestaria para la negociación y acuerdo con la mayoría sindical de las medidas de rejuvenecimiento. Entre ellos, restableciendo la jubilación parcial y las primas de jubilación.

### ■ Desde las administraciones de Hego Euskal Herria se suele aludir a la falta de competencias. ¿Es real esta excusa?

A nuestras instituciones les viene bien esta intromisión para poder aplicar estas políticas de empobrecimiento. Pero no solo al Gobierno vasco y navarro, también a las instituciones locales y forales les viene bien esta intromisión. Desgraciadamente están de acuerdo con esas decisiones.

Tanto el Estatuto de Gernika como la LORAFNA reconocen el derecho a poder decidir en nuestro país las condiciones laborales del personal público, pero nuestras instituciones aceptan la política centralizadora

del Estado. Esto conlleva graves consecuencias para los servicios públicos y el personal público.

ELA ha manifestado muchas veces que es cuestión de voluntad política decidir en nuestro pueblo los servicios públicos que necesitamos y las condiciones laborales del sector público. Tanto el acuerdo de investidura entre el PNV y el PSOE del año 2023 como las propuestas

del Gobierno Vasco en sectores como Educación, Ertzaintza o Justicia muestran claramente que tenemos razón en lo que decimos. Es cuestión de voluntad política. Para lograrlo los últimos años hemos realizado diferentes movilizaciones y huelgas, siempre con el objetivo de encontrar fórmulas para decidir aquí tanto los salarios como las necesidades en materia de empleo y en el resto de las condiciones laborales. ■



## DEMANDA NEGOZIAZIO KOLEKTIBORAKO ESKUBIDEA URRATZEAGATIK

ELA eta CIG sindikatuek errekursoa aurkeztu dute Audientzia Nazionalean Espainiako Gobernuaren eta CCOO, UGT eta CSIF sindikatuen kontra. Izen ere, abenduko estatuko administrazio publikoen mahai orokorraren aurretik eta bertatik at, Espainiako Gobernuak eta CCOO, UGT eta CSIF sindikatuek adostu zuten langile publikoen soldatu igoera. Gai hori aipatutako mahaian negoziatu behar dela dio enplegu publikoaren oinarrizko legeak. Eta beraz, aurretik adostu izanak legea urratzen duela uste dute Euskal Herriko eta Galiziako sindikatu nagusiek.

Gogora dezagun abenduaren 1ean, Madrilen Estatuko Administrazio Publikoen Mahai Orokorreko bilera egin zela. Bertan parte hartu zuten ELAk eta CIGak, estatuko beste sindikatuekin eta gobernuetako nahiz erkidegoetako ordezkariekin. Bada, aurreko egunetan Espainiako Gobernuak eta aipatutako sindikatuek adostutakoaren berri eman zuten, hau da, ez zen negoziatu, legeak hala egin behar dela adierazi arren. Horrek suposatzen du milaka langile publikoren negoziazio kolektiborako eskubidea eta askatasun sindikal urratzea. Horregatik erabaki dute ELAk eta CIGak, Euskal Herriko eta Galizako sindikatu nagusiek, epaitegietara jotzea, salatzeko ELAREN eta CIGAREN eta Euskal Herriko eta Galiziako langileen eskubidea urratu dela, eta jarrera hori albora dezatela.

# LEGE HONI EZ! EAJ-PSE ERRUDUN! ETXEBIZITZA REKIN NEGOZIORIK EZ!

¡NO A ESTA LEY! ¡PNV Y PSE CULPABLES!

¡LA VIVIENDA  
NO ES UN NEGOCIO!



# Más de 10.000 euros más al año de salario

Ares Capital y Moove Cars, que prestan servicio a UBER, deberán aplicar el convenio de Transporte de Viajeros

> Gorka Quevedo

Gracias a una sentencia ganada por ELA, a quienes trabajan en Ares Capital y Moove Cars, empresas que prestan servicio a UBER en Bizkaia, se les aplicará el Convenio de Transportes de Viajeros. Así, a primera vista, puede parecer que hablamos de una de las numerosas victorias sindicales que ELA logra año tras año, muchas de ellas en los tribunales. Sin embargo, es una victoria que merece destacar por tres motivos principales.

El primero sería que hablamos de UBER, una multinacional con millones de euros de beneficios y que no tiene ningún reparo en explotar a quienes prestan servicio a esta plataforma. El segundo sería el tesón de una plantilla que ha sido capaz de mantener vivo un conflicto laboral durante casi dos años, prácticamente uno de ellos en huelga. Y, el tercero, la enorme mejora que supondrá a partir de ahora la aplicación del Convenio de Transporte de Pasajeros para estos trabajadores y trabajadoras.

**Sergio Vadillo** es responsable de ELA-Zerbitzuak y una de las personas que ha estado pendiente del conflicto desde el primer momento. "A quienes trabajan en Ares Capital y Moove Cars se les aplicaba un convenio de empresa firmado con el SLT, el Sindicato Libre del Transporte, un sindicato al servicio de la empresa. Los salarios eran en torno al SMI, y las jornadas eternas, porque solo se computaba como tiempo de trabajo el tiempo en el que llevaban pasajeros. Es decir, había días que igual estaban doce horas trabajando



Uberreko langileek ia urtebete eman dute greban, lan baldintzetan hobekuntzak aldarrizatzen. Lanbide arteko gutxieneko soldatza jasotzen dute eta arautu gabeko lanaldiak dituzte: egunean 12 ordu baino gehiago lan egin dezaketen arren, 5 edo 6 ordu zenbatzen dizkie enpresak lan denbora gisa.

pero solo se les computaban cinco o seis. Además, al no tener paradas propias para estacionar los vehículos estos debían estar siempre en marcha, aunque no llevaran ningún pasajero".

"Se hicieron nuevas elecciones –continúa–, en las que ELA resultó ganadora. Cuando llegó la hora de renovar el convenio dijimos bien claro que lo que había era insuficiente, algo muy precario.

Lo primero que dejamos claro es que Ares Capital y Moove Cars son empresas de transportes de viajeros y que hay una cesión ilegal de trabajadores y trabajadoras, porque quien suministra el trabajo, quien pone el precio y marca las condiciones laborales, es UBER. Vamos, que Ares Capital y Moove Cars son meras empresas pantallas. Además, desde el principio dejamos claro que, al anularse en la reforma laboral de Mariano Rajoy la parte



que establecía la prioridad de los convenios, el convenio a aplicar era el de Transporte de Viajeros".

### **Sigue el culebrón**

No ha sido un camino fácil. Ni mucho menos. UBER ha puesto todo de su parte, por decirlo de alguna manera suave, para sabotear la lucha de la plantilla en defensa de unas condiciones laborales dignas. Prueba de ello es que todavía quedan algunos capítulos de este culebrón que ha durado casi dos años.

"Estando la plantilla en huelga se realizaron unas elecciones parciales para cambiar las mayorías sindicales. El objetivo era solo

votaran los esquiroles y las personas contratadas para alterar las mayorías del Comité. ¿Cómo es posible que en un contexto de huelga se convoquen elecciones parciales? Eso indica que ha aumentado la plantilla... iestando gran parte de ella en huelga!".

"Evidentemente, cuestionamos la legalidad de esos resultados. Creemos que hay una evidente vulneración de derecho a la huelga, y que, por lo tanto, estamos ante unas elecciones fraudulentas. Por eso hemos judicializado el tema. Espero que los tribunales nos vuelvan a dar la razón".

Mientras tanto, Sergio Vadillo alaba el trabajo del sindicato y la lucha

de la plantilla por sus condiciones laborales. "La aplicación del Convenio Colectivo de Transportes supone 10.000 euros más al año en salarios, más una serie de pluses por encima de lo que actualmente cobran y una jornada de 1.720 horas".

"Exigimos a las empresas que apliquen la sentencia no solo a las personas que han interpuesto demandas ante los tribunales, alrededor de 70, sino que lo haga a las plantillas de las dos empresas y que a partir de ahora sus condiciones se regulen a través del convenio provincial mencionado. No ha sido fácil esta lucha, pero ha merecido la pena. Y muy mucho". ■



# Estatus berria: aukera leihoa aktibatzeko

**Unai Oñederra**

ELAKo estrategia subiranistaren arduraduna

**O**so ahul, oso zatituta, oso despistatuta eta oso akonplejatuta ikusi behar gaituzte espiniar zentralistek, Estatutua de facto indargabetzera ausartu eta ezer gertatuko ez balitz bezala segitzeko".

Atzo esandakoa izan zitekeen, baina ez. Esaldi horrek 28 urte bete ditu berriki, 1997ko urriaren 18an esan baitzuen Joxe Elorrieta garaiko ELA sindikatuaren idazkari nagusiak Gernikan, sindikatuak antolatutako *Estatutua hil da* ekitaldi berezian.

Esaldia gaurkotasun handikoa dela diot, Hegoaldean gertatzen ari dena, gauzak bata bestearen atzetik jarrita, oso kezkagarria delako.

Esaterako, jasaten ari garen euskararen aurkako oldarraldi judiziala: EAEko Auzitegi Nagusiak berretsi egin du KABIA erakundeko

euskara eskakizunak baliogabe utzi zituen epaia; Nafarroako Hezkuntza Departamentuak D ereduko lerro bat irekitzea galarazi du; Gipuzkoako Diputazioak atzeratu du zenbait hezkuntza eskakizunen derrigortasuna...

Mediku egoiliarren oposizioetan (gaztelera MIR bezala ezaguna) euskara meritu gisa jasotzeari uko egin dio Mónica García Espainiako Osasun ministroak. Hitzez hitz adierazi zuen neurri horrek estatu mailan ekitatea urratuko lukeela. Baina, ez al genuen osasungintzako eskumen osoa? Bada ez, ez dugu osasun langileen trebakuntza espezializatua arautzeko eskuduntzarik. Osasungintzako langileen baldintzak arautzeko aukera ez dugun moduan, kendu egin baitigute.

Eusko Jaurlaritzako enplegu publikoko sailburuordeak adierazi zuen 2026rako Aurrekontu Lege Proiektuak berriro ere Madrilen esku utziko dituela Jaurlaritzako langileen enplegu beharrak eta soldatu. Hau da, hemengo langile publikoen baldintzak Madrilen erabakiko

dituzte. Eta beste horrenbeste egiten dute, ere, hemengo administrazioetako aurrekontuen gastu mugarekin.

EAEko eta Nafarroako estatutuak onartu ziren etik, azken hori erreferendumik gabe, lau hamarkada baino gehiago pasa ondoren, Hego Euskal Herrian ezin ditugu nahi eta behar ditugun politikak aurrera eraman. Estatua gure eskumenak higatzen joan da oinarrizko legeak eta Auzitegi Konstituzionala erabiliz. Jaurlaritzak *La erosión silenciosa* liburuan ongi dokumentatu duen moduan. Estatuko 17 autonomien artean bi gehiago besterik ez gara; Madrilen erabakitzenten diren politiken kudeatzaile huts bihurtu gaituzte.

Eta egoera hobetzeko asmoz Herri Ekimen Legegileak (HEL) bultzatzen ditugunean ere, bidea mozten digute, Lanbidearteko Gutxieneko Soldatu hemen erabakitzeko HELarekin gertatu den bezala. Nafarroako Gobernuak ez zuen sinadura bilketa bera onartu, eta Jaurlaritzak gaia eztaba idatzeari uko egin dio, ELA, LAB, ESK, Steilas, Etxalde eta Hiru sindikatuek Legebiltzarrean

**ERREDAKZIO TALDEA**

**Zuzendaria:** Iván Giménez.

**Koordinatzailea:** Gorka Quevedo.

**Idazlariak:** Nagore Uriarte, Haimar Kortabarria, Xabier Harluxet, Ainhara Plazaola, Lander Zabaleta, Davide Cabaleiro, Iñaki Zabaleta, Xabi Irastorza

**Argitarazle:** ELA, Euskal Sindikatua. Barrainkua 13, Bilbao. 944 03 77 00

**www.el.eus · landeia@ela.eus**

ekimenaren alde ia 140.000 sinadura aurkeztu ondoren. "Ez dugu eskumen delegaturik nahi", esan du EAJk. Bada eskuordetua ez den eskumenik?

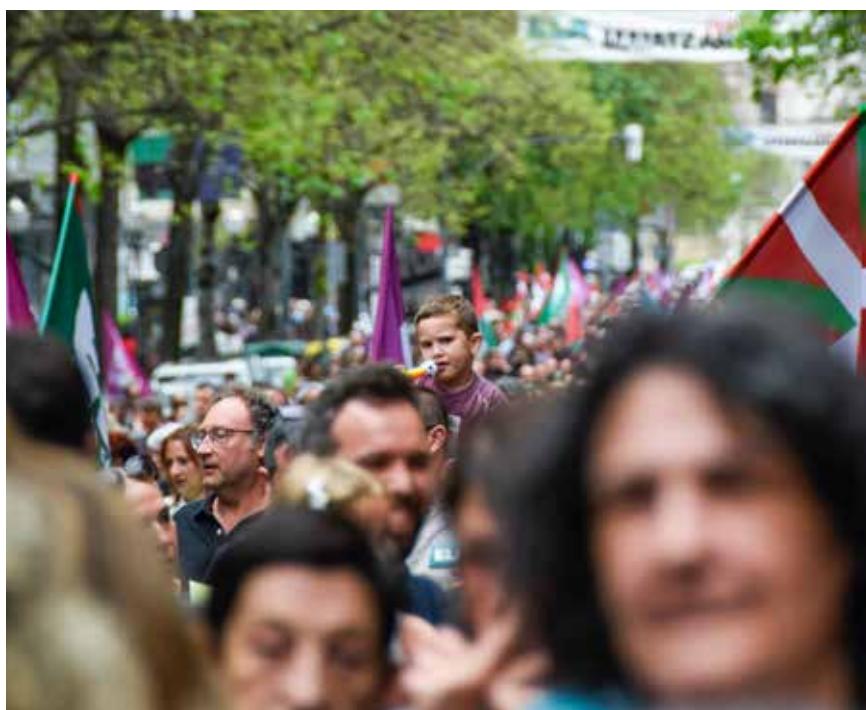
Ezezko horren aurretik, Jaurlaritzak gauza bera egin zuen pentsionisten mugimendua pentso minimoak gutxieneko soldatarekin parekatzenko aurkeztu zituen 145.000 sinadurekin.

Gauzak horrela, diagnostiko zintzo bat egin beharrean, aukera leihoa baten aurrean gaudela esaten digute. Estatus politikoan jauzi bat emateko benetako aukera dagoela, estatuan gehiengo demokratiko eta plurinacionala dagoelako. Gainera, arrakastarako gakoak ematen dizkigute: EAJ, EH Bildu eta PSE-EEko zuzendaritzan arteko negoziazioa sekretua izan behar da, PSE-EE akordioan egotea ezinbestekoa da (beto eskubidea onartzen zaio), eta herritarrek eta eragile sozialek soilik amaieran, akordioa sinatzen denean, hartu behar dute parte.

Barkatuko didazue, baina baldintza horietan ez zait sinesgarria egiten proposamena. Zein dabil euskararen aukako oldarraldi judizialaren atzean? CCOO, UGT, PSE-EE eta PSN. Zeinek ukatu du mediku egoiliarrei euskara baloratzea? Sumarrek. Zeinek ukatzen digu langile publikoen lan baldintzak hemen arautzeko eskumena eta aurrekontuen gastu muga hemen erabakitzeko aukera? PSOEk. Zeinek debekatu ditu ia 300.000 sinadurek sustatutako pentso minimoen eta gutxieneko soldataren eztabaidea demokratikoak? EAJk, PSE-EEk eta PSNk.

Gehiengo sozialen alde egingo duen Euskal Herrepublikara bidean EAEko estatus berrian urrats sendoak egin ahal izateko ezinbestekoa da, lehenik, autogobernuaren diagnosi

**Para dar pasos firmes con un nuevo estatus hacia una República Vasca que responda a las necesidades de las mayorías sociales, es fundamental empezar por un diagnóstico honesto del autogobierno. Hay que explicar a la ciudadanía lo que está pasando: el centralismo español está ganando, y si no confrontamos con él, no hay nada que hacer.**



zintzoa egitea. Herritarrei gertatzen ari dena azaldu behar zaie: españiar zentralistak irabazten ari dira, eta ez baditugu konfrontatzen, gureak egin du.

Itxuraz, 28 urte ondoren, españiar zentralistek jarraitzen gaituzte ahul eta akonplejatuta ikusten. Eta esango nuke hori ez dela negoziazio mahai sekretuetan konpontzen. Hori jendea

motibatuz, antolatzu eta kalera ateraz aldatzen da. Indartu gaitezen. Konplexuak ken ditzagun. Sinesten dugun Euskal Herri libre, solidario, berdinazale, iraunkor eta euskaldun horren alde, antola gaitezen, borroka dezagun eta alternatibak eraiki ditzagun. Euskal Herriko langileen nahi eta beharrei erantzungo dion estatus berri bat nahi badugu, mugitzen hasi beharko dugu. ■

## CONSULTORIO JURÍDICO

# Es el mercado, amigos

**La Sentencia de la Sala de lo social del Tribunal Supremo de 24 de septiembre de 2025 desestima la demanda de impugnación del Convenio colectivo sectorial estatal de Marcas de Restauración Moderna (CCEMR), interpuesta de manera conjunta por los sindicatos CIG y ELA. De este modo, el Tribunal Supremo confirma la Sentencia de instancia, dictada por la Sala de lo Social de la Audiencia Nacional, desestimando el recurso de casación presentada por ambos sindicatos.**

#### > Haimar Kortabarria

La ley del Estatuto de los Trabajadores obliga a las partes que conciernen un convenio colectivo a definir su ámbito personal, funcional, territorial y temporal. A su vez, regula las unidades de negociación colectiva y dispone que "los convenios colectivos tendrán el ámbito de aplicación que las partes acuerden". Sin embargo, la jurisprudencia ha matizado que esta libertad en la determinación de la unidad de negociación por parte de los interlocutores sociales no es absoluta y está sometida a determinados límites. Es preciso que el ámbito del convenio "se defina de acuerdo con criterios objetivos que permitan establecer con claridad y estabilidad el conjunto de las relaciones laborales reguladas por el convenio y su correspondencia con los niveles de estabilidad exigidos".

Pues bien, la demanda de ELA y CIG sostuvo que el primer Convenio colectivo sectorial estatal de Marcas

de Restauración Moderna no ha definido su ámbito funcional de aplicación en base a criterios objetivos, determinando su falta de claridad y estabilidad. Este convencimiento es consecuencia de varios factores.

De entrada, llama poderosamente la atención el hecho de que el ámbito del convenio no se construye sobre un sector o subsector de actividad económica, sino sobre el concepto mercantil de marca, entendido como el nombre comercial que se exhibe ante los clientes del establecimiento (Burger King, Rodilla, La Tagliatella, KFC, Taco Bell, McDonald's, Goiko, etc.). Además, se incluyen expresamente tanto a las grandes empresas como a las franquicias de esas marcas, pero no a otro tipo de restaurantes que, pese a no pertenecer a alguna de tales marcas, ofrezcan el mismo tipo de servicio de alimentación o restauración.

Por expresarlo con un ejemplo: las diferencias entre consumir una hamburguesa y un refresco en un



McDonald's o un VIPS y hacerlo en un local de las marcas imaginarias Galipizza o La Burger Vasca (gallega y vasca, respectivamente) no justifican que las dos primeras decidan regirse por un convenio sectorial diferente, pues todas ellas prestan servicios idénticos a su clientela, que además se encuentran cubiertos por los correspondientes convenios provinciales de hostelería.

Si se atiende a la definición que da el propio convenio, la diferencia entre la actividad desarrollada por estas marcas y el resto de establecimientos de restauración vendría dada porque las empresas afectadas por el CCEMR desarrollarían “actividades de restauración caracterizadas por ser realizadas con modernos sistemas y técnicas de producción y explotación, y de prestación de servicios de restauración homogéneos de productos singulares de comidas y bebidas”.

Nos parece una definición artificial ya que no obedece a la realidad de la actividad. Es ciertamente discutible que en todas estas empresas “de marca” concurran elementos homogéneos relativos a los “sistemas y técnicas de producción y explotación”, y que tales elementos sean propios y exclusivos de estas empresas, convirtiéndose en el elemento diferenciador con el resto de empresas que prestan servicios en el ámbito de la restauración.

Consideramos que el elemento realmente diferencial en este caso es en realidad la pertenencia a una determinada asociación empresarial que aglutina a este tipo de marcas, que es lo que, al fin y al cabo, va a marcar el ámbito de aplicación del convenio colectivo. Cómo no, en beneficio del capital.

Pero todos estos argumentos no han sido acogidos por los tribunales. Asistimos, así lo vemos nosotros, a una clara expresión de remercantilización de las relaciones laborales. De hecho, la resolución cita varias normas mercantiles, industriales y societarias... Nos sorprende la liquidez del concepto de ámbito funcional que asume la sentencia, ligándolo al ámbito de la marca comercial, que por su propia naturaleza pertenece al ámbito de la empresa, red o grupo de empresas.

Tenía razón Alain Supiot, referente del laboralismo europeo, cuando afirmaba que “vivimos el sueño despierto de una gobernanza por los números”. El economista, jurista y filósofo austriaco Hayek se refería a esta idea sosteniendo que la justicia social es el principal obstáculo al que se enfrenta el Mercado, para imponerse completamente al orden jurídico. Y es que, como dijo aquél ex-ministro español condenado por corrupción y blanqueo de capitales: “Es el mercado, amigo”. ■



# Bizitzak hobetu, gehiengoak irabazi, burujabetza eraiki

Gehiengo sozialak erakartzen dituzten eta haien emantzipazio soziala eta politikoa, eta burujabetza sustatzen duten proiektuen bitartez baino ez dugu lortuko behar adinako indar-harremana burujabetza eta independentzia, bere dimentsio ezberdinetan, irabazteko.

## > Xabi Irastorza

Azken hilabetean, Bilbon egindako Forum Subiranistaren eskolan eta Parisen izandako Nazioarteko unibertsitate sindikalean, burujabetzaren eraikuntzaren eta borroka sindikal eta sozialaren arteko harremanez, eta ezkerretik

urren dauden langileak sindikalizatu eta politizatzearen garrantziaz aritu ginen, urrenez urren, Unai Oñederra eta biok. Bi espazio desberdinetan egindako hitzaldietan elkar elikatzen eta osatzen duten ideiak jarri genituen erdigunean: lan eta bizi-baldintzak hobetza ezinbesteko baldintza dela herriar

xumeak politizatzeko eta burujabetza sozial eta politikorako gehiengoak irabazteko eta hori dela, besteak beste, bizi dugun testuinguru kezkagarri honetan, faxismoari eta eskuin muturraren gorakadari aurre egiteko biderik garrantzitsuenetako bat.

Izan ere, Euskal Herrian, Europan eta Ipar Global osoan, azken urteetan, prekarizazioa hedatu da, soldatik ez dira bizi-kostuaren erritmo berean hazi, etxebizitza eskubidea gero eta urrunago dago eta zerbitzu publikoek presio gero eta handiagoa jasaten dute. Egoera horrek ez du soilik pobretze materiala eragiten; ezkerrak politika horiek konfrontatu eta alternatiba errealki bultzatzen ez duen heinean, ziurgabetasuna, beldurra eta despolitizazioa ere elikatzen ditu. Horregatik, ezinbestekoa da borroka sindikal eta soziala estrategia politiko zabalago baten barruan kokatzea, eguneroko bizitzatik abiatuta herritarren botere kolektiboa eraikitzea.

## Langileok subjektu aktibo

Forum subiranistan, azpimarratu genuen, burujabetzaren eraikuntza ez dela helburu abstraktu edo instituzional hutsa. Aitzitik, borroka sindikal eta sozialarekin estuki lotutako prozesua dela nabarmendu genuen, eguneroko lan-harremanetik eta bizi-baldintzetatik abiatzen dena. Burujabetza sozial eta politikoa ezin da eraiki herritarren oinarrizko beharrei erantzuteko gaitasunik gabe: soldata duinak, lan-baldintza egokiak, lanaldiaren murriketa, zaintza-sistema publiko sendoak eta zerbitzu publiko unibertsalak behar dira.

Horrenbestez, borroka sindikala ez da soilik eskubideak defendatzeko tresna; botere-harremanak aldatzeko espazio pribilegiatua da. Langileok kolektiboki antolatzen garenean, gure indarra ikusten dugu, subjektu aktibo bihurtzen gara eta kontzientzia politikoa garatzen dugu. Horrela ulertuta, lan-munduko borrokak ez dira borroka sektorial hutsak: herri-proiektu baten oinarriak dira. Burujabetza, beraz, ez da

etorkizuneko promesa urrun bat, baizik eta hemen eta orain lantzen den prozesua; lan-hitzarmenetan, mobilizazioetan eta antolakuntza kolektiboan ere gauzatzen dena.

Nazioarteko unibertsitate sindikalean, Unai Oñederrak botere kolektibo hori artikulatzeko eta indar-harreman politiko eta soziala irabazteko funtsezko elementu bati jarri zion arreta: ezkerretik urrun dauden langileak nola sindikalizatu eta politizatu. Izan ere, despolitizazioa ez da neutrala; sistema ekonomiko eta politikoak berak elikatzen du, langileen arazoak banakako porrot gisa aurkeztuz eta erantzun kolektiboak ikusezin bihurtuz.

Politizatzea, aldiz, ez da ideología jakin bat inposatzea, baizik eta langileek ulertzea, soldata baxuak, lan-segurtasunik eza edo etxebizitza arazoak ez direla arazo pertsonalak, egitura ekonomiko eta politiko baten ondorio zuzena baizik. Horretarako, sindikatuak funtsezko espazio gisa aurkezu genituen: bertan arazoak partekatu, antolatu eta borroka kolektibo bihurtzen direlako.

Greba, mobilizazioa edo lan-zentroko antolakuntza esperientzia politiko bihurtzen dira, langileek beren gaitasun kolektiboa praktikan ikusten dutenean. Esperientzia horiek dira, hain zuzen ere, ezkerretik urrun dauden pertsonak hurbiltzeko giltza: politikak eguneroko bizitza hobetzen duela frogatzen duenean, politikak tzentza hartzentzen du.

Bi hitzartzeek ELarentzat funtsezkoa den ideia komun bat berretsi zuten: lan eta bizi-baldintzak hobetzea ez dela borroka eremu mugatu edo partziala, langile klasea eta herritar xumeak aktibatu, antolatu eta eraldaketa politiko eta soziala bultzatu eta burujabetza irabazteko estrategia eraginkorra baizik. Herritar xumeen bizi-baldintzak hobetzen direnean, konfiantza sortzen da; konfiantza horrek antolakuntza elikatzen du, eta antolakuntzak botere kolektiboa eraikitzen du. Hori da gehiengo sozialak irabazteko bidea.



**Sólo desde proyectos que atraigan y contribuyan a la emancipación y soberanía de las mayorías sociales, especialmente personas y colectivos que más están sufriendo las diversas opresiones de este sistema político, económico y social, lograremos una correlación de fuerzas suficiente para ganar la soberanía y la independencia en sus diferentes dimensiones.**

Euskal Herrian, gainera, borroka horrek dimensio propioa du. '*Hemen lan egin, hemen erabaki!*' aldarrikapenak lan-harremanen esparru propioak eraikitzearen garrantzia azpimarratzen du. Lan-baldintzak hemen erabakitzea ez da aldarrikapen tekniko hutsa; burujabetza sozial eta politikorako urrets erabakigarria da. Horregatik, lan-hitzarmen propioak, gutxieneko soldata propia edo politika publikoak hemen erabakitzea funtsezkoak dira herri gisa aurrera egiteko.

### Martxoak 17, greba orokorra!

Testuinguru honetan kokatzen da, hain zuzen ere, martxoaren 17rako deitutako greba orokorra. Greba hau ez da mobilizazio isolatu bat, ezta aldarrikapen-zerrenda huts bat ere. Grebak paradigma oso bat jartzen du mahai gainean: Euskal Herrian 1.500 euroko lanbidearteko gutxieneko soldata erabakitzea, eta lan- eta

bizi-baldintzak hemen erabakitzeko eskubidea aldarrikatzea.

Aldarrikapen horrek argi erakusten du lan-borroak eta burujabetza-proiektuak elkar elikatzen duten txanpon beraren bi aldeak direla. Gutxieneko soldata duina ez da soilik diru-kopuru bat; bizitza duina bermatzeko tresna da, eta, aldi berean, herritarrek beren bizitza hobetzen duten oinarrizko tresnen gainean erabakitzeko duten gaitasunaren adierazpena.

Martxoaren 17ko grebak erakusten du lan- eta bizi-baldintzak hobetzea, herritar xumeak politizatzea eta burujabetza sozial eta politikorako gehiengoak irabaztea ez direla helburu bereiziak, baizik eta prozesu beraren dimensio desberdinak. Greba orokorra prozesu horren adierazle bikaina da: bizitzak hobetu, gehiengoak irabazi eta burujabetza eraikitzen duen prozesu baten paradigma. ■

# Batera plataforma eta Ipar Euskal Herriko Lurralde Kolektibitatea

Lurralde Kolektibitate batek Ipar Euskal Herriari hobetzuntza nabarmenak ekar litzaizkioke, demokrazia mailan, antoketa mailan eta eskumenetan

> Peio Jorajuria

Frantziako antolaketa kolektiboa maila desberdinan egituratua da: ttipienetik handienera, herriko etxeak, departamenduak eta eskualdeak. Horiei gehitzen zaizkie mankomunitateak (neurriaren arabera, herri elkargoak edo hirigune elkargoak izan daitezkeenak) eta, denen gainetik, estatua. Bost geruza dira, beraz, hostopil administratibo batean antolatuak, bakoitzak bere eskumenekin. Azken hamarkadetan, Ipar Euskal Herriak bere leku bilatu du antolaketa horretan, Batera plataformaren laguntzarekin.

Batera plataforma 2002. urtean sortu zen, indar militanteak bateratzeko eta egituratzeko helburuarekin, lau aldarrikapen inguruan: euskararen koofizialtasuna, laborantza ganbara baten sorerra, unibertsitatea eta Euskal Departamendua. Garai hartan, Ipar Euskal Herriak ez zuen ezagupen instituzionalik, ez eta erabakitzeko eskumenik. Testuinguru horretan, lurralde mailako departamendu baten aldeko borroka izan zen lehen helburua.

Parisek aldarrikapen horri atea hetsi zizkion, baina, lege aldaketa baten bidez, beste aukera bat agertu zen: estatus bereziko lurralde kolektibitatea. Egitura mota horrek hostopil administratibo klasikoa moldatzeko aukera ematen du, lurralde jakin batzuen errealtitatea



Peio Jorajuria

eta berezitasunak kontuan hartuz. Hala gertatu da Parisen, Lyonen, Korsikan edo Alsazian, egitura administratiboak bateratuz eta eskumen bereziak aitortuz. 2012tik aurrera, Batera platformak aldarrikapena egokitu zuen, eta Ipar Euskal Herriko Lurralde Kolektibitatearen proiektua lantzen hasi zen. Gehiengo sozial eta politiko zabala lortu zen eskaera horren inguruan, baina berriz ere Parisek atea hetsi zizkion.

2017an, Ipar Euskal Herriaren instituzionalizazio eskaerari –neurri batean– erantzuteko, Euskal Hirigune Elkargoa sortu zen. Tresna mugatua

izan arren, lehen aldiz Ipar Euskal Herriak bere instituzio propioa izan zuen, lurralde eskalan erabakitzeko. Euskal Hirigune Elkargoa mankomunitate erraldoia da, Ipar Euskal Herriko 158 herriak biltzen dituena. Bere funtzionamendua aski astuna da, eta eskumenak –hau da, erabakiak hartzeko ahalmena dituen arloak– mugatuak dira. Hala ere, tresna horren bidez, Ipar Euskal Herriak erakutsi du gai dela eskala horretan lan egiteko. Zenbait arlotan (garrailo publikoetan, trantsizio ekologikoaren planifikazioan, eta abar) tresnaren potentziala gainditu da. Baina, hasieratik aurreikusia zen bezala, mankomunitate batek ez du

Batera plataformaren aldarrikapena betetzen: ez du Ipar Euskal Herri mailako antolaketa eta erabakitzeko eskumenaren beharra asetzan, ez eta estatus bereziko lurralteko kolektibitate batek ekarriko lukeena ordezkatzen ere.

### **Lurralde Kolektibitatearen hobekuntza nabarmenak**

Lurralde Kolektibitate batek Ipar Euskal Herriari hobekuntza nabarmenak ekar litzazkioke, demokrazia mailan, antolaketa mailan eta eskumenetan. Demokraziari dagokionez, lehen abantaila nagusia bozka zuzena litzateke. Gaur egun, eta bereziki 2026ko martxoan izanen diren herriko bozeten, biztanleek ez dituzte Euskal Hirigune Elkargoko ordezkariek zuzenean izendatzen. Herrietako zinegotziak hautatzeko bozkatzen dute, eta bozka horien emaitzen arabera izendatzen dira Elkargoko ordezkariek. Antolaketa horren ondorioz, Hirigune Elkargoko gaiak bigarren mailara lerratzen dira eztabaidea publikoan. Lurralde Kolektibitatea sortuz gero, bozka zuzenak antolatuko lirateke: kontseilariak biztanleek zuzenean hautatuko lituzkete, eta eztabaidea politikoak lurralteko mailako proiektuen inguru egituratuko lirateke.

Antolaketa mailan ere, Lurralde Kolektibitate batek aitzinamendu garrantzitsuak ekar litzazke. Mankomunitate bat baino malguagoa da, eta estatus berezikoia izanik, lurralteko baten beharretara egokitzeko gaitasuna luke. Batera plataformak gogoetak daramatza maila horretan, sistema bat irudikatzeko, neurri batean Lyongo metropolian jadanik aplikatzen denaren antzekoa: bozka zuzenez hautatutako kontseilarien ondoan, lurralteko herriak –eta haien hautetsiak– ordezkatuko dituzten instantziak izatea, eta, aldi berean, gizarte zibila ordezkatu eta entzuna izanen den guneak sortzea.

Azkenik, eskumenen alorrean ere aitzinamendu handiak posible lirateke. Euskal Hirigune Elkargoak eskumen gutxi izateaz gain, askotan eskumen partekatuak ditu, eta

**En 2025 la plataforma Batera ha retomado la reivindicación de la Colectividad Territorial, con el objetivo de lograr una nueva mayoría social y política y para dar un salto significativo en los niveles de institucionalización de Ipar Euskal Herria**



beste maila bateko kolektibitateekin aritu behar izaten da, haien lehentasunak eta ikuspegia desberdinak direlarik. Hizkuntza politika da horren adibide argia. Euskara sustengatu nahi eta behar du Euskal Hirigune Elkargoak, baina ez ditu kudeatzen herriko etxeen esku diren lehen mailako eskolak (HH eta LH), departamenduaren esku diren kolegioak (LH6–DBH3) edo eskualdearen esku diren lizeoak (DBH3tik batxilergora). Hizkuntza politika oso eta koherente bat eramateko, Euskal Herriko Erakunde Publikoa bezalako tresnak sortu behar izan dira, hizkuntza eskumenak dituzten instituzioak –estatua, eskualdea, departamendua eta Euskal Hirigune Elkargoa– biltzen dituztenak. Tresna hori potentzialki eraginkorra izan liteke, baina azken urteetan ez da aitzinatu,

erabaki guneak Parisen, Bordelen edo Pauen dituzten egiturek ez baitiote euskarari ematen Ipar Euskal Herriko biztanleek ematen dioten lehentasuna. Hizkuntza politikaren eskumena lukeen Lurralde Kolektibitate batek egoera hori sakonki eralda lezake. Antzeko arazoak ageri dira, halaber, mugaz gaindiko harremanetan, arlo sozialean, laborantzan eta beste hainbat politikatan.

2025eko udaberrian, Batera plataforma berriz abiatu da Lurralde Kolektibitatearen aldarrikapena aitzina eramateko, gehiengo sozial eta politiko berri bat lortzeko helburuarekin, eta Ipar Euskal Herriaren institucionalizazio maila jauzi esanguratsu batez igotzeko. ■

# América Central o el ejemplo de las dos caras de la transición verde

ELA ha visitado América Central para conocer las consecuencias del modelo extractivista y su posible aplicación en Euskal Herria

## > Roser Espelt

En 2025 una delegación de ELA participó en una gira por Guatemala y Honduras con el objetivo de conocer de cerca las consecuencias del modelo extractivista que domina buena parte de América Central. El interés no era únicamente describir casos concretos, sino entender qué lógicas materiales, políticas y sociales sostienen este modelo, qué formas de explotación y violencia genera, qué mecanismos institucionales lo amparan y, sobre todo, qué significa esto para nosotros, en un momento en que en Euskal Herria y Europa se habla de transición verde, reindustrialización y autonomía estratégica.

¿Qué contraparte tienen estos discursos que prometen crecimiento y avance tecnológico en Europa? ¿Qué recursos naturales y humanos sostienen esa supuesta autonomía? Como pudimos constatar, este modelo no solamente genera un conflicto por recursos, sino un conflicto por las condiciones mismas de la vida en los países del Sur Global.

## **Proyecto Minero Cerro Blanco**

Un ejemplo es la situación en Asunción Mita, Guatemala, donde un proyecto minero llamado Cerro Blanco ha ido adaptándose a lo largo de los años a las necesidades empresariales y al contexto político. Lo que comenzó como una extracción subterránea se quiso reconvertir en una explotación a



cielo abierto, justificando el cambio con estudios de impacto ambiental cuestionados y mal delimitados.

El problema central no es solo ambiental, sino estructural: la comunidad cercana vive de la tierra, y la seguridad hídrica es el fundamento de su economía y de su organización social. Cuando una actividad minera compromete el acuífero, no está poniendo en riesgo una variable técnica, sino un sistema entero de vida y reproducción social. Pese a la consulta popular que rechazó el proyecto y la posterior revocación de la licencia, la empresa permanece en el territorio, buscando las condiciones para poder activar mecanismos de arbitraje internacional que podrían permitirle obtener beneficios sin llegar siquiera a producir.

## **Extracción de níquel en El Estor**

En El Estor, también en Guatemala, un proyecto de extracción de níquel se mantiene pese a que está reconocida judicialmente la vulneración del derecho de consulta previa de las comunidades indígenas. Ante los intentos de resistir de la población, la respuesta institucional ha sido, en distintos momentos, declarar estados de excepción y militarizar el territorio: cuando la expansión del capital extractivo entra en conflicto con derechos sociales o colectivos, el Estado no actúa como mediador, sino como garante del proyecto económico y se impone por la fuerza, sea militar o policial.

Todo ello contrasta con el hecho de que, sobre el papel, existen sentencias, resoluciones



internacionales e instrumentos jurídicos que reconocen dichos derechos, por lo que el problema no es la falta de normas, sino el vacío de poder del Estado en estos territorios, que resulta en una inaplicación sistemática en favor de intereses corporativos y la normalización de la violencia política como condición del negocio.

### **Concesión minera en Guapionol**

En este mismo sentido, en Honduras, pudimos constatar cómo el extractivismo no solo altera el medio ambiente, sino también las jerarquías de poder y las economías locales. En Guapionol una concesión minera fue autorizada gracias a una modificación de los límites de un parque natural durante un gobierno marcado por la corrupción, y aunque legalmente la modificación ha sido revertida, la actividad extractiva continúa, protegida por seguridad privada armada y las estructuras políticas del narco que operan en paralelo a las instituciones formales. En la zona, el extractivismo minero convive con una política

de concentración de tierras para la expansión del monocultivo de la palma africana para la exportación, que transforma los sistemas alimentarios locales y debilita la capacidad de las comunidades para vivir en ese territorio. Además, como en Guatemala, la criminalización de los defensores del territorio con años de prisión preventiva, procesos judiciales prolongados y hasta el asesinato, se utiliza como mecanismo de desgaste político y social.

### **Consecuencias del modelo extractivista**

Las condiciones laborales que relataron los testimonios recabados durante la gira muestran de forma descarnada la cara social del modelo extractivista. Una mujer de la resistencia explicaba cómo, en las fases iniciales del proyecto, la empresa intentó ganarse a la población repartiendo regalos (botellas de agua, paquetes de pasta, papel higiénico o incluso pequeños electrodomésticos a las mujeres que trabajaban en tareas de limpieza), mientras el tráfico

constante de vehículos blindados provocaba accidentes y tensaba la vida cotidiana. La contratación local fue mínima: se priorizaron perfiles externos y subcontratas, reproduciendo la dependencia y el desplazamiento de la comunidad.

Un antiguo trabajador de la mina relató haber sido contratado a través de una subcontrata, sin firmar contrato ni conocer bien la tarea, con jornadas de doce horas, pagos quincenales, sin equipo de protección y en condiciones de alto riesgo. Tras enfermar, fue despedido tres meses después, quedando con una incapacidad parcial permanente; un año más tarde, la empresa le ofreció mil quetzales —unos 300 euros— para firmar un documento sin explicación. Casos como estos evidencian un patrón deliberado: evitar formalizar relaciones laborales estables y mantener la rotación y la precariedad como forma de eludir obligaciones y reducir costes.

Los tres casos comparten un mismo patrón: el extractivismo no es solo una actividad económica, sino un modelo de gobernanza territorial ▶

basado en la subordinación de la vida a la lógica de la acumulación. Esto se traduce en cuatro rasgos recurrentes. Primero, la captura del Estado, donde gobiernos y aparatos jurídicos dejan de garantizar los derechos de su población para garantizar la extracción de beneficios por parte de las empresas transnacionales. Segundo, la militarización y la normalización de la violencia como herramienta para controlar territorios y desarticular resistencias. Tercero, la precarización laboral estructural, donde la subcontratación, la informalidad y la ausencia de protecciones no son anomalías, sino parte del modelo. Y cuarto, la dependencia impuesta: las comunidades se ven forzadas a abandonar sus economías autónomas y a depender de mercados internacionales que no controlan.

### **De América Central a Europa**

Llegados a este punto, la pregunta es inevitable: ¿qué tiene todo esto que ver con nosotros? Buena parte de los minerales que se extraen en Guatemala, Honduras y otros países del Sur Global (como el níquel, el cobalto o el litio) son esenciales para la transición energética y digital europea. Desde las baterías hasta las placas solares o los sistemas electrónicos, la llamada *reindustrialización verde* depende materialmente de recursos que no producimos aquí, y cuyos costes ecológicos y sociales se externalizan allá. Así, la transición ecológica, tal como hoy se formula, corre el riesgo de generar una falsa sensación de transformación: reducir emisiones en el Norte mientras se destruyen acuíferos, bosques y comunidades en el Sur.

Pero el problema no se limita al impacto ambiental o laboral. La estructura productiva de estos países, heredera del modelo primario-exportador de raíz colonial, condiciona toda su arquitectura política. Economías basadas en la extracción de materias primas, dependientes de las remesas que envían los migrantes y de



la exportación de productos cuyos precios se determinan en los mercados internacionales difícilmente pueden sostener Estados soberanos.

La dependencia de la inversión extranjera no es coyuntural, sino estructural: incluso gobiernos que se declaran progresistas o socialdemócratas, como los actuales en Guatemala y Honduras, se ven obligados a plegarse ante las exigencias del capital transnacional para asegurar divisas, inversión o estabilidad política. La captura del Estado no siempre se impone por la fuerza: también opera a través de la asfixia económica, los tratados de libre comercio y los mecanismos de arbitraje internacional que reducen su margen de maniobra. El resultado son Estados formalmente democráticos y soberanos, pero materialmente subordinados.

### **Hacia una justa transición ecosocial**

Por eso, la discusión sobre la transición ecosocial no puede reducirse a un cambio tecnológico. No se trata solo de cómo produciremos energía, sino de cuánta energía y cuántos materiales consumiremos, y de qué relaciones sociales y territoriales sostendrán ese uso. La defensa de la vida exige reducir la demanda material, sustituir y circular los recursos, y condicionar las cadenas de suministro a criterios verificables de justicia ambiental, laboral y social. Sin consulta previa real, sin titularidad colectiva garantizada y sin derechos laborales

y ambientales efectivos, no debería haber financiación, compra pública ni apoyo institucional.

La responsabilidad, por tanto, no se limita a denunciar los abusos del Sur, sino a revisar las condiciones bajo las que se financia y contrata desde el Norte. Las políticas industriales y de transición deben incorporar mecanismos de condicionalidad que aseguren trazabilidad, transparencia y cumplimiento de derechos a lo largo de toda la cadena de valor. De lo contrario, la *autonomía estratégica* europea se construirá sobre nuevas dependencias, alimentando la misma lógica de desposesión que sostiene el modelo extractivista global.

Lo que se vio en Guatemala y Honduras no es una realidad ajena, lejana o exótica. Es un espejo material del modelo económico en el que también participamos. Las minas de allí y la transición de aquí forman parte de un mismo metabolismo desigual.

El reto no es frenar la transición, sino redefinirla desde la justicia: apoyar economías territoriales que garanticen autonomía y soberanía sobre lo esencial para vivir, proteger los bienes comunes y el trabajo digno, y romper con un esquema que convierte la vida y la naturaleza en variables subordinadas a la acumulación. Las comunidades del Sur ya están construyendo alternativas. La cuestión es si nosotros seremos capaces de mirarnos en ese espejo y actuar en consecuencia: no solo en el discurso, sino en la forma en que producimos,

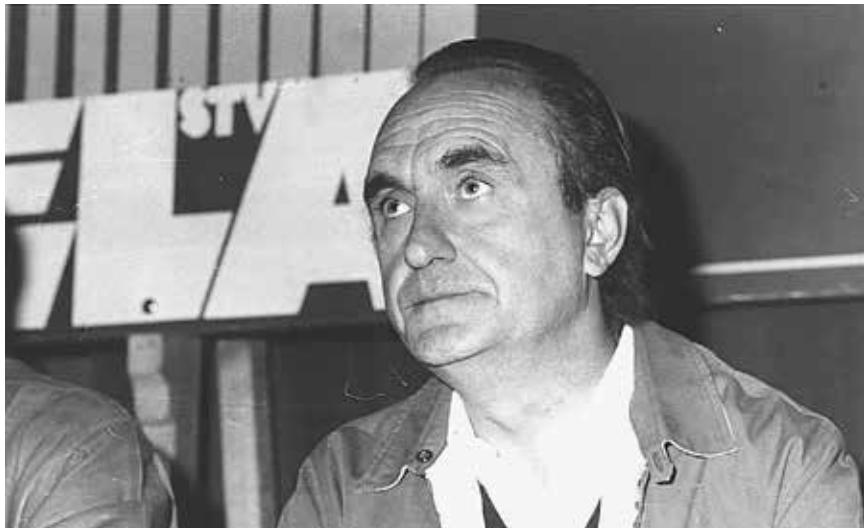
# Alfonso Etxeberria zendu da, ELAko idazkari nagusi oiha

Abenduaren 26an Alfonso Etxeberria Olazabal (Azpeitia, 1941) hil zen, ELAko idazkari nagusi izandakoa eta euskal sindikalismoaren historia hurbileko izen garrantzitsuenetakoa. Haren heriotza dela eta, sindikatuak senide eta lagunei benetako samina adierazi nahi die.

Alfonso Etxeberriaren ibilbidea zeharo lotuta dago berebiziko eragina izan zuen une historiko batean gertatu zen ELAren berrantolatze- eta indartze-prozesuari. Frankismoaren amaierak eta euskal sindikalismoa errotik berreraikitzeko beharrak baldintzatu zuten garai hartan Etxeberriaren lana ezinbestekoa izan zen gaur oraindik ere indarrean dagoen proiektu sindikal autonomo, nazional eta klasekoaren oinarri organizatibo, politiko eta estrategikoak ezartzeko.

70eko hamarkadan, urte askotan baldintza klandestinoetan jardun ondoren, Alfonso Etxeberriak gidatu zuen ELA berreraikitzeko lanari ekin zioten militante talde nagusietako bat; eta kohesio handiko erakunde taxutu zuten, Hegoaletako lurralde guztian zehar zabaldua eta irauteko asmoa zuena. Etxeberriak konpromisoa zuen egitasmo sindikal jakin batekin, zeinetan bateratuko ziren lan organizatiboa, nortasun nazionala eta ikuspuntu soziala; horri esker sindikatuari marko egituratu eta estrategiko bat eman zitzzion.

1975ean prozesu hori burutu zen Etxeberriaren taldea ELAko zuzendaritzara iritsi zenean; hau gauzatzeko akordioak zatiketa nagusi zen zikloa itxi zuen eta batasun organizatiboko aldiari eman zion hasiera. Haren ekarpena funtsezkoa izan zen ELAren III. Kongresuaren prestakuntzan; hau 1976an izan zen, eta berarekin frankismoak



**El 26 de diciembre del 2025 falleció Alfonso Etxeberria, ex secretario general de ELA y una de las figuras más relevantes de la historia reciente del sindicalismo vasco, ELA desea trasladar su más sentido pésame a su familia y amistades**

inposatutako salbuespen egoera gainditu zen. Eredu sindikal berri baten oinarri ideologiko eta organizatiboak argi definitu ziren orduan.

Garai hartan Alfonso Etxeberriak ELAren egitasmo jakin baten alde egin zuen: erakunde guztiz autonomoa, alderdien egiturekiko loturari gabea; sindikatuaren jarduera euskal langileriaren interes material eta politikoaren defentsa izan behar zen, eta barne-egituraren oinarriak, berriz, afiliazioa eta finantzazio independentea.

Etxeberriaren idazkari nagusi lana une oso zailean garatu zen. Haren bultzadari esker ELAko zuzendaritza berri bat finkatu zuen, bere oinarri soziala hedatu,

nazioarteko sindikalismoarekin zituen harremanak areagotu zituen eta Euskal Herriko errealitate soziolaboralean eraginkortasun eta koherentzia handiagoz esku hartzeko behar ziren bitartekoak bideratu zituen.

ELAk Alfonso Etxeberriaren ekarpen historikoa aitortu nahi du, bai zuzenean egin zuen lanagatik, baita eraikitzen lagundu zuen errealitate organizatiboa agatik ere. Haren lana eraldaketa-prozesu kolektibo baten baitan izan zen, baina badu ere bereberea den kutsu bat, sindikatuak aintzat hartu eta eskertzen duena.

ELAren izenean une mingarri honetan Alfonsoren senide eta gertuko guztiei gure estimua eta hurbiltasuna helarazi nahi diegu. ■

# EZIN DA GEHIAGO LUZATU

**A**urten 15 urte beteko dira ETAk jarduera armatua behin betiko amaitu zuenetik. Hala ere, euskal presoek salbuespen egoerak pairatzen jarraitzen dute.

Horregatik, urtarrilaren 9an Sare herri ekimenak deituta, milaka lagun kalera atera ziren Bilbon presoen eskubideak defendatzeko eta, batez ere, Euskal Herrian konponbidearen, bakearen eta elkarbizitzaren aldeko apustua egiteko.

Giza eskubideen ordua da. Euskal presoen salbuespen egoerarekin amaitzeko garaia da. Hamarkada askotako konfrontazio eta sufrimenduaren ondorio guztiak zigilatzeko garaia da. Egoera ezin da gehiago luzatu.



Esta revista se elabora con papel y procedimientos sostenibles

Franqueo concertado

NO 08/129