

VOLKSWAGEN NAVARRA ETA MUTUA

Pasa den irailaren 9an, VW-NA SAko Enpresa Batzordeak, ELA, LAB eta CGTren aldeko botoekin eta UGT, CCOO eta CCPren abstentzioarekin, proposamen bat eta ondorengo manifestu bat onartu zituen. Horien bidez, enpresa behartu nahi da kontingentzia arrunten kudeaketa mutuarekin kontratatzeko erabakian atzera egitera. Era berean, gutun bat idatzi zen, haren alde egin zuten hiru sail sindikalek adostuta, Partzuergoaren barruan beharrezkoak diren erakunde guztiei neurriari uko egiten diogula jakinaraztea, abstenitu zirenek ez baitirudi osasun publikoaren deskapitalizazioa arbuiatzeko interesik zutenik.

UGTk eta CCOOk oso argi dute hori. Mutuaren gaiak ez du ibilbiderik. Horrela onartzen dute. Egoera horren aurrean, sozializazioa, publizitatea, eta/edo kontzientziazio-kanpainak eginez, nahiz eta beharrezkoak izan, ziur gaude ezinezkoa izango dela enpresa "onengatik konbentzitzea" bere erabakian atzera egin dezan.

Langile guztiei ikusarazi behar diegu gaixotasun arruntagatiko bajak kontrolatzeko eta fiskalizatzeko mutua sartzeko neurriak gatazka gehiago sortzeko baino ez duela balio, eta gainera, egoera ahulenean daudenekin elkartasunik ez duen neurria dela.

Kasu honetan, Gizarte Segurantzako gure kotizazioetatik dirua esku pribatuetara pasatzeak, gaixo dauden langileak bakarrik tratatzeko, osasun publikoaren egoera prekarizatzen du, eta horrek eragina du lanik egiten ez duten herritarrengan. Gehienak: haurrak, ikasleak, langabeak eta adinekoak. Hau da, gure familiak kalitate asistentzialik gabe uzten ari gara.

Gogora dezagun legeak ez duela behartzen, baina aukera ematen diola enpresari kontingentzia arrunten kudeaketa mutuarekin kontratatzeko, eta alde bakarretik egiteko. Horrek guztiak langileei eta gainerako sozietateei dakartzkien ondorioak soberan ezagutzen ditu, eta hala eta guztiz ere, absentismoa murrizteko argudioarekin, erabaki bat hartu du, eta erabaki horren itzala plantilla honen gaineratik hagan egiten ari zen duela urte askotatik. Lehenago egin ez badu, Enpresa Batzordea aho batez aurka agertu delako izan da.

Zer aldatu da? Argi dago enpresaren ideia ez dela aldatu. Orain une egokia aurkitu du, plantilla erabat desmobilizatuta bat gehiengo sindikalegatik, enpresaren erabakia justifikatzen dutena, "momentuak eskatzen duelako eta enpresak behar duelako".

UGTk eta CCOOk, nahiz eta beren sigletan langileei erreferentzia egin, badirudi iparra galdu dutela, beren izateko arrazoia. Badirudi ahaztu egin dutela nori zor zaizkion eta noren ordezkari diren.

Volkswagen Navarraren kasuan, sindikatu horiek enpresarentzako kanpaina egiten ari dira, eta horrek kontingentzia arruntak mutuari eskualdatzea errazten du, neurri horren aurka dagoen langile askoren aurka. Euren jarduera justifikatuz, argi eta garbi adierazi dute horren mende dagoela fabrikaren etorkizuna, eta enpleguaren suntsiketari buruzko beldurraren mezua zabaldu dute enpresaren eskakizuna ez onartzeak ekarriko lukeena.

Ahaztu egiten du kontingentziak eskualdatzearen aurkako diskurtso "historikoa", ondorio kaltegarriak izango baititu langileengan, edo Osasun Sistema Publikoaren deskapitalizazioa osasuna pribatizatzea baitakar, eta lehenasuna ematen die lana dutenen arretari eta tratamenduei gizarteko gainerakoen aurrean, nahiz eta aitortu duen galeriarentzat bakarrik dela, bere printzipioen aurka baitoa.

Azken batean, euren papera, berriro ere, multinazionalaren zerbitzura dago, langile eta gizartearen eskubideen aurkako harrapaketarik handienetako bat egin dezan erraztuz.

Haiek izango dira, euren Sindikatuetaiko Zuzendaritzek lurralde eta estatu-mailan ezarritako mezua eta jarraibideak urratuz, diskurtso-aldaketa azaldu beharko dutenak arlo publikoaren deskapitalizazioari dagokionez, mutuatik alta bidegabeei, langile gaixoei kriminalizatzeari eta jazartzeari dagokionez, sendatu gabe lanean hasteari dagokionez, osasun-sistema publikora kontingentziak bideratzeari dagokionez.

Azken batean, azaldu beharko dute interes ilunek mugiarazten dituztela, haien ustez hain argi eta ondo argudiatuta zuten zerbaiti buruz iritziz aldatzeko; izan ere, 5 eguneko greba deitu zuten defendatzeko, etxe honetan inoiz ezagutu ez dena.

Hain gai garrantzitsu eta transzendentean, ELA, LAB eta CGT sindikatuetatik Ez esaten diogu kontingentzia arruntan kudeaketa mutuekin kontratatzeari, eta gai honetan, ikusten dugu zein jarreratan geratu diren, bai UGT bai CCOO, plantilla honi mesede eskasa egiten, enpresaren asmo historikoa legitimatuz.

ELA, LAB eta CGT sindikatuentzat, Enpresa Batzordearen gehiengo sindikalentzat ez bezala, ez da ezer aldatu 2019ko abendutik, azken aukera baina ez bakarria, non guztiok CCP izan ezik, kontingentziak mutuari eskualdatzearen aurka agertu baikinen.

Illo horretan, gure printzipioekin koherenteak izanik, hiru erakunde horietatik, oposizio-kanpaina bat egiten ari gara multinazionalaren erabakiaren aurka, eta horren barruan kokatzen dira datorren ostiralerako, urriaren 23rako, deitu dugun txanda bakoitzeko 2 orduko greba, bai eta gure aldetik balioesten ditugun ekintza hauek ere, plantillak horri buruz erakusten duen interes eta

konpromisoaren arabera, multinazionalak bere asmoa bertan behera uztea lortu arte.

Hemendik, dei egiten diogu klase politikoari, baliabideak eta kalitatea dituen osasun publiko eta unibertsalaren defentsan, Mutuen Lege bidegabe eta diskriminatzailea indargabetzeko.

**OSASUN PUBLIKOAREN DEFENTSAN
KONTINGENTZIAK ESKUALDATZEARI EZ!**

Igor Peñalver Primo, Raúl Portillo Alzueta eta Oscar Añorbe Bailos,
VW-NAko Enpresa Batzordeko kideak eta ELA, LAB eta CGT atal-sindikaletako
Idazkari Nagusiak, hurrenez hurren.

VOLKSWAGEN NAVARRA Y MUTUA

El pasado 9 de septiembre, el Comité de Empresa de VW-NA S.A., con los votos a favor de ELA, LAB y CGT y la abstención de UGT, CCOO y CCP, aprobó una propuesta y un posterior manifiesto, con los que se pretende forzar a la Empresa a desistir de su decisión de contratar la gestión de las contingencias comunes con la Mutua. Así mismo, se redactó una carta, consensuada por las tres Secciones Sindicales que apoyaron la propuesta, para transmitir a todos los Entes necesarios dentro del Consorcio nuestro rechazo a la medida, ya que quienes se abstuvieron no parece que tuvieran interés en mostrar el rechazo a la descapitalización de la sanidad pública.

En UGT y CCOO lo tienen muy claro. El tema de la Mutua no tiene recorrido. Lo tienen así de asumido. Ante esta situación, con campañas de socialización, publicitación, y/o concienciación de la plantilla, aunque son necesarias, estamos seguros que será imposible “convencer por las buenas” a la empresa para que dé marcha atrás en su decisión.

Debemos hacer ver al conjunto de la plantilla que la medida de introducción de Mutua para controlar y fiscalizar las bajas por enfermedad común solo sirve para generar más conflictividad, además de ser una medida insolidaria con los más desfavorecidos.

En este caso, el traspasar dinero de nuestras cotizaciones de la Seguridad Social a manos privadas para tratar solo a trabajadores enfermos, precariza la situación de la sanidad pública que repercute en los ciudadanos que no trabajan. La inmensa mayoría; Niñ@s, estudiantes, parad@s y mayores. Esto es, estamos dejando desprovistos de calidad asistencial a nuestras propias familias.

Recordemos que la Ley no obliga, pero si permite a la Empresa la contratación de la gestión de las contingencias comunes con la Mutua, y hacerlo de manera unilateral. Conoce de sobra las repercusiones que todo esto supone para l@s Trabajador@s y el resto de la Sociedad, y a pesar de ello, con el argumento de reducir el absentismo, ha tomado una decisión, cuya sombra llevaba planeando sobre esta Plantilla desde hace muchos años. Si no lo ha hecho antes, ha sido porque se ha encontrado con la oposición unánime del Comité de Empresa.

¿Qué es lo que ha cambiado? Está claro que la idea de la Empresa no. Ahora ha encontrado el momento oportuno, con una Plantilla totalmente desmovilizada por unas mayorías sindicales que justifican la decisión de la Empresa porque *“el momento lo requiere y la Empresa lo necesita”*.

UGT y CCOO que, aunque en sus siglas hagan referencia a los trabajadores y los obreros, parece ser que hayan perdido el norte, su razón de ser. Parecen haber olvidado a quién se deben y a quién representan.

En el caso de Volkswagen Navarra, estos sindicatos se están dedicando a hacer campaña para la empresa, facilitando que ésta traspase las contingencias comunes a Mutua, en contra de una gran parte de la plantilla, que es contraria a esa medida. Justificando su actuación, así lo manifiestan abiertamente, en que de ello depende el futuro de la fábrica, y difundiendo el mensaje del miedo sobre la destrucción de empleo que supondría no aceptar la exigencia de la empresa.

Olvidando su “histórico” discurso de oposición al traspaso de contingencias, por las nefastas consecuencias que tendrá para l@s trabajador@s, o de la descapitalización del Sistema Público de Salud que supone privatizar la salud, priorizando la atención y los tratamientos de quienes tienen trabajo frente al resto de la Sociedad, pese a reconocer, aunque evidentemente es solo para la galería, que va en contra de sus principios...

En definitiva, su papel, una vez más, está al servicio de la multinacional, facilitando que ésta cometa uno de los mayores atropellos contra los derechos de l@s trabajad@s y de la sociedad en general.

Serán ellos/as, quienes, contraviniendo el mensaje y las directrices marcadas desde las Direcciones de sus Sindicatos a nivel territorial y estatal, deban explicar el cambio de discurso respecto a la descapitalización de lo público, la criminalización y persecución de la Mutua a l@s trabajador@s enferm@s, a las Altas indebidas, a la incorporación al trabajo sin estar curad@s, a la derivación de contingencias al sistema público de salud, a las propuestas de retirada de prestaciones, etc...

En definitiva, deberán explicar que oscuros intereses les mueven para cambiar de opinión sobre algo que, supuestamente, tenían tan claro y tan bien argumentado, hasta el punto de que llegaron a convocar 5 días de huelga para defenderlo, algo que jamás se había conocido en esta casa.

En un tema tan importante y trascendente, desde ELA, LAB y CGT, decimos No a la contratación de la gestión de las contingencias comunes con la Mutua, y en este asunto, ya vemos en qué posición se han quedado, tanto UGT como CCOO, haciendo un flaco favor a esta Plantilla, legitimando la histórica pretensión de la empresa.

Para ELA, LAB y C.G.T., al contrario que para las mayorías sindicales del Comité de Empresa, nada ha cambiado respecto a diciembre del 2019, última ocasión, que no la única, en que todos excepto CCP, nos opusimos al traspaso de contingencias a Mutua.

En este sentido, siendo coherentes con nuestros principios, desde estas tres organizaciones, estamos llevando a cabo una campaña de oposición a la decisión de la multinacional, dentro de la cual se encuadran, la huelga de 2

horas por turno que hemos convocado para el próximo viernes día 23 de octubre, así como las siguientes acciones que por nuestra parte valoremos llevar a cabo, en función del interés y compromiso que la Plantilla muestre al respecto, hasta conseguir que la multinacional desista de su intención.

Desde aquí, hacemos un llamamiento a la clase política, para que, en defensa de una sanidad pública y universal, con recursos y de calidad, legislen la derogación de la injusta y discriminatoria Ley de Mutuas.

EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA
¡¡NO AL TRASPASO DE CONTINGENCIAS A MUTUA!!

Igor Peñalver Primo, Raúl Portillo Alzueta y Oscar Añorbe Bailos,

Miembros del Comité de Empresa en VW-NA y Secretarios Generales de las Secciones Sindicales de ELA, LAB y CGT, respectivamente.