

Pentsioei buruzko proposamenak: Iragan hurbiletik eraiki nahi dugun etorkizunera

2018ko apirilaren 17a



AURREKARIAK

Pentsio sistema etengabeko murrizketa prozesuan dago, hiru bidetatik: pentsio berrien murrizketa, erretiratzeko adinaren atzerapena eta pentsiodunen erosteko ahalmenaren galera. Hamarraldi honetan dagoeneko hiru erreforma ezarri dira (2011n eta 2013an bi), guztiak ere antisozialak. Murrizketa hauek Toledoko Itunaren eta “elkarrizketa soziala”ren eremuetatik abiatu dira.

2010eko urtarrilean Zapateroren gobernuak pentsio sistemaren erreformarako proposamena plazaratu zuen. Haren arabera erretiratzeko adina mailaka 65 urtetik 67raigo atzeratuko zen eta pentsioak jaitziazteko beste neurri larri batzuk erabakiko ziren. Urtebete geroago CCOO, UGT, CEOE eta gobernuak berak Akordio Sozial eta Ekonomikoa sinatu zuten, eta hau goitik behera bat zetorren pentsioen arloan Zapateroren hasierako proposamen harekin. Sindikatu haiek ontzat eman zuten urtebete lehenago gainditu ezineko “lerro gorria” omen zena.

Beraz, 2011ko erreformak pentsioa jasotzeko aukera eragotzi egin zuen (adina bi urtez atzeratu eta kotizazio epealdiaren inguruan eskakizun gogorragoak ezarriz), baita pentsio berrien zenbatekoa murriztu ere (oinarri arautzailea kalkulatzeko urte kopurua gehituz, kotizatutako urteen arabera pentsioa jaitziz eta kotizatu gabeko aldiak areago zigortuz).

2013ko martxoaren 15ean Rajoyren gobernuak argitaratu zuen Errege Lege-Dekretuak aldatu egin zituen erretiro aurreratuen eta partzialaren arauak. Bietarako aukera eragotzi egin zuen: aukera izateko adina atzeratu eta eskakizun gogorragoak ezarri (eskatzen diren kotizazio aldiak luzatu eta erretiro aurreratuan aplikatzen diren koefiziente murriztaileak gehitu ziren).

2013 amaieran gobernu horrek berak beste erreforma bat ezarri zuen pentsiodun guztiei eragiteko asmoz:

- Dagoeneko pentsiodun direnei- Erreformak pentsioak eguneratzeko indize berri bat ezarri zuen, eta ordurarte zegoen erosteko ahalmena mantentzeko bermea kendu zuen. Hortik aurrera KPI adinako igoera ez da ziurtatzen eta indize berri bat sortzen dute, Gizarte Segurantzaren finantza-egoera aintzat hartu behar duena; indize honek tarte teoriko bat izango du: gutxienez %0,25, eta gehienez KPIren urteko igoera gehi %0,25. Indize berri hau 2014an ezarri zenetik urtero minimoa aplikatu da, hots, %0,25. Datozen urteetan ere portzentaje horixe aplikatu nahi dute; ondorioz, erosteko ahalmenaren etengabeko gainbehera eta pentsiodunen pobretzea dakarren sistema bilakatu da.
- Etorkizuneko pentsiodunei- 2019tik aurrera “Iraunkortasun Faktorea” ezarriko da. Figura hau 2011ko Akordioan sartu zen (Zapateroren erreforma), eta honakoa zioen hitzez hitz: *“Sistemarako ekarpenen eta harengandik espero diren prestazioen artean proportzionaltasuna mantentzeko eta beren iraunkortasuna bermatzeko 2027tik aurrera sistemaren parametro nagusiak berrikusi egingo dira, honen arabera: 67 urterekin berrikuspena egiten den urteko dagoen bizi-itxaropenaren eta 2027an 67 urterekin dagoen bizi-itxaropenaren arteko aldea. Berrikuspen horiek bost urtean behin egingo dira, hartara baliatuko direlarik erakunde ofizialek egindako aurreikuspenak”*. Hots, iraunkortasun faktorea, propio oso nahasia den testu honekin pentsioak etengabe doitzeko tresna da, eta erabateko eskua ematen zuen erretiro adina areago atzeratzeko, pentsio berriak murrizteko eta zahar-sarien erosteko ahalmenaren galera ezartzeko. Iraunkortasun faktoreari buruzko estimazioek diote pentsioetan eragingo duten murrizketa gutxienez %20koa izango

dela 2050erako. Beraz, egungo egoera txarra izanik, etorkizuna are okerragoa izango da.

2011ko eta 2013ko erreformek murrizketa larri eta oso gogorrak zekartzaten. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Karta osatzen dugun sindikatuok eta gizarte-erakundeok orduan murrizte-politika hauek arbuiaitu genituen, hainbat mobilizazio antolatuz. Esaterako, greba orokorra deitu genuen 2011ko pentsioen erreformaren aurka. Greba hau egin zen egunean bertan eman zen Akordio Sozial eta Ekonomikoaren berri, zeina Zapaterok, CCOO, UGTk eta CEOEk sinatu zuten. 2013an beste greba orokor bat deitu genuen, besteak beste pentsioak areago murrizteko asmoaren aurka eta, batik bat, iraunkortasun Faktorea salatzeke.

GAURKO EGOERA

a) Nafarroan 5 pertsonatik 1ek pentsio bat jasotzen du

Biztanleriaren pobretze orokorra ari da gertatzen, zehazki adinekoena (Nafarroan 134.089 pentsiodun daude, biztanleriaren %20,8a, eta portzentaje hau hazten ari da). Azken urteetan etengabe erosteko ahalmena galdu dute.

PENTSIODUNAK / BIZTANLEEKIKO. NAFARROA. 2018

	PENTSIODUNAK	BIZTANLERIA	% PENTSIODUNAK / BIZTANLERIA
NAFARROA	134.089	643.234	20,8

Iturria: Gizarte Segurantzaren eta INEren datuekin osatutako informazioa.

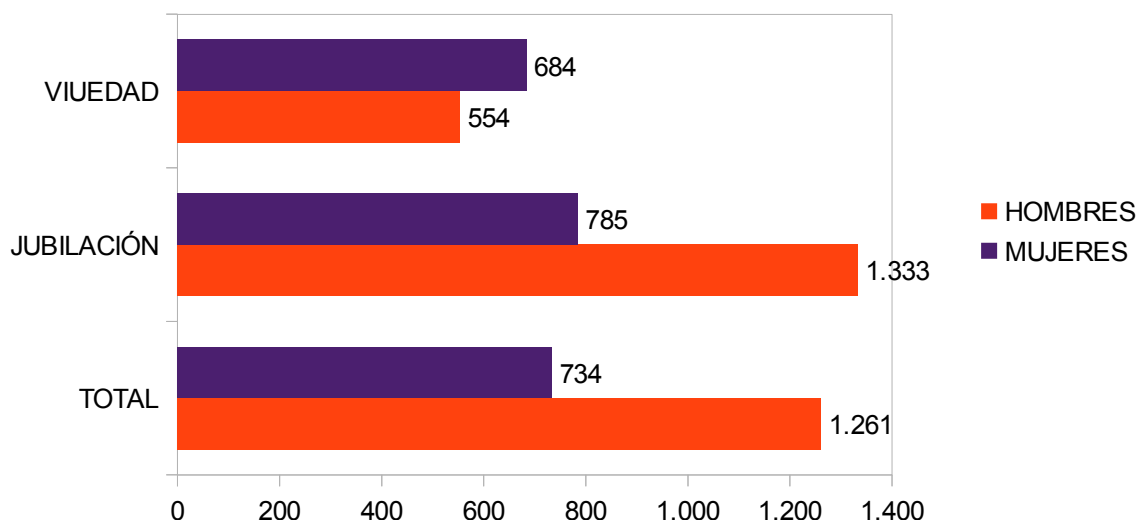
ELAk proposatzen du taxuzko eztabaida egitea aberastasunaren banaketari buruz. Hau ez da debate teknikoa, politikoa baizik. Kontua da adinekoek eskubidea ote duten merezi duen bizitza izateko pentsioa jasotzeko. ELAren ustez biztanleriarekiko adinekoen portzentajea hazten bada pentsioetara bideratzen den aberastasun zatia ere handiagoa izan behar da. Badira horretarako alternatibak.

b) Pentsioen zenbatekoa txikia da, batez ere emakumeen kasuan

Pentsioen maila ez da nahikoa. Funtsezko eztabaida da pertsona horiei zer nolako diru-sarrerara maila bermatu behar zaien, eta hori nola finantzatu:

- Nafarroako batez besteko pentsioaren zenbatekoa 1.070 euro da. Beraz, batez besteko pentsioa urria da.
- Pentsio motaren arabera datuak analizatuz gero, ikusiko da alarguntasun pentsioa batez besteko zahar-sariak baino askoz txikiagoa dela (1.140 euro Nafarroan).
- Emakumeek gizonek baino pentsio askoz txikiagoak dituzte. Nafarroan emakumeek batez beste 734 euroko pentsioa dute eta gizonek, 1.261 eurokoa.
- Emakumeen egoera larria da, eta ez soilik alarguntasun pentsioetan. Emakumeen batez besteko erretiro-pentsioa 785 eurokoa da Nafarroan, enpleguan lehen eta orain pairatu duten diskriminazioaren ondorioz.
- Adinekoek mendetasun egoerak sarriago jasaten dituzte. Egoera hauek ez dira benetan aintzat hartzen, eta ez daukate sistema publiko, unibertsal eta doako baten estaldurarik; horri erantsiz gero pentsio urriak kolektibo honetako pertsona asko egoera gero eta zaurgarriagoetan gertatzen dira.

PENTSIOAK. NAFARROA. GIZONAK ETA EMAKUMEAK. 2015

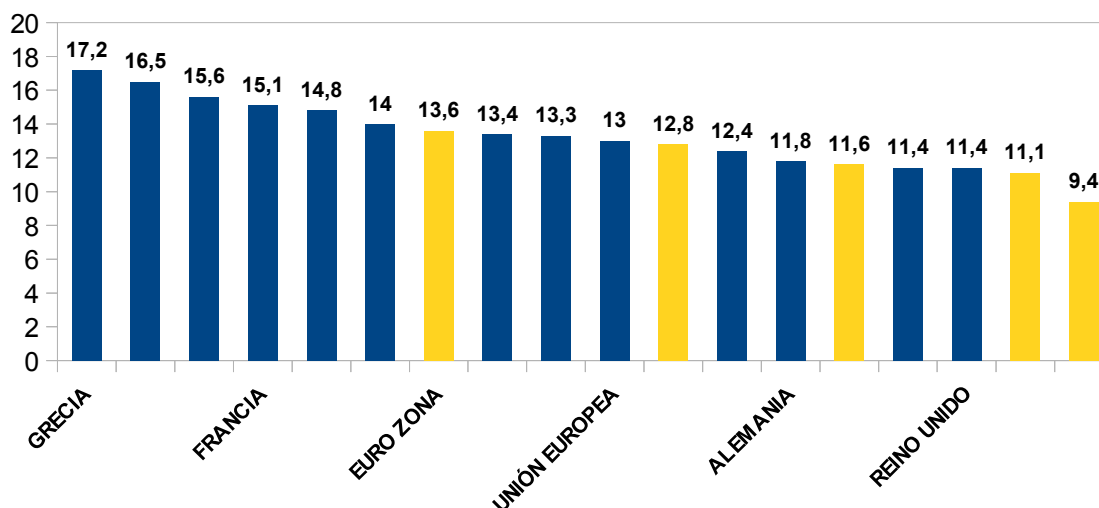


Iturria: Instituto Navarro de Estadística

c) Pentsioetara bideratzen den aberastasun zatia europako batez bestekoa baino txikiagoa da

2016an Nafarroan guztira ordaindu ziren pentsioak 1.816,2 milioi euro izan ziren, Gizarte Segurantzako Estatu-Idazkaritzaren arabera. Beraz, pentsioetara BPGaren %9,4a bideratzen da.

PENTSIOAK ORDAINTZEKO BPGaren %a



Iturria: ELAko Azterketa Bulegoa, Gizarte Segurantzza, Eurostat, Eustat, eta Nafarroako Estatistika Institutuko datuak kontuan hartuta.

Lehen ondorioa: Biztanleriaren %20,8ari aberastasunaren %9,4a baino ez zaio iristen.

Bigarren ondorioa: Pentsioak ordaintzeko aberastasunaren zatia europar batez besteko mailatik oso urrun dago. Eurostat Europar Batasuneko estatistika bulegoaren arabera 2014an (datuak ditugun azken urtea) pentsioak batez beste BPGaren %13 ziren Europar Batasunean, eta %13,6 eurogunean. Eurogunean dagoen maialara iristeko, Nafarroan

urtean 814 milioi euro gehiago bideratu beharko ziren pentsioak ordaintzeko.

ONDORIO ETA PROPOSAMENAK

Aberastasunaren banaketari buruz benetako eztabaida ireki behar da, eta pentsioei dagokienez lehenik erabaki zein diru-sarrera maila bermatu nahi diegun pentsiodunei. Horretarako egin beharrekoak:

1. Toledoko Ituna eta beronen ikusmoldea ukatu; baita ere, ondorioz, haretatik edota sasi-elkarrizketa sozialetik erator daitekeen erreforma eta murrizketa oro. Pentsiodunen pobretzeak arduradun politiko argiak ditu: erreformak hitzartu eta erabakitzen dituztenak; estatuko aurrekontuak bozkatzen dituztenak (hauetan finkatzen da %0,25eko igoera kaskarra); Errenta Bermatuaren zenbatekoa murriztea erabakitzen dutenena.

2. 2011 eta 2013an ezarritako murrizketak bertan behera utzi (pentsio berrien zenbatekoa, erretiro adinaren atzerapena, pentsioen eguneratzea, iraunkortasun faktorea kentzea...).

3. Kalitatezko enplegua sortu eta soldatak KPlz gaindi igo. Lan eta negoziazio kolektiboko erreformek enpresarioei botere handiagoa eman diete, eta bide batez prekaritatea hedatzea eragin. Soldata kaskarren ondorioz kotizazio sozialak urriak dira. Alderantziz, kalitatezko enplegu gehiago balego kotizazioak asko hobetuko lirateke. Herri-administrazioek zuzenean eragiten dute kotizazio bidezko diru-sarreraren jaitsiera, arlo publikoan erosteko ahalmena murriztuz eta azpikontratazioak eta beheranzko lizitazioak ugalduz.

4. Euskal Herriko Eskubide Sozialen Kartak Nafarroako Parlamentuan aurkeztutako pobrezia- eta gizarte-bazterkeriaren aurkako HLEa onartu. Errenta Bermatua oso motz geratzen da egungo egoerari aurre egiteko.

5. Gutxieneko pentsioa 1.080 euroan finkatu; kopuru hau Europar Karta Sozialean ezarritako irizpideen arabera litzateke: Gutxieneko soldata batez besteko soldataren %60 izan beharko litzateke.

6. Pentsioak finantzatzeko iturri bakarra ezin dira kotizazioak izan. Superabita zegoenean pentsioen igoerarik ez zen proposatu. Alabaina, defizita dagoenean murriztu egin behar omen dira. Zerbitzu publikoak, gizarte-prestazioak, justizia, polizia, Errege Etxea... horiek denak zerga bidez finantzatzen dira, eta gauza bera egin behar da pentsioekin.

7. Pentsioetako gastua gehitu, zerga-politikaren erreformatuz eta iruzurrari jazarritz. Presio fiskalean Europar Batasuneko azken postuetan gaude (Nafarroan 1.675 milioi euro gutxiago biltzen da europar batez besteko maila baino). Iruzur fiskala izugarria da, eta errenta altuak, kapitala eta enpresak dira zerga sistema honetan onuradun ateratzen direnak.

8. Enpresentzako hobariak kendu, enpleguan eragin positiborik ez duten transferentzia huts bihurtzen baitira.

9. Pentsio sistema publikoa indartu. Sistema pribatua ez da aukera egokia: hasteko, herritar gehienek ez dute aurrezteko aukerarik, eta soilik diru gehien duen gutxiengoarentzat litzateke; bigarrenik, sistema pribatuak gauza bakarra bermatzen du, berau kudeatzen duten finantza-erakundeen negozioa, baina ez gutxieneko prestazio edo errentagarritasun mailarik. Pentsio sistema pribaturako zerga-arintze maila zeharo mugatu beharko litzateke. Hau izan beharko litzateke lehentasunen segida: sistema publikoa, negoziazio kolektibo bidez ezarritako sistema osagarria eta, azkenik, sistema pribatua.

10. Sistema guztia Euskal Herrian erabaki. Hemen bizi diren pertsonen pentsioak bertan erabaki behar dira. Benetako erabaki-ahalmena behar da Gizarte Segurantzaren politikari buruz; ezin da onartu zatikako eta baldintzatutako transferentziarik. Zahar-sariak hobetu behar dira, batik bat txikiak, eta haien erosteko ahalmena bermatu Itun eta Hitzarmen Ekonomikoan ezarritako irizpideen arabera (diru-sarrerak eta gastuak hemen gauzatzen dira; ez da nahikoa bulegoaren logoa aldatzea).

11. Bitartean, lehenago ere esan izan duguna berresten dugu: hemengo erakundeek diru-sarrera egokiak bermatu behar dizkiete gaurko eta etorkizuneko pentsiodunei, guztiei osatuz espainiar gobernuaren erabakiek eragindako sarreraren galera eta 1.080 euroko gutxieneko pentsioa bermatuz.

ELAk uste du helburu hauek lortzeko ezinbestekoa dela mobilizazio soziala; sindikatuak asmo hori duten guneetan parte hartuko du eta hauei babesa emango die. Izan ere, merezi duen bizimodua bermatzen duten pentsioen aldeko borroka eginkizun kolektiboa baita, gaurko eta biharko pentsiodunena. Horren adierazgarri, mobilizatzen diren pentsiodunek egunotan kaleratu duten salaketa: soldatapeko enplegua lortzen duten gazteek gero eta baldintza kaskarragoak pairatzen dituzte.